

通州区总新年推“六大”特色工作

近日,南通市通州区总工会以党的十八届四中全会和习近平总书记一系列重要讲话精神为指导,谋划推出新年工会“六大”重点工作。确立大教育理念,推进职工队伍综合素养再提升。在全区启动“弘扬宪法精神、工会法在行动”系列活动,通过“工会普法大讲堂”、“工会法律服务在身边”等活动,向广大职工宣传普及宪法、工会法、劳动法等法律法规知识;继续广泛开展“中国梦、我的梦”和“中国梦、劳动美”系列主题教育活动,动员引领全区职工为推进“两个率先”,勇当谱写中国梦通州篇章的主力军。搭建大竞赛舞台,推进职工劳动技能竞赛再拓展。区总和各基层工会牵头,继续联手举办企业、社区多形式劳动竞赛,采取条块结合、分头承

办的方法,在广泛动员组织职工踊跃参与技术大练兵的基础上,层层挑选技术骨干,参与到由区确定的10个重点单项技能比武活动,确保基层群众性立功竞赛参与面达到一线职工总数的80%、区级技能比武参与面占职工总数的30%以上。编织大维权网络,推进职工权益维护工作再改善。继续发挥原先创建的“4+1”职工权益维护网络作用,联手运用法治手段督促和监督用人单位规范用工行为,依法签订集体合同和劳动合同,依法为职工追缴社会保险费、推动企业开展工资集体协商,解决拖欠工资问题;督促和监督用人单位改善劳动安全卫生状况,保障职工身体健康、生命安全和女职工特殊权益;督促和监督企业落实职工民主管理制度,落实职工基本文化

权益。构筑大关爱工程,推进工会帮扶服务体系再优化。区总继续将帮扶工作由传统“救急型”向既救急又救穷复合型转变,联手区级机关党员干部、私营业主、镇区工会多方参与,着力打造“3+1”社会化助学模式,推动以“双百圆梦”为重点的大关爱工程再度升温,促使全年资助特困职工家庭子女圆大学梦、就业梦达到300人次以上,帮助重症、困难职工解燃眉之急达到1500人次以上。谋划大建组格局,推进基层工会规范建设再升级。区总按照“普查、深组建、全覆盖和先大后小促组建、抓点带面促规范要求,一方面在全区继续启动工会组建行动月,对建未建企业进行全面摸底排查,做到不留盲区、盲点,发现一家

组建一家;另一方面,做到边组建、边巩固、边规范,整体完善和推进小微企业与行业工会规范化建设,确保实现工会组建和吸收农民工入会两个100%全覆盖。形成大创新机制,推进工会工作争先创优再提速。区总继续在全区工会系统探索建立“3+2”创新工作管理模式,实行“包片、定点、管线”责任制,解决时间紧、任务重,人手少、事务多,没精力参与创新研究、调研、培训等方面矛盾;加强与企业和各部门之间的沟通联系,整合工会及社会各方面资源,腾出更多精力从事基层工会创新研究和指导企业职工技术创新开发;通过建立严格规范的绩效目标管理与考评、奖惩机制,激励各级工会创造性开展工作,并取得特色亮点工作品牌与技术创新成果。(魏蔚)



崇川60万元温暖金惠及三千家庭

崇川区总工会“双节”送温暖活动近日启动,该区工会已筹集60余万元对全区困难职工进行走访慰问和帮扶救助。该区今年送温暖活动以“小爱汇海,润泽民生”为主题,走访了解困难职工生活、工资收入、社会保险、劳动保护等情况,排查困难职工的数量、分布和致困原因等情况,采用“你需要,我来帮”、微心愿服务站、温馨年夜饭等多种方式,照顾不同年龄段、不同工种困难职工和农民工的需求,尽全力广泛化、多层次进行慰问帮扶。考虑到困难职工很多都在生产一线,任务重、时间长,该区各级工会今年送温暖不搞任何仪式,直接定点集中发放粮油等与职工生产生活密切相关的慰问品,同时使用银行卡发放慰问金。他们为困难职工办理了实名制困难救助专项银行卡,将慰问金直接打到困难职工的银行卡上。全区各级工会送温暖帮扶资金规模将超过60万元,慰问救助3千多户困难职工、农民工家庭。(徐岚)



