

# 江苏工人报

### 我省评出一百四十六名全国劳模和先进工作者

更加突出基层一线 彰显代表性先进性

本报讯(记者 谢丹娜)五年一次的全国劳模和先进工作者评选揭晓,我省共有146名各条战线的先进人物当选,已赴京出席2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会。昨天上午,省政府召开新闻发布会,通报今年我省全国劳模和先进工作者推荐评选的有关情况。

**146人当选,更加突出基层一线**  
据省总工会副主席马永青介绍,我省共有146人被评为全国劳模和先进工作者。这些劳模先进中,企业职工69名,占总数的47.3%,其中一线工人和专业技术人员49名,占企业职工的71%;企业负责人10名,占企业职工的14.5%。农民32名,占总数的21.9%,其中乡镇企业负责人5名,占农民的15.6%;农民工9名,占农民的28.1%。机关事业单位工作人员45名,占总数的30.8%,其中县处级以上干部7名,占机关事业单位工作人员的15.6%。其中女性代表26名,占总数的17.8%。各项比例均在中央规定范围内,且更加突出基层一线。

新当选的全国劳模和先进工作者来自我省农林、牧、渔业,采掘业,制造业,电力、煤气及水的生产和供应业,建筑业,地质勘查业和水利管理,交通运输仓储和邮电通信业,批发零售贸易和餐饮业,金融保险业,房地产业,社会服务业,卫生体育和社会福利业,教育、文化艺术和广播电视业,科学研究和技术服务业,国家机关、党政机关和社会团体等各条战线,具有广泛的代表性。

**七成是高科技人才,彰显先进性**  
据介绍,我省新当选的146名全国劳模和先进工作者,普遍具有较高的荣誉基础、较高的学历和较高的技术职称。其中,省(部)级劳模和全国五一劳动奖章获得者118名,占80.8%;大学专科以上学历109名,占74.7%;获得学士以上学位53名,占35.3%;高级工、技师、高级技师、中级以上专业技术职称103名,占70.5%;中共党员128名,占87.7%;民主党派和无党派人士3名,占2.1%;全国两院院士3名,占2.1%;享受国务院政府特殊津贴18名,占12.3%。

新当选的全国劳模和先进工作者集中体现了在“迈上新台阶、建设新江苏”进程中劳模先进的精神风貌,代表了江苏的形象。他们中有全国首届十大“最美职工”、获得国家科技进步二等奖的江苏油田一线职工田田;有刚刚当选2015年度全国十大“最美职工”的中国港机行业著名研发专家、南京港口机械厂副总工程师沙少兰;有国家物联网首席科学家、感知技术无锡有限公司董事长刘海涛;有为我国国防事业作出突出贡献的蛟龙号载人潜水器总设计师胡震;有13年来扎根社区深受群众信赖的民警孙全新;以及全国两院院士吕志涛、赵淳生、王学浩等。推荐评选的过程,也是大力弘扬劳模精神的过程。

**把关更严格,广泛接受社会监督**  
今年的全国劳模和先进工作者首次由党中央、国务院联合表彰。省委、省政府对推荐评选工作十分重视,把贯彻依法治国,推进党风廉政建设,遵纪守法,廉洁自律作为推荐评选的重要条件,严格要求,层层把关,确保评选出的先进模范人物经得起考验。  
记者了解到,被推荐人选是机关事业单位工作人员,须经纪检监察、卫生计生等部门签署意见,并按照干部管理权限,征得有关部门同意。被推荐人选是企业负责人的,须经县级以上工商、税务、人力资源和社会保障、安全生产、环保、卫生计生等部门签署意见,国有企业负责人还须经审计、纪检、监察等部门签署意见,私营企业负责人还须经征求当地统战部门和工商联意见。凡违反国家政策、法律法规,违反企业用工规定,劳动关系不和谐,发生安全生产事故和严重职业危害,无故拖欠职工工资,未按规定缴纳社会保险费或未依法组建工会的企业,其负责人不能参加评选。

