

江苏工人报

扬州工会「义工教授」讲座获百姓点赞

本报讯(通讯员 夏圣坤 李响 记者 王槐文)日前,一位扬州市民在扬州网观看了该市总工会职工网上大学“义工教授”讲授如何处理家庭关系的视频,深受受益匪浅,于是,他向市长信箱致信称赞“义工教授”讲座适用范围广,建议类似讲座多走进市民生活,为老百姓构建和谐家庭排忧解难。

接到扬州市政府和扬州网转来的这一信息,扬州市总工会迅速行动,发动在扬高等院校、科研院所,广泛招募“义工教授”志愿者。同时,深入企业、社区,征集职工群众对“义工教授”讲座的需求信息。截至目前,已招募“义工教授”志愿者近百人,现“义工教授”志愿者总数超过200人。征集职工群众对“义工教授”讲座的需求内容180多项。按照市民的需求,1月29日上午,市总工会组织“义工教授”知名心理咨询师秦学、扬州五台山医院心理科主任卜娟,冒着大雪赴宝应县泾河镇,作“家庭关系中心心理问题”的专题讲座。讲座地点原计划在镇政府,但镇卫生院领导听说市里专家前来进行心理健康讲座,强烈要求将讲座地点安排在镇卫生院。卜娟主任深入浅出,幽默风趣地讲演时不时博得在场听众阵阵热烈掌声。

据了解,自2009年扬州市总工会建立“义工教授”队伍以来,已累计开展现场培训568场,现场培训职工12万多人次。同时,扬州市总联合扬州网,将专家教授讲课视频放到扬州网职工网上大学页面,供职工点击观看,目前,总点击量已达307.22万次,点击面涵盖省内13个省辖市,广东、浙江、福建等地和香港澳门地区。技校毕业的江苏油田油建处电焊工夏露林,坚持在网上学习了82个课时电焊专业知识,先后两次参加技能考核竞赛均获得第一名,从一名初级工成长为技师。扬州顺泰车材实业有限公司在听取扬州大学化学工程学院教授讲课后,主动邀请教授在企业设立工作站,成功研制出了替代进口的检测剂,每年可给企业带来经济效益约60万元。目前,“义工教授”共在企业设立工作站13个,企业建立“义工教授”大学生实训基地15个。

去年4月,扬州工会“义工教授”团队被江苏省全民阅读领导小组评选表彰为“江苏省十佳全民阅读推广社团”。去年底,省全民阅读领导小组专门组织光明日报、农民日报等16家主流媒体记者来扬州,对“义工教授”培训活动进行采访报道。《农民日报》记者王小川采访后非常感动地表示,工会组织“义工教授”将培训送去基层,有效利用了社会资源,也提升了职工的文化生活水平,具有多元的经济社会文化效益。尤其是“义工教授”开展的讲座极具针对性,非常独到。

本报举办年度职工培训活动 写有温度的新闻 讲有灵魂的故事

本报讯(记者 张明盼 陶睿)“33年前我选择做记者,23年前,我选择光明日报,我很庆幸自己的选择,记者这条路很艰难,但却纯粹。”33年,每年400多篇新闻,平均每天一篇半的稿件量,从党的好干部孔繁森、英雄机长邱光华,到13小时背女儿遗体回家的汶川父亲、一辈子教书育人的老教授景荣春,再到28年守岛夫妻王继才王仕花、情系农民的“大地活雷锋”赵亚夫等时代楷模,光明日报江苏记者站站长郑晋鸣用生动细腻的笔触,记录了一位又一位中国好人的心路历程,传播出一件又一件凡人好事的社会正能量。

2月5日,本报举行全体职工年度培训会议,特邀中国新闻范长江奖获得者——郑晋鸣以“写有温度的新闻,讲有灵魂的故事”为题,作如何打造新闻力作精品、邀请江苏博事达律师事务所执行主任周连勇作《依法治国依法治省中媒体人的义务和责任》专题讲座。