近日,南通职业学校技能大赛举行,来自该市(县、区)12所学校的18支代表队参加了烹饪、导游等项目的比拼。(南君 摄)



近日,历时半年的启东市第十届“为劳动喝彩”技能比武完美收官,共吸引了近万名职工参赛。(黄异 摄)



近日,南通市崇川区东大街工会举办首届女职工手工才艺大赛,来自辖区企业和社区的女职工参加比赛。(曹山峰 摄)

启东工会扎实打造服务型工会

去年以来,启东市总工会以服务转型、作风转变、触角延伸、平台多样等扎实推进服务型工会建设,工会与职工群众间形成更良性的互动,实现更紧密的联系,真正成为职工信赖的“娘家人”。首先以社会化运作方式开展多样化职工服务活动。市总围绕职工的实际需求,年内举办单身职工联谊活动5次,促成现场牵手18对;开设订单式技能培训送教上门,助力1800多名职工实现技能登高;向特困职工征集微心愿,为106名特困职工达成了小小愿望;举办暑期小候鸟亲子活动,贴心关爱新市民子女;武装50强企业250个班组工会关爱角,让工会的关爱小绿点处处开花……通过一系列社会化转型服务举措,暖心服务拉近工会与职工的距离。其次深入开展扎根行动,持续推进每名机关干部挂钩联系10名基层工会主席、10名职工代表、10名困难职工、10名外来职工和一线职工挂钩联系“410”工作制度,真正把工会干部的根扎到职工群众中去,和基层职工交朋友。广泛开展工会干部当工人活动,开展“走访百家企业和班组,与职工群众冷暖同行”劳

“要做就要做到最好” ——记如东县马塘中学教工食堂班长缪文畏

本报通讯员 丛杰 高晶 阙鹤林

如东县马塘中学食堂有个小伙子,人们谈起他娴熟烹饪技术,都会啧啧称赞。他就是学校教工食堂班长——缪文畏。缪文畏从事烹调工作已10余年。他多年如一日地对待每一个工作环节,精细做好每一项具体工作,连续7年被评为“五好职工”,连续三年被评为校工人先锋号标兵,2010年被评为如东县教育系统优秀厨师;2011、2012年在如东县总工会、教育系统组织的烹饪技能大赛中分别获得一、二等奖;2014年在如东县总工会、教育局、县人社局组织的教育系统烹饪技能大赛(决赛)中获得一等奖,被授予如东县“五一”创新能手称号。

做事先做人

马塘中学食堂连续七年荣列全县中小学食堂年终考核评比排名第一。2008年被评为南通市A级食堂,2009年被评为南通市文明食堂,2010年被评为江苏省工人先锋号,2011年被评为南通市示范食堂,2013年被评为南通市文明示范食堂,2014年被评为江苏省全民健康生活方式示范食堂、全国工人先锋号。正是在这样的一个光荣团队里,才会涌现出一批业绩突出、作风过硬、职工满意的优秀个体。缪文畏就是其中之一。

教工餐班担负着全校员工的就餐服务,包括缪文畏在内共有3名员工。全校教工每天三餐,每天就餐人数在300多人以上,缪文畏和工友们每天的工作量和工作强度可想而知。为了保证准时开饭,

他们每天早上4点就要起床做饭,晚上一般要忙到9点才能回家。但缪文畏却不觉得苦和累:“比起老师们天天为教学呕心沥血,我们这点苦没什么。”

菜品如人品。冬季,为了让上午第四节课的老师能吃上热饭热菜,一般做法就是加强饭菜保温工作就可以了。而缪文畏认为这样炒出来的菜口感差,他不厌其烦地把菜分成两次炒,让每位老师都吃上热菜。

缪文畏说:“做事先做人”。作为班长,他从不做损坏团队利益的事,不说不团结的话。他和厨工、临时帮厨积极配合默契,言传身教地帮助他们在最短的时间适应岗位工作,并共同完成餐饮制作任务。在他的带领下,教工食堂团队成为一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队,服务至上的理念在他们身上时时充分彰显。

