

金制企业数覆盖职工数多年位居全国首位
推广江苏集体协商指导员经验

本报讯 (记者 谢丹娜 通讯员 林立兵)近日,全国总工会在北京召开集体协商指导员队伍建设现场经验交流会,专题研究和重点部署进一步加强集体协商指导员队伍建设的工作。我省工会将加强集体协商指导员队伍建设的经验在会上作了交流发言。

我省各级工会始终将集体协商作为全会基础性、长期性和全局性的重要工作全力推进,全省集体协商建制企业和覆盖职工数多年来一直位居全国首位。顺应工资集体协商提质增效的现实需要,我省工会率先建立集体协商指导员队伍。目前,全省已形成省、市、县、镇四级集体协商指导体系。

邵佳,受聘担任镇江市总工会专职集体协商指导员三年多来,到160多家企业进行调研,直接指导了63家企业和3个行业开展了工资协商。金海锋担任淮安市总工会工资集体协商指导员后,积极探索工资协商培训新模式,专门选择了30个企业、行业和区域工资协商典型案例进行了剖析、点评,运用“情境教学”、开放讨论等方式培训授课,使学员理论联系实际,体验实战感受,提高了协商能力和水平。像这样活跃在集体协商一线的指导员,全省已达9000多人。

全省各级工会大力加强集体协商指导员队伍的建设与管理,做到聘用人员数量有保证、经费有安排、办公有地点、履职有条件。集体协商指导员热爱工会工作,对职工群众有感情,充分掌握熟悉法律,掌握政策、精通业务等特点,通过与企业、区域、行业建立定点挂钩制度,分片包干,责任到人,实行“点对点”、“点对面”的专业指导,参与工资协商的业务培训,参与组织开展集体协商重大活动,参与有关集体协商法规政策的调研论证和制定,积极为推进集体协商工作献计出力。泰州市所辖靖江市总工会聘请256名劳动保障专干为工资集体协商指导员,采取集中培训、适当补贴、年终考核等措施,使188个村、69个居委会全部签订了区域工资集体合同。

全总副主席、书记处书记陈荣书和全总集体合同部部长张建国在会议讲话和小结中,多次对江苏的经验给予充分肯定。我省两位集体协商指导员也分别作了大会发言和书面交流。

我省交通运输行业工会主席在常座谈

本报讯 (通讯员 苏交工 记者 谢丹娜)4月17日,全省交通运输行业工会主席座谈会在常州举行。省交通运输厅副厅长梅正荣、省总工会副主席曹海等与来自各市局、港口、汽运企业工会主席一起座谈。

会议要求,全省各级交通运输工会组织要深入贯彻习近平总书记系列重要讲话和视察江苏重要讲话精神,牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这个我国工人运动的时代主题,坚定中国特色工会发展道路,更好地发挥职能作用,更好地促进产业发展,更好地提升法治水平,更好地加强自身建设,团结动员广大交通运输职工积极投身江苏交通运输现代化建设的伟大实践,在建设经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高的新江苏中充分发挥工人阶级主力军作用。

曹海指出,全省各级交通工会组织要把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神不断引向深入,牢牢把握工会工作正确政治方向。要围绕建功立业,提升职工队伍素质、促进社会和谐稳定等重点工作,在改革发展中充分发挥工人阶级主力军作用,推动经济平稳较快发展。要巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果,加强和改进工会自身建设,不断提高做好新形势下服务职工群众工作的能力和水平。

梅正荣强调,全省交通运输工会要深入学习领会全国两会精神和习近平总书记视察江苏时的重要讲话精神,团结带领广大交通运输干部职工主动适应新常态,紧密联系工作实际,把学习成果转化成具体工作举措。要认清当前改革发展的新形势,清醒认识、准确把握面临的机遇和挑战,趋利避害、主动适应,努力推动交通运输工会工作创新发展,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,与时俱进加强工会组织建设,打造深受职工群众信赖的“职工之家”。

南京五年完成职教培训 72 万多人次

本报讯 (记者 朱波 通讯员 宁工) 目前国内规模最大的职业教育联盟——南京职教联合会和长江沿岸城市职教联盟日前在南京召开会议。回顾总结工作,研究部署今后任务和目标。南京市领导、市总工会主席许慧玲出席会议并讲话。

