

明天就是农历五月初五，中国民间的传统节日——端午节。在古代，五月被视为“毒月”、“恶月”，五月初五是九毒之首，古时候端午节有许多驱邪、消毒和避疫的特殊习俗，除了常见的挂艾草、吃粽子、戴香囊外，还有鲜为人知的薰苍术、浴兰汤、斗百草等，这些习俗还能养生保健呢！

“薰苍术”能降低细菌耐药性 薰苍术(音zhú)是端午节汉族传统习俗活动之一，始载于《神农本草经》，古时候人们在这一天用苍术消毒空气，即将天然的苍术捆绑在一起，燃烧后产生的薄烟，不仅会散发出清香，还可以驱赶蚊虫，令人神清气爽。南京市中西医结合医院治未病科副主任中医师夏旭介绍说，苍术能燥湿健脾、散寒祛风以及明目。临床上常用于治疗腹胀腹满、湿阻中焦、水肿、泄泻、脚气痿痹、风寒感冒、风湿痹痛及夜盲等病症。现代研究表明，苍术含挥发油，油中含苍术素、β-桉油醇、茅术醇、羟基苍术酮等，能降低细菌耐药性的产生。



江苏油田杯新闻摄影季赛

昨天，一名观众在好奇地仔细观察着苏绣艺人的工作台。当天，首届江苏省艺术品博览会在南京开幕，包括苏州刺绣、扬州漆器、东海水晶、宜兴紫砂、南通蓝印花布、盐城瓷刻、南京玉雕、金陵竹刻等一批精美的民间文化艺术品的现场展示引起观众的浓厚兴趣。

薰苍术 浴兰汤 斗百草

端午民俗也养生

通讯员 杨璞 记者 徐喟

“浴兰汤”可治皮肤病

端午时值仲夏，是皮肤病多发季节，古人以兰草汤沐浴去污为俗。所以端午节也叫“浴兰节”。人们一般是煎蒲、艾等香草煮成药水洗浴。不论男女老幼，全家都洗，此俗至今尚存，据说可治皮肤病、去邪气。

夏旭介绍说，端午药浴属于中医外治法的一种，主要是将单味中药或复方中药水煎，滤渣取液，调至适当温度，浸泡双脚或全身，借浴水的温热之力及药物本身的功效，使周身腠理疏通，毛孔开放，起到发汗退热、祛风除湿、消肿止痛、疏通经络等作用。

梁朝《荆楚岁时记》中记载：“五月五日，四民并踏百草，又有斗草之戏。”唐代诗人白居易的《观儿戏》诗中描绘了斗百草的乐趣：“弄尘或斗草，尽日乐嬉游。”那么，斗百草到底是怎么斗的呢？从北京故宫博物院珍藏的《群芳斗草图》中可以看出其玩法大致如下：比赛双方各自采摘具有一定韧性的草，多为车前草，然后相互交叉成“十”字状并各自用劲拔止，以不断者为胜。

“这种游戏不但能增加童趣，而且不经意间放松了工作的压力。”南京市中西医结合医院运动保健咨询门诊李靖教授介绍说，在互相拉扯的过程中，手指关节都得到了较有力度的锻炼，有助于防治“鼠标手”。而拉伸枝叶的过程中，有助于发泄心中压抑的烦躁情绪，进而缓解烦躁易怒等症状。

今年端午不收“礼” 粽子价格很亲民

1.12公斤和1.4公斤的售价一般也在百元以内，从49元到99元不等；只有一款新年五芳粽2.4公斤和百年五芳1.58公斤的售价在150-200元之间。除了超市，一些市民还喜欢农贸市场现场包粽的粽子。在龙江菜场旁边的一家小店里，一位老人正手脚麻利的包着赤豆粽子，他告诉记者一天能卖掉四五十斤，大部分是附近小区的居民来买，图个新鲜实惠。

