

江苏工人报

省机冶石化系统将开展幸福企业文化创建

本报讯 (记者 王鑫)日前,全省机冶石化系统工会工作会议召开。记者从会议上了解到,今年省机冶石化工会将组织系统各家企业开展幸福企业文化创建活动,大力推广徐州市总工会开展幸福企业文化创建活动的成功做法,通过组织开展幸福企业文化大讨论、征文活动、演讲比赛、分片召开专题研讨会,研究制订《开展幸福企业文化创建活动指导意见》,促进系统各企业尊重和落实职工主体地位,共享企业发展成果,实现体面劳动、舒心工作、全面发展、幸福生活。

省总工会副主席张海涛出席会议并讲话。他强调,全省机冶石化系统工会要抢抓机遇,深刻领会和准确把握习近平总书记视察江苏重要讲话的丰富内涵,牢牢把握“两个率先”的光荣使命和“建设新江苏”的最新定位,牢牢把握“五个迈上新台阶”的重点任务和“四个全面”的总体框架,把学习宣传贯彻习总书记重要讲话精神,作为当前和今后一个时期最重要的政治任务,坚持用讲话精神引领工会工作。他要求在服务大局服务职工中彰显工会作为,系统各企业要激发职工劳动热情、鼓励创新创造,在建设新江苏中再立新功;运用法治思维、采取法治方式,在法律法规框架下谋划工作;维护职工权益、促进企业发展,在和谐稳定中促进共建共育;构建服务体系、打造服务品牌,在帮扶服务职工中体现价值。要固强基、务实严谨,倾情打造职工群众信赖的“职工之家”。要坚持党的群众路线,密切同职工群众的联系,积极扩大工作覆盖面,在夯实基础、转变作风、提升能力、廉政建设上下功夫,真正成为党联系职工群众的桥梁纽带。

据悉,省机冶石化工会去年紧紧围绕省总“一二五”工作思路,以开展“四大活动”为载体,以完善产业工会服务产业科学发展、维护产业职工利益的长效机制为重点,切实履行产业工会职能,扎实推进各项重点工作,切实改进作风,加强自身建设,努力打造“学习型、服务型、创新型”工会组织。各企业工会通过开展富有产业特色的劳动竞赛,参与省政府、全总的重要课题调研,推动基层帮扶服务站点建设,组织一线职工疗休养等工作,在服务大局中发挥了产业工会应有的作用。

淮安市总助女职工建功立业

本报讯 (通讯员 王小晶 刘星 记者 陆正华)淮安市总工会服务大局主动作为,实施女职工提素建功工程、女职工阳光心灵工程和女职工关爱行动,深化女职工维权机制建设,帮助女职工立足岗位建功立业,一大批一线女职工、女科技工作者和女企业家脱颖而出。日前,淮安市总工会表彰了50名淮安市“五一巾帼标兵”,40个淮安市“五一巾帼标兵岗”。

全市各级工会女职工组织以“争创五一巾帼标兵岗,争当五一巾帼标兵”活动为抓手,与全市工会“百万职工争先锋、建功立业促发展”劳动竞赛相结合,组织开展多种形式的劳动竞赛、岗位练兵、技术培训、技能竞赛等活动。在市级和产业行业大赛中,有16名女职工获得第一名,21名女职工获得市技术能手,16名女职工被破格晋升技师职业资格,185名女职工获得国家高级职业资格,540个基层班组、服务窗口被各级工会授予“五一巾帼标兵岗”。

市、县区两级工会共组织132名心理咨询师深入基层一线为女职工开展心理咨询、心理辅导、心理援助和心理状况调研等活动共300多场。全市已建立心理健康互动平台162个,建立心理咨询网站232个,开通心理热线31条,建立具有个性特色的女职工阳光心灵工作室223个,开展心理咨询8457例,团体辅导3642场,心理援助1363次,组建职工文化社团1241个,惠及女职工20多万人。全市工会女职工组织筹集60多万元为5393名单亲特困女职工、困难女农民工和困难企业女职工开展免费体检和“两癌”筛查;为476名特困女职工和困难女农民工子女发放爱心助学金47.6万元。

市总工会依托“党建共建”机制,同步推进基层女职工组织建设。全市5798个女职工的基层工会全部建立了女职工组织,并实现女职工专项集体合同和集体合同同步协商、同步签订、同步审查、同步履行。目前,全市已签订合同4036份,覆盖企业1万多家,惠及女职工327695人。

江阴市总职工素质提升工程出新招

本报讯 (朱晓晓)“父母呼,应勿缓,父母命,行勿懒……”3月20日下午,位于江阴市祝塘镇的霖肯科技公司近百名职工精神振奋地开始了首堂“弟子规”国学培训学习。江阴市总工会“123”职工素质提升工程2015年送教活动拉开帷幕。

