我省首个“蚁贪”警示馆 参观人多需提前预约

本报讯 (记者 **万森**)蚁贪,指的是基层干部蚂蚁搬家式腐败,这类小官职务虽不大,但腐败的危害不小。昨天,记者走进了我省首个“蚁贪”警示教育馆——基层党员干部警示教育基地。据了解,这个位于南京市雨花台区的反腐教育基地自今年6月下旬开放以来,已经吸引了前来参观的单位近百家的2400多名参观者。目前尚有20多家单位预约排队等待中。

据了解,该基地面积350平方米,内设警示教育展厅和多功能电教室,主题内容共分为综合篇、贪贿篇、渎职篇、忏悔篇、勤廉篇等5个篇章,首次集中展示了121件全国各地查处的基层党员干部(科级以下干部)腐败案,其中包括41件南京市近年来查处的“群众身边的腐败”案件。

伴随着城市化进程的推进,集体经济迅速发展,基层干部既是经济活动的实际运作者,又是管理者,权力使用的自由裁量权很大,给寻租带来很大的空间。记者从有关部门获悉,十八大以来,南京在两年半内查办“蚁贪”案803件,涉案金额1.5亿。多涉及拆迁、惠农补贴、扶贫救济、低保医保、旧村改造资金管理使用等领域。

记者了解到,“蚁贪”警示教育馆主要供各级党政机关、企事业单位党员干部参观学习,接受廉政教育。需参观的有关单位,可与雨花台区检察院提前预约。

中国中车浦镇公司杯新闻摄影季赛

近期,全国许多高校利用暑假组织大学生赴南京大屠杀纪念馆等地开展以纪念抗战胜利为主题的社会实践活动,在丰富多彩的社会实践活动中,引导大学生们重温中国人民不朽的抗日战争历史,坚定信念,在铭记与反思中走向未来。图为来自西安一所大学的学生们在南京开展主题活动。 **孙军 王莉** 摄

扬州市总 征集万张笑脸迎城庆

本报讯 (记者 **王槐艾**)昨天下午,扬州市总工会联合市文明办、团市委、市妇联等单位,举办万人微笑迎城庆市民笑脸征集活动启动仪式。50名小朋友在现场用画笔画出了自己心中最美的笑脸。经遴选,获胜的小朋友获得“微笑天使”称号及奖品。

今年是扬州建城2500周年,为展示精致扬州、创新扬州、幸福扬州的建设成果,展示百姓的幸福生活,从7月16日起至9月15日止,在全市范围内征集万张百姓笑脸,并从中评选出2500张“最美笑脸”,于中秋节当天举行笑脸发布及颁奖典礼,为城庆2500年献礼。

据悉,征集的笑脸摄影作品,创作背景要紧紧围绕扬州2500年城庆这一主线,选取在扬州背景下的笑脸;作品构图中的“笑脸”要极富感染力。摄影要求画面清晰,黑白彩色不限,作品为jpg文件格式。参赛作品可以是单幅作品也可以是组照,组照最多5幅照片。

对电商『刷单』须零容忍

前溪 文 天成 绘

话中有画 中石化扬子石化公司工会协办

近日,国外一家投资咨询机构发布报告称,京东销售额存在虚报,也就是传说中的“刷单”。伴随网购的火爆,有关电商平台“刷单”的报道屡见报端。“双11”、“618”……随着人造购物节不断涌现,消费者网购参照的商品销量、好评、排名等数据,如果不停“注水”的话,“剁手族”不断掉进陷阱。(6月26日《经济参考报》)

据了解,电商“刷单”有两种方式,一种是商家找所谓的消费者进行“刷单”。卖家买快递单号,其收件人和寄件人与实际的买家、卖家不一致;另一种是快递公司发空包,但快递公司并未完成配送,而帮助商家完成平台上的物流信息。而淘宝平台有多种“刷单”形式:刷虚假交易,为卖家冲钻,进而网络排名靠前;专业的好评师或差评师专职为卖家服务,有时上万条好评可能都是“刷”出来的;还有一种情况更难察觉,雇佣专职人员进行交易,在支付物流等环节都有据可查,但事实上是虚假交易。