连云港宿城街道建农民工流动书角

今年3月初，该街道在建立外来农民工流动书角中，开展了“向农民工献爱心”捐书活动，号召全体党员、职工和群众积极踊跃捐献书籍、杂志。活动得到了众人的热烈响应，一批又一批的图书送到了新建的农民工流动书角。日前，记者在临近田湾核电站建设工地的

农民工流动书角看到，两排地摊式长条木板上摆满了科技、生活和文化娱乐类书籍，供民工们阅读或借閱。

宿迁市总检查客运企业安全

连日来，宿迁市总工会检查组先后到市区客运企业和沐阳二汽公司等单位检查“隐患随手拍，安全伴我行”活动开展情况。

宿迁市总检查客运企业安全

检查组每到一处都认真观看反映客运企业开展活动的展板，深入GPS监控室了解车辆安全动态监控管理情况，查看反映企业文化宣传片。检查组表示，“隐患随手拍，安全伴我行”是一项群众性很强的安全举措，全市企业都在积极做好搜集、整理、梳理、建档工作，确保把职工反映的隐患消灭在萌芽状态。

宿迁市总检查客运企业安全

宿迁市总工会一行5人，专程赴常州学习考察工会服务卡发放和管理工作的经验。

扬州设立残疾人消费维权服务站

日前，扬州市残联和扬州市消费者协会共同设立“扬州市残疾人消费维权联络服务站”，并举办残疾人消费维权知识讲座，以联合多方力量共同依法维护残疾人消费权益。

惠山区总工会书记、副主席杨卫中：星级创建始终在路上

2013年以来，惠山区总工会坚持把星级职代会创建，作为推进企业厂务公开民主管理的主抓手，持续推进。我们制定了一套科学的创建标准，按照“规范制度、落实职权、发挥作用、实现双赢”的思路，就职代会创建建立了三星、四星、五星三个层次，三个层次都制定了具体明确、依次递进、相互衔接的星级创建标准，各种不同类型的企业都能照着去做。

区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

民主，让劳动关系更和谐——惠山区星级职代会样本切片观察

通讯员 刘礼权 徐长波 胡沈琰

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式。如何让职代会的职权落在实处，如何充分发挥其在企业发展重大决策和涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用，是各级工会着力思考和破解的方程式。近年来，无锡惠山区总工会通过开展星级职代会创建活动，促进不同类型职代会的制度化、规范化、科学化发展，引领企业职代会建设上了一个新台阶，被评为全省厂务公开民主管理创新创优项目。笔者分别选取四个不同类型的职代会展开切片式观察，看看究竟是什么让劳动关系更和谐。

切片一 “这里工资不拖欠”

在前洲街道一家建筑行业打工的农民工老王，已经连续几年没有担心过被拖欠工资的问题了。每当看到电视上有关建筑行业拖欠农民工工资的新闻，他都会评论上一句：“看来是企业职代会没开好哇！”在老王眼里，职代会是真的好，可以保证辛苦钱一分不落准时进腰包。这得益于前洲街道建筑行业职代会搞得很好。

切片二 一个议案和300人的学历

“针对部分职工学历不高的情况，我们写了一个提案，职代会审议通过，还真有效，公司先后拿出100万元资助300名职工提升学历，有大专的，有本科的，都拿到文凭了。”说起职代会，无锡新宏泰电气科技股份有限公司的一位职工代表非常自豪。在落实这份以提高职工技能为主题的议案中，公司推出了“六比六赛”为主要内容的劳动竞赛，在竞赛中提升素质，增强技能，有两个班组被评为无锡市工人先锋号。

非公企业职代会建设，是星级职代会创建中重点关注的对象。作为一家非公企业，新宏泰公司党政和工会以职工代表提案议案制度的常态化落实为切入点，夯实了职代会的基础。该公司制定了符合企业实际的《职工代表大会实施办法》，并提交职代会审议通过实施，使职代会提案议案制度成为公司的基本“法规”。以职工代表大会提案征集为起点，公司创新地开展新宏泰特色的面对面交流座谈会制度，在出台涉及职工切身利益的规章制度时，职工代表从起草阶段就开始参与，从源头上为职工权益发声，为文件制订建言。公司党政在讨论公司重大决策时，同样邀请职工代表参加，听取职工代表的意见和建议。良好的民主氛围下，职工和职工代表们积极性高

