快乐工作 和谐创业 健康生活

常州恐龙园为员工搭建没有天花板的舞台

本报讯(通讯员 **花艳** 记者 **吴文龙**)记者日前从常州恐龙园股份有限公司获悉,该公司始终坚持并持续贯彻的企业文化理念"快乐工作、和谐创业、健康生活"深深地根植每位员工心田,月度服务明星、员工风采大赛、岗位技能比拼……为员工创造一个可以尽情发挥的没有天花板的舞台。

为了让员工能在工作之余多看点书,多学点东西,多增添点乐趣,该公司于2012年在景区各区域员工休息室增设17个流动职工书屋。抱着让员工快乐工作这样一个简单而又真挚的想法,公司工会每年都加大投入增添新书新刊,定期举办读书感悟征文活动,并对书屋管理进行季度考核评奖,以此激发员工的学习热情,提升员工的文化底蕴。2012年底,恐龙园公司获得全国"职工书屋示范点"荣誉称号。

为更大程度上发挥员工休息室文化阵地的作用,去年9月,公司在景区专门增设第二员工餐厅,让员工休息室真正成为员工的文化阵地,成为陶冶情操、提升自我的精神补给站。近日,公司工会组织"多彩空间"休息室文化评比活动,员工自发装饰的休息室空间让所有评委眼前一亮,温馨、明亮、美观、实用的休息室让每一位员工在工作休息之余心情舒畅。员工们坦言:在这样的环境中休息,哪怕工作再累,心情也自然会好起来,以后的工作也更有动力。

如今"快乐工作,和谐创业,健康生活"的文化理念已深入每一位员工的内心,渗透到每一个工作环节,全公司形成了创新高效的良好工作氛围。公司工会每年都要开展一次职工风采大赛。大赛遵循"快乐工作,和谐创业,健康生活"的企业文化理念,以说一件工作中的开心事,炫一次岗位新技能,秀一次自我形象作为主要展示内容。来自各部门各岗位的员工各显其能。每年都要组织一次中秋慰问活动。每年中秋,公司行政和工会将团圆佳节的祝福贴心地送进每位员工宿舍,让常年离家在外的员工一次次感受到大家庭的温暖。每年都要举办一次"创意杯"运动会。运动会上,不管什么职务、不管什么岗位,所有参赛者都平等地展示各自的风采,每一次的比赛都让团队成员走得更近,让企业凝聚力更强。

特别引人注目的是,公司工会每月开展一次岗位明星竞赛,至今已连续举办14年。每月岗位明星竞赛,评选出各个关键岗位的标杆员工,并每月在公司OA平台上公布,不断总结岗位诀窍和经验,形成典型案例在全公司推广,进一步规范岗位标准,让每一位员工在这个舞台上将自己的个人价值得到最大提升,与公司同发展、共进步。

淮安市总与帮扶联系点共迎新春

本报讯(通讯员 **张新民 汪淮宁** 记者 **陆正华**)日前,随着《喜洋洋》音乐的响起,由淮安市总工会和该市上海路社区党政工联合主办的上海路社区第七届《居民梦想舞台》展示暨第六届《欢欢喜喜过大年》新春联欢会拉开了帷幕。来自市总机关和上海路社区的党员代表、老干部代表、退休职工代表、在职党员代表及居民代表近千人参加了活动。

上海路社区是市总工会党员进社区和领导干部"三进三帮"联系点。多年来,他们与社区党委坚持以文化搭台弘扬正能量,营造氛围唱响社区和谐之歌。自2010年创办《欢欢喜喜过大年》联欢会、2012年创办《居民梦想舞台》以来,他们坚持"一切为民"的服务理念,定期、不定期地通过这两大平台让社区广大文艺爱好者,特别是离退休老人展示才艺,秀出风采,弘扬正能量,营造祥和氛围,凝聚民心,促进和谐。由于他们每次展示的节目都来自原创,深受社区居民的欢迎,并在淮安市区享有一定声誉。去年底,该社区还被国家民政部授予了"全国和谐社区建设示范单位"。

