

# 程宏根:依法为职工讨薪的“娘家人”

通讯员 孙磊 记者 王槐艾

程宏根是扬州经济技术开发区施桥镇工会主席,同时兼任施桥政法委副书记、综治办主任。近年来,他在做好工会组建、农民工入会、劳动竞赛、文体活动、职工民主管理、困难职工帮扶等工作的同时,依法维护职工特别是外来农民工的合法权益,累计帮助455名职工讨回工资等金额达365万元。

位于施桥镇的某帽厂,由于资金链断裂,业主弃厂而逃,不仅欠下了1000多万元外债,73名工人的几个月工资、社保金、经济补偿金等也没了着落。程宏根接报后,立即与扬州市法律援助中心取得联系,迅速启动了法律援助程序。在程宏根和6名法律援助中心律师的努力下,仅

用15天时间就完成了对企业的财产保全、民事诉讼等司法程序,奠定了为职工维权的基础。在得知工厂仍有部分订单没有完成的情况下,程宏根苦口婆心地做职工们的思想工作,要求工人开展生产自救。工人们很快恢复了生产,总计完成了三批订单,及时回笼了货款,解决了部分欠薪问题。随后,程宏根又与办案人员一道,联系上了企业主,督促他变卖生产设备,以满足职工的诉讼要求。在得到企业主同意变卖设备的承诺后,程宏根发动职工代表四处联系买家,经过数次谈判,最终与一出价最高的买家达成了协议,职工的50多万元诉讼要求得到了满足。

裕荣鞋厂前不久,由于在生产过程中

做坏了产品,不仅拿不到货款,还面临巨额索赔。企业主眼看情况不妙,便一走了之。程宏根接到工人的投诉后,与镇信访办主任王志勇一道,迅速来到厂里了解情况。由于该厂有20多名少数民族工人,语言沟通很困难,他们便通过厂里的考勤表,再用工人之间相互证明的方式,确定了企业拖欠每位工人的工资数额。随后,程宏根与王志勇等人一道,兵分多路,做工人的安抚工作。经过一天的奔波协调,最终通过法院下发支付令,从企业的协作单位拿到4万多元,又请当地村委会以企业的设备作抵押,先行垫付了5万元,连夜把拖欠的工资发到工人的手上。

在近几年帮职工维权的经历中,程

宏根自己垫付5万元解职工燃眉之急的事最让人感动。去年春节前,施桥镇内某橡塑厂经营管理不善、资金链断裂,老板外逃躲债,留下大量债务,其中单拖欠18名工人的工资就高达38.5万元。眼看春节即将来临,工人们情绪十分激动。程宏根便个人借款5万元,按工人欠薪比例预支给工人回家过年。工人们回家过年了,而程宏根却困不下来了,他通过公安部门找到企业主,并在异地碰面沟通,取得必要的法律文书和证据资料。后来,在法院的主持下,企业主与欠薪职工达成调解协议,将固定资产拍卖优先偿还职工工资。经过近一年的努力,橡塑厂18名讨薪工人最终成功拿到该企业所欠的薪资。

(本栏信箱:jsgrb@126.com)

## 工会人·工会事

## 镇江312国道站打造亲民国道

本报讯(通讯员吴伟记者严江)日前从镇江交通公路312国道站获悉:为了打造亲民国道,该站目前强化四项措施深入推进“阳光执法”。

该站力推执法规范化建设,为路政执法人员配备执法记录设备全程录像录音,健全岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、一次告知制、首问责任制等制度,规范权力运行,确保行政执法公开、公平、公正。为方便路政执法人员日常学习和现场执法管理,他们利用手机终端技术,将《公路法》、《公路安

全保护条例》等10余部法律输入到手机存储器,使路政执法人员可随时在手机上调阅法规文件。他们完善执法监督体系,不定期进行明察暗访,发现问题及时整改,确保风纪严明、执法规范;设置投诉箱、网络、群众意见收集栏等渠道,及时汇总群众意愿诉求和公布最近公路工作动态,全力打造亲民国道。他们要求执法人员掌握至少两种不同岗位的业务操作流程,增强服务意识,建立“有求必应、有难必帮、有险必救”的服务保障体系。