我在推荐评选中,严格采取企事业单位职工和村民集体提名、民主集中的方式产生,充分体现群众意见,自下而上的方式进行,执行“两审三公示”制度,即实行初审和复审两次审核,实行所在单位、省、市、县三级公示,广泛接受社会监督。审查和公示期间,对推荐人选提出异议的,各有关单位进行了认真调查,及时处理。

### 我省欢送全国劳模赴京并表彰工会系统先进

## 大力弘扬劳模精神 为“迈上新台阶建设新江苏”贡献智慧和力量

王炯讲话 徐南平主持



图1:昨天上午,在欢送我省全国劳动模范和先进工作者赴京暨工会系统表彰会上,省委常委、组织部长王炯,副省长徐南平等领导为荣获江苏省五一劳动奖章的个人,以及江苏工人先锋号集体颁奖。图2:大会会场。



本报讯(记者 谢丹娜)4月27日上午,我省召开表彰会,为赴京出席2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会的江苏省五一劳动奖章、奖章及第二届“江苏省十佳文明职工”等荣誉称号的先进集体和先进个人代表颁奖。省委常委、组织部长王炯出席会议并讲话,要求大力弘扬劳模精神,为“迈上新台阶、建设新江苏”作出新的更大贡献。

大会由副省长徐南平主持。来自全省各地各行业的劳模先进代表欢聚一堂,共襄盛会。  
王炯代表省委、省政府,向赴京出席大会的全国劳动模范和先进工作者,向受到表彰的先进集体和先进个人,表示热烈的祝贺和崇高的敬意。他说,五年一次的全国劳模和先进工作者评选,是全省人民关注的大事。今年全国劳模和先进工作者表彰会由党中央、国务院联合召开,充分显示了以习近平同志为核心的党中央对劳动模范的高度重视。我们党建团结带领人民进行革命、建设、改革各个历史时期,劳动模范始终是我们工人阶级中闪光的群体,享有崇高声誉,备受人民尊敬。  
王炯指出,2010年全国劳动模范和先进工作者

表彰大会召开以来,全省广大劳动者积极投身改革发展时代洪流,谱写出一曲曲可歌可泣的劳动者赞歌,以自己的实际行动,诠释了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的伟大劳模精神,以自己的辛勤劳动,展现了“三创三先”新时期江苏精神的时代风貌;以自己的卓越工作,为江苏经济社会发展作出了重要贡献。  
王炯强调,要认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是视察江苏重要讲话精神,向劳动模范和先进工作者学习,大力弘扬伟大的劳模精神,增强责任意识,强化使命担当,在建设新江苏的进程中,努力创造出无愧于时代的业绩。

王炯指出,劳动模范和广大劳动者,要以卓越的劳动创造,在促进经济平稳健康发展中勇挑重担,主动适应经济发展新常态,踊跃投身各类劳动竞赛,争做促进经济发展的主力军。积极参与大众创业、万众创新,努力学习新知识,增强新技能,掌握新本领,汇聚起推动江苏经济转型升级、行稳致远的新大能量。要以尊法学法守法用法的实际行动,在全面推进依法治省中率先垂范。提升法治素养,坚定法治信仰,树立法治理念,争做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者,切实提高

运用法治思维和法治方式推动工作、解决问题的能力,依法维护自身权益,依法处理矛盾纠纷,真正做到自觉守法、遇事找法、解决问题靠法。要以团结友善、敬业奉献的精神风貌,在践行社会主义核心价值观上走在前列。自觉把社会主义核心价值观落实到生产实践和日常工作中,以实际行动奏响时代主旋律。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,追求高尚的职业情操,培养良好的职业道德。自觉把“三严三实”作为修身之本、为人之道、成事之要,让勤奋做事、勤勉为人、勤劳致富在全社会蔚然成风。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,追求高尚的职业情操,培养良好的职业道德。自觉把“三严三实”作为修身之本、为人之道、成事之要,让勤奋做事、勤勉为人、勤劳致富在全社会蔚然成风。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,追求高尚的职业情操,培养良好的职业道德。自觉把“三严三实”作为修身之本、为人之道、成事之要,让勤奋做事、勤勉为人、勤劳致富在全社会蔚然成风。