泰州职工『十佳读书明星』出炉

本报讯(记者 **徐军霞** 通讯员 **黄德全 郑庆法**)"你真的没有时间读书吗?我们曾花了多少时间在网络的世界里发呆,我们花了多少时间看微信刷微博……"近日,来自兴化市新闻信息中心的郭亚群用这样一段读书感悟,拉开了2014年泰州市职工"十佳读书明星"候选人读书成果演讲会的序幕。

2014年,泰州市总工会会同文明办、市文广新局、市科协在全市开展职工读书系列活动,鼓励职工多读书、读好书,选树职工"十佳读书明星"活动就是其中一项重要内容。经基层单位推荐,市总工会初评产生的16名候选人。

中国电信泰州分公司的张璐通过读书不断追攀人生之梦的故事,给现场观众留下深刻印象,评委们一致亮出最高分。这个中专生,在2013年同时收获了研究生毕业证、硕士学位证和MBA优秀班干部三份证书。从初上岗时的修理话机到竞争上岗至党群工作部负责宣传,并担任《江苏邮电报》驻泰州的记者,累计发表作品1500余篇,获市级以上各类表彰170多次。她最突出的感悟就是两个字:坚持。坚持天天读书,坚持写日记,坚持写作和思考。

"空闲时间,饭前桌边,斜倚床头,清晨初醒,我或坐或卧,捧一本书,津津有味地读上两段,兴趣盎然地看上一会,这是惬意的人生。"这是泰州市卫生监督所魏建勋沉醉的读书画面。兴化楚水小学孙宏泉向大家发出读书召集令:"一本书,一杯茶,一个安静的表情,静谧而温柔,我愿和大家一起沉醉不知归路。"而靖江滨江学校刘严萍用"要么读书,要么旅行,身体和灵魂总有一个在路上"作为了演讲的结束语。

最后,经过评委综合评审,该市电信分公司张璐等10人获"泰州市职工十佳读书明星",市建设工程质量监督站高盛立等6人获提名奖。

仪征职工法援中心倾情服务职工

本报讯(通讯员 **鲍兴华** 记者 **王槐艾**)前不久,仪征市民李先生慕名来到仪征市职工法律援助中心为妻子工伤的事寻求帮助。令他意外的是,该法律援助中心的律师不仅耐心地帮助核算工伤费用,还根据相关法律,指导他依法维护合法权益。

像李先生这样的来访者,仪征市职工法律援助中心每天都会接待不少。自仪征市总工会成立法律援助中心以来,接待职工来信来访40件,解答率100%,对符合条件的劳动关系案例援助率100%。目前,该市14个乡镇、办事处的190个社区、村普遍建立了法律援助联系点,形成市法律援助中心、乡镇法律援助站、基层社区(村)法律援助联系点的三级法律援助组织和服务网络,明确专人负责农民工涉法纠纷的投诉、调解、仲裁(诉讼)等一系列环节沟通、协调、落实及跟踪。同时在劳动、工会、妇联、残联、老龄委以及14乡镇法律援助站明确89名法律援助工作站联络员。并组织市、镇工会干部进驻"三大中心":进驻市社会矛盾调处中心,重点帮助协调劳资矛盾;进驻市人力资源保障服务中心,及时帮扶职工维权。

职工法援中心还通过接待法律咨询、发放法律宣传资料,赠送法律书籍,举办讲座、送法进社区、进企业、进工地等多种方式,开展普法宣传教育,引导职工通过正当合法途径维护自身合法权益。他们开展了"五一劳动法律宣传活动月"、"农民工学法活动周"、"12351职工维权行动周"等系列活动,同时,发挥广播、电视、网络、报纸等大众媒体的作用,广泛宣传《工会法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等与职工生产生活息息相关的法律法规,提高职工群众的法律意识。

江苏中央新亚百货股份有限公司副总经理杜冬淮日前代表江苏中央新亚百货股份有限公司和鸭鸭集团,向淮安市困难职工捐赠70件羽绒服。市总副主席张峰代表困难职工接受捐赠。

刘红兵 陆正华 摄

南京有了街道工会网上爱心大市场

本报讯(通讯员**李小红 晏朝阳** 记者**朱波**)日前,南京市首家街道级网上爱心大市场在江宁谷里正式开业。在该街道范围内的1家爱心企业工会、2家社区工会向谷里街道工会网上爱心大市场进行了捐赠。市、区工会领导为网上爱心大市场揭牌,并带来了帮扶物品。