## 张家港提升企业调解员能力出实招

本报讯(特派记者张思聪)

“根据《中华人民共和国劳动法》的规定,劳动合同可以约定试用期,但试用期最长不得超过几个月?”随着321开始抢答的命令声,9个队伍纷纷按下抢答器。必答题,抢答题,风险题,一轮一轮将活动推向高潮。张家港市“和谐杯”企业调解员知识竞赛活动现场不断演绎着精彩。

近年来,涉企矛盾纠纷随着

社会经济的发展,数量增多,复杂性增强,矛盾燃点降低,劳资对抗情绪上升,给企业管理等环节带来了相当的影响。张家港市总工会、市司法局高度重视企业调解工作阵地建设,不断谋求提升调解员能力、促进矛盾化解实效的方式、方法,联合举办“和谐杯”企业调解员知识竞赛活动。

据了解,竞赛分为书面答

题、现场竞赛两个阶段进行,以

竞赛活动代替培训工作,促进企业调解员技能提升。书面答题阶段有近2000名企业调解员参加,参与率达到全市企业调解员总数的50%;现场竞赛活动有各区(镇)组建的9个代表队参加,内容涉及人民调解工作知识、十八届三中、四中全会精神、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国婚姻法》等相关法律法规知识。

三

公司开办“鲁班课堂”,着力提升一线操作工和维修工的技能,让每一名员工都能够依靠自己的能力获得更高的收益和更大的发展空间。公司每年开展“合理化建议”活动,已成为每一个员工充分展现聪明才智的平台。凡是被评定为“金点子”的建议不仅员工可以获得相应奖励,实施金点子的班组也可以得到季度奖励。公司规定给予10股~300股不等的股权奖励。公司建立了完善的岗位技能矩阵考核晋升制度,达到了晋升标准,可得到相对应的岗位工资待遇和职位提升,保证员工在乐观的心态下工作和生活。

来获得所谓的利益。今年上半年,公司再次投入了上百万元,改造了车间除尘装置,在更加保障安全的同时,更高标准地改善了员工的作业环境。

三

## 尊重员工 合作共赢

——昆山美铝公司创建劳动关系和谐企业侧记

记者计洪才 通讯员杨茜

方机构对每一名员工对所在企业进行匿名问卷调查,并将此作为考核企业经营管理的重要指标。在美铝全球被调查的子公司中,昆山工厂的员工满意度得分位列前茅,并呈逐年上升态势。

二

在昆山美铝公司,建有全面的薪酬体系架构,公司每年与工会集体协商确定年度工资分配制度和工资增长水平,确保每个员工都享受到良好的社保和公积金保障。近年来,通过协商,公司每年都有较大幅度的工资调整,员工的收入保持在

同行业、同地区的较高水平。公司严格执行四班三运作的工时制度,确保每位员工都得到充分休息。公司还提供高于国家标准的带薪休假,为每一位员工购买了团体商业保险,参加总工会的职工互助基金和女职工特殊保护计划,在社保之外建起了又一道保障线。

在美铝,即使员工擦破一点皮也是不能容忍的大事故。公司的安全设备连锁已经相当完备,一旦不按规定操作,设备就会停止运转。有的员工有时会抱怨束缚了手脚,降低了效率。但公司认为,决不能用牺牲员工的安全



中国中车浦镇公司杯新闻摄影季赛

美铝(昆山)铝业有限公司是昆山花桥开发区的一家美国独资公司。建厂近十年来,公司认真践行正直诚信、安全环境与健康、创新、尊重以及卓越的美铝理念,通过公司党组织、经营管理团队和工会的不懈努力,创建劳动关系和谐企业,不断增强企业的凝聚力和员工敬业度,实现了企业发展与职工得益和谐统一的目标。公司先后被评为苏州市和江苏省“劳动关系和谐企业”荣誉称号。在今年的苏州市庆“五一”表彰大会上,昆山美铝公司作为构建劳动关系和谐企业代表作了交流发言,得到与会人员的一致好评。