面对电商“刷单”,消费者似乎要炼就火眼金睛,可显然不太现实,唯有寄望于执法部门和监管部门,对于电商“刷单”决不轻易放过,对其进行依法严惩,这就需要不断完善法律;另一方面需要执法者和监管者始终保持零容忍的态势,对电商“刷单”说不。

“刷单”破坏了竞争秩序,如果商家都来“刷单”,市场交易将会偏离公平竞争的轨道,网购生态环境将进一步恶化。从电商的长远发展来看,虚假的“刷单”会毁掉电商的声誉,而一旦由于“刷单”引发消费信任体系崩塌,对于电商发展可能是致命的,无论从哪个角度而言,对电商均需要零容忍。

(本栏信箱:jsgrb_liu@163.com)

暴雨催生江苏建设“海绵城市”

本报讯 (记者 **万森**)“快到南京来看海!”入梅后几场特大暴雨持续侵袭我省,多地涝情严重、水位屡超历史极限值。记者昨天从省住建厅获悉,该厅日前正式下发《关于推进海绵城市建设的指导意见》,今后城市绿地、公园、道路、广场、公共建筑、住宅小区等都要如同“海绵”一样,最大程度实现雨水的自然积存、渗透和净化,提高排水防涝能力。另据了解,我省镇江已被列入国家海绵城市建设试点,将获得3年12个亿的国家财政资金支持。

几场大雨,让南京、常州等多座城市的多个地方被淹。位于南京城东的南京理工大学甚至宿舍区一楼全部被淹,学生们租来橡皮艇划船来往。而常州形势更为严峻,在受灾严重的部分村庄几乎“泡”在水中,许多房屋被淹。紧急排涝、驻军出动、自发抢险。面对罕见水情,全省各地干群、军民携手排险,防汛救灾工作全面展开。同时大雨给人们带来了深度思考。据省住建厅相关人士介绍,长期以来城市建设存在“重地上轻地下”“重工程手段轻自然方法”的偏向,城市排水设施标准不高、能力不足,且多局限于采用工程措施尽快排除雨水,不能从根本上解决城市内涝等问题。对此,在海绵城市建设的指导意见中,我省建设部门主张将通过绿色生态方法与灰色基础设施有效结合,在提升城市排水系统能力的同时,充分发挥城市绿地、水体、道路、建筑及设施等对雨水的吸纳、蓄渗和缓释等作用,从而实现城市排水防涝能力的综合提升。

指导意见要求,今后将把地块雨水吸纳率等指标作为开发建设项目规划条件的重要技术指标,通过规划来有效落实海绵城市的各项建设。城市绿地系统、公园都将成为重要的海绵体。同时推进海绵型道路和广场建设,新建城市道路的非机动车道、人行道和广场、停车场推广使用透水铺装系统。新建住宅小区要规划建设雨水系统,室外步行道、停车场应采取透水铺装,政府投资的保障房等项目会率先落实。

Today's news 新闻点击

南京第二届“工人杯”篮球赛落幕

本报讯 (**洪瑗 朱波**)7月15日,南京市第二届“工人杯”篮球比赛决赛在该市工人文化宫新建成的露天灯光球场举行。南京市领导、市总工会主席、党组书记臧正金,为获得本次比赛的冠军代表队颁奖。

本届“工人杯”篮球比赛共有22支职工代表队的300多名领队、教练员、运动员参加。经过9轮、62场激烈角逐,南京市路灯管理处、南京地铁运营公司和金陵石化公司代表队分别获得冠亚季军。据悉,南京市“工人杯”篮球比赛创始于上世纪50年代。上世纪90年代初,因该工人文化宫基建、改制等原因被迫中断。2013年10月恢复后的第一次比赛共有16支职工代表队的200多名领队、教练员、运动员参加。该比赛每2年举办一次。

