

# 江苏工人报

JIANGSU WORKERS' DAILY  
职工维权窗口 工运强势传媒  
社会热点快报 企业服务平台

## 八旬老党员张悻悻为烈士护陵二十载

通讯员 孙军 闫士亮

苏北的严寒,滴水成冰。在位于江苏省西北部的沛县烈士陵园内,为烈士守墓20年的87岁老党员张悻悻在寒风中按当地习俗在给烈士们忙年。清除墓前杂草、为墓碑的碑文添色……

初见张悻悻老人,头戴棉帽,身着整洁的黑色棉衣,他正在为前来给烈士送“年货”的烈士后代们介绍74年前的那次战斗的场景,热情而爽朗,怎么看也不像87岁的高龄老人。而对20年来为长眠陵园的革命烈士扫墓、守墓、忙年,老人平淡地说:“我已是56年党龄的老党员,又是一名受党教育多年的老教师,自己这点苦、这点累,比起烈士抛头颅、洒热血,根本不算什么!”

1941年,张悻悻11岁。那一年在沛县发生了多次抗击日本侵略者的战斗,张悻悻曾亲眼目睹。回忆起来,老人依然历历在目……

1941年1月16日,八路军教导四旅在兄弟部队的配合下组织了东进讨顽战役,当时的八路军教导四旅11团3营奉命驻扎沛县陈庄,教导四旅直属特务连驻扎在鹿楼镇张堤口村。1月22日清晨,丰县日伪军和驻沛县龙固的日伪军计700余人,对张堤口驻军发起突然袭击。

“战斗从凌晨一直持续到下午5点多。在装备精良的大批日军强攻下,八路军战士经过十几个小时的奋力抵抗,最终只突围出去48人,其余72人全部壮烈牺牲。”由于战斗发生地距张悻悻所居住的高彭庄很近,战斗打响后,村里一些人偷偷跑到村前的土台子上观看,当时人群里就有年仅11岁的张悻悻。“虽然不时被大人蒙上眼睛,但我透过指缝将战争的残酷一览无余。”战斗结束后,张悻悻和乡亲们眼含泪水将烈士们的遗体抬走掩埋。

1967年,沛县鸳楼革命烈士陵园建成,那场战斗中牺牲的烈士遗骨迁至陵园。也就是从那一年起,无论身在何地,每年的春节,张悻悻都要起早来到烈士墓前,向烈士纪念碑三鞠躬,对烈士们说“我向你们过年了”,久久地站在碑前思绪万千。

1995年一个偶然的机会,退休在家的张悻悻得知烈士陵园缺人管理,就主动请缨,愿义务为烈士守护英灵。从此,20年来,这位老人每天往返5公里,在陵园内清理杂草、清扫墓碑,看护陵园。

扩建前的烈士陵园,地势低洼,每年雨季,烈士陵园内常有大量积水排不出去,园内许多花草植被就会被冲垮,张悻悻总是从家里带东西来修补。上世纪90年代,每个月只拿200多元退休工资,可是他一年要为陵园花去近千元。而在家中,他和老伴却住着低矮房屋,过着十分拮据的生活。

目前,鸳楼烈士陵园已经更名为沛县革命烈士陵园,72位烈士的遗骸也全部移到新陵园内。只不过和其它有名有姓的烈士墓不一样,72位烈士的墓碑直接被命名为“革命烈士公墓”。

“已经找到烈士家属的墓碑前,每年祭祀时,还有亲人前来。但这72位烈士墓前没亲人来找过。”站在公墓前,老人声音低沉,显得十分伤感。他再三嘱托前来扫墓的人,过年了,别忘了哪些英烈们,到陵园看看他们也算是告慰了72位无名烈士的英灵。

## 扬州市政府表彰首届最佳企业雇主

本报讯(记者 王槐艾)日前,扬州市政府命名表彰了首届扬州市最佳雇主企业,20家关爱职工的企业榜上有名。

据悉,本次评选依据公开、公平、公正的原则,以劳动保障等法律法规制度要求为准绳,以重视和关心职工素质提升和成长发展为导向,以对社会贡献度为标准,突出最佳雇主企业的示范性和引领性,设置五个方面内容,实行百分制考核评选。其中“雇主影响力”占51分,主要考评企业劳动合同签订、职工离职率;遵守《社会保险法》,按规定缴纳社会保险;执行安全生产有关法规,实行职业卫生防护等情况。“薪酬竞争力”占14分,主要考评企业建立薪酬激励机制,按期发放职工工资等情况。“员工成长力”占11分,主要考评企业开展职工教育培训开展,职工晋升制度建设等情况。“劳动关系和谐”占20分,主要考评企业成立工会等群众组织,开展工资集体协商;弘扬优秀企业文化,推进和谐企业建设等情况。“社会贡献力”占4分,主要考评企业参加各类公益活动,主动承担社会责任等情况。

