扬州开发区工会倡导职工“三为三做”

本报讯（通讯员 **孙红梅** 记者 **王槐艾**）日前，扬州经济技术开发区总工会在晶澳太阳能科技（扬州）有限公司召开企业职工“三为三做”座谈会，引导职工立足本职建功扬州、奉献社会、服务他人。

开发区总工会要求各级工会，紧紧围绕“努力建设经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高的新江苏”的总要求、总命题、总纲领，全面贯彻落实省委“迈上新台阶、建设新江苏”的决策部署和对扬州工作的具体要求，以及市委“铸城市新魂、做时代新人”的任务目标，在职工中广泛深入开展“我为城市做什么、我为他人做什么、我为社会做什么”大讨论活动，同时结合实际就新常态下围绕转变工作理念、优化工作思路、创新工作方式开展“我能做什么、我做了什么、我还能做什么”专题讨论活动，着力解决职工在思想观念、社会责任、文明素质等方面存在的突出问题和薄弱环节，进一步提高职工思想道德素质和现代文明程度，为谱写好中国梦的扬州篇章凝聚力量。

“三为三做”大讨论活动分学习研讨、座谈交流、征文演讲、讲坛论谈、典型选树等几个步骤进行，重点围绕强化主人翁意识，增强自我管理、自我约束意识，坚持诚信做产品，立足岗位作奉献，练好技能强素质等方面展开讨论。通过组织“义工教授”深入企业、职工中间开展“三为三做”相关内容辅导授课，引导职工树牢主人翁思想，增强“铸城市新魂、做时代新人”的紧迫感和责任感。在此基础上，分条块、分层次、分类别组织系列“三为三做”大讨论活动座谈会，广泛开展讨论，吸取意见建议。通过征集合理化建议，引导职工积极为扬州发展、社会进步、个人成长建言献策。

据悉，该区通过大讨论活动将挖掘一批职工中的先进典型，联合新闻媒体开展寻找、聚焦各行各业、各条战线、各个层面的“最美”，重点宣传一批在跨江融合发展、重大项目建设、产业转型升级、践行社会主义核心价值观等方面的先进典型，以及积极“为迈上新台阶凝神聚力、为城庆活动增光添彩”的先进典型，集中展示全区职工在“三为”大讨论活动中取得的新作为、新提升。

靖江投入百万提升职工素质

本报讯（通讯员 **秦洁 刘六一** 记者 **徐军霞**）记者日前从靖江市总工会获悉，今年靖江市总将投入100万元全力实施全市职工现代素质提升工程，利用市内外优质职业培训资源，多渠道、多形式开展在职职工综合素质和先进技能综合培训，努力打造一支具备现代知识技能的职工队伍。

据了解，2015年为靖江市职工现代素质提升工程全面启动年。年内市总将实施“十百千万”行动计划，即在全市分片区建立10个职工培训基地，每年举办技能提升、科学文化、创新创造、健康安全等各个类别的职工培训班100期，培养首席员工1000名，培训职工10000人次。探索开发“淘宝网”式职工教育培训网络平台，通过线上和线下相结合的方式，让职工享受更多元、更优质的学习培训资源。完善职工技能培训、练兵、比武、晋级、激励的“五级递进工作链”机制，努力为职工成长成才创造条件。

通州区总启动“1+3”读书活动

本报讯（特派记者 **瞿蔚**）日前，南通市通州区总工会对去年一年来参加“书香巾帼梦”读书征文活动28名先进个人和2个优秀集体进行表彰，并再次举行“1+3”读书主题系列活动启动仪式，拉开新一轮女职工素质提升和“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的序幕。

近年来，通州区总工会积极响应和参与“阳光女性、幸福中国”为主题的全国“书香巾帼梦”读书征文活动，围绕女职工素质提升目标，在全区兴起了“1+3”读书主题系列活动热，即读书＋征文活动，读书＋心得交流活动，读书＋撰写笔记活动。

该区总以“1+3”读书主题系列活动为平台，传播阅读理念，培育阅读习惯，提升阅读能力，帮助女职工留下更多阅读之后的记忆与收获，以进一步促进和带动家庭阅读，社会阅读，促使全民阅读形成一股浓烈的风气与氛围。

