

# “六辆马车”拉动企业奋力前行

——中铁十局六公司党委书记姚义勇解读企业文化建设之道

文化是民族的血脉，是人民的精神家园。扎实推进社会主义文化强国建设，是学习贯彻落实党的十八大精神的重要内容。如何提高党组织影响力,发挥文化强企、文化塑形、文化育人作用，对于作为文化建设的主力军之一的国有企业来说极为重要。

“企业文化对内有凝聚力和向心力,对外有吸引力和穿透力,为企业发展之车提供强大的动力支持。”姚义勇书记介绍,近年来,中铁十局集团第六工程有限公司党委创新开动六辆文化马车，将文化因素渗透到各项工作中,凝聚人心,鼓舞士气,激励斗志,为企业健康发展提供了源源不断的精神力量。

## 和谐文化

弘扬“和衷共济、合作共赢”的理念,实现企业与员工、与社会、与自然环境的共同发展。在制度建立上,编写《企业文化手册》,制定《中铁十局六公司视觉形象手册》,编写《员工手册》,统一企业评判标准和行为规范;在人才选拔上，坚持公开公正公平，形成“人人能成才、处处有舞台”的良好氛



围;在物资采购上,利用中国中铁电子商务平台、阿里巴巴采购平台增加采购的公开透明度。

## 感恩文化

弘扬“知恩图报、成人达己”的理念,引导员工把对企业、业主和社会的感恩,转化为立足本职、争创一流业绩的实际行动。公司要求党员干部感恩组织的培养、领导的关怀和职工的信任,切实关心职工的工作与生活;要求广大员工感恩业主和企业提供的就业机会和干事平台,爱岗敬业;要求企业感恩职工创造精品工程,与职工共享发展成果。现在,感恩理念已成为联系干部与职工的纽带,成为企业沟通内外的感情桥梁,成为职工干事创业的精神动力。

## 品牌文化

品牌是企业知名度和美誉度的综合反映。在管理队伍形象塑造上,领导班子率先学习党的理论和业务知识,带头进入施工现场解决问题;在工地窗口形象塑造上，公司及时策划深茂铁路、拉林铁路新上工程项目的宣传方案,在工地设立展板宣传精品工程和企业精神，并通过媒体发表工程推进中的感人事迹稿件 140 余篇;在产

品形象塑造上,为保证合同工期兑现,公司召开分析会解决连盐铁路工地的土方施工难题，并安排副总经理去现场解决广中江高速公路工程的征地拆迁问题,加快施工进度。三年来,工程验收合格率和优良率均达到 100%。

## 安全文化

弘扬“关爱生命、安全为天”的理念,引导员工按标准作业。把安全理念纳入职工日常学习之中，探索专题教育与职工自我教育相结合、集中培训与座谈研讨相结合的方式，紧扣安全生产知识,带领职工有针对性地学、有选择性地学,带着问题去学;把安全理念纳入群众性安全生产之中，通过安全宣誓、安全签名、安全标语和警示牌等方式，使职工在安全文化氛围中受到熏陶。还设立党员安全责任人、青年安全监督岗和群众安全生产员，实现企业安全生产的有序可控。

## 廉洁文化

弘扬“诚信立企、清廉立身,勤俭创业,和谐共荣”的理念,在企业内部形成遵纪守法的氛围。公司每年签订三个责任书,同项目部党政负责人签订《党风廉政建设责任书》,同项目

部管钱物关键岗位管理人员签订《廉洁从业承诺书》,同项目经理、项目党支部书记配偶签订《家庭助廉承诺书》;组织廉洁文化“进班子、进机关、进项目、进岗位、进家庭、进协作队伍”活动等，增强广大职工的廉洁从业意识;通过清廉家风征文、选树廉内助等实现亲情助廉;编发《纪检监察快讯》等提高反腐倡廉的宣传力度；公司及所属各单位与地方司法机关合作,建立廉洁互动工作机制，预防职工职务犯罪行为的发生。

## 执行文化

弘扬“诚实守信、有诺必践、令行禁止”的理念,引导员工养成求真务实的工作作风。公司建立执行制度并组织相应的培训考试，强化员工的执行意识；开展形势任务教育和爱岗敬业教育活动,增强员工奋发向上的动力；推广科学有效的工作方法，提升员工的务实工作的能力。每年公司对项目的领导班子和公司中层管理人员进行全面考核,实现能上能下,将优秀人员推荐为后备干部,还开展优秀共产党员、工地明星等专项表彰 10 余次，推动了各项管理制度在职工中的全面落实。

通讯员  张化鹏  本报记者  陶睿

## 用「三严三实」要求推进改革

日前召开的中央全面深化改革领导小组第十五次会议提出，要在国企、财税、金融、司法、民生、党建等领域，集中推出一批力度大、措施实、接地气的改革方案。当全面深化改革的大潮激荡而来，怎么改才有突破，如何做才有效？

习近平总书记多次强调,要把“三严三实”要求贯穿改革全过程,引导广大党员、干部特别是领导干部既当改革的促进派,又当改革的实干家。“三严三实”是改革的成事之要,也是改革的试金石。各级干部是否做到“三严三实”,全面深化改革是一个重要检验;“三严三实”专题教育成果,也要以改革发展稳定的实效来检验。以“三严三实”激发改革动力,用“三严三实”推进改革事业,是全面深化改革过程中必须把握好的重要方法论。