经过自主申报、调查走访、专家评审、社会评议等环节,飞利浦照明工业(中国)有限公司、江苏国信扬州发电有限责任公司、上海大众汽车有限公司仪征分公司等20家企业荣获首届扬州市最佳雇主企业,江苏罗思韦尔电气有限公司、江苏扬农化工股份有限公司等20家企业受到表彰。

## 无锡市举办第三届农民摄影节

本报讯(记者 赵宏)日前,无锡市政府购买公共文化服务项目——无锡市第三届农民摄影节闭幕式暨“我的父亲母亲”获奖作品展和颁奖仪式在中国历史文化街南长街举行。无锡市文广新局、文管中心、总工会、团市委等主办单位领导出席活动并颁奖。

17岁就从滨海来锡打工20多年,现任某物业公司总经理的丁卫红,以他独特的摄影视角拍摄的《百岁老人的幸福晚年》蝉联农民组一等奖。为拍摄好作品,丁卫红特意回到农村老家寻找拍摄素材,找到一位儿子在外打工的农户,拍下了留守家人牵挂亲人的动人场景。上届摄影节,他的一等奖作品是《农民工的午餐》。

在展览现场,许多农民摄影作者和自己的获奖作品一起合影留念。一位获得优胜奖的安徽农民说:今年过年不回乡,我的父亲母亲都在无锡,作为农民工二代,我在无锡挺好的,有了事业、娶了妻子、生了女儿,三代人日子过得很舒服,所以,我的摄影作品主要体现一种幸福的感觉。

据悉,本届摄影大赛共有500多人的1000多幅作品参赛,许多农民祖孙三代参赛,夫妻姐妹共同参赛。组委会购买了100台一次性照相机,分发给100位农民工及其子女,鼓励他们进行摄影创作,同时还组织部分摄影家、农民工摄影爱好者走进建筑工地采风;走进南湖小学、南泉三湖小学、云林实验小学等农民工子弟学校开展公益活动。

## 徐州市总信访接待日制度落实处

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 于菁)根据领导干部信访接待日制度有关要求,按照职工服务中心规范化建设实施方案,徐州市总最近出台文件,明确市总领导接待日和部门值班日为每月10日、30日,并安排在接待日的上午9:00-12:00和下午2:00-5:30,接待地点在市总职工服务中心大厅。

徐州市总就接待日提出了具体要求。一是接待领导和部门要按照接待日程安排,提前安排好相关工作,确保按时接待职工群众来访、来电。二是市总职工服务中心提前2天负责接待预告,部室负责职工群众来访,坚持“谁接待、谁负责、谁处理”的原则,对职工群众初访事项能当场答复的,当场予以答复;一时不能答复处理的,由首次接待的领导干部负责包案,及时组织有关部门会商,提出解决问题的措施办法和答复意见,及时给予答复。四是接待安排应通过市总网站、服务大厅公示等方式对外公布,内容包括接待时间地点,接待领导姓名、职务、分管工作,接待部门及职责等。五是建立来访求助登记、协调处理答复等有关流程和工作台账,市总职工服务中心负责月度接待情况汇总并报市总办公室。

## 重点工程的特殊“年味”

通讯员 张孔生 记者 王槐艾

春节是合家团聚的日子,但记者采访发现,为了让重点工程早日完工,扬州不少民工依然奋战在扬州的重点工程工地。从万福大桥到邗江南路,从新城区整治现场到北区活水泵站,春节的“年味”被劳动者辛勤劳动的汗水取代。

### 李振华,为万福大桥“强筋骨”

万福大桥是扬州第一座双层景观桥,全长664米,主跨188米,总体风格为楼台亭阁,其施工难度、复杂程度也是空前。昨天上午9时多,记者来到位于廖家沟上的万福大桥施工现场看到,大桥主桥、引桥都已被脚手架包裹。大桥施工最紧张的部分,是两座高耸的主塔墩,远远望去,被脚手架包裹的塔顶有工人忙碌的身影。

记者爬上正在进行钢筋施工的引桥,与一名正忙着扎钢筋的工人聊了起来。他告诉记者,他叫李振华,河南周口人,今年56岁。“大家都要在这里干工程,我心里虽然想回家,但也不好意思开口。等春节后其他调休的工友来了,我们再回家过年。小儿子读初中,说有好长时间没有看到老多了,盼望我早点回家过年!”