据悉,谷里街道工会网上爱心大市场里共有价值2.2万元的帮扶物品,品种有大米、油、自行车、衣服、洗化用品等困难职工家庭实用的物品,凡是在谷里街道工会登记建档的市、区两级困难职工,按"网上选择,实地领取"的办法免费申请200元的定额爱心物品。

谷里街道工会网上爱心大市场于去年11月开始试运行,运行采取"网上选择,实地领取",即街道工会建立网上爱心大市场QQ群,困难职工和各社区工会主席、工会志愿者经过身份验证后加入该群,街道工会在群相册及时发布帮扶物品的种类、实物照片、数量与价格等信息,困难职工可以在手机中、家中或者在本单位或社区工会的指导帮扶下,了解帮扶物品情况,根据各自所需,找到自已想要的物品,并可以在群聊天中说明自已需要物品,达到网上申领。而在网上申领后到街道网上爱心大市场的实物展示区领取帮扶物品。实物展示区坐落于街道敬老院内,面积20平方米,进行货架式管理帮扶物品,路程较远或行动不方便的困难职工由志愿服务者帮助送货上门。

大丰市总力促基层工会活起来

本报讯(记者 **刘蕾蕾** 通讯员 **严工轩**)近年来,大丰市总工会就加强基层工会建设,筑牢镇(区)工会工作出台相关的配套扶持措施,加强基层工会班子建设、设施建设和人员配备,使镇(区)工会"桥头堡"能真正转起来、活起来、强起来。

他们在工业规模较大的5个镇(区)成立总工会、10个镇(区)成立工会联合会,使镇区工会从上级工会派出机构转变为一级工会组织,镇(区)工会主席全部实行高配(同级党政副职)并进入领导班子,并鼓励各镇(区)工会与地方党政一同挂牌。目前,全市3区12镇工会全部实现与地方党政一同挂牌,扩大提升了工会在全社会的影响和地位。同时通过"三公开四统筹"活动开展,形成"党工共建"良好氛围,"三公开"亮牌基层工会(含联合基层工会)现已达989家,亮牌率达93.8%。

为进一步提升镇区工会建设水平和标准,在大丰市委下发了《关于进一步加强和改进新形势下工会工作的意见》后,市总工会又专门出台《关于扶持镇(区)工会标准化建设的意见》,目前全市3区12镇已有12家在软硬件建设上通过了市总验收。为有效破解了基层工会缺人办事的难题,大丰市总为15个镇(区)聘用了30多名工会专职干事,被聘人员由各镇(区)确定和签约,由市总工会下拨人员经费,且每年递增20%。同时,为镇(区)统一配备电脑、打印机等办公设施,建立工会工作网络平台;采取以会代训、专题培训等方式,提升基层工会干部的政治和业务素质。

恪守信义是用工的底线

大山

张某16岁来京打工,因年纪小无人用,就借成年朋友刘某的身份证复印件找了工作。后来他在李某处工作时,左腿受伤骨折,雇主李某否认与其存在劳务雇佣关系,拒绝赔偿。北京顺义法院审理查明,双方存在劳务雇佣关系,判令雇主李某赔偿1.7万余元。(2月1日《京华时报》)

信义无价,重于泰山。某某人一旦被公认为不讲信义,那他便很难在世上混了,处处碰壁,路路不通。同样,无论是公企、民企还是私人店场,也都必须讲究信义,把恪守信义作为用工的底线。否则,难免要付出沉重的代价——声誉扫地,经济受损,"失火挨板子——双晦气"。上述案例就是个证明。张某是你李某雇佣的,人家工伤了,你理应好生安抚,主动给予赔偿,想不到,你却耍心计,钻受害者"名不副实"的空子,矢口否认与其存在劳务雇佣关系。这实在是道义沦丧的表现。人家天天到你那里干活,出了工伤,你为了逃避责任,就翻脸不认识人,实可谓良心昧到家了。好在有法院主持公道,给劳动者伸张了正义,维护了权益,让无良的雇主受到了应有的处罚。