要做就做最好

缪文畏有着强烈的事业心和责任感,“要做就要做到最好。”无论是几十桌的大型活动用餐准备还是一百几十号教工餐的制作,无论是炎热的夏天还是严寒的冬季,他都带领工友们从早应对。有一年冬天,大雪飘飘洒洒的下一夜,早上积雪达8cm厚,看不到路面。缪文畏为了及时赶到食堂做饭,硬是趟开一条“雪路”,一步一滑、汗流浃背地早早赶到了食堂保证按时开饭。

多少个群星密布的夜晚,多少个雨雪交加的黎明,日复一日、年复一年,他就是这样执着地坚守着。

“海拔高追求要更高”

“来灵芝为什么?在灵芝干什么?离开灵芝留什么?”吴金明说,在西藏的一年里,他时常在心里问自己。有时看吴金明忙得像个陀螺,藏族同事便劝他:“你在这里也就一年,你的努力我们都看到了,自己要注意身体,别太拼了!”“既然来了,就要留下点什么。”其实,吴金明一进藏就定下了工作目标。2013年国庆节,林芝供电公司组织员工参加西藏电力公司技能竞赛,吴金明充分运用自己多年在营销工作岗位上的经验,参与和指导营销服务规范和业务受理情景模拟礼仪规范培训。他收集整理培训资料,以深入浅出方式编排动作和台词,从基本着装、仪容、微笑等常用工作礼仪方面,为参赛队员仔细讲解服务案例和礼仪规范,不厌其烦地纠正队员动作。结果,这两个项目在技能比赛中取得了单项第一名的好成绩。

吴金明说,“一年里的那些人、那些事我一直历历在目,对我来说都是宝贵财富,必须珍惜和珍藏!”

吴金明说,“一年里的那些人、那些事我一直历历在目,对我来说都是宝贵财富,必须珍惜和珍藏!”

港闸区“一元捐”助力学子

近年来,在进企业、走基层、访群众过程中,南通市港闸区总工会根据职工所想所思所虑,立足“微公益”理念,倡导“微捐赠”方式,以“一元捐”助学贫困学子,用点滴帮助点燃贫困家庭的希望。

区总工会经过多层面座谈会制定方案,通过全委会表决通过并下发动员文件,辖内5个街道(开发区)工会、各市区工会、数百家基层企业工会组织层层宣传,相继制定措施落实办法。全区各级工会于去年七、八、九三个月全面行动,几百家企业工会均在厂区最显眼地段摆放了活动倡议书和捐款箱,职工上下班时只要看到倡议书,都随手拿出一元钱硬币投进去。地处东桥产业园的亚船重工和亚华船舶两家企业职工分别捐出了584

元 and 414元。街道工会干部人人拎着“爱心袋”进企业、进社区接受职工爱心。“一元捐”历时三个月,全区59398名职工共捐出爱心善款59398元。区总工会在“公开、透明”原则下,严格做好捐款汇集、统计、上报、公示,资助对象的申报、审核、资金的发放等工作,同时建立“一元捐”资金管理办,做到专款专用,规范管理,台账资料齐全,并定期公布公益收支情况。2014年“金秋助学、励志奖学金”发放仪式上,港闸区内78所小学、初高中、大专本科院校的85名困难家庭子女、28名品学兼优的学生分别得到助学和励志奖学金近13万元,其中有5.9万元来自“一元捐”。(王志成)

李堡镇五项措施清欠职工工资

随着春节临近,为维护职工合法权益,促进社会和谐稳定,海安县李堡镇总工会近日推出了五项举措,及时做好职工工资清欠工作。

一是把开展职工工资清欠工作作为当前一项重要而紧迫的任务来抓,制定相应的预防措施和应急处理方案防止个别企业恶意欠薪,建立举报投诉拖欠职工工资问题“绿色通道”,把清欠职工工资特别是清欠农民工工资作为工会服务工作、引导职工通过法律途径表达诉求、理性维权。充分利用工会法律援助服务平台,为职工提供法律咨询和法律援助。