据悉,2013年3月,南京职教联合会牵头安徽合肥、芜湖、马鞍山、滁州、安庆,江苏扬州、镇江,湖北黄石,湖南常德等城市工会,成立了长江沿岸城市职教联盟。该联盟致力于推进联合会的跨区域合作,进一步把联合会模式的优势放大到长江两岸。此创新产生积极效果。长江沿岸城市职教联盟搭建了跨省市的现代职教联合体,在更高层面上实现了校企合作、产教融合,有力促进了高素质实用型人才的加快培养。

联盟成员南京职教联合会抓住长期制约职业教育发展校企分割、学用脱节、供求分离等主要矛盾,积极引进德国先进的“双元制”职业教育模式,整合企业、院校各自的优势资源,签订紧密企业和院校合作协定,建立战略联盟关系,有力促进了“课堂对接车间、出口对接入口”的培养机制;与优势职业教育机构共同建设人才培养基地,建设校企共享的师资库、教材库和实训基地库,满足企业技能人才培养的需求,促进校企合作和职业培训工作“做实做强”。经过五年的实践和探索,基本形成了“各方共建、成果共享,校企共赢、企业职工共发展”的职教联合发展格局,至今已拥有理事单位206家,建有职工培训实训基地36个,先后促成校企合作项目1380个,累计完成各类职教培训72万多人次,构筑了职工技能和素质提升的快速通道,打通在校学生、产业工人到技能人才、创新人才的成长路径。



4月18日,“郑和号”海岸税收宣传服务站在郑和下西洋海上丝绸之路的源头——江苏省太仓港正式挂牌成立,税务部门将零距离地传播郑和文化,竭力打造方便、快捷的海上运输涉外税收服务“绿色通道”。

值班主任 胡乐耘

版式设计 王伟

本版校对 蔡欣

我省部署开展“农民工入会集中行动” 目标:让千万农民工成为工会会员

本报讯 (记者 甘红 吴文龙)省总工会定于4月至12月在全省范围内开展“农民工入会集中行动”,重点加强省级以上开发区(工业园区)、建筑项目、物流(快递)、餐饮住宿、家庭服务业、农业专业合作组织等农民工入会工作,进一步增强做好这项工作的责任感使命感。全省各级工会要着眼新形势新任务,积极探索符合不同地区、行业、企业及职业特点的农民工入会方式,不断创新新的模式,探索新的思路,总结新的经验,扎实推进农民工入会集中行动有序展开,集中全力确保农民工入会集中行动取得实效。

据省总工会主席王爱平介绍,农民工是我国经济体制转型升级形成的特殊劳动力群体。目前,我省农民工总数约1000万左右,其中本省籍农民工约590万人,外省籍农民工约410万人。做好农民工入会工作,是一项事关现代化建

设和构建和谐社会全局的长期而重大的任务,也是工会组织的重要职责。希望各级工会站在全局和战略的高度,充分认识新形势下农民工入会工作的重要性、必要性、紧迫性、长期性和艰巨性,进一步增强做好这项工作的责任感使命感。全省各级工会要着眼新形势新任务,积极探索符合不同地区、行业、企业及职业特点的农民工入会方式,不断创新新的模式,探索新的思路,总结新的经验,扎实推进农民工入会集中行动有序展开,集中全力确保农民工入会集中行动取得实效。

根据省总工会《关于开展全省“农民工入会集中行动”实施方案》,全省“农民工入会集中行动”的目标任务是:一、省级以上开发区(工业园

区)年内必须全部建立工会组织,同时依法依规推动区域内企业普遍建立工会组织,发挥这一区域和基层工会组织农民工入会的主渠道作用;二、推动大型在建项目(单项面积在2万平方米左右)规范建立工会组织。创新工会组织形式,通过项目工会联合会,实现对小型在建项目的全覆盖;三、推动十大重点快递公司(顺丰、申通、圆通、中通、韵达、汇通、联邦快递、中外运敦豪、UPS、TNT)等在苏分公司、各网点(门店)规范建立工会组织。最大幅度地将包括农民工在内的一线快递员组织到工会中来;四、推动农民工聚集的餐饮住宿和家庭服务企业(行业)组建工会和发展会员。推动限额以上餐饮住宿(限额以上企业指从业人员40人以上,年营业额200

万元以上企业)和全国百强家庭服务企业规范建立工会组织,实现工会对规模以上餐饮住宿和家庭服务企业的组织覆盖;五、推动农业合作社加工示范单位等现代农业企业建立工会组织,创新农业专业合作组织建会模式,积极拓展工会组建新领域,不断提高农民工的组织化程度。