苏省“工人先锋号”的决定;省委宣传部副部长、省文明办副主任杨志纯宣读关于表彰第十二届“江苏省十佳文明职工”和“江苏省文明职工”的决定。

省总工会授予江苏奥赛康药业股份有限公司等127个单位江苏省五一劳动奖章,授予杜宏伟等239名职工江苏省五一劳动奖章,授予文森特等49名外籍友人及港澳同胞江苏省五一劳动奖章,授予航天晨光股份有限公司金属软管分公司技术部等538个集体江苏省工人先锋号。中国航天科工集团八五二研究所研究员丁其洪等10人荣获第十二届“江苏省十佳文明职工”称号。受表彰的先进集体和先进个人代表被授予上台领奖。

省委副秘书长刘松汉,省人社厅厅长兼省公务员局局长周广侠,省总工会副主席王爱平、周英、沈桂明、马永青,省纪委纪检组长李俊洲等出席会议。

据悉,我省今年共有146名各条战线的先进人物被评为全国劳动模范和先进工作者。这次赴京参加表彰大会的江苏省代表团团长由王炯担任。

### 《习近平关于全面依法治国论述摘编》发行

新华社电 由中共中央文献研究室编辑的《习近平关于全面依法治国论述摘编》一书,近日由中央文献出版社出版,在全国发行。  
党的十八大以来,习近平围绕全面依法治国发表了一系列重要论述,对贯彻落实党的十八大和十八届三中全会全会精神具有重要指导意义。《习近平关于全面依法治国论述摘编》共分8个专题,收入193段论述,摘自习近平同志2012年12月4日至2015年2月2日期间的讲话、报告、批示、指示等30多篇重要文献。其中部分论述是第一次公开发表。

### 省总女职委举办女工干部国家心理咨询师培训班

本报讯(通讯员 王小晶 刘星 记者 陆正华)省总工会女工委员会国家三级心理咨询师培训班日前在淮安开班。来自全省各地的122名女工干部带着提升自己、帮助他人、服务社会的美好愿望,参加为期6个月的培训学习。  
据省总女工部部长张萍介绍,随着我国经济近年来的快速发展,女职工的就业压力、工作压力、家庭压力逐年加大,许多女职工心理呈现亚健康状况。为此,自2011年以来,省总女职委在全省范围内大力实施“女职工阳光心灵工程”,并把这一工程作为关爱女职工、提升女职工综合素质和心理健康水平的重要工作品牌,在全省大力推广。在推广过程中,省总女职委调查发现,从事女职工心理咨询、疏导的专业人才严重缺乏,成为制约这项工作进一步发展的瓶颈。为了破解这一难题,此次省总女职委专门邀请了江苏省心理咨询师专业培训机构,江苏苏培职业技能学校的领导、专家以及省内知名教授负责培训的管理和授课,切实把这一惠及全省918万女职工身心健康的工作不断推向深入。

### 连云港市工会 全力维护职工合法权益

本报讯(记者 周新林 通讯员 易怀丽 王强)近年来,连云港市各级工会建立监督组织,健全与规范劳动法律监督工作流程,创新工作机制,开展联动监督,源头监督用人单位违法行为,有效维护了职工群众的合法权益,市职工法律援助中心被评为“全国工会法律援助服务示范单位”,法律工作部被评为连云港市法治城市创建工作先进单位。  
多年来,这个市工会每年都将法律监督工作纳入全年目标任务,并由市委、市政府纳入年度经济和社会发展规划。市工会聘请了市法院、人社、司法、经信委、综治办、综治办等有关领导作为劳动法律监督委员会顾问和委员,打造集法律监督、劳动争议调解、职工法律援助为一体的综合服务平台;制定了《连云港市工会系统建立健全创新争优长效机制实施方案》和第二个《连云港市工会法律服务三年(2013-2015)规划》,大力推进市工会劳动法律监督组织建设,形成了市、县、区域(行业)、企事业单位多层次的法律监督组织网络。目前,市、县、区总工会及工业园区工会全部成立劳动法律监督委员会,配备劳动法律监督员220多人;建立产业(行业)、乡镇、街道及企业等基层工会法律监督组织6000多个,组建率达90%;建立职工信访、法律监督、争议