为保证员工全面参与企业事务管理,公司整合制度设计和管理要求,建立公司党支部、工会、团委并正常开展工作,企业民主管理作为

公司基本制度,实现了建立健全、常态运转。在每年召开的职代会上,他们及时调适与员工切身利益的事宜,都要通过集体协商。

公司每个季度召开一次总经理与员工的沟通会,及时了解员工关注的热点问题,并着力进行改善,对一时无法完成的建议,也会同员工进行公开交流,说明原因避免误解。去年,员工提出奖金考核存在不合理现象,管理层认真作出了调查,并与员工一起共同讨论,及时调整考核办法,使奖金发放更趋合理。美铝总公司每年都由安排第三

二

在昆山美铝公司,建有全面的薪酬体系架构,公司每年与工会集体协商确定年度工资分配制度和工资增长水平,确保每个员工都享受到良好的社保和公积金保障。近年来,通过协商,公司每年都有较大幅度的工资调整,员工的收入保持在

## 揭开“维权”事件的黑幕

CCTV13

——公安部指挥摧毁一“维权”律师涉嫌重大犯罪团伙

犯罪嫌疑人所称的“维权圈”究竟是怎样的?警方查明,“维权圈”大体分为三个层级:组织核心层,包括北京锋锐律师事务所主任周世锋、行政助理刘四新、律师黄力群等人;策划行动层,包括律师王宇、王全璋和推手吴淦、翟岩民、包龙军等人;跟风参与层,包括刘星、李某某等“访民”。

办案民警介绍,除了“维权”律师、推手、“访民”,“维权圈”里还有其他角色——专人负责拍摄现场情况,第一时间发到微信里;专人进行整理,发到境外网站。随后,一些网络大V进行评论、转发,从而给当地政府造成强大的舆论压力。

“在我们‘维权圈’里,把访民都称为公民,因为说民不好听。”翟岩民交代,圈子里的绝大多数人都是对现实不满,对政府不满,经常借助一些事件发泄、滋事,并宣扬“以被拘留为荣”。

借助“热点”炒作煽动 网上不兴风作浪

警方查明,在多起敏感案事件中“冲锋在前”的“超级低俗屠夫”吴淦,是北京锋锐律师事务所主任周世锋专门聘任的行政助理。他虽然不是律师,但在所里“地位”特殊,月薪过万还有专门的“活动经费”,深受周世锋的倚重,直接参与该所的重要决策。

“吴淦曾经发起声援山东曲阜薛某某案件、黑龙江建三江事件和郑州十人被拘事件。吴淦毫无法律背景,周世锋就是为了利用吴淦的名气提高锋锐所的名气和影响力,同时也获得更多案源和财源。”翟岩民认为,周世锋看中的,正是吴淦什么事情都敢干,并且点子多,行为足够吸引眼球。

据介绍,把普通事件炒作成热点事件,把敏感事件炒成政治事件,让不明真相的群众和网民跟进,煽动对政府的不满情绪,是锋锐所一贯推崇的做法。

“周世锋在代理案件时,除了看代理费的高低之外,主要看有没有炒作点。”犯罪嫌疑人、锋锐所律师黄力群供述,“周世锋自称律师界的宋江,专门招收一些不遵守法律准则的‘死磕’律师,用违法的手段炒作代理的案件。他主动把这些拉拢起来,给他们资助,让他们觉得有强大的后盾。”

犯罪嫌疑人王宇就是锋锐所众多所谓“死磕”律师之一。据了解,王宇不仅被质疑律师执业履历造假和“吃空饷”,还曾于2008年12

月在天津与铁路工作人员发生纠纷,将18岁的张某打伤致其耳聋,被法院判处有期徒刑两年半。出狱后,她热衷于插手炒作敏感案事件。例如,在代理苏州范木根案件中,她在网上发帖故意歪曲案情,使得很多人盲从跟进。开庭时,法院前就聚集了数百人“声援”、围观;庭审中,王宇大闹法庭,直至被当场带离,然后在庭外跟“访民”互动,一起打横幅、喊口号,引来更多人围观,制造影响。

“锋锐律师事务所的许多律师和工作人员的风格就像吴淦。刘四新是刑满释放人员,没有律师证,对我国现行体制非常痛恨;王宇多次大闹法庭和看守所;王全璋连整句话都说不清楚,表达能力很差,但什么案子都敢接。”翟岩民供述。

各怀鬼胎扬名获利 制造混乱另有所图

那么,这些“维权”律师、推手和“访民”在一次次“维权”炒作中能获取什么好处?他们这样做是否还有更深目的?