海门市总举办农民工学法周

本报讯（通讯员 **徐俊军** 记者 **王君东**）近日，海门市总启动了以“同享法治阳光，共筑美好家园”为主题的农民工学法周活动，强化劳动法律法规宣传，进一步提高农民工群体依法维权的素质和能力。

为保证活动成效，市总抽调业务骨干组成法制宣传小组，具体负责协调组织农民工学法活动周相关工作，确保人员到位、责任明确、活动有序。依托大型招聘会平台，充分利用农民工节后集中应聘契机，通过发放《职工学法手册》、《职工维权明白卡》等法律法规资料，重点宣传《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省一办法七条例》、《社会保险法》、《劳动争议调解仲裁法》等与农民工群体生产生活息息相关的法律知识，为农民工群体提供法律咨询服务。同时，组织乡镇（园区）工会干部走上街头广场、深入企业职工开展形式多样的法制宣传咨询活动。

扬中市第二届金牌员工开评

本报讯（通讯员 **郭又菁** 记者 **严江**）近日，扬中市第二届“金牌员工”评选活动已全面展开。本次活动面向基层、面向一线职工，坚持公开、公平、公正和自下而上、逐级推荐的原则，将候选人名单上报到镇（街、区）总工会、局（公司）工委，直属基层工会。目前确定了30名职工作为第二届扬中市“金牌员工”候选人。

据了解，届时经过投票产生的20名“金牌员工”获得者将在全市庆五一表彰大会上颁发奖章和证书，并给予一定的物质奖励。职工所在单位按本人上一年度工资总额的8%配套奖励。同时，“金牌员工”将作为各类先进模范推荐评选的参考依据。

徐州工会干校开办职工学历提升班

本报讯（记者 **胥明虎** 通讯员 **倪世峰**）徐州市工会干校2015级（春季）职工学历提升班报名工作日前全部结束，全市53名一线职工、先进班组长和劳模先进人物走进学历提升大课堂，将利用业余时间完成学业深造。

提高班由徐州市工会干校与徐州开放大学、南京大学、四川大学联合组织实施。本期报名专业主要有市场营销、行政管理、法学等多个专业，学习毕业后，学员将获教育部电子注册的国家承认学历。参加学历提高班的学员还将按照专科1000元、本科2000元的标准，获得市总补贴。

常熟工会贴心爱护女职工

本报讯（通讯员 **常工宣** 记者 **计洪才**）3月以来，常熟市基层工会积极组织各种各样内容丰富、健康向上的活动，把对女职工的关心爱护落实在细微之处。

常熟市邮政局分两批组织女职工开展一日游活动。上午，赴苏州木渎古镇参观江南名园严家花园、皇家气息浓厚的圣旨馆、代表民族优秀文化的刺绣馆，受到浓烈的文化艺术熏陶。下午，女职工们在光福镇香雪海景区欣赏万亩梅园，千姿百态、暗香浮动的梅花让人陶醉。在这赏梅胜地，女职工们相携而行，登山赏景，体验户外健康运动。古里镇工会举办“传递正能量，汇聚中帼情”女职工趣味运动会。背夹球、夹乒乓球和抢凳子，这些小而趣味性浓厚的活动让女职工们放松了心情，加深了沟通了解，展示出女职工健康向上、热情竞技的风采。

常熟市市场监督管理局的女职工们则在烘焙蛋糕师的演示下，学习制作奶油蛋糕。初次接触烘焙蛋糕的女职工们，兴致勃勃地动手烘焙，烘焙出的蛋糕奇形怪状，引得大家开心大笑。虞山镇工会将更多的关爱倾注在外来职工的心理健康上。他们邀请国家注册2级心理咨询师李萍，与常熟市方正彩印包装有限公司的女职工们分享亲子沟通的正确理念和技巧。让新时期的女性在努力工作的同时，也有足够的智慧和力量陪伴孩子健康成长。

来自常熟市工会的报道

卞开林：劳动争议调解高手

在宝应县泾河镇，提起镇工业集中区工会副主席、镇劳保所所长卞开林，企业老板和企业职工都会不约而同地竖起大拇指，称他为劳动争议调解高手。

去年12月的一天，辖区内一企业职工周某的父母来到镇工会寻求帮助，反映儿子周某上晚班回家路上，因浓雾原因，骑电动车不慎掉进路边沟渠中，致头部受伤，其父母要求企业支付周某的医药费和治病期间的其它补助。起初，企业以周某进厂不足一个月还在试用期为由，拒绝承担全部医药费和其它费用。按照规定，如果调解不成功，进入仲裁甚至法院判决后，律师费、交通费、误工费等都会给职工增加很大的经济负担。