二是开展清理职工工资清欠工作作为当前一项重要而紧迫的任务来抓,制定相应的预防措施和应急处理方案防止个别企业恶意欠薪,建立举报投诉拖欠职工工资问题“绿色通道”,把清欠职工工资特别是清欠农民工工资作为工会服务工作、引导职工通过法律途径表达诉求、理性维权。充分利用工会法律援助服务平台,为职工提供法律咨询和法律援助。

三是站在维护职工权益的立场上,积极配合劳动、工商、公安、法院等执法部门做好职工接待、安抚、疏导工作,主动参与农民工工资支付情况专项检查;四是责成企业负责此项工作,及时了解掌握职工合理诉求,及时向镇党委和上级工会报告,切实做到早发现、早报告、早化解,确保欠薪问题快速处理、妥善解决;五是积极做好职工的宣传教育工作,引导职工通过法律途径表达诉求、理性维权。充分利用工会法律援助服务平台,为职工提供法律咨询和法律援助。

四是责成企业负责此项工作,及时了解掌握职工合理诉求,及时向镇党委和上级工会报告,切实做到早发现、早报告、早化解,确保欠薪问题快速处理、妥善解决;五是积极做好职工的宣传教育工作,引导职工通过法律途径表达诉求、理性维权。充分利用工会法律援助服务平台,为职工提供法律咨询和法律援助。

五是积极做好职工的宣传教育工作,引导职工通过法律途径表达诉求、理性维权。充分利用工会法律援助服务平台,为职工提供法律咨询和法律援助。

难舍那片“高原红” ——记国网海安县供电公司援藏职工吴金明

通讯员 严亮 记者 王君东

365天,瘦掉32斤。2014年7月25日,国网海安县供电公司援藏干部吴金明依依不舍地挥别西藏高原的云彩,踏上了返乡的旅程。这32斤肉就算是留给这段西藏经历的最好纪念吧。

当然,他还带回了那标志性的“高原红”。虽然经过一段时间的休养,他两腮的红色逐渐褪去,但西藏那片神奇的土地让他永远难忘。去年底,吴金明被国家电网公司表彰为2013—2014年度对藏人才帮扶先进个人,是全省电力系统中唯一受到表彰的援藏人员。

“缺氧不能缺精神”

西藏林芝位于西藏自治区东南部,雅鲁藏布江中下游,平均海拔3100米。2013年7月25日,“80后”吴金明从江苏海安辗转来到这里开始了为期一年的援藏生活。

由于海拔拔,林芝空气含氧量只有内地的一半。刚抵达的十多天,吴金明常一边说话一边捂着胸口,有时候甚至用拳头重重地敲击额头和太阳穴。大家知道他高原反应严重,都劝他回宿舍休息。倔强的吴金明却笑着说:“没事,再过几天,我保证跟你们一样生活活虎。”

“缺氧不能缺精神!”熬过了那段适应高原的日子,吴金明很快进入了工作状态。他的主要工作是农网建设项目的物资管理、项目设计、现场协调。

2013年10月底,林芝地区米林县卧龙镇单水水电站因设备损坏无法修复,不能发电,区域内农牧民已多时无电可用。经过米林县政府研究,决定将原来接在水电站的供电线路接入米林县供电主网。12月11日,该项目设计任务落到了吴金明所在的业主项目部。

接到任务后,吴金明与同事颠簸了三个小时赶到米林县。经调查发现,从区域内村落到米林县供电主网接电线路须跨一道江水,跨度达250米。由于跨江线路地点处于风口,风速是常规的两倍,为准确测量路径和风速,吴金明和同事连续三次绕江测量,每次步行路程将近3千米。沿途都是荆棘的乔木、植被,吴金明的衣服多处被勾坏。经过不断完善方案,最后推倒铁塔架线方案,确定以三联杆跨江架线。



吴金明(左)在林芝勘察电力线路。

公司的创新管理存在不少空白。他随即与海安县公司进行沟通,将好的创新管理做法“嫁接”到林芝,先后为林芝公司各部门、班组编写了《QC小组基础教材》和《QC小组活动指南》等培训材料。在他的带动下,林芝公司开展了以提高员工素质为基础、以科技创新为出发点的质量管理QC小组活动,认真推广QC成果。