“记者不仅要始终在路上,关键要深入到实际中去”,郑晋鸣用自己的亲身经历和切身感受讲述了新闻报道背后的感人故事,告诉大家新闻写作要深入基层,走进一线,不怕吃苦,融入其中,用心讲述新闻中的精神和力量;“社会在哭的时候,别让他哭得太伤心;社会在笑的时候,别让他笑得太过狂妄”,他提醒媒体人要身肩唤醒人心的重任,在人和事的采写中要把握好度,以此来推动社会的进步。

周连勇紧扣依法治国依法治省、依法办报依法采访主题,结合党的四中全会和省委全会精神,以及新闻媒体的具体实践,就依法治国背景下媒体人如何做好法治新闻报道策划、弘扬法治文化、以及在新闻采编工作中如何避免侵权等法律纠纷,做了生动和精辟的阐述。

无病我帮人 有病我帮人 徐州职工互助保险惠及近30万人

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 王孝民 鹿娅)徐州铁路职工王女士去年得了乳腺癌。就在她承受病痛折磨和经济负担的双重压力之时,工会告知,由于她参加了职工互助特殊疾病互助保障计划,所缴的36元保费为她争取来了12400元的互助金。闻此消息,王女士颇为惊喜,由衷地说:“关键时刻‘娘家人’最温暖!”

职工保险互助保障是职工医疗保险的有益补充,是非营利性的职工保险互助济活动。徐州市总工会2007年开展职工互助保障活动以来,涵盖了在职职工住院医疗、重大疾病、意外伤害、女职工特殊疾病等多个险种。参加保障计划的职工按照各类险种的规定办法得到相应数目的互助保障金。经过8年公益运作,这份实惠的健康保障计划已得到企事业单位的青睐,并逐渐深入人心。截至目前,全市参保单位669家,参保职工27.8万人,累计赔付920万元,受益职工1万多人。仅去年一年,参保人数就增加了3.6万人,较2013年增长了83.2%。

徐州市总工会副主席洪印说:“职工保险互助保障弘扬的是无病我帮人、有病我帮人的互助理念,在职工遭遇大病重病时,尤为重要作用。今年市总将继续扩大宣传,扩容规模,让更多职工受益于这项保险互助工程。”



2月6日,南京市残疾人联合会、广东凯洋医疗集团向侵华日军南京大屠杀死难同胞纪念馆和总统府捐赠了20台爱心轮椅,以服务于参观这两处场馆的行动不便的观众。 朱之朴 摄

放飞职业梦想 助力职工成才 ——扬子江集团职工教育培训见闻

记者 徐军霞 通讯员 李振波 郑庆法

“小伙伴们:我们培训中心有自己的微信啦!快快快起您的小手‘扫一扫’吧。我们每天会在这个平台上与大家分享企业的培训大事件、培训知识、医药新闻、职场新人技能篇、正能量故事等等有趣又丰富的内容。您还在等什么,快快行动起来吧!”日前,在扬子江药业集团有限公司职工培训中心,记者看到这样一条向全厂职工“求关注”的信息,张贴在多个培训教室的大门上。

扬子江药业集团现有职工1万多人,本部员工2500多人。公司的职工培训中心是一幢独立的三层楼房,面积达2000多平米,除4名专职工作人员外,还有68名来自企业不同岗位的兼职培训师。中心的墙上四处悬挂的展板,工会和职工培训中心职责、内容、流程等一目了然,让记者感受到企业对人才培养的重视。2014年该集团捧回泰州唯一的一块“全国职工教育培训优秀示范点”的“金字招牌”,成为全国100家职工教育优秀示范点之一。

公司工会副主席秦利告诉记者:“多年来,公司将员工的成长成才作为企业发展的关键,培训中心与工会密切合作,通过网络技术和传统培训等多种方式,建立健全教育培训体系,对员工职业发展进行规划,保证职工的学习、发展权益,使员工获得成长,确保每名员工都适应公司发展的要求。”