为推动“农民工入会集中行动”有效开展,省总工会特别安排与会代表现场观摩了常州新晋集团有限公司、武进区职工服务中心、天宁区青龙新市民公寓,并交流学习了常州、南通、淮安、镇江市总工会以及省财贸轻纺工会、省邮政工会、省建设工会等根据各地各行业特点发展农民工入会维护农民工权益的经验。

镇江 400 多名农民工集体加入工会

本报讯 (记者 甘红 严江)我省“农民工入会集中行动”在镇江打响第一枪。4月18日,镇江市总工会在全市重点安居工程——润城·御珑湖施工工地上举行农民工集中入会仪式。400多名农民工兄弟当场收到市总工会赠送的“工会会员大礼包”,并现场接受了市总工会法律维权律师团提供的法律咨询服务。当晚,农民工兄弟还看到了市工人文化宫电影放映队专门为他们放映的电影。

据统计,镇江市区目前在建工程项目达128个,共有约3万名农民工担负着市区95%以上的重点工程、安居工程建设。全省“农民工入会集中行动”工作部署会议第二天,镇江市总工会率先瞄准农民工相对比较集中的建设施工项目,启动农民工入会集中行动。市总工会要求,在镇级以上资质建筑施工企业,特

别是承担重点工程、安居工程建设任务的施工企业,要率先全部将工会建到施工项目部,力争用1-2年的时间,实现在建施工项目的农民工普遍入会,动态管理。下一步,市总工会还要将工会组织向省级以上开发区、物流快递、餐饮住宿、家庭服务业、农业专业合作组织等农民工相对比较集中的区域、行业延伸,逐步实现工会组织、工会服务对这些弱势群体的全面覆盖。

索普建安润城·御珑湖项目新任工会主任夏建华在农民工入会仪式上向农民工会员作出承诺:“项目工会今天正式建起来,下一步我们还要给农民工兄弟栽上一棵‘心愿树’,打开一扇‘幸福窗’,开辟一条‘快车道’,切切实实为农民工服务,替农民工维权,帮农民工解难”。为此,项目工会积极争取公司支持,不仅建起了

“职工之家”,而且开辟了职工之家建设公开栏,紧贴农民工的需要提供各种服务和帮助。农民工兄弟在辛苦的工作之余,可以到“职工之家”里歇歇脚、喝口水、读读报;可以把自己的小心愿、小困难挂到公开栏的“心愿树”上,把自己取得的成绩、家中的幸福晒到“幸福窗”里,把解开的小疙瘩、小矛盾贴到“快车道”上。项目工会将及时提供服务,帮助解决,让其他农民工兄弟一道学习、分享。

入会仪式上,镇江市总工会根据农民工兄弟的需要,为农民工开出了“关爱服务菜单”,提供可选择、有针对性的服务。如为该项目建立帮困基金,赠送洗衣机,并为每名农民工会员免费提供一份意外伤害互助互济保障、健康口袋书、普法宣传册、关爱服务菜单、随身杯等。市总工会还将与市住建局、城管处一道联合,每年开展建筑业施工企业技能竞赛和技能培训,帮助农民工提升技能,实现技能等级晋升。开展送健康、送体检到工地活动,有效保障农民工的生命健康。开展送演出、送电影到工地活动,丰富农民工的业余文化生活。

镇江市政协副主席、市总工会主席、党组书记王荣正等地察看了索普建安润城·御珑湖项目职工之家、农民工宿舍、食堂。市总表示,今年将重点把“工会普法直通车”开到各个建筑施工项目部,由市职工法律维权律师团的律师为项目上的农民工进行普法宣传和维权服务。



4月17日晚,“共筑中国梦·同唱劳动美”镇江市职工演唱比赛大市口广场分赛精彩上演,来自市教育工会、机关工会工委、交通工会工委、卫生工会工委、城管工会工委等十六支代表队依次登台一展风采,唱出劳动者声音。
严江 摄