卞开林跑断腿，磨破嘴，不厌其烦到企业与企业老板做调解工作，耐心细致地向他讲解新的《劳动合同法》、《工伤保险案例》等相关文件。功夫不负有心人，在卞开林的多次努力之下，企业与周某父母终于达成调解协议，全部支付周某在医院支出的所有医药费3万多元，还付给两个月的误工补助和补偿金等6000元。事后，周某父母对卞开林很是感激，企业老板也说：“工会的调解合理合法，虽然我们花了钱，但明白这样的事情应当怎样按法律处理。这钱就当交学费啊。”

前不久，园区一家生产“U”型水泥板厂的5名河南籍打工者，反映在水泥厂干了6个多月，打算离职，老板却拒绝返还他们缴纳的每人1000元押金和最后一个月工资。卞开林随即与企业老板取得联系，核实情况。老板反映，扣员工押金和工资的原因是，前段时间这些打工者在厂内焚烧了单位的几床被子。得知这一情况，卞开林深感矛盾的严重性，协调处理不及时矛盾还会升级，影响社会稳定。他立即驾驶摩托车到厂内与老板面对面交涉协商，讲解劳动保障法律法规的有关要求以及《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》，指出企业自身违反《劳动法》存在的问题以及不支付职工工资押金会造成的后果，帮助企业老板纠正不规范行为，维护外来打工者的合法权益。在卞开林的劝说下，水泥厂老板及时支付了外来打工者3万多元的工资和压金5000元。

卞开林原本是村支书，从一个泥腿子自学成劳动法律专家，又成为劳动争议调解高手，靠的是他有一颗为企业、职工排忧解难的责任心，以及一颗为人公道正派、处事务实肯干的爱心。自从卞开林兼任镇工业集中区工会副主席以后，职工们只要有诉求，第一时间想到的就是他，劳动纠纷调解成功率达98%以上，仅2014年，他就成功调解了10多起劳动纠纷，涉及金额30多万元，受到企业主和企业职工的一致好评。前不久，卞开林被扬州市总工会授予“优秀劳动争议调解员”荣誉称号。

通讯员 **陈泽培** 记者 **王槐艾**

江苏东渡集团处处以人为本，把员工当家人，新春员工返岗率达百分百。图为绣花车间工人正聚精会神地操作。

庞瑞和 林哲 摄

中船澄西杯新闻摄影季赛

“安全拍客”，真好！

大 山

“拍到一处现场安全隐患及时反馈并得到整改后，每一项奖励30元。一年下来我得到了300元的奖励。这样既保证了安全，又得到了奖励，一举两得，真好！”谈到“安全拍客”效果时，湖北大冶铁矿选矿车间丁班劳动保护监察员米艳笑容挂满脸上。（据3月21日《工人日报》3版）

据报道，大冶铁矿选矿工会充分发挥班组长和班组劳动保护监察员对生产现场熟悉的优势，从去年6月起开展以“保卫安全、保护健康”为主题的“安全拍客”活动。活动通过班组长和劳动保护监察员带动岗位职工，将现场存在的各项安全隐患、环境设施问题点纳入“镜头”。今年前两个月，选矿车间“安全拍客”共“揿”出隐患29处，整改率达100%。

所谓“安全拍客”，说到底，就是把安全隐患拍摄下来，将照片传给管理层，促其进行针对性的整改。这样的做法，好处多多，确实是防范安全事故切实可行和行之有效的举措。

其一，照片现场拍摄，内容实、问题准、上报快、整改高效、管理闭环。面对实实在在的隐患存照，管理者不得不认真对待，切实整改，否则，知“漏洞”而不抓紧弥补，一旦出了问题，那可是要“吃不了兜着走”。其二，职工群众人人可当“安全拍客”。现在手机已经普及，且不少职工有数码相机，只要愿意，人人都可以成为“安全拍客”。其三，奖励机制有利于调动职工群众“拍问题”的积极性。拍了一幅安全隐患的照片就奖励30元，势必能够激发职工群众查找问题的热情和自觉性。大家一齐起来查找“漏洞”，实现全覆盖，安全隐患的死角也就不易隐藏了。