民主，让劳动关系更和谐

——惠山区星级职代会样本切片观察

通讯员 刘礼权 徐长波 胡沈琰

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式。如何让职代会的职权落在实处，如何充分发挥其在企业发展重大决策和涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用，是各级工会着力思考和破解的方程式。近年来，无锡惠山区总工会通过开展星级职代会创建活动，促进不同类型职代会的制度化、规范化、科学化发展，引领企业职代会建设上了一个新台阶，被评为全省厂务公开民主管理创新创优项目。笔者分别选取四个不同类型的职代会展开切片式观察，看看究竟是什么让劳动关系更和谐。

切片一 “这里工资不拖欠”

在前洲街道一家建筑行业打工的农民工老王，已经连续几年没有担心过被拖欠工资的问题了。每当看到电视上有关建筑行业拖欠农民工工资的新闻，他都会评论上一句：“看来是企业职代会没开好哇！”在老王眼里，职代会是真的好，可以保证辛苦钱一分不落准时进腰包。这得益于前洲街道建筑行业职代会搞得很好。

切片二 一个议案和300人的学历

“针对部分职工学历不高的情况，我们写了一个提案，职代会审议通过，还真有效，公司先后拿出100万元资助300名职工提升学历，有大专的，有本科的，都拿到文凭了。”说起职代会，无锡新宏泰电气科技股份有限公司的一位职工代表非常自豪。在落实这份以提高职工技能为主题的议案中，公司推出了“六比六赛”为主要内容的劳动竞赛，在竞赛中提升素质，增强技能，有两个班组被评为无锡市工人先锋号。

切片三 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片四 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片五 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片六 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片七 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片八 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片九 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

民主，让劳动关系更和谐

——惠山区星级职代会样本切片观察

通讯员 刘礼权 徐长波 胡沈琰

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式。如何让职代会的职权落在实处，如何充分发挥其在企业发展重大决策和涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用，是各级工会着力思考和破解的方程式。近年来，无锡惠山区总工会通过开展星级职代会创建活动，促进不同类型职代会的制度化、规范化、科学化发展，引领企业职代会建设上了一个新台阶，被评为全省厂务公开民主管理创新创优项目。笔者分别选取四个不同类型的职代会展开切片式观察，看看究竟是什么让劳动关系更和谐。

切片一 “这里工资不拖欠”

在前洲街道一家建筑行业打工的农民工老王，已经连续几年没有担心过被拖欠工资的问题了。每当看到电视上有关建筑行业拖欠农民工工资的新闻，他都会评论上一句：“看来是企业职代会没开好哇！”在老王眼里，职代会是真的好，可以保证辛苦钱一分不落准时进腰包。这得益于前洲街道建筑行业职代会搞得很好。

切片二 一个议案和300人的学历

“针对部分职工学历不高的情况，我们写了一个提案，职代会审议通过，还真有效，公司先后拿出100万元资助300名职工提升学历，有大专的，有本科的，都拿到文凭了。”说起职代会，无锡新宏泰电气科技股份有限公司的一位职工代表非常自豪。在落实这份以提高职工技能为主题的议案中，公司推出了“六比六赛”为主要内容的劳动竞赛，在竞赛中提升素质，增强技能，有两个班组被评为无锡市工人先锋号。

切片三 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片四 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片五 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片六 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片七 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片八 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片九 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”



工会短波

南京市总培训婚姻家庭咨询师 本报讯(邱未 朱波)日前，南京市总工会委员会举办的第二期工会女职工干部婚姻家庭咨询师培训班在南京医科大学开班。该市人大常委会的100名女职工干部参加培训。

此次培训课堂理论学习和活动实践相结合，系统学习婚姻家庭咨询师基础知识，了解并掌握婚姻家庭咨询师专业技能的相关知识。培训结束后，统一组织学员参加婚姻家庭咨询师职业资格鉴定考试。考试合格者将取得国家人社部颁发的婚姻家庭咨询师(三级)职业资格证书。