盐城水产行业协会成立

本报讯 (**刘蕾蕾 潘海滨**)日前,由江苏银宝控股集团有限公司发起的我省省辖市中第一个水产行业协会在盐城市成立。协会首批吸纳36家成员单位,银宝集团董事长张国山当选会长。

盐城拥有683万亩沿海滩涂,占全国近十分之一,且以每年一万亩的速度增长,现有池塘养殖面积188万亩,2014年全市水产总产量114.2万吨,渔业总产值达372亿元,涉渔人口近百万人。协会旨在聚集全市水产企业和养殖大户,紧紧抓住当前江苏打造千亿渔业和盐城市打造百万亩渔业产业经济带的双重战略机遇,共享信息和资源,实现优势互补、抱团发展。

减资公告

南京易兹特测控技术有限公司注册资本和实收资本均从原伍佰万元整减少到贰佰万元整。

特此公告。

南京易兹特测控技术有限公司
2015年7月17日

拍卖公告

我公司受有关单位委托于2015年7月27日下午2:30点在江苏体育宾馆会议室举办拍卖会,拍卖标的:轿车三辆(苏AS5967、苏AS5975、苏AS5329)整体拍卖,即日起接受咨询报名及看样,保证金人民币1万元,截止时间至2015年7月27日上午11:00。

江苏省天衡拍卖有限公司 联系电话:025—86556679

工会短波

盐城市总开展工资协商培训

本报讯 (**李国保 倪汉硕 徐松**)日前,盐城市总举办为期3天的工资集体协商暨职工代表师资培训班,来自全市各县(市、区)总工会分管主席、民管部长,市总各工委主任,经济技术开发区、城南新区,部分直属企业工会主席、部分协商职工代表等120多人参加了培训。

本期培训把课堂搬到江苏江动集团有限公司工会,学员们现场翻阅江动公司工资协商资料台帐,从听得懂、看得见、摸的着的内容中,系统掌握工资集体协商基本知识、实务操作和工作要求。培训结束后,盐城市总为全体参训学员颁发了工会干部任职资格证书和培训合格证书。

徐工集团举办 工会干部岗位培训

本报讯 (**胥明虎 刘瑞赵耀**)为期2天的徐工集团工会干部岗位培训日前圆满结束,来自该集团各事业部、二级公司的174名工会工作人员参加了培训。

本次培训由徐州市工会干校根据企业培训菜单,组织优秀师资统一授课,授课内容主要有工会劳动法律、工会财务审计、职工民主管理、基层工会组织的改革与创新人、职工情绪管理、基层工会在践行社会主义核心价值观中的价值和作为等七大模块内容。此次培训旨在巩固工会系统工作人员的专业知识,提高业务水平,进一步加深对工会工作的认知,增强对工会各项重点工作的处理能力、执行能力。

溧阳市总举办毕业生招聘会

本报讯 (**周琴芳**)为搭建就业、择业平台,缓解大中专毕业生就业压力,溧阳市总工会近日举办“劳动最美实干圆梦”大中专毕业生专场招聘会。江苏上上电缆集团有限公司、江苏国强镀锌实业有限公司等82家大中型企业进场设摊,提供各类就业岗位、职位1200多个,涉及20多个工种,吸引600多名大中专毕业参加。据初步统计当场达成求职意向的有161人。

泗洪县总开展 特困职工调查摸底

本报讯 (**许洪元丁彬彬**)为了确保2015年度特困职工申报审核工作公平、公正,6月以来,泗洪县总专门指派帮扶中心工作人员组成走访调研小组用近一个月的时间,深入到特困职工的单位、家庭以及重症困难职工所处医疗机构,了解他们的基本情况、困境成因,为后续展开的帮扶工作做好铺垫。