“安全拍客”，值得提倡，应该奖励。鼓励职工群众人人当“安全拍客”，是企业防范安全事故的一项行之有效的创举，值得推而广之。

（本栏信箱：47649987@qq.com）

维权快语 中石化南化公司工会协办

新常态下加强钢铁企业党组织建设的探索

南京钢铁联合有限公司 **郑志祥**

党的十八大提出创新基层党建工作、夯实党的执政组织基础的要求。而随着钢铁企业进入到以低价微利、产能过剩、需求不旺为特征的新常态，作为党的基层组织，钢铁企业党组织更是担负着带领党员和职工队伍完成生产经营和转型发展各项目标的重任，围绕企业发展战略和愿景，进一步解放思想、转变观念，以务实的工作作风、创新的工作手段和高效的精神状态，力求使党建工作水平有新提高，工作局面有新突破。

一、转变观念，化繁为简，力求“三个务实”

务实是党的群众路线教育实践活动主要内容之一，只有实干才能兴邦，只有实干，才能转变工作作风，才能为实现各项工作目标打下基础，才能克服企业转型发展前进道路上重重困难。

1.转变观念，明确务实的宣传工作理念。围绕企业的中心工作及改革发展要求，一切从实际出发，瞄准工作目标，把握规律性、增强主动性、不摆花架子、不做表面文章。在宣传工作上，既要做好对外宣传工作，展示企业两个文明建设成果，更要围绕企业大局，开展“员工好公司就好，公司好员工更好”等正能量主题教育活动，不断增强员工的危机意识、责任意识，弘扬企业精神，讲好企业故事，唱响时代旋律。增强企业中高层新闻宣传意识，给予新闻宣传策划，准确研判及处置相关舆情，做到既关注网上舆情，也不放大网民意见，建立以舆情为纽带的问题反映及解决机制，避免负面言行给组织及个人带来负面影响。

2.倡导“四个一点”，提升党员干部基本素养。

（1）思维活跃一点，做到思想领先。要进一步解放思想，用马克思主义的观点与方法，培养眼界宽、思路宽的党员干部。结合企业改革发展实际，发挥思想政治工作研究会作用，命题进行思想调研，举办思想讲堂，适时开展热点问题研讨，形成专题调研报告供行政决策参考。

（2）学习努力一点，做到知识领先。把理论学习放在重要位置，搭建系统学习研究平台，向书本学习、向实践学习、向先进典型学习、向互联网学习，不断拓宽工作视野，做到先学一步、学深一层，所掌握的岗位知识及实践工作能力达到“专家”水平。

（3）工作尽心一点，做到行为领先。树立主动工作的劲头，做力所能及的事情，做正确的事情，力求工作质量不断提高，把复杂的事情简单化，把简单的事情持续做好。培养吃苦、奉献精神，努力做别人做不到的事情，将“跟我上”的要求转变为“跟上我”精神状态，发挥示范带头作用，树立党员干部新形象。

（4）每天进步一点，做到绩效领先。树立“有为才能有位”的观念，只有干出成绩来，才会被人肯定。结合企业机构改革及职责调整，建立并落实工作业绩评价机制，促进工作水平及效率的提升。

3.化繁为简，力求“三个务实”。

（1）计划务实。在制定工作目标或活动计划时，结合党组织负责人兼职化特点，多听取意见，对活动计划、目标等内容进行梳理，固化实施有效的计划，取消流于形式的计划。在体现先进性的同时，使设定的目标或举措更具针对性、可操作性，易于大家接受或积极参与。

（2）举措务实。在工作或活动执行阶段，力求以载体为条线进行串接，与行政工作、群团工作进行并联，力戒形成“两张皮”，扩大组织影响和提升组织战斗力。在实施阶段，遵循“工作制度化、制度流程化、流程表格化”原则，制定切实可行的流程及制度，在规范基础上寻求精细化管理方式，善于修正工作目标。在工作要求上，减少规定动作，增加自选动作，更好地体现单位的工作特色。

（3）结果务实。以问题为导向来评价工作是否有成效，看举措是否有创新有特色，看过程是否受到基层单位欢迎及领导认可，看结果是否完成了工作目标，看结果是否有改进提升空间，并提出整改措施，加以持续改进。