自2013年江阴市总“123”职工素质提升工程启动以来,班组管理培训、职业化素养提升、职工艺术培训等六大计划以免费送教的形式有序面向全市推进,现已累计送教进企业267场,培训4万名职工,受到企业和职工的一致好评。今年是江阴市总“123”职工素质提升工程三年规划实施的收官之年。为充分发挥工会“大学校”作用,着力提升基层工会干部的业务水平和工作能力,培养和造就一支有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人大军,作为承担“123”工程主要培训任务的职能部门,市职工学校今年将《弟子规》等系列国学培训纳入送教计划,特别邀请市职业技术学院国学专题教研组,根据企业和职工的需要设计精品培训课程,用优秀的传统文化教育引导职工爱岗敬业、岗位成才,精心培育职工自尊自信、理性平和、积极向上的心态。各镇(街道)开发区分别选择一家企业组织开展《弟子规》等系列国学培训,按五个模块分五次授课。

首堂国学培训课上,江阴职业技术学院的杨翠龙副教授应邀主讲《国学“弟子规”与现代企业管理》。通过对“弟子规”原文的介绍与回顾,结合当下一些鲜活社会案例的解析,杨翠龙与学员们生动分享了学习“弟子规”的意义以及“弟子规”与职业人的关系,现场掌声不断。一直洗耳恭听的霖肯公司总经理陆文昌说:“把传统的经典文化理论与现代企业管理相结合,既是对传统文化的一种有益传承,又是对当下企业发展的贴心指导,这样的课程非常有新意,送教是工会对企业职工的善举,可以说是我们求之不得的最大福利。”



昨天,南京北极阁气象博物馆向社会公众免费开放,吸引众多市民前来参观。3月23日是世界气象日,主题是“气象知识服务气候行动”。王新 摄

发挥微博微信“短、灵、快”强项

泰州工会全面推进“上网工程”

本报讯 (记者 徐军霞 通讯员 黄德全 郑庆法)“新兴媒体影响力日渐加大,全市各级工会宣教干部要深入研究和探索传统媒体与新兴媒体相互融合的新技术和全新工作模式,全面推进‘上网工程’,努力开拓和尽快占领工会宣教工作的这个新阵地。”3月19日,泰州市总党组书记、副主席申泰州在全市工会宣教工作会议提出了全市工会舆论宣传的新模式。

2014年,泰州各级工会组织以培育和践行社

会主义核心价值观为重点,深入推进工会“三个文化”建设,广泛开展丰富多彩的职工文化活动,着力推动提升职工队伍素质,各类创新举措亮点纷呈。

泰兴市总工会开展的职工文化大舞台活动已经走进了3个乡镇,今年将在全市21个乡镇(街道)、园区进行全面的巡回演出,让文化大舞台真正成为职工的精神乐园。高港区总举办的“金蓝领”沙龙活动,设立“技术人才专项基金”,给予“银

领”、“金领”职工一次性特殊津贴,有效提高了企事业单位管理者水平,此举被评为泰州市机关(行业)优质服务品牌,市创新创优成果一等奖。

目前,靖江市总工会加大新媒体运用的创新

做法已成为泰州工会舆论宣传工作的一面旗帜。

去年以来,靖江市总在借助党校报刊、广播电视台等

传统媒体扩大影响力的同时,加大“五微”服

务力度,充分利用“靖江工会”官方网站和微博、微

博、微信等,

信平台等,快捷高效地把有新闻价值和社会意义的工会信息及时向社会传播,最大限度地发挥工会组织的正能量。申泰州对此表示,当前工会宣传教育工作面临着许多新情况和新问题。过去有效的,现在未必有效;过去不合时宜的,现在却势在必行;过去不可逾越的,现在则需要突破。学习借鉴靖江市总工会“五微”工作法等先进经验,推进全市工会新媒体的建设运用将是今年的重点工作,各级工会宣教干部要走在前列,发挥微博微信“短、灵、快”的强项,打造“指尖上的工会”,让工会的声音能够及时传达到基层并引导职工群众。

据悉,与此同时,该市各级工会组织年内还将通过多种形式,广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育,学习贯彻社会主义核心价值观,职工职业道德建设,“两

争一树”、职工教育和工会“三个文化”建设等活动。

镇江市深化“六型职工之家”建设

本报讯 (记者 严江 通讯员 吕毓蕾)“这样的话题,让我们更加深刻地明白了一个人的力量是有限的,团队合作的力量是无限的。”近日,镇江市总工会举办了一场别开生面的新任工会干部团队素质拓展训练,这是2015年镇江市总深化“六型职工之家”建设推出的特色举措之一——工会干部“三关爱”计划中的一项内容。