宿迁公交送清凉到一线

本报讯 (**高勇丁彬彬**)连日来,宿迁市公交公司开展夏季“送清凉”活动,将绿豆、风油精、霍香正气水等防暑降温用品送至各公交调度站点,落实到每一名职工,并督导各站点保持餐厅、休息室空调开放和饮用水的供应,凝聚合力“战高温,斗酷暑,保运营”。

今后,该公司将根据天气炎热程度和营运生产一线实际需求,适时增加防暑降温用品种类和数量,满足群众高温天气下公共出行的需求。

常州春江镇总工会 培训举办工会干部

本报讯 (**龚奕鸣**)近日,新北区春江镇总工会举办“工会干部适应新常态主题教育培训班”。新北区总工会副主席张赛月应邀主讲。全镇各企业工会和村、社区工联会的工会干部共109人参加培训。培训着重解读“新常态”、“四个全面”、“有权不可任性”等热门词汇,要求工会干部适应新常态,在新作为中展示新形象。同时宣讲工会法律法规知识,详细介绍跟职工息息相关的劳动法律法规。

扬中八桥镇成立 农地合作社工会

本报讯 (**刘彩萍**)今年以来,扬中市八桥镇通过实施“四强化”,全力促进基层工会工作上台阶。一是强化工会组织建设。探索在“两新”组织中建会吸收会员,并尝试成立全镇首个农村土地合作社工会组织。二是强化维权关爱服务。建立健全“镇、村、企”三级维权网络,推行结对帮扶、临时救助和节日走访相结合的困难职工帮扶机制。三是强化职工素质提升。四是强化工会自身建设。帮助困难职工解决实际困难,将工会组织打造成深受职工喜爱和信赖的“温暖之家”。

沟通协商促和谐 劳资双赢齐发展

——苏州工会力推劳动关系和谐企业创建活动

2006年3月,苏州市委、市政府两办转发了市协调劳动关系三方(即市总工会、劳动和社会保障局、经贸委、工商局、工商联五家单位)《关于开展争创“劳动关系和谐企业(单位)”活动的实施意见》,拉开了全市创建劳动关系和谐企业活动的帷幕。这项活动动员和组织了全市近3万家企事业单位加入持续创建行列。

苏州的劳动关系和谐企业创建活动从一开始就得到了市委市政府的高度重视,从2007年起苏州市委市政府每年在五一前夕,都以市政府文件形式,表彰市劳动关系和谐企业,市四套班子领导为劳动关系和谐企业代表颁发奖牌。到目前全市共有1440家企事业单位和20家园区荣获“苏州市劳动关系和谐企业(单位、园区)”称号,有76家企事业单位和3家园区荣获“省劳动关系模范(单位、园区)”称号,有2家企事业单位和3家园区荣获“全国和谐劳动关系优秀(单位、园区)”称号。

在创建的同时,市协调劳动关系三方坚持对已评定的和谐企业进行复查,2010年有6家企业未通过劳动关系和谐企业复查,2011年有3家企业未通过劳动关系和谐企业复查,2012年有2家企业未通过劳动关系和谐企业复查,2013年有21家企业未通过劳动关系和谐企业复查,2015年有44家企业未通过劳动关系和谐企业复查。2013年初,为与江苏省级、国家级劳动关系和谐先进单位表彰周期保持同步,市协调劳动关系三方会议决定表彰周期由原来每年一评调整为2年开展一次。去年以来,按照市委市政府《苏州市深化社会事业重点领域改革三年行动计划》的通知精神,积极配合、协调动作,通过企业对照标准自评申报、单位所在各市(县)、区、局(公司)评审通过、苏州市劳动关系三方机制复审和抽查、公示等程序,在今年4月底召开的“苏州市劳动模范表彰暨庆祝五一大会”上予以了表彰。