“大桥是由钢筋和水泥浇筑而成的,钢筋就是大桥的筋骨,我们钢筋工就是为万福大桥强筋骨。从工

地旁的效果图看,建成后的这座大桥很漂亮,很有特色,想想这座大桥是自己干出来的,心里也是甜甜的。”李振华说。

在万福大桥工地,像李振华这样默默奉献、无私奉献的建设者还有很多。施工负责人介绍,经过前期努力,万福大桥已经开始顶端塔楼的施工,大桥塔楼开始显露雏形。预计到今年4月,大桥将转入挂索阶段,而在城庆前,万福大桥将全部建成通车。

### 郑大荣:为邗江路“点亮”安全信号

正月初八,邗江路公交专用道启用。因此在邗江南路工程工地上,依然有正在忙碌的人群。

邗江南路工程北起江阳中路,沿线穿过开发西路、新328国道连接线、沪陕高速等多条道路,最后接沿江高等级公路直抵长江边,道路全长12.1公里,总体按城市主干路建设,设计时速60公里。其中,江阳中路至吴州路路段为改扩建路段,长4公里,路宽50米,双向6车道,比改造前增加两条车道。记者昨天在邗江南路施工现场采访时看到,整个道路工程已接近尾声,施工工人正在进行绿化、公交站台和道路信号灯等配套设施工程的建设。

在新328国道与邗江南路交叉口施工现场,记者采访了正在给信号灯接电的电工郑大荣,他的两

名同事也一道在现场。他告诉记者,他们都是高邮人,是江苏瑞沃建设的员工,参与过333省道、237省道、新万福路、扬菱路等重大道路工程的建设。“道路建成后,配套工程中最重要就是信号灯,尤其是像新328国道与邗江南路这样交通流量都很大的交叉口,没有信号灯,不仅交通会乱套,更容易引发交通事故。所以,必须快速点亮信号灯,让过往车辆有安全信号指引。”郑大荣说:“虽然扬州与高邮相距不远,可以天天回家,但这几天我们一大早就要到现场,晚上很晚才收工,所以就住在扬州,不怕你笑话,虽然要过年,但家中的年货还没有置办,要等我回去采购。”

### 成智刚:为“清水活水”焊接忙

新城区整治是当地市民十分关心的一项民生工程。记者昨天来到这里时,工地上依然是机器轰鸣,人头攒动。

去年年初,新城河综合整治工程开工,新城河污水截流、清水活水工程正式实施。居住在新城河等市区部分河道边的不少市民反映,城区新城河、引潮河、小秦淮河等河道水质严重恶化,发黑发臭,部分河道水中漂浮着污物,市民希望能对新城河等实施整治。市委、市政府高度重视新城河整治工作,投入

10多亿元资金,实施这一扬州少有的“清水活水”大工程。该工程北起沿山河,南至螺蛳,全长6.23公里。同步实施四堡亭河、幸福河、童套河等支河的综合整治。

“我们目前正在实施的是江阳路以北到文汇路路段的改造,这一改造段,不仅增加了污水管道,实施了截污,更让供热等管道下。”正在现场忙着供热管道焊接的电焊工成智刚对记者说,管道施工是整治工程的一个重要节点,管道不完成,上面就无法填土,各项工程也无法展开,所以他们必须赶在春节前完成管道下地工程。

“我们干这个工程已经快两个月了,由于工期比较紧,这段时间,我们都是加班加点施工,每天早上7点就到工地,晚上9点才回家,每天工作都有10多个小时。每天都要用掉两大包10公斤焊条。”成智刚告诉记者,这是一项民生工程,是为百姓办实事的工程,所以自己无论多苦,有多少困难,小家必须服从大家,作为扬州人,必须为扬州的城市建设和民生工程贡献一点,在2500年城庆之年,把我们的城市建设得更好。”