二、以创新为灵魂，增强活力，力求与时俱进

创新是企业的灵魂，更是提高基层党建科学化水平的重要方面与要求。具体来说，就是要顺应时代潮流，与时俱进，结合企业实际，在工作思路、工作载体和工作方式上持续创新，助推创新型党组织建设，为企业科学发展提供坚强的组织保证。

1.创新工作思路，体现与时俱进。根据党组织工作新特点新要求，寻找解决问题的新途径和新方法，抓住问题关键，培养“会思、会想、会做、会讲”的政工人员。发挥党校作用，建立党员教育基地，开设网上课堂，使党员教育做到网上、线下同步进行。发挥政工人员作用，组建单位内部讲师团，宣讲时事政治、企业形势任务及企业文化等内容。发挥党员作用，培养骨干党员，实施“党员登高计划”，使党员成为挖潜增益、管理创新和敬业爱岗的先锋人物。

2.创新工作载体，增强组织活力。党员责任区竞赛是公司党委围绕生产经营一项重要活动载体。为了使这一载体更具有针对性，彰显基层党组织的战斗力和活力，需重点围绕“创效、创新、创优”开展竞赛，深化“创先争优”活动，鼓励基层党组织开展特色党支部创建活动，对有成效的创新载体进行总结表彰，并加以推广交流。

3.创新服务内容，彰显党员本色。组织党员成立服务指导工作队，招募党员志愿者，用于解决生产、技术、质量等方面难题。建立层级沟通机制，加强领导与一线员工间的沟通，及时了解员工的想法意见，推进热点问题的解决与落实。实施员工心理援助帮扶计划，缓解员工心理压力，融洽工作关系。建立“党员活动室”、“党代表工作室”等活动阵地，进一步拓展基层党组织服务企业的途径。

4.创新活动方式，改进工作模式。顺应互联网时代的发展，用互联网思维做好党建工作。加强党建信息化建设，建立网上电子台账，及时了解党建工作状态。利用好党建微信平台、企业官方微博、相关网站等新媒体手段，进行工作交流与互动，加强宣传教育、展示组织形象、及时传递相关信息。

5.创新组织架构，提供组织保证。积极探索企业行政管理扁平化后组织工作模式，设立与之相对应的党组织工作模式，有效衔接上级党组织工作安排及对基层党支部的工作指导及监督。同时建立“大政工”工作模式，单位负责人不仅要承担行政工作职能，同时要作为思想政治工作负责人协同对员工进行教育引导，做到“双岗同责”和“一岗双责”。

三、以高效为动力，重在落实，力求提升效能

“高效协作”是团队建设之道。只有开展效能建设，规范落实相关制度，才能找准党组织和党员发挥作用的着力点，增强党建工作的生机活力，提高各级党组织党建工作水平。

1.文化引领，提升组织软实力。结合社会主义核心价值体系的要求及企业转型发展的实际，全面梳理现有的理念体系，力戒纸上与实际行动不符，力戒思想与行动不统一。运用链式学习法手段，以问题为导向，寻找解决问题的手段，分享学习成果，实现团队能力提升。结合现代企业管理思想，拟定幸福型企业指标，成立人文关怀委员会，推进企业为员工办实事。

2.强化意识，重在配合协调。加强宣传教育，增强大局意识、责任意识、服务意识和效率意识，按照“讲学习、讲正气、讲民主、讲创新、讲卓越”要求，建立争先进位工作机制，树立主动作为思想，形成“不用扬鞭自奋蹄”的生动局面；树立“有序把控工作进程为荣，无故拖延和等待为耻”的理念，增强员工的敬业精神，在第一时间主动思考，主动要求参与，协助解决问题，用“小我”成就“大我”，推动企业发展。

3.优化流程，规范落实相关制度。推进党建工作业务制度化、规范化、科学化建设，对工作繁琐、影响效率的点进行优化。建立企业党建工作质量标准体系，明确相关标准及工作流程，落实相关责任，实行闭环管理，保证工作有效正常运行。

4.正向激励，改进绩效评价机制。倡导激励文化，通过实施正向激励，增加激励因子，放大激励效果。设立短期激励政策及长远激励目标，让员工在实现企业工作目标的同时，实现个人的精神和物质需要，保持员工队伍始终处于敬业干事、奋发有为的精神状态。完善党建工作绩效评价细则，建立可操作的评价体系，正确把握激励的层次及方式，同时注重激励的公平性及精神激励，有效提升党组织工作效能。