今年来,镇江市总在推进“六型职工之家”建设重点任务上,一改过去做法,把偏重上级部署,转

变为基层主动能动推进工作;把偏重考核,转

变为重视会员参与会员满意;

把偏重普遍要求,转为服务

基层推动破解难题,力求推动

深化建家工作在工作理念、工

作方式上实现转型与创新。

他们推出三项特色举措,第一项就是工会干部“三关爱”计

划。他们从关爱、关心工会干部的思想、健康、生活三方面入手,通过开展与工会主席谈心活动、举办工会干部拓展培训、颁发优秀工会主席荣誉奖章、实施工会干部健身服务、互助保障等计划,不断增强上级工会的服务意识,增强基层工会的主体责任意识,推动各级工会干部更加热爱工会工作,更加充满激情、自主创新地开展工会工作。近日,该市策划绘制漫画版“六型职工之家”,以更加直观、生动的形式向基层宣传工会重点工作,把简单的工作布置,变成了工会干部主动作为的自觉,广大会员也在各级工会的引导下,积极参与到工会建设中来。

基层工会“双诺双评”活动则是镇江市总深化“六型职工之家”建设特色举措之二。他们将工

作的着眼点放在鼓励会员参与上,将工作实效的

考量放在会员满意上,保证“六型职工之家”建设

在基层取得实实在在的效果。他们要求基层工会

每年召开一次会员(代表)大会,由工会主席代

表基层工会向广大会员公开报告上一年践诺情况,

公开承诺新一年建家目标;会员评议建家工作,

会员评议工会主席,倒逼基层工会主动作为、依法维护,进一步发挥会员的主体作用,以职工会

员满意不满意、工会作用发挥充分不充分为标

尺,推进工会各项重点工作任务在基层得到有效

落实。

每季综合调研推进计划是镇江市总深化“六

型职工之家”建设特色举措之三。在推进基层建家

中,他们认为普遍要求和区别推进必须统筹兼顾。

重点瞄准建家工作的薄弱环节,如小微企业建家

困难、镇街区工会干部科学配置等,带着专项课题全

会调研推进,分类加强“六型职工之家”建设。市总

把每季综合调研作为“走基层、转作风、连民心”的

重要举措,计划每个季度拿出一段时间,走访一些

单位,倾听最一线的声音,掌握第一手的资料,拿出

破解难题的对策,真正把抓基层、打基础、增活力的

工作做到职工的心坎上。

中国气象局局长: 我国气候已发生显著变化

据新华社电 在3月23日世界气象日到来之际,中国气象局局长郑国光发表了题为《科学认知气候 关注气候安全》的致辞。他在致辞中表示,上世纪中叶以来,我国气候发生了显著变化。

郑国光介绍,我国是典型的季风气候国家,气候种类多且复杂多变,各地气候差异大。上世纪中叶以来,我国气候发生了显著变化,气温平均每年升高0.23摄氏度,变暖幅度几乎是全球的两倍,高温、干旱、暴雨、台风等极端天气气候事件趋多增强。本世纪以来,气象灾害造成的直接经济损失约相当于国内生产总值的1%,是同期全球平均水平的8倍。郑国光表示,未来要加大节能减排力度,走低碳发展道路,为子孙后代留下天蓝、地绿、水清的生活环境,并采取更加主动的适应气候变化行动,全面增强灾害风险管理能力。

荷兰透露MH17坠毁初步结论: 被俄罗斯导弹击落

据新华社电 去年7月17日,马来西亚航空公司MH17航班在乌克兰上空被击落,这架飞机的残骸被陆续搜集并运往荷兰,随后主要由西方国家组织的调查组进行调查。

21日,英国媒体报道称,荷兰国家检察院的部分调查人员向媒体透露,有证据显示,这架满载200多名乘客的飞机是被一个俄罗斯导弹连射的“山毛榉”导弹击落,他们随后将展开第二阶段调查,确定当时究竟是什么人下达了击落客机的命令。目前俄罗斯暂未对此作出评论。



“龙虾大王”张太明创业故事

通讯员 腾保荣 汪淮宁 记者 陆正华

44岁的张太明现任淮安市金湖县太明鱼村专业合作社理事长,同时也是二十余家“大明龙虾”餐饮连锁店的老板。他所精心研制推出的“太明龙虾”在全国烹饪大赛、多届“淮扬美食节”上频频获奖,成为响誉大江南北的“龙虾大王”。2014年,他被淮安市政府授予“劳动模范”称号。