江苏油田 2015.4-2015.6
江苏石油勘探局工会协办
图片信箱: jsgrbphoto@163.com

央行决定全面降准并定向降准

据新华社电 中国人民银行4月19日宣布,自4月20日起下调各类存款类金融机构人民币存款准备金率1个百分点。在此基础上,有针对性地实施定向降准措施。

央行决定,为进一步增强金融机构支持结构调整的能力,加大对小微企业、“三农”以及重大水利工程建设等的支持力度,自20日起对农信社、村镇银行等农村金融机构额外降低人民币存款准备金率1个百分点,并统一下调农村合作银行存款准备金率至农信社水平;对中国农业发展银行额外降低人民币存款准备金率2个百分点。此外,对符合审慎经营要求且“三农”或小微企业贷款达到一定比例的国有银行和股份制商业银行,央行决定可执行较同类机构法定存款准备金率低0.5个百分点的存款准备金率。这是央行今年2月4日宣布全面降准并定向降准以来,第二次出手全面降准并定向降准。

四道“大菜”盛情款待 如皋市总邀请 5000 优秀职工回“娘家”

本报讯 (记者 王君东)“回娘家还真有别样的感觉!”4月19日,如皋市总工会启动“工会在身边,职工回娘家”活动,来自如皋经济技术开发区优秀职工代表苏强喜滋滋地说。当天该区的250名优秀职工代表首批回到“娘家”,享受到市总给予的“vip”级别的礼遇。

“娘家在哪里?”“娘家在干什么?”“娘家能为我们做什么?”这是历时4个多月的调研后,如皋市总了解到的新常态下的职工新期盼。为此,市总决定开门请客,邀请职工回家开展贴心服务活动,大力提升职工对工会的感受度和社会对工会的认知度。据如皋市总工会主席周太荣介绍,年内,将以镇(街道)为单位,分批邀请5000名优秀职工“回家”串门走亲。活动期间,市总安排专车接送职工来回,公工会会务和工作职能内容,接受职工质询并及时反馈职工意见和建议。工会机关干部和镇(街道)工会干部全部以会员身份参加互动活动,面对面与职工谈心交流、手拉手结对结亲。同时,职工将免费享受到工会精心准备的四样“大菜”:提升职业技能,助力职工成为“职场能人”;培育核心价值观,助力职工成为“社会好人”;培训安全技能,助力职工成为“安保达人”;开展心理健康讲座,助力职工成为“身心强人”。还将开展拓展训练活动、参观工运史展、展示个人才艺、进行健康体检、组织互动活动等。

读者热线: 职工请假未提供正常劳动,工资怎
律师信箱
么计算?
答:《最低工资规定》第三条第二款的规定,工资是指劳动者按依法签订的劳动合同约定,在法定工作时间或劳动合同期限内从事正常劳动所应获得的报酬。对于劳动者因事假未提供劳动的,应视为劳动者在法定或约定的工作时间内未从事正常劳动,用人单位可以不支付工资。

根据《江苏省工资支付条例》第二十六条规定,用人单位可以不支付劳动者事假期间的工资。

因此,劳动者请事假单位可以扣除该日工资,日工资计算方式为:劳动合同期定的月工资/月计薪天数 21.75。

上司认为你是个很有条理的人。
与此同时,作为主管,维护公司的规章制度,保持严谨规范的作风是必须的,但过于铁面只会挑起员工的对立情绪。当员工有突发事件、“不情之请”时,要“柔软”一些,倾听并判断员工请假原因的真实性,给予宽容但绝不纵容。

职工请假,工资怎么算?

遭遇突发事件别“突发请假”

苛刻不近人情,但他们呼唤请假制度能多一些人性化色彩。

一周前,朱先生愤而辞职,就是因为请假惹的祸。其远在江西的干妈因病去世,朱先生请假却并未得到批准,理由是按照公司制度规定,非三代以内直系亲属去世,员工是不可以请假奔丧的。可朱先生自小就是由妈妈带大的,两人感情如亲生母子般。无奈之下,朱先生一怒辞职回家奔丧。

与朱先生类似的遭遇并非个案。公司请假制度不够人性化,让员工气恼又无奈;公司请假制度

过于人性化,又让主管头痛员工太随便。调查显示,在遭遇突发事件时,53%的受访者表示在可能的情况下,还是会当面请假;40%的受访者会选择打电话的方式;2%的受访者会托第三方传话;只有1%的受访者“一声不吭”。

职场专家提醒,在遇到突发事件时,更需要面对面或者电话沟通这样正式诚挚的方式请上司给予理解和准假,最好详细说明请假细节,条件允许的话可快速进行工作交接和安排。请假得体,会让



职工维权课堂
第 206 课
法工部 保劳部 劳保部
经管部 员管部 女工部
江苏省总工会 江苏工人报社