新闻点击

拾荒老人捡到1.5万未动心

路边等失主

广州讯 近日，蒋女士和丈夫在城区里取了1.5万元现金，准备到珠溪镇办事。开车到珠溪镇珠南街附近，蒋女士下车去办了点事，再上车走了一段距离后，才发现放在副驾驶装有现金的挎包不见了，再回头找的时候，怎么也找不到了。当天上午9点过，大足珠溪镇派出所民警齐有庆接到报警，和蒋女士夫妇一起沿途寻找。正当他们走到蒋女士下车位置附近一个商店时，正巧遇上路边一群人围在一起聊着什么。待齐有庆挤进人群，一位围着围裙的老太太说：“刚才我捡到这个棕色皮挎包，不晓得你们是不是在找这个……”

老人说，当时她看到这个包还挺新的，以为是别人不要的，故意丢在路边。而当她打开挎包，发现里面有这么多现金后，一下子就紧张了。她原打算站在原地等失主，可等了一会儿，觉得这样也不是办法，于是找路边的住户们一起出主意，大家正七嘴八舌的时候，民警来了。经核实，挎包正是蒋女士的。围观的众人告诉民警，捡包的老人姓刘，平时靠给人打扫卫生，在街边捡废品维生。生活过得很清贫，还要照顾两个小孙女。（马庆铃）

律师疑聂树斌死亡时间

发现其死后16天亲笔诉状

济南讯 近日，在山东省高级法院允许聂树斌案两名申诉代理律师李树亭、陈光武阅卷后的第六天，李树亭透露，之前他在案卷中发现一份聂树斌亲笔书写的“刑事上诉状”，落款时间为“一九九五年五月十三日”——这一时间是在1995年4月27日聂树斌被执行死刑16天后。律师据此认为，聂树斌被执行死刑的时间存在疑问。另有一种可能是聂树斌自己写错了日期，不过，李树亭认为，根据聂树斌在“上诉状”中“所表现出的求生欲望，是不可能将这么重要材料上的日期写错的”。

李树亭还称，对“刑事上诉状”为聂树斌亲笔书写的认定，是经过与聂树斌本人的字迹及其家人核对后作出的初步判断。律师还认为，案卷材料中至少有6处聂树斌的签名涉嫌造假；聂树斌母亲张焕枝的部分签字经其本人辨认，亦有造假的嫌疑。陈光武律师此前提及，判处聂树斌死刑立即执行的一审卷宗，存在多次拆装、涂改、伪造嫌疑。该卷宗共50多页，被指重复、缺失、涂改严重，页码混乱，甚至竟错将二审判决作为一审判决装入一审卷末。（赵青）

中国遗嘱公证年办理量9万件

60岁以上老人占9成

北京讯 近日，中国公证协会发布的《公证遗嘱业务发展报告(2014)》显示，全国各公证机构国内遗嘱公证办理数量从上世纪九十年代初的每年不到2万件，已经发展到近几年的年办理量9万件左右的规模。

公证遗嘱是继承法规定的五种遗嘱形式之一，且效力优先于其他形式的遗嘱，遗嘱公证也是公证行业的主要传统业务。根据报告披露，调查样本中遗嘱人立遗嘱时的年龄段分布老龄化特征明显，遗嘱人为60周岁以上的占比近九成。同时，房产是遗嘱主要处分财产，留给子女或孙子女占多数。而通过对不同年度性别构成数据进行分析可以看出，遗嘱人对受益人所持的“重男轻女”的观念并没有很大的改观。（周道连）

两对夫妻客机内互殴被拘10天

昆明讯 近日，一架由昆明飞往郑州的民航客机在飞行途中，机上两对夫妻四位乘客发生口角并厮打。待飞机落地，事先接到警情的民航河南机场公安局民警随即登机，对参与滋事人员进行控制并展开调查。