公司早年就制定了《员工发展管理制度》,对入职

培训、上岗培训、岗位培训、学历教育、职称评审、技能鉴定、岗位交流、继续教育等方面进行了规定。对培训需求调研、培训计划制定、培训实施、培训效果评价各环节,制定了详细规范,形成了基础、中阶、高阶三个培训系列。基础培训:包括入职培训、常规计划内培训(员工日常工作所需技能培训)、E-learning等;中阶培训:包括后备人才培养、各类管理专题、基础学历教育等;高阶培训:核心关键人才MBA、EMBA、硕博研修、高级职业经理人认证等。

这一系列员工发展制度,为职工的晋级晋升铺平了道路。在集团,提起制造部的张泽民,无不竖起大拇指,夸他是技术方面的高手。2000年大专毕业的他,从公司一名普通操作工到设备科长,再到设备班长,目前已晋升为设备科科长。“公司经常组织各项专题培训和学习,在这么浓厚的学习氛围下,我想不进步都不可能。”张泽民说,多年来在公司的支持与倡导下,他不仅完成了学历的提升,还实现了从学生到老师的角色转变。2006年至2008年期间,张泽民在公司的支持与倡导下,完成了机械设计与自动化本科的全部课程,拿到相应的毕业证书与学位证书,2011年至2013年,他又参加了公司组织的药学本科班,顺利拿到了南京医科大学的药学本科学历及学位证书。现在,他还是一名经过公司认证的中级培训师,专门讲授设备管理及维修相关的课程。

80后销售支持部商务处主管潘明的个人奋斗史,更是让公司众多的新生代员工懂得了努力的方向。潘明2008年大学毕业后,来到扬子江集团,经过为期2个月脱岗的军训、理论培训、车间实训后,进入财务部,开始学习岗位相关的实践操作。在成本会计的岗位上工作学习近两年后,成为部门的业务骨干,也成为财务部的后备管理人员。2010年3月,销售支持部发布在公司内部招聘商务专员的通知,潘明报名应聘,最终在5名候选人中脱颖而出,开始了在商务管理岗位上的学习,经过3个月的培训及指定师傅的一对一带教,他独立开始了商务管理专员的工作。当年11月,工作出色的他通过部门选拔,成为销售支持部商务处主管。借助公司的学习平台与制度,潘明依然坚持学习,去年参加了全国MBA联考,并以笔试、面试双高分被南京大学录取,公司根据制度为他一次性报销了13.44万元的学习费,占总学费的80%。

“培训既是企业不断发展提高的需要,也是保证员工享有个人发展与提升权利的抓手,扬子江药业的培训定位就是:不仅保证员工适应企业工作需要,而且是企业为员工成才提供的一种福利。”秦利说,扬子江把企业的发展与员工自身的职业梦想相结合,让每一个有梦想的员工都能有发挥的舞台。每年公司都会通过企业及员工个人两方面的需求,制定

培训规划。工会还运用问卷及访谈形式了解员工需求,根据员工有效需求及外部市场需求情况,并结合绩效情况、员工发展、新业务、新职责的需要最终形成年度培训计划。培训计划包括培训类别、培训课程、达成目标、责任部门、培训对象、培训时间、培训课时、培训费用等各个方面,具体详实。

2014年,公司举办各类主题培训班10余期,为了帮助管理人员针对85、90后新生代员工的特点进行管理,公司专门邀请新生代员工管理专家田先老师进行专题辅导,4期共计投入10多万元;公司还与中国药科大、南京医科大、南航等院校合作开办了药学大专班、药学本科班、机电本科班等,公司承担全部费用的80%以上。去年10月份全公司有70多人参加了成人高考,50多人顺利考上了本科班,工会还举办了健康知识讲座、交谊舞培训、瑜伽培训、健美操培训等各类特色短训班10余期。近年来,该公司每年培训员工达35000余人。