“过去我们在这方面比较薄弱,了解和参与的员工不是很多。”林芝供电公司党群工作部负责人郑礼波说:“小吴把QC小组活动搞得热火朝天,提炼总结的《西藏林芝(高海拔地区)配电网精益化管理》成为2014年西藏地区唯一的管理创新成果。”

工作之余,吴金明还主动向林芝公司营销、调控等部门要来了近年的电力供应报表分析数据,结合地区发改委提供的经济运行数据,撰写出年度电力市场分预测报告,受到了林芝公司领导充分肯定。他按照林芝供电公司“新农村、新电力、新服务”农电发展战略,在电网规划、工程设计、工程监理、工程施工及工程结算等各环节提出新意见、建议,并得到相应落实,形成林芝供电公司标准化制度与流程,并制定相应的考核与激励制度,确保各类标准能够真正落在实处。

吴金明说,“一年里的那些人、那些事我一直历历在目,对我来说都是宝贵财富,必须珍惜和珍藏!”

吴金明说,“一年里的那些人、那些事我一直历历在目,对我来说都是宝贵财富,必须珍惜和珍藏!”

南通开发区 “为职工梦圆心富”

类交友活动118期,吸引参与人数5万余人次,其中成功牵手826对,52对青年迈入婚姻殿堂。通过“与市主流媒体合作,开办单身青年推荐专场节目,开辟《微芒》的咖啡青年、寻人启事”节目,为800余位青年男女提供交友平台,为800余位青年提供交友平台,为800余位青年提供交友平台。

首創“书香汇”读者俱乐部。在职工中发起成立“书香汇”读者俱乐部,定期开展专题讲座、读书沙龙等活动,为职工提供读书交流的平台。同时在区总工会职工图书馆设立“书香汇”会员图书专架,放置职工推荐购买和自愿交流的书籍,增强对职工的吸引力。区总工会充分发挥国家“职工书屋”示范作用,“书香伴我行”征文、“说协商、话民主、促和谐”格言警句和“江海巾帼”书画作品征集等活动为广大职工提供了展示的平台。

首創系列公益文化活动走进外来人口集聚区。四海家园是区内最大的外来务工人员集聚区,“红色经典·魅力永恒”电影周零收费走进外来务工者,为这一群体送上文化大餐,观影人数超过了6000人次。组织多名心理、法律、婚姻方面的专家走进外来人口集聚区,为外来工带来《沟通从心开始》、《让生活充满爱》等主题讲座和广场咨询活动,4000余人受益。还有400名外来务工者子女进行了心肺功能、牙齿发育等30多项免费检查。(严正)

首創“书香汇”读者俱乐部。在职工中发起成立“书香汇”读者俱乐部,定期开展专题讲座、读书沙龙等活动,为职工提供读书交流的平台。同时在区总工会职工图书馆设立“书香汇”会员图书专架,放置职工推荐购买和自愿交流的书籍,增强对职工的吸引力。区总工会充分发挥国家“职工书屋”示范作用,“书香伴我行”征文、“说协商、话民主、促和谐”格言警句和“江海巾帼”书画作品征集等活动为广大职工提供了展示的平台。

首創系列公益文化活动走进外来人口集聚区。四海家园是区内最大的外来务工人员集聚区,“红色经典·魅力永恒”电影周零收费走进外来务工者,为这一群体送上文化大餐,观影人数超过了6000人次。组织多名心理、法律、婚姻方面的专家走进外来人口集聚区,为外来工带来《沟通从心开始》、《让生活充满爱》等主题讲座和广场咨询活动,4000余人受益。还有400名外来务工者子女进行了心肺功能、牙齿发育等30多项免费检查。(严正)

首創“书香汇”读者俱乐部。在职工中发起成立“书香汇”读者俱乐部,定期开展专题讲座、读书沙龙等活动,为职工提供读书交流的平台。同时在区总工会职工图书馆设立“书香汇”会员图书专架,放置职工推荐购买和自愿交流的书籍,增强对职工的吸引力。区总工会充分发挥国家“职工书屋”示范作用,“书香伴我行”征文、“说协商、话民主、促和谐”格言警句和“江海巾帼”书画作品征集等活动为广大职工提供了展示的平台。