这一案件不大,却为用工市场提供了可贵的镜鉴和启示。其一,用人单位必须恪守信义的底线。当下,用人单位尤其是小微企业和私人雇佣场所,不讲信义的现象相当普遍。譬如,克扣、拖欠工资,违规延长劳动时间,拒不执行社会保险规定,强制劳动者在安全隐患的环境下作业,等等。这些违法违规的行为,只有不讲信义的无良老板才能干得出来。而其一旦被揭露出来,他们都将难逃法律的惩罚。希望所有的用人单位和雇主,都要能自觉恪守信义底线,莫干侵犯劳动者合法权益的自作聪明的蠢事。

其二,劳动者要勇于善于维护自己的合法权益。由于受资强劳弱的大环境影响,加之劳动者法律知识有限或缺乏以及畏难情绪等因素制约,在遇到合法权益被侵犯的时候,往往选择沉默,甘吃"哑巴亏"。其实,劳动者根本无须为资方虚张声势、色厉内荏的"横"和"硬"所惧,要树立法律终将维护公平正义的信念,善于通过法治途径维护自己的权益——先申请劳动监察、劳动仲裁,不行就诉之法院。反之,怯懦忍让,委曲求全,除了自己遭罪吃亏,还会助长资方的横行霸道、变本加厉侵犯劳动者合法权益。

(本栏信箱:47649987@qq.com)

维权快语 中石化南化公司工会协办

东海县总关爱一线职工落在实处

本报讯(记者 **周新林** 通讯员 **李胜龙**)去年以来,东海县总工会采取送疗养、送健康,提待遇、送保障,给荣誉、送欢乐等多项举措,让苦脏累险岗位一线职工实现体面劳动,提升劳动与生活幸福指数。

他们积极开展苦脏累险岗位一线职工定期疗养活动,采取基层工会选树推荐、县总严格把关的方式,分批分期重点组织以环卫、建筑等从事苦脏累险岗位默默奉献与坚守的一线职工赴省汤山工人疗养院进行每期为期一周的疗养活动。去年共完成组织4批次计100名苦脏累险岗位一线职工赴汤山疗养。同时采取签订专项集体合同、加大督查考核力度,推动全县苦脏累险岗位一线职工分期分批一年一次集中免费体检。

县总大力提高环卫工人工资及全县工伤定期保险待遇,开展清扫保洁项目公开招标活动,明确规定一线环卫工人月薪按不低于当年县最低工资标准110%执行。同时,根据有关政策对全县工伤保险定期待遇进行调整。

全县工会还开展走访慰问、送温暖、送清凉等关爱活动,更多地关注苦脏累险岗位一线职工;把评先评优、"党工双推"等创先争优活动重点向苦脏累险岗位一线职工倾斜;组织专场文艺演出慰问苦脏累险岗位一线职工,源源不断地为他们送去精神食粮。

常熟工会"送温暖"惠及600余户困难职工

本报讯(通讯员 **常工宣** 记者 **计洪才**)日前,常熟市人大常委会副主任、市总主席闻永昌率领的慰问组在辛庄镇党委副书记潘志英、镇工会主席李梅金的陪同下,为苏州福斯特光伏材料有限公司的困难职工刘体德、刘关超送去了组织的关怀和慰问金等礼品。

刘体德妻子身患白血病,目前在家休养,接受化疗,家中两个孩子的读书费用全靠刘体德一人承担。刘关超多年前做了一次手术,身体欠佳。闻永昌鼓励他们坚定信心,战胜困难,安心在企业工作,靠勤劳的双手摆脱贫困。闻永昌还叮嘱企业一定要为职工创造良好的工作和生活环境,倾听他们的心声,努力为他们排忧解难。他表示,"送温暖"活动是工会协助企业解决困难职工生产生活问题的有效途径,对于推动解决职工特别是困难职工最关心、最直接、最现实的利益问题,增强工会组织的吸引力和凝聚力,树立工会组织的社会形象具有十分重要的意义。