“一流的企业就要有一流的员工,一流的员工就要有一流的教育,这既是扬子江成功的经验,也是扬子江的亮点。”走出扬子江职工教育培训中心后,陪同记者采访的泰州市总工会宣教部部长黄德全发出这样的感慨。



“八年抗战·民族记忆——纪念中国人民抗日战争胜利70周年”大型摄影活动,日前在侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆举行“开镜出征仪式”。来自全国各地新闻媒体及摄影工作者代表、抗战老兵代表等参加了仪式。本次活动由中国人民对外友好协会、中国新闻摄影学会、中国艺术摄影学会主办,活动将发动海内外摄影者与抗日战争相关的一切影像进行记录。 肖勇 摄

省部属企事业工会工作会议提出 把推进企业全面深化改革作为主战场

本报讯(记者 谢丹娜)2月6日,省部属企事业工会召开工作会议,研究部署推动动员员全系统广大职工为推动省部属企业改革发展作出新贡献。省总工会副主席曹海强强调,把推动动员员全系统广大职工推进企业全面深化改革作为主战场,把提升职工队伍素质促进企业又好又快发展作为中心任务,把维护职工合法权益、构建和谐劳动关系作为工作重点,把加强自身建设提升工会工作水平作为基础目标,努力开创省部属企事业工会工作新局面。

过去一年,省部属企事业工会认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和党的十八大、四中全会精神,围绕推动国企改革,广泛开展各种形式的劳动竞赛,调动职工群众的积极性创造性,突出维护广大职工合法权益,推动省部属企事业工会制度建设,大力推动职工文化建设,开展“中国梦·劳动美”讲述身边劳模先进事迹文艺活动,注重夯实自身建设基础,推动省部属企业工会主席按同级党政副职配备取得新进展,“进企业、当工人、同劳动”活动赢得基层一线职工的好评。

曹海强要求,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,准确把握总书记对江苏发展的新要求新希望,深刻领会讲话蕴涵的新思想新观点,努力用讲话精神统一思想行动、凝聚奋进力量,紧紧围绕“迈上新台阶、建设新江苏”发展新定位,分析研判国企工作面临的新形势新挑战,切实增强做好工会工作的责任感使命感。要突出重点、主动作为,继续深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动,深入开展各种形式的劳动

竞赛,深入实施职工素质提升工程,广泛开展岗位练兵、技能培训、技术比武、科技创新、合理化建议等活动,积极参与推动国企改革,引导广大职工以主人翁姿态积极投身国企改革,切实维护职工的合法权益,进一步健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度,进一步深化集体合同、厂务公开、平等协商、职工董监事等制度,进一步加大扶贫帮困工作力度,健全完善帮扶救助机制,扩大帮扶救助范围,增强帮扶救助实效。要大力加强工会组织自身建设,坚持问题导向,针对省部属企业工会组织建设存在的问题,采取切实可行的措施不断加以改进,坚持依法建会、依法维权、依法履职、依法破解新形势下工会工作遇到的新课题,自觉运用法治思维和法治方式提升省部属企业工会工作法治化水平。

江苏省总工会对节日慰问生日慰问等标准作出具体规定

本报讯(沈文轩 谢丹娜)中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知(总工办发[2014]23号)和《关于进一步加强基层工会经费收支管理的通知》的补充通知明确,对工会会员发放慰问品等标准,由各省工会根据当地实际情况确定。文件下发后,基层工会反响强烈,纷纷要求省总工会尽快明确具体的操作规定。为此,江苏省总工会经与省有关部门沟通、研究,在严格执行全国总工会

中明确的“八不准”基础上,明确了以下标准。一、各类奖励经费的开支。基层工会在组织活动和开展工作中可发生的奖励项目包括:优秀学员(包括自学)奖励;文艺汇演、体育比赛及奖励费;评选表彰优秀工会干部和积极分子的奖励。基层工会在进行奖励时,应以精神鼓励为主、物质奖励为辅。奖励人数控制在参与人数的三分之一以内,奖励标准为人均不得超过300元。