全市各级工会充分发挥劳动关系三方协调机制在构建和谐劳动关系中的重要作用。他们以实现企业发展和职工满意“双赢”为主要目标,围绕劳动关系建立、运行、监督和调处等各个环节,制订争创目标,明确审核办法,部署活动步骤。市协调劳动关系三方每年召开会议,及时对劳动关系新情况、新问题进行专题研究和协商,抓住劳动关系的难点和热点问题展开调研,提出切实解决问题的对策。同时市三方还督促各市、区协调劳动关系三方按照实际部署创建活动,张家港、常熟、太仓、昆山和吴江也评定了本级和谐企业。全市所辖的10个市(县)、区都建立了劳动关系三方会议制度。

全市工会通过争创活动推进工会维权机制建设。各级工会齐心协力,将完善职代会、集体合同(工资集体协商)、劳动合同等制度作为劳动关系和谐企业建设的重要内容积极推进。到2014年底,全市建立民主管理制度的企事业单位达7.9万家,7.69万家企业开展协商、签订工资合同,设立1502家公司设立了职工董事,职工监事900名,基本实现了普遍建立民主管理机制的目标。

为保证劳动关系和谐企业的含金量,市协调劳动关系三方对往年来评出的劳动关系和谐企业每年组织“回头看”活动,采取宣传一批、整改一批、淘汰一批的方法,对符合条件的继续由市政府发文确认,对不符合劳动关系和谐企业条件的76家企业取消了荣誉称号。同时采用先进单位巡回演讲、制作专题节目、开辟专版专栏、开展现场咨询、发放维权手册等方法,加大宣传力度,尽力发挥和谐创建的引领作用。目前,许多企业和单位以评为劳动关系和谐企业为荣,“要我创”成为了“我要创”,创建热情一浪高过一浪。许多职工在寻找工作中,劳动关系和谐企业成为他们的首选之一。

劳动关系和谐企业创建活动是一个只有起点没有终点的工作,只有加大宣传力度,运用正确的舆论导向,共同营造的良好氛围,更好地发挥先进示范单位的辐射、引导和推动的作用。同时要更好地把握创建内涵,坚持实事求是、与时俱进,坚持用新观念研究新情况,新办法解决新问题,新举措开创新局面,确保这块“金字招牌”永不褪色。 **民管部 记者站**

苏州市总 把培训班办进北大校园

6月29日至7月4日,苏州市总与北京大学联合举办今年首期苏州市工会干部专题进修班,各市、区工会分管培训领导、负责培训部长(主任),局(公司)、直属单位工会主席,市总工会机关各部门负责人共65人参加了培训。

为举办好这次培训班,苏州市总携手北京大学在教学计划、师资力量等方面都进行了精心准备和安排,培训班共设置“宏观经济形势分析、领导力艺术与领导力、让劳动关系治理运行在法治轨道上、项目化的管理之道、北大国学与人文”等课程。此外,学员们还参观访问了北京市总工会职工服务中心,带着问题学习了北京工会在开展会员普惠工作方面的经验和做法。大家还围绕在市场经济条件下如何服务好职工群众,如何努力成为一名“学习型、创新型、服务型、实干型”的工会干部进行了研讨交流。大家普遍反映,本次培训立意高远,内容具有较强的针对性和实用性,时间虽短,但收获很多。 **干校**

苏州加强工会法律工作

7月2日,苏州市总召开全调频工会法律工作会议。市辖市(区)工会的分管领导与相关职能部门负责人以及苏州市总工会签约律师事务所主任参加会议,苏州市总副主席朱正荣出席并讲话。

会议传达“苏州市法制宣传教育领导小组成员(扩大)会议”精神,成立了苏州市总工会“阳光法律援助志愿者服务支队”,对“六五”普法考核迎检工作和工会劳动法律监督、职工信访与法律援助工作以及参与“五进走访送平安”活动进行了部署。各地方工会分管法律工作的领导和相关职能部门负责人在会上交流了职工信访工作自查的基本情况和主要做法。