据了解,从1月中旬起,常熟市总领导分5组前往各乡镇和系统的25户困难职工家庭进行慰问。各镇、系统工会、基层工会相继开展各种形式的送温暖活动。今年该市总工会将慰问困难职工543户,城镇特困职工100户,总计慰问金额近百万。这些困难和特困职工还将在今后一阶段享受每人健康体检1次,子女享受金秋助学待遇,另外100户城镇特困职工凭常熟市总核发的《常熟市城镇特困职工救助证》,还会享受到少儿医保、天然气、城市园林卡等方面的减免政策。

来自常熟市工会的报道

扬州开发区工会为职工编织三层帮扶网

本报讯(通讯员 **孙磊** 记者 **王槐艾**)连日来,扬州经济技术开发区总工会领导和工作人员一道,带着慰问金、慰问品,先后深入37户特困职工家庭,给他们送去党和政府的温暖。

近年来,扬州经济技术开发区总工会把帮扶解困作为工会重中之重的工作,积极履行"第一知情人、第一报告人、第一责任人"的职责,除了开展工会具有品牌意义的"金秋助学"、"送温暖"等活动外,还发动机关干部与特困职工结对,实行一对一"定制式"帮扶。同时,利用区总工会主席马春芳利用担任区组织人事部党支部书记的优势,组织党员开展"一人帮三户"活动,分管工会工作的区党工委委员、组织人事部长陈国祥积极支持,带头开展结对帮扶活动。

秦淮区千余职工赛拔河迎新春

本报讯(通讯员**朱丽华** 记者**朱波**)1月30日,由南京市秦淮区总工会、区级机关工委、区体育局联合举办的2015年"迎新春"秦淮区首届职工拔河比赛在1865创意产业园举行。

本次比赛共有41个代表队、1080名选手报名参赛。其中,22个区机关部门、12个街道和高新园区、夫管局以及9个区直属工会。经过一天四轮的角逐,该区光华路街道总工会、夫子庙——秦淮风光带工会联合会、南京商贸投资集团有限公司等单位最终分获街道(高新园区、夫管局)工会组、区直属工会组前六名。

乐余镇总工会帮职工实现微心愿

本报讯(特派记者 **张思聪**)许你一个愿望,你最想实现什么?日前,张家港市乐余镇总工会举行"工会帮你忙——实现微心愿 助力中国梦"圆梦仪式,为11位职工家庭实现了他们的小小心愿。

据了解,该活动目的在于帮助更多的困难职工家庭。活动起始于去年4月,镇总工会面向全镇企业、职工发出了征集微心愿的号召,得到了各基层的积极响应,并于当年5月成功帮一位单亲母亲和她的双胞胎女儿实现了"想要一台电脑"的微心愿。到去年底,镇总工会共收到100多张心愿卡,通过入户调查,深入基层一线了解真实情况并审核甄别,挑选出了最具代表的11个典型心愿,由工会牵手帮他们一一实现。

每一个微心愿的背后,都有一个故事。此次实现微心愿的11名职工,有长年照顾生病妹妹的哥哥,想要送给妹妹一个收音机,让她的生活多一些欢乐;有单亲职工家庭的妈妈,想收到一辆电瓶车,用来接送儿子上下学;还有特困职工家庭的父亲,想要为即将上大学的女儿准备一个行李箱;有热心公益的职工,想成为一名志愿者……

郭志成的心愿很特别,不是想要某样特定的东西,而是想多学一项技能。老郭是宏发五金科技(张家港)有限公司的工会主席,来自四川仪陇县,很小的时候就出来打工,也去过很多地方,2006年被深圳总公司派到张家港来。做为一个技术工人,郭志成最大的梦想就是多学一些技能,提高自身的修养和本领,将工作做得更好,同时给家人提供更为舒适的生活。根据他的需要,镇总工会为他联系了一所技能学校的叉车专业,并为他缴纳了学费。老郭开心地表示,要好好学好叉车,拿到叉车证,更好地为培养自己的企业服务。