调解和法律援助一体化处理平台118家,并成功向大型企业、工业园区拓展。  
为使职工法律维权等服务工作规范化、制度化、长效化,他们制定了援助申请及审批程序与经费使用、法律监督、争议调解等工作制度10多项,对职工信访接待处理、工会劳动法律监督、劳动争议调解和职工法律援助功能进行整合优化,形成“一体化”调处的“链条”。如开展跨时空维权,法律援助人员通过QQ,用三天时间成功调处了远在四川郫县的农民工王述英与成都某花卉公司工伤赔偿案,为其讨回工伤赔偿款3.2万元;开展三级联动巡回法律服务、劳动争议调解仲裁巡回观摩活动,当场受理、当庭审理劳动争议案件50多件,为60多人挽回经济损失200多万元;开展联动监督,先后与人社、司法、建设等部门共同协调重大劳动争议案件100多起,矛盾化解率达98%;配合市人社、住建等部门,开展农民工劳动权益保障专项检查,农民工工资集中清欠、劳务派遣用工情况监督检查等活动,仅今年以来就为农民工追回工资2260多万元;配合市人社等部门在全市范围内开展规范劳动用工和劳务派遣行为专项行动,共检查用人单位1250户,涉及劳动者1.4万人,较好地保护了职工的合法权益。

### 工资集体协商,徐州有“高招”

记者 胥明虎 通讯员 周庄于 曹

4月21日,全省工资协商集中要约行动暨经验交流会在徐州召开,来自省级机关以及13个地市的近百位代表参加,全面推广开展工资集体协商的“徐州经验”。“徐州经验”具体是什么?工资集体协商到底好不好?能给企业和职工带来什么?

**列入考评体系 完善长效机制**  
徐州市工资集体协商最初在邳州板材行业开展,至今已连续开展9年。国际劳工组织曾组织专家组来邳州进行专题调研,并给予高度评价。徐州市总结邳州板材行业开展工资集体协商的经验,在全市工会系统进行宣传推广,并逐渐摸索出一套经验做法。  
2013年底,徐州首家村级行业工资集体协商现场观摩会在铜山区徐村召开,标志着工

资集体协商从区属、乡镇企业向村级小微企业拓展工作。近几年来,像这样的观摩会、推进会,徐州各级工会每年都要召开十几个,加大工资集体协商的推进力度。

徐州市总工会主席刘洪印说,各级工会根据不同类型企业,在工资集体协商内容围绕最低工资、工时工资、加班工资、职工福利、调整幅度、分配办法等方面各有侧重。培训工资集体协商指导员,全程参与工资集体协商工作,实行点对点、面对面的专业指导,每份工资集体合同都经过具体把关,有效保证了工资集体协商质量和效果。经过努力,不仅在国有企业,在非公企业领域徐州先后培育了餐饮、美发美容、电动车、食用菌等一大批行业工资集体协商典型。

集体协商工作纳入县(市)区科学发展综合考核评价体系,极大激发了各县(市)、区党政主导推进工资集体协商工作的内在积极性。

**促进企业发展 职工收入提高**  
截至去年底,全市工资集体协商建制企业达25808家,覆盖职工121万人,建制率达97%以上,基本实现了建会企业工资集体协商全覆盖。  
“开展工资集体协商几年来,不仅职工尝到甜头,企业也得到健康发展,工资集体协商是促进劳资共赢的好机制!”徐州小拇指汽车服务中心经理庄儒欣对工资集体协商机制赞不绝口。  
但在刚开始,小拇指汽车服务中心对开展工资集体协商有抵触情绪,认为会增加企业运