黄力群、翟岩民、吴淦、刘星等人供述,他们的目的就是扬名获利、制造社会混乱。这种炒作模式之下,每一个环节的参与者都有利可图——

对于律师而言,本身有一定的社会地位,他们介入后使得事件、案件的关注度更高,造成社会影响更大,律师也会因此提高自己的知名度,如果能代理还能挣代理费。

对于律所里的非律师人员,例如吴淦,“在

炒作敏感事件中,既提高了名气,扩大了影响力,而且在每次募捐中借机敛财,落下了不少钱。”又如,负责向境外网站发“声援”新闻的人员,“他们发完东西署自己的名字,那些网站的人会找到他们,给他们钱。”

对于“访民”而言,尽管与这些敏感事件没有关系,但他们参与其中,首先能够借机让自身诉求得到律师的援助;其次,能够引起自己家乡政府的关注,对于解决自身诉求有利;同时,还能得到一些经济方面的利益,除了差旅费实报实销之外,还能得到数百元的补助,如果被拘留还有“拘留补贴”。

对于翟岩民这样的推手而言,每参与一起敏感案事件,能领到少则数百元、多则数千元

的“补贴”,在“圈”内的名气也越来越大。“我感觉很好,因为我没有收入,既可以赚钱,又可以得到别人特别的尊重。”

“我们的行为严重扰乱了社会秩序,造成了交通堵塞等严重的社会混乱,错误引导了很多不明真相的群众,让他们对政府产生不好的印象,甚至也要参与进来;给其他一些别有用心的人提供了炒作的机会,达到他们丑化政府形象以及更多不可告人的目的。”翟岩民说。

目前,周世锋、刘四新、黄力群、王宇、王全璋、包龙军等多名犯罪嫌疑人被公安机关依法刑事拘留。另据警方披露,周世锋等人涉嫌其他严重违法犯罪。案件还在进一步侦办中。

犯  
罪  
嫌  
疑  
人  
翟  
岩  
民  
(  
视  
频  
截  
图  
)

## 律师的战场应在法庭

一系列热点敏感事件的背后,原来藏有“黑手”。“维权”事件的黑幕,着实让人吃惊,也让人气愤:他们为了自己私利,弄虚作假、混淆视听、裹挟民意,严重污染了网络空间,严重扰乱社会秩序。此外,他们还利用了民众的同情心,亵渎了人们的正义感,理应受到打击和谴责。

用制造混乱的手法追求真相,用违法的手段追求法治,确实就像播下“跳蚤”却奢望“龙种”。在法庭上“死磕”,以推动法律

的实施、法治的彰显,这是律师的职业追求,值得称道、令人敬慕。然而,有的律师不是把心思放在对法律条文的钻研和在法庭的辩论上,而是把功夫用在法律和法庭之外,采用借助歪招邪招损招,煽动所谓的“访民”造势施压,企图通过非法手段达到自己的法律目的。这无疑是是对法治的破坏与践踏,更是与法治精神背道而驰。

社会和我们每个人的身体一样,难免出现这样或那样的“小毛病”。特别是当前我国

处于改革关键期、矛盾凸显期,一些问题开始显现,各种事件频发,有的地方政府在处理时确实也有一些不尽如人意的地方。怎么办?作为一个真正有社会责任感和法治信仰的律师,绝不应该借机炒作,把普通事件炒作成热点事件,把敏感事件炒作成政治事件。因为这样不但无益于问题的解决,反而会制造更多的问题,甚至出现更大的乱子。

在全面推进依法治国的时代背景下,营造全社会运用法治思维和法治方式处理问题的氛围,律师群体责无旁贷。公安机关依法严打违法犯罪,用意正在于此。

据人民网