据悉,该镇第二季"工会帮你忙——征集微心愿 助力中国梦活动"还将继续进行,力争为更多的职工送上圆梦机会。

中铁二十局集团一公司巨型钢结构系杆拱整体吊装成功

本报讯(通讯员 **唐兴荣 李文星 慕云霞**)日前,中铁二十局集团一公司苏南运河万心桥巨型钢结构系杆拱整体吊装成功。该施工方案在江苏建筑史上尚属首例。

万心桥位于苏州吴江区平望镇,横跨交通繁忙的京杭运河。由于施工场地狭窄,在对多套施工方案反复进行对比和认证,该公司最后确定采取在300米外的运河岸边,将钢结构系杆拱进行拼装后,分别用300吨和500吨的两台浮吊,进行整体吊运安装的施工方案。据悉,巨型钢结构系杆拱长104米、肋宽12米、高20.4米、重量达480吨。由该公司专门成立的技术攻关领导小组进行攻关,编制了一整套技术、质量、安全控制方案和措施,并请专家对施工方案进行认证,对施工安全风险进行评估。施工中,他们对每道工序进行自检、互检和交叉检查,确保了工程质量和安全,使吊装一次性成功,为同类桥梁施工积累了经验。

中纪委公布2014年第二轮巡视整改情况

至少121名厅局级官员被处理 3省上百干部子女经商

1月31日,中纪委公布了广西、西藏、黑龙江三地关于巡视整改情况的通报,至此,近一周来,中央巡视组13个巡视点集中公布了2014年中央巡视组第二轮巡视整改情况。梳理13份整改报告,从明确列出的数据看,近4万人被处理,其中至少涉及121名厅局级官员。

记者梳理各地整改报告,根据中央巡视组交付的问题清单,对工程腐败、"苍蝇式"腐败、山头主义等巡视发现的"通病"与"新疾",各地集中进行了整治,整改报告中透露的改革信息也颇受关注。

值得一提的是,13份整改报告中,有10份涉及亲属、子女经营、插手工程项目等问题,其中7份整改报告直指领导干部涉及子女的腐败现象。

至少121名厅局级官员被处理

13份整改报告显示,共有近4万人被处理,其中涉及至少121厅局级官员。

青海省2014年8月以来,全省纪检监察机关共初核问题线索701件,立案264件,结案241件,处分277人。其中:州厅级干部10人,县处级干部45人,乡科级以下222人;移送司法机关15人。

河北省自8月以来,全省纪检监察机关共初核线索5650件,立案6970件,处分7290人,其中新立案厅级干部15件,同比上升150%;县处级干部184件,同比上升149%。对中央巡视组移交的正处级以上干部问题线索都已提出处置意见。省纪委重点查处了邢台市委原书记王爱民,承德市委原常委、常务副市长李刚,省交通运输厅原副厅长潘晓东等一批省管干部腐败案件。

在这13份整改报告中,列出具体数据的还有陕西省和中科院,其中,陕西省在2014年,全省共党政纪处分7913人,其中省管干部29人、县处级干部301人,"双开"113人。中科院整改报告显示,2014年共收到信访举报574件(含中央巡视组交办件、中央纪委转办件),初核187件,已核查完成146件,其中立案11人。

2014年8月至12月,浙江全省各级纪检监察机关处分6487人,其中地厅级干部7人、县处级干部112人,为国家和集体挽回直接经济损失1.41亿元。江苏去年11月至12月,全省新立案查处2名厅级、8名处级、28名科级干部严重违纪违法案件,其中33人是因与老板勾结谋利被查处。

两地出台规定严禁"萝卜招聘"

在整改报告中,一些地区、单位出台规定,严禁"萝卜招聘"、"绕道进人",严禁违规招聘职工配偶、子女等家属。

比如广西制定《选调录用工作人员规定》、《干部管理回避制度》和领导干部秘书管理、组织工作重要事项请示报告等方面的实施细则,明确今后原则上不从单位领导原籍地、原工作单位调入工作人员,对一名领导干部违规插手子女破格提拔问题进行坚决纠正。

体育总局关于反馈意见中涉及的录用本局干部亲属过多导致利益关系复杂的问题,体育总局党组决定进一步规范事业单位公开招聘工作,加强招聘监督,确保招聘公开、公平、公正。一是严格按照《事业单位人事管理条例》规定,完善《国家体育总局事业单位公开招聘人员试行办法》。严禁"萝卜招聘"、"绕道进人",严禁违规招聘职工配偶、子女等家属。