宿迁市总检查客运企业安全

连日来，宿迁市总工会检查组先后到市区客运企业和沐阳二汽公司等单位检查“隐患随手拍，安全伴我行”活动开展情况。

宿迁市总检查客运企业安全

检查组每到一处都认真观看反映客运企业开展活动的展板，深入GPS监控室了解车辆安全动态监控管理情况，查看反映企业文化宣传片。检查组表示，“隐患随手拍，安全伴我行”是一项群众性很强的安全举措，全市企业都在积极做好搜集、整理、梳理、建档工作，确保把职工反映的隐患消灭在萌芽状态。

宿迁市总检查客运企业安全

宿迁市总工会一行5人，专程赴常州学习考察工会服务卡发放和管理工作的经验。

扬州设立残疾人消费维权服务站

日前，扬州市残联和扬州市消费者协会共同设立“扬州市残疾人消费维权联络服务站”，并举办残疾人消费维权知识讲座，以联合多方力量共同依法维护残疾人消费权益。

惠山区总工会书记、副主席杨卫中：星级创建始终在路上

2013年以来，惠山区总工会坚持把星级职代会创建，作为推进企业厂务公开民主管理的主抓手，持续推进。我们制定了一套科学的创建标准，按照“规范制度、落实职权、发挥作用、实现双赢”的思路，就职代会创建建立了三星、四星、五星三个层次，三个层次都制定了具体明确、依次递进、相互衔接的星级创建标准，各种不同类型的企业都能照着去做。

区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

民主，让劳动关系更和谐

——惠山区星级职代会样本切片观察

通讯员 刘礼权 徐长波 胡沈琰

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式。如何让职代会的职权落在实处，如何充分发挥其在企业发展重大决策和涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用，是各级工会着力思考和破解的方程式。近年来，无锡惠山区总工会通过开展星级职代会创建活动，促进不同类型职代会的制度化、规范化、科学化发展，引领企业职代会建设上了一个新台阶，被评为全省厂务公开民主管理创新创优项目。笔者分别选取四个不同类型的职代会展开切片式观察，看看究竟是什么让劳动关系更和谐。

切片一 “这里工资不拖欠”

在前洲街道一家建筑行业打工的农民工老王，已经连续几年没有担心过被拖欠工资的问题了。每当看到电视上有关建筑行业拖欠农民工工资的新闻，他都会评论上一句：“看来是企业职代会没开好哇！”在老王眼里，职代会是真的好，可以保证辛苦钱一分不落准时进腰包。这得益于前洲街道建筑行业职代会搞得很好。

切片二 一个议案和300人的学历

“针对部分职工学历不高的情况，我们写了一个提案，职代会审议通过，还真有效，公司先后拿出100万元资助300名职工提升学历，有大专的，有本科的，都拿到文凭了。”说起职代会，无锡新宏泰电气科技股份有限公司的一位职工代表非常自豪。在落实这份以提高职工技能为主题的议案中，公司推出了“六比六赛”为主要内容的劳动竞赛，在竞赛中提升素质，增强技能，有两个班组被评为无锡市工人先锋号。

切片三 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片四 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片五 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片六 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片七 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片八 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片九 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十一 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十二 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十三 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十四 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十五 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十六 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十七 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十八 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片十九 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言表。“区域职代会就是小微企业职工参与企业管理、维护自身合法权益的最佳渠道。我们已经连续开了9年的区域职代会，很受职工和企业的认可，现在是五星级职代会！”

切片二十 区域职代会串起44家小微企业

“我们浮舟村，45家企业里头小微企业倒占了44家，员工基本都在25人以下。这些不具备成立职代会甚至不具备成立工会的企业职工的权益怎么保障，包括我们村工会在内的各级工会都在思考的问题。”前洲街道浮舟村工会主席周芸说起村里的小微企业职工，关切之情溢于言