二、逢年过节发放慰问品的开支。基层工会在国家规定的法定节日可以向全体会员发放少量的与节日相关的慰问品。“少量”的标准是指每位会员全年所有节日慰问品合计总额不得超过1000元,慰问形式主要是实物。三、会员生日慰问的开支。基层工会对会员本人过生日的慰问,可以送生日蛋糕等慰问品,也可以发放同等价值的蛋糕券,慰问标准为人均不得超过300元。

四、组织会员观看电影、开展春游秋游等集体活动的开支。基层工会可以组织会员观看电影、开展春游秋游等集体活动。组织会员观看电影应尽量统一组织,因会员工作性质、时间等原因不能统一组织的,可发放同等价值电影观摩券。开展春游秋游应严格控制,在单位所在城市,并做到当日往返,活动费用确需在外用现金的,可安排工作餐,标准按各地财政确定的工作餐标准执行。

指尖上的温暖 ——张家港市总启动职工服务新媒体模式

为加强对职工服务,张家港市总工会开发了新媒体服务网络,包括职工之友微信平台、工会关爱网站、关爱智能手机及在线互动交流平台,通过信息化搭建工会网络服务架构,向全市职工提供更加方便、快捷周到的专业服务。张家港市职工之友微信平台是张家港市总工会提供各类职场资讯、法律咨询、互动沟通、帮困解难等各项服务的微信交流平台,主要有法律之声、关爱广角、职场动态三个栏目,定期为职工推送法律法规普及、用工信息等内容;工会关爱网站是在原市总工会关爱网站的基础上,融合市总工会网站、招聘信息自助平台,升级为新的工会APP客户端,以帮扶解困、就业创业、法律课堂、爱心助学、心理关爱等为主要服务内容,主要用于发布涉及职工的各项帮扶信息、政策规定,宣传市总工会的各项助困服务活动内容,同时反馈困难职工的各种求助问

题等;职工一键点开,即可了解相关政策、关注工会工作动态、选择适合自身的服务项目解决相应问题;在线互动交流平台则是用于工会与困难职工信息交流互动的专门平台,主要功能包括直接求助、及时帮扶及汇总分析三个方面。职工可通过信息平台以短信或直接通过平台信息反馈留言板的形式直接向总工会发出需要工会帮助解决的困难情况,咨询有关信息类问题,由帮扶系统工作人员对职工反映的困难情况及相关问题进行管理和操作,并协调相关部门作出及时反馈和处理。关爱手机是市总工会联合电信部门为特困、病困职工量身定制的一款4G智能手机,特困、病困职工可免费享受每月60元的话费套餐,通过关爱手机可直接访问市总工会关爱信息交流平台,就各类帮扶信息和求助问题与市总工会帮扶工作人

基本上都能解决了。今年一二月份的医疗定补和一季度的生活定补也都已圈存到我的市民卡上,今年还领到工会为我们准备的关爱4G手机,能及时获取到工会的各类信息,感觉工会就在自己身边。”顾女士说。

张家港市总工会相关人员介绍说,目前,全市9个镇(区)已全面建成职工服务中心,规模企业职工服务中心(站)建成率达80%,面向全市职工提供包括困难救助、法律服务、生活保障、教育培训、心理咨询、文化体育等方面的综合性服务。2014年起,市总正式实施了《关于救助在职病困职工家庭的实施意见》,对包括16类重大疾病在内的病困职工家庭进行救助。在今年的新春送温暖活动中,市总由主席带队,分6组走进全市困难职工、困难劳模家,送上党和政府的关怀和工会组织的温暖。今年,张家港市各级工会共为全市1304名困难职工家庭、单亲困难职工家庭、生活困难的外来务工人员家庭送上200余万元的慰问金及36万余元的慰问物资。慰问各级劳模69位,送上26.1万元慰问金。市总还为全市每天早起早摸黑,为城市环境做出贡献的2390位环卫工人送上新春大礼包。 特派记者 张思聪