上海正在研究制定进一步规范市管领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业的相关规定,严格落实从严管理干部要求。

另外,陕西省关于"领导干部及其亲属子女插手工程项目和土地、煤矿、油气等资源开发的反映较多,有的涉嫌以权谋私"等问题,陕西省对部分省管领导干部报告个人有关事项进行抽查,包庇犯罪以及袒护有反映干部的案源线索正在进行集中排查。

3省查出子女经商案件数百起

在13份整改报告中,针对领导干部子女、亲属等违法违规插手工程项目建设等问题,河北、黑龙江、浙江三省列出了具体的案件查办情况。

梳理发现,其中,河北省针对中央巡视组指出的"领导干部插手工程项目、为亲友经商谋利现象普遍"、"多名干部的亲属在管辖范围内开发房地产"等问题,全省纪检监察机关立案34件,给予党政纪处分19人,移送司法机关4人,其中涉及厅级干部3人、县处级干部8人。

黑龙江对全省1662名副厅级以上领导干部(含县委书记)向省纪委申报了配偶子女经商办企业情况。

各级纪检监察机关共发现配偶子女涉嫌在本人管辖地区和业务范围内经商办企业的有126人,正组织力量进一步核实,并按照相关规定督促本人进行整改。

同时对配偶子女经商办企业但不在本人管辖地区和业务范围内的进行教育提醒。

浙江省对反映领导干部以权谋房、以房谋财、虚假投资、"期权"交易、浙江省通过特定关系人参股入股牟利,以及领导干部配偶子女违规经商和为配偶子女经商办企业提供便利等问题的线索进行全面排查,坚决纠正利益冲突和利益输送问题。

2014年8月至12月,全省各级纪检监察机关共立案查处此类案件26件,各级检察机关共查办此类案件173件。

巡视问题清单 均定整改措施

梳理此轮巡视情况,能人腐败、一家两制、山头主义、靠山吃山等,这些巡视"问题清单"中的新问题,被点名的相关被巡视地,均拿出具体的整改动作。

"能人腐败"是中央巡视组反馈给江苏的问题之一。在江苏的巡视整改措施中,特别强调了制定加强干部"德"的考核具体办法。要求吸取"能人腐败"教训,要求"做到把'德'放在首位,再能干的人'德'不行坚决不用"。

针对巡视组反馈的"一家两制"、利益输送问题,浙江的整改情况通报中,用过千字的篇幅予以回应。

报告提到,督促亲属在银行从业的领导干部,把亲属的任职情况和所在单位在该银行的公款存放情况,作为个人有关事项报告的重要内容如实报告。

"山头主义"是中央巡视组在向河北反馈时提出的问题。其实,观察十八大以来的中国反腐,山头主义、团团伙伙已成为重点打击目标。

针对官场这一现象,河北的整改报告提出"把优化政治生态作为本届省委主要任期目标之一"。

多地表态:将整治官场"圈子"

针对干部选任方面的"小圈子"现象,广西明确,今后原则上不从单位领导原籍地、原工作单位调入工作人员,对一名领导干部违规插手子女破格提拔问题进行坚决纠正。

针对一些官员与老板的"关系圈子",去年11月至12月,江苏全省新立案查处2名厅级、8名处级、28名科级干部严重违纪违法案件,其中33人是因与老板勾结谋利被查处。

值得一提的是,四川提出,彻底肃清周永康严重违纪违法给四川政治生态和经济秩序造成的严重危害和影响;严肃查处攀附周永康,搞官官勾结、官商勾结、利益输送等严重违纪违法案件。

除了上述针对巡视"新疾"的整改,一些地区的反腐新动向也值得关注。

例如,陕西清理了8名省管领导干部担任书协主席、副主席等问题,原省政协副主席已辞去省书协主席职务,并加强对领导干部违规举办、参加书画展、笔会活动的清理,对资金来源情况进行核查。

此外,广西在全区部署开展领导干部"玩风"问题专项整治,严禁利用职权和职务影响,以开笔会、办展览、印专集等形式敛财,严禁利用公车、公款、公物或者公共资源组织或从事与本职工作无关的摄影、书画、出版活动等。

据人民网