据了解，该航班飞行途中，新乡籍乘客张某因为要起身上厕所，拍了下在前排乘坐的石家庄乘客刘某的后背，请其调整一下座椅靠背，刘某以张某说话难听为由，与其理论，三言两语之间，坐在后排的张某夫妻二人与坐在前排的刘某夫妻二人上演了一出“从对话到对骂，从对骂到厮打”的空中闹剧。乘务员见状上前进行劝解，在其他旅客的一致声讨和帮助下，这才控制事态进一步升级。通过民警查实，涉事双方四人涉嫌扰乱航空器内正常乘机秩序，机场警方已经依法对该案当事人张某夫妇和刘某夫妇等四人分别处以行政拘留十日的处罚。（江浩）

赴韩购声控电饭锅不识中文

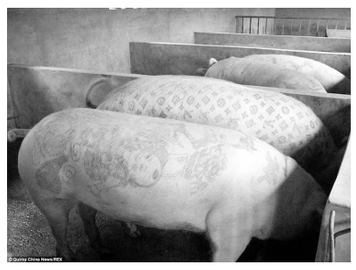
大妈为煮饭苦练韩语

新华讯 沈阳一位大妈去韩国旅游，抢购高级声控电饭锅，没想到带回家后却发现电饭锅听不懂中文，她只好上网学一些简单的韩语。对此，有网友笑称，故事很励志，买个电锅还因此学会韩语。

据报道，沈阳市民马女士在春节期间跟团去韩国旅游，抢购了一款高级声控电锅。促销员告诉她，“对着电锅喊一声‘煮饭’，电锅就自动启动煮饭程序，操作非常简单，而且煮出来的米饭特别香。”马女士花了5000多元人民币，千里迢迢地把这款电饭锅背回家，但没想到电锅听不懂中文。她说，直到现在，她还没用过这个电饭锅，目前在跟着网络学一些简单的韩语。“我好不容易买到的这款韩国高档电饭锅，也不会用，多愁人啊！”她说。对于大妈为了电饭锅学习韩语，不少网友笑称“很励志”、“中国大妈，无所不能”。不过，也有网友指出，其实国产电锅与进口电锅煮出来的味道差不多，想把饭煮得软点或硬点，适当放水就行了。（佳佳）

比利时艺术家为猪文身

猪皮卖50万元天价



© Quirky China News/REX

新华讯 一位比利时艺术家突发奇想为活猪文身，他的素材包括迪士尼的动画人物、俄罗斯监狱囚犯的文身，甚至还有奢侈品路易威登的商标。这名来自比利时的艺术家名叫维姆·德尔瓦，今年49岁，他从1997年开始为活猪文身。据悉，所有创作都是在将猪麻醉后进行。一个文身一般需要三名艺术家通力合作，因为当猪被麻醉后，还需要有人不断保持猪皮的湿润。图为维姆·德尔瓦的活猪文身作品。但是也有动物权益保护者指出，艺术家们让猪遭受不必要痛苦，只是为了帮他们赢取商业利润。德尔瓦对此回应称：“有才能和远见的艺术家不会靠虐待动物来吸引眼球。猪、牛和鸡都是有感情的，它们和人一样可以感受到疼痛，它们也同样重视自己的生命。”（张杰）

为解闷两男子暴打流浪汉

哈尔滨讯 因为和家人吵架后心情不爽，哈尔滨一刑满释放人员和其朋友，在无聊之余将怒气撒在一名熟睡的流浪汉身上。

据报道，熟睡的流浪汉遭这两人毒打致闭合性颅脑损伤，入住哈尔滨医科大学附属第一医院ICU病房。由于重伤流浪汉生死未卜，媒体3月21日发布“寻人令”，呼吁哈尔滨全城市民寻找重伤流浪汉的嫌疑人。据了解，目前毒打流浪汉的两男子已被警方处以行政拘留。

3月11日晚，原本平安无事的流浪汉李永武(音)却遭飞来横祸。那晚，居无定所的他在哈尔滨市道外区道外桦树街、南直路交叉口工商银行内ATM机房临时搭了个地铺。根据监控视频显示，当晚9时30分，两名男子走进李永武所休息ATM机房。进来的一名黑衣男子二话不说，直接抡着啤酒瓶就朝李永武面部砸去。另一黑衣男子则出门放风。由于用力过猛，施暴男子的啤酒瓶两度脱落。在猛踹李永武数脚后，施暴黑衣男走出ATM机房，并在屋外的玻璃门处观察。整个过程持续1分30秒。（玉清）

编辑：晓刚