苏州市总向参会人员发放《信访工作资料汇编》、《劳动者权益手册(第七版)》、《工会劳动法律监督资料汇编》、《苏州市基层工会社团法人核准登记须知》、《苏州市组织开展“五进走访送平安”活动的实施意见》、《关于进一步加强工会劳动法律监督和职工信访与法律援助工作的意见(征求意见稿)》等资料200多套,要求参会人员及时向本级工会的主要领导汇报会议精神,并将上述资料迅速发至所辖镇、街道、开发区工会。 **法工部**

苏州园林集团 趣味运动会如期举行

日前在职工的热情期盼下,“园林股份杯”苏州园林集团系统第二届趣味运动会在石湖公园如期举行。

运动会除传统的环湖长跑外,还开设了50米托球折返跑、自行车慢骑、盛水接力、皮划艇等团队项目和定点投篮、过竹竿等个人项目,整个比赛高潮迭起,却又秩序井然。让职工们感受到了集团这个大家庭的温暖和关怀,也让职工们在活动中放松了心情,感受到生活的美好。 **园林**

7月7日,相城区元和街道工会联合汽车城区域党建工作站、劳动保障所和东昌流动党支部举办了2015年“东昌”杯第三届汽车维修操作技能竞赛。20余名维修技师参赛,东昌别克的维修技师荣获第一名。 **相城** 摄

中核科技公司 增设“妈妈驿站”

中核科技公司工会近日为孕产期女职工增设了“妈妈驿站”。“妈妈驿站”不仅为哺乳期女员工母乳喂养提供便利,还方便怀孕7个月以上的女员工工间休息。

“妈妈驿站”配备了沙发、冰箱、消毒柜、微波炉、哺乳室、专用洗手间,工会还专门选购了孕产期及育儿类书籍等。在这里,准妈妈们可以听听胎教音乐,新妈妈可以为宝宝保鲜母乳。 **中核科**

吴中区总部署下半年重点工作

日前,吴中区召开镇(区、街道)工会主席会议,确定并部署下半年重点工作。

吴中区总要求全区各级工会要把握时代主题,注重精神引领,把学习贯彻习近平总书记讲话精神与学习贯彻十八届三中、四中全会精神相结合、与学习贯彻中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》相结合、与社会主义核心价值观宣传教育相结合,真正把思想和行动统一到习总书记讲话精神上来。同时,进一步深化劳模管理,推进劳模事迹展示馆深度设计招投标工作,做好劳模生态林二期工程以及劳模认养树等工作。

要深化务实服务,提升工会工作水平,在构建职工服务体系上抓落实。结合工会基层基础建设年活动,进一步完善镇(区、街道)职工服务中心(爱心超市)建设,做好职工服务中心规范化建设检查。在服务职工“普惠”上求突破。联合工商银行吴中支行、市民卡信息中心面向全区工会会员推行实名制普惠卡。建立动态、准确、完整的会员信息管理数据库,为服务卡的发放打好基础工作。在传统品牌服务上下功夫。做好高温季节的安全生产和劳动保护工作,统筹安排走访慰问活动。

要坚持三个不松,激发工会组织活力。坚持服务发展不放松。在窗口行业和重点工程、重点项目等领域开展“蓝领之星”系列竞赛活动,进一步提高劳动竞赛覆盖面和职工参与率。联合区住建局、市太湖园博实业发展有限公司开展第九届江苏省园博会参建施工单位技能比赛。坚持抓基层打基础不放松。以农民工入会集中行动为契机,把抓基层、打基础的措施一一落到实处。切实有效地开展企业集体协商、签订集体合同工作。加强分类指导,以指导促规范。坚持狠抓作风建设不放松。把巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果与“三严三实”专题教育结合起来,继续深化“五个一”活动,健全完善改进作风、联系基层、服务职工的长效机制。 **吴中**