仪征化纤杯  
2015  
江苏新闻秀秀  
江苏工人报 协办

## 书缘

江凯

### “读书·创造·圆梦”

征文投稿邮箱: jsyzh123@126.com

儿时,书籍是任由想象力飞驰的自由世界,充满着神奇、喜悦和憧憬;是了解世界、学习做人的窗口;中学时,书籍是通向象牙塔顶端的阶梯,堆满着逻辑、推理和演算,是认知世界、掌握规律的传授者;大学时,书籍是相伴多年的良师益友,满怀包容、机遇和挑战,是激发潜能、释放青春光彩的推手。如今,书籍则成了人生重要的一部分,伴我成长,使我圆梦,与书结缘,缘结一生。

走出青春激荡的校园,迈入竞争激烈的社会。作为一个职场新鲜人,我引以为傲的专业知识严重脱离实际,巨大的沟壑难以逾越,精神的寂寥无人能知。如同绝望的溺水者找到救命稻草一般,我一头扎进了公司的阅览室和档案室。

阅览室里,有紧跟时代前沿的各类最新杂志,也有授人处世、立命之法的心灵鸡汤;有放松心情、逗人一乐的怡人小品,也有诲人不倦、充满激励的名人传记。闲暇时来到这里,总会找到心灵的慰藉,消解我那清幽幽的孤寂和浓浓的思乡之苦。

档案室里有丰富的一手设备资料,从原理到使用方法,从图纸到模型,应有尽有。枯燥乏味的厚重书本我常常一搬就是四五本,仿佛又回到了过去那段一心只读圣贤书的学生时代。于我而言,隆隆作响的设备不再只是冰冷的机器,而是循规蹈矩的忠仆,无处不体现着设计者的意志和智慧。通过书籍,让我展开了与各种设备之间的促膝长谈,让我与设计者心有灵犀,展开跨越空间的学术讨论。

电力行业的特殊性要求我们的专业知识与时俱进,每周进行的培训考试难度也远远超过了大学时期的学习强度。原以为已经告别书本的我们,无奈又重新抱起书本苦学一番,丝毫不容懈怠。时间久了,习惯成自然,倒也不再觉得读书是种累赘。习得一技傍身,腰杆也挺得直些,同事间多了些讨论式的据理力争,用科学说话,用事实说话,提高自身技能水平的同时,也使大家之间的沟通更加畅通和高效。

俗话说:“人生是一本书”,我的人生与书相伴,自此永不分离,受益良多。休息时,它是我的灵魂伴侣,伴我度过轻松愉悦的悠闲时光,让我时刻拥有美好心情;工作时,它是我的左膀右臂,助力我克难攻坚,为安全保驾护航。(作者单位 华润电力[常熟]有限公司)

书香 飘进企业来  
主题征文  
中共江苏省委宣传部 江苏省新闻出版局 主办  
江苏省总工会 江苏省文学艺术界联合会 协办  
主办单位 常州报业 精品出版 协办

值班主任 柳再义 版式设计 王伟 本版校对 梁敏



## 坚守岗位过大年

春节期间,我省许多各行各业的劳动者们坚守在各自的岗位上,以特有的方式喜庆新春佳节。图1:新海石化张晚妮今年是在岗位上度过的第六个春节。图2:连云港赣榆区人民医院白衣天使在新生儿重症监护室。图3:江苏港赣榆港区码头工人正在装载外贸货物。

司伟 张久宝 安仲泽 摄

2015-1-15-3  
中船澄西杯  
新闻摄影  
工会奖  
中船澄西船舶修造有限公司工会协办  
图片信箱: jsgrbphoto@163.com

## 合同非本人签名 单位付双倍工资

### 以案说法

【案例】

郑女士原是某科技公司的一名职工。2013年1月30日,她受聘于该公司从事厂板组的工作。去年3月15日,郑女士离职,双方劳动关系终止。此后,郑女士向当地劳动人事争议仲裁委员会提出申请,要求公司支付双倍工资,但其仲裁请求被驳回。郑女士不服并向法院提起诉讼。

庭审中,被告公司称双方已经签订劳动合同,不应支付双倍工资。而原告郑女士称,被告提供的劳动合同上的签名均不是本人所签,是公司事后伪造的。经鉴定,被告公司提供的劳动合同确实非原告本人所签。