张太明是金湖县涂沟镇人,1985年初中毕业后,因家境贫寒而没有继续上学。在一个亲戚的帮助下他开始学开车,学成之后因为买不起车又只好回家种田。期间,他养过鹅、贩卖过树木……1991年,他在朋友的帮助下在涂沟原法庭找到一个开豪车的差事,每个月有了固定的工资收入。1998年的一天,他陪同法庭领导到南京出差,闲着没事的时候去菜场逛了逛,而正是这一逛使他的人生道路开始改写。他看到菜场里两个人为了买了几只龙虾而发生争执,并互相抬价,弄得摊主很为难。

自己就生在龙虾之乡,何不利用这机会,搞龙虾贩运呢?说干就干!于是,他辞掉工作,筹了1万元做流动资金,在镇上租了一个门面,像模像样地做起收买龙虾生意。一年后,他还清借款,还盈利3万多元。这是他掘到的第一桶金。

在两年贩运龙虾的过程中,张太明发现龙虾味道鲜美,不但外地人喜欢吃,本地人也喜欢吃。于是,2000年,他改行从事龙虾为主要品牌的餐饮服务业。为了烧出有特色的龙虾,他先后到南京、扬州、盱眙等地参观学习,后来还制定烧龙虾详细的流程,创新发明了以“蒜泥”为佐料,参照多个地方的烹制技术,研制出“太明龙虾”。由于口感独特,一经推出即好评如潮,慕名到余沟吃龙虾的人也越来越多。为了做强做大产品,他将“太明龙虾”、“明轩老鹅”申请了专利。此后,他又在县城开了“太明生态渔村”主题酒店。在龙虾上市期间,酒店天天爆满。

三分天注定,七分靠打拼,爱拼才会赢。面对龙虾美食市场日益竞争烈的新形势,张太明正不断思索、不断求新和不断开拓。

在县城经营中,张太明发现店里有很多慕名而来的苏州客人。于是,他把眼光投放到江南一带,和朋友合伙在无锡开了两个店,在太仓开了一个店,而且生意也很好。现在,他又瞄上了上海、南京、杭州等大城市,力争把“太明龙虾”的品牌做大。

富裕起来的张太明没有忘记家乡的群众,每年都主动关爱社会上弱势群体,回报社会。他每年捐款5万余元,为全县各镇中小学购体育用品、为镇敬老院送爱心、资助病老残弱群体等;先后为镇街美化亮化工程、镇有关公益活动捐助数万元。他还主动找镇劳动服务部门,安排了50多个返乡青年到他的酒店工作,并承诺今后如果需要员工,一定在本地的返乡青年中挑选。

三分天注定,七分靠打拼,爱拼才会赢。面对龙虾美食市场日益竞争烈的新形势,张太明正不断思索、不断求新和不断开拓。



“2015年是全面完成‘十二五’规划的收官之年,也是全面深化改革的关键之年,也是全面推进依法治区的开局之年,工会工作面临新形势、新机遇、新常态、新挑战。我们将积极适应经济发展新常态,自觉运用法治思维和法治方式,提高工会工作法治化水平,着力加强基层基础、加强维权服务、加强作风建设,全力办好服务全区职工新‘10件实事’,团结带领全区职工建设新秦淮建功立业。”近日,南京市秦淮区委常委、区总工会主席汪祥明对记者道出今年全区工会工作的总体思路。

汪祥明说,首先要围绕中心工作,服务发展大局。工会组织要把深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、对工会工作重要指示精神和视察江

苏重要讲话精神作为当前和今后一个时期重要的政治任务,深刻领会,学以致用,找准工会工作在全区工作大局中发挥作用的切入点,努力提高工会工作法治化水平,更好地组织、引导、服务职工和维护职工合法权益。要广泛开展“建功十二五、创新促发展”职工劳动技能竞赛和环境综合整治专项行动劳动竞赛,把劳动竞赛向各类所有制企业延伸,健全企业劳动竞赛参与率达80%以上,全年开展劳动竞赛不少于20场;进一步深化“工人先锋号”创建工作,鼓励职工岗位创新、岗位成才,完成职工技术创新成果100项,合理化建议500条,节能减排成果100项;深入开展以职工名字命名先进操作法活动,培育选树10名创新杰出人才、青年创新标兵。

其次要围绕核心价值观,提升职工综合素质。继续开展“中国梦·劳动美”主题宣传活动,创新载体,丰富内容,改进宣传、强化实践,把核心价值观主题教育贯穿各项活动中,组织职工志愿者开展雷锋志愿服务系列活动1万人次以上。全面提升职工队伍整体素质。充分发挥“职工书屋”、“女职工周末学校”作用,组织开展职工教育和职业技术技能培训。深化“争创学习型工会组织、争当学习型职工”读书行动,举办第二届秦淮区职工读书节,积极推进各级“职工书屋”建设和职工阅读活动的深入开展。推进职工文化建设,创办秦淮区职工文化体育协会,成立区职工文化活动中心、区职工体育活动中心,组织开展“梦之美·秦淮