营成本。经过和平街道工会工作人员的多轮次交流,抱着规范企业发展,提高职工积极性的目的,企业于2012年建立工资集体协商制度。没想到工资集体协商制度一推行,职工与企业间的凝聚力增强了,职工干劲和热情都给激发出来,大家主动为企业发展出点子、提建议,仅企业采纳职工合理化建议20多条,就为企业直接经济效益20多万元。职工工资收入也得到稳定增长,企业综合经济效益实现了年均8%的比例递增。

2008年7月以来,圣戈班(徐州)管道有限公司围绕工资增长、就业岗位、劳动保护、福利待遇等涉及职工切身利益重要问题,动态地开展了13次集体协商,有效构建了调整和规范企业劳动关系的协商共决机制,职工协商工资水平年均增长10%以上。工会主席乔保卫说,依法、规范开展集体协商,不仅让职工得到实惠,也使企业美誉度得到了大幅提升。最近两年,圣戈班公司凭借为员工提供良好职业发展及培训机会,持续改善职工利益,连续获得“中国杰出雇主”认证,企业产品也得到市场认可。



值班编委 屠小华 版式设计 王伟 本版校对 魏娜

### 充分展示劳动者时代风采 泰州庆“五一”职工文艺演出激情上演

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 黄德全 赵国祥)4月24日,来自泰州市各行各业的400多名职工代表汇聚在泰州广播电视台演播大厅,参加泰州市总组织的庆“五一”职工文艺演出暨表彰先进、启动劳动竞赛

等活动,共庆即将到来的劳动者自己的节日。  
泰州市委副书记史立军在演出开场致辞中说,近年来,泰州涌现出何健忠、许杏桃等一批劳模典型,他们生动诠释了“劳动光荣、知识崇高、创造伟大”的价值追求,每个人都要以先进为榜样,立足岗位、恪尽职守、勤勉工作,争做贡献,让“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”在全社会蔚然成风。要刻苦学习、提高自我,拓宽眼界、拓展思路,准确把握时代脉搏,切实紧跟时代步伐。

本场文艺演出分为“共寻中国梦 光荣劳动者 火红的年代”三个篇章。泰州职业技术学院工会选送舞蹈《我生长的地方》拉开了整场演出的序幕,10多名教师用她们曼妙的舞姿,绘就出一个令人向往的泰州,让每个人都为家乡感到了骄傲和自豪。

“光荣劳动者”篇章是本次演出的重头戏。兴化市总选送的歌舞《胸前的奖章》再现了劳动者们激情创业、收获喜悦的生动画面。而2014年,泰州总工会组织深入开展“建功立业十二五,主题工作争贡献”劳动竞赛和工人先锋号创建活动,为全市经济社会平稳较快发展作出了积极贡献,涌现出一批先进集体和个人。舞台上,史立军和劳模代表们来到受表彰先进的身边,向他们颁发奖章和奖牌。特邀颁奖的全国劳模、全国人大代表、泰兴市邮政局江平路支局局长何健忠激动地说,“劳动创造美好生活,作为劳动模范,我们一定要更好地发挥劳动模范的引领示范作用,立足本职岗位为全市三大主题工作作出更大的贡献!”歌曲联唱《咱们工人有力量》、相声《变样儿了》、舞蹈《绿色童话》、《打工岁月》……不仅讴歌了全市职工的精神风貌,更展示了劳动者们建设美好家园的奋斗豪情。省劳模芦笙、泰州市五一劳动奖章获得者孙小华登上舞台,他们向全市职工发出“争做思想再解放的践行者、项目大突破的参与者、城建新提升的推动者、诚实劳动崇尚劳动的示范者”的倡议,吹响全市新一轮劳动竞赛的号角。

泰州市总工会党组书记、副主席申泰州在演出结束后说:“本次演出充分展示了全市工人阶级和劳动群众的时代风采,在给大家带来艺术享受的同时,更能激励全市职工进一步开拓创新、奋力拼搏,为‘思想再解放、项目大突破、城建新提升’三大主题工作建功立业。”