对此,被告公司解释,原告签订合同时,可能因为不会签字,由其亲戚朋友代签。但因为没有记

录,到底是谁签名也不清楚了。至于工资,原告郑女士在2013年1月30日至2014年3月15日期间,月平均工资为3460元,实行计件工资制,被告公司已按此标准按月支付。

【点评】

用人单位在与劳动者建立劳动关系后,未在一个月内与其订立书面劳动合同,依法应向其支付双倍工资。本案中,该公司虽然提供了劳动合同,但并非劳动者郑女士本人所签,该公司也无证据证明郑女士亲戚朋友代签。双方虽无书面劳动合同约定工资,但郑女士的月平均工资为3460元,之前该公司已按此标准支付,故双倍工资应按每月3460元进行计算。根据郑女士受聘情况及相关法律规定,该公司应支付其11个月的双倍工资。

小晚

## 热点聚焦

## 年底遭遇欠薪怎么办?

章签名并争取自己保留一份,如果用用人单位拒绝签订,就要注意收集一些能证明与自己与用人单位存在劳动关系的证据材料,如工作服、安全帽、工号牌等。尽量不要口头约定,如不得已可以请多人在场作证。3.订立书面(含口头)合同或协议时,一定要将劳动报酬、福利、违约责任等重要事项写详细,一旦出现雇主不能按约发放工资的情形,应及时要求雇主写出字据。4.如果一定要交押金或身份证的话,要问明情况并要求对方打出收条给你,身份证不要交原件,需交复印件时,一定要在复印件上注明“仅限XXX事件使用”。

劳动者真正维护自己的合法权益还是应该从签订劳动合同开始,因为《劳动法》规定劳动合同应该写明劳动报酬,具体应涉及劳动报酬的数额、

## 律师信箱

读者热线:我在一家公司工作已经8年了,从未请过年假。去年12月,我主动提出辞职,并要求公司补发我当年未休年假的工资。公司同意我辞职,但拒绝给我补发工资,理由是:公司从未限制我休假,而且我也没有申请过年假,因此视为我主动放弃年假。请问,公司的理由成立吗?

答:《企业职工带薪年休假实施办法》第9条规定:“用人单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排年休假。用人单位确因工作需要不能安排职工年休假或者跨1个年度安排年休假的,应征得职工本人同意。”第10条规定:“用人单位经职工同意不安排年休假或者安排职工年休假天数少于应休年休假天数的,应当在本年度内对职工应休未休年休假天数,按照其日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。用人单位安排职工休年休假,但是职工因本人原因且书面提出不休年休假的,用人单位可以只支付其正常工作期间的工资收入。”可见,主动安排职工休年休假是用人单位的法定义务,单位应当制定并公示年度职工休假计划并督促职工休假。

你虽未主动要求休假,但公司也未主动安排你休假,所以不能算是你主动放弃休假。《企业职工带薪年休假实施办法》第12条规定:“用人单位与职工解除或者终止劳动合同时,当年度未安排职工休未休年休假的,应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数,并支付未休年休假工资报酬……”你的工作年限为8年,年假是5天,公司应当按照上述标准向你支付当年未休年休假的工资报酬。

那么,一旦发生欠薪怎么办?对于拖欠工资无疑且数额明确的,一是可以向当地劳动保障部门申请行政处理,他们会依据《劳动法》第九十一条的规定,责令其支付劳动者的工资报酬、经济补偿;二是申请劳动仲裁,通过仲裁裁决书向单位索赔,如果单位不理睬,还可

以申请人民法院强制执行。三是依据《劳动合同法》第三十二条之规定,对用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的,依法向有管辖权的人民法院起诉或者申请支付令,当判决或者支付令生效后,可以申请人民法院强制执行;对于仲裁不予受理、仲裁不公或者当事人不履行仲裁裁决书规定义务的,15日内还可以向法院提起民事诉讼,直接通过判决执行。此外,通过上述途径索要被拖欠工资时,还可以依据《劳动合同法》第八十五条的规定要求加付赔偿金。 通讯员 李维忠 记者 丁彬彬

职工维权课堂  
第199讲  
省总工会 劳动保障部 妇联 协办  
江苏省总工会 江苏省文学艺术界联合会 协办  
主办单位 常州报业 精品出版 协办  
江苏工人报社