用“三严三实”推进改革事业,需要练就调查研究、求真务实的基本功,做到谋划改革要实。把准发展脉搏,理清改革思路,没有捷径可走,只有深入实际、深入群众,问政于民,问计于民。下功夫查找突出问题和现实困难,下功夫发现基层的有益探索,下功夫了解群众的所想所盼,精准把脉、精确制导,谋划改革就能接地气、长底气。反之、搞调研蜻蜓点水,看问题浅尝辄止,就会对复杂情况、发展趋势和政策效果心中没底。在此基础上作决策定方案,其科学性和可靠性都经不起考验。

用“三严三实”推进改革事业,需要提升政策举措的可操作性和含金量,严把改革方案质量关。从现实来看,一些地方和部门出台的改革方案,有的照搬照抄上面精神,有的措施空洞,有的习惯“一刀切”,凡此种种,必然制造“梗阻”,迟滞改革。全面深化改革,贵在落细,重在抓实。坚持问题导向,结合本地本部门实际情况,制定相关的实施细则和配套措施,让每一条改革举措内涵清楚、对症下药、切实管用,让人们既明白“怎么看”又清楚“怎么办”。

用“三严三实”推进改革事业,需要提高改革精确发力和精准落地能力,把改革举措落到实处。全面深化改革,啃的是硬骨头,涉的是险滩,非抓住要害不可为之、非精准穴位不可成之。抓落实,就要针对突出问题动真格,抓住关键环节出实招,围绕群众的所思所盼去改进,改革举措才能带来发展新突破,真正让群众“解渴”。如果作风虚浮、盲目作为,甚至遇到问题绕着走,碰到矛盾躲着走,就不可能改在紧要处、做到点子上。

抓落实,更要看实效,不仅要重视改革施工方案质量,更要考核验收改革竣工结果。改革是否有成效,不能自我评价,而要问群众的获得感,看发展难题是否得到破解,让实践来检验、让基层来评判、让群众来打分。同时,也要严把改革督察关,对通过的方案查漏补缺,对落实不力的追责问责,扎扎实实把改革举措落到实处,确保改革改有所进、改有所成。

改革开放永无止境,全面从严治党政党也永远在路上。当前,全面深化改革正值关键阶段,我们面临爬坡过坎、攻坚克难的诸多挑战和考验。让“三严三实”专题教育与改革进程有机结合、相互促进,以良好作风、科学方法、实干精神开拓前行的道路,我们必将进一步推进改革事业,开创改革发展的新境界。

据新华社电

## 权威发布

## 坚守岗位三十载 难舍难分政工情

思想政治工作,是我们党一切工作的生命线。党的思想政治工作,需要一批充满干劲的政工干部承担起教育人、引导人的神圣使命。很荣幸,我是其中的一员。从 1985 年担任清江石油化工厂秘书长到今年从淮钢政研会退休,我在政工战线干了 30 年,为党的思想政治工作贡献着自己的光和热。

回顾过往,历历在目。1985 年,清江石油化工厂职工思想政治工作研究会成立,我担任厂政研会的秘书长。1992 到 1995 年,我在淮阴热电厂担任厂政研会会长。我还连续多年在淮阴市政研会担任副秘书长和市政研会中心理论研究组组长,召集有关单位的政研会骨干进行理论研讨,并积极参与编纂思政工作教材,参加市政研会宣讲团。1996 到 1997 年,我以市政研会副秘书长的身份借调到淮阴市经委宣传科,协助政研会领导召开了市政研会年会,完成了市思政工作的几项调研。1998 年,我调到江苏淮钢集团有限公司担任宣传处长后,便担任市政研会的秘书长直至退休。如今,我取得了高级政工师的职称,获得了省、市政研会积极分子,市“优秀党务工作者”和“优秀党支部书记”的荣誉。

撰写论文,孜孜不倦。1985 年,我结合企业实际,撰写了《浅谈美育对青工理想与道德形成的作用》一文。在 1986 年省职工思想政治工作研究会首届年会上,该文有幸被评为 10 篇优秀论文之一。至今仍清晰地记得,那年的 5 月 17 日,我作为优秀论文作者走上奖台,接受原省委书记韩培信等省领导颁奖。此后,我坚持每年撰写 2 到 3 篇论文,几乎都能获得市政研会优秀论文奖,并

胥金迎

我与他对桌办公已有 12 年时间。

62 岁的他，至今仍保持着深入一线的好习惯。他每天早晨 8 点之前到厂，做完办公室保洁工作后,便拿着日报表深入车间,要么先从裁剪车间开始跑,要么先从整理车间开始转。打样间、仓库、开水房等厂区的所有角落,他都会走到。在车间里,他既要看工人的操作手法,又要看生产环境的整洁状况。他会指导工人们如何正确操作机器,也会现场告诉他们什么叫做针脚,一英寸应缝几针才算符合要求。只要自己在厂里,只要工人在上班,他就经常跑到车间一线,跟踪产品的质量和进度。

快速准确报价是他的拿手好戏。哪怕是业务员给出的已知条件不充足,他也能在最短时间内根据简单图示或几项数据快速准确报价。为了节省客户确认时间,他在报价时会主动加上不同条件,报出相应价格。他先后带出过 5 个报价高徒,这些报价

高徒们要么在广交会上大显身手,要么在国外客户面前尽展才能,常令同行们啧啧称羨。

他勤奋工作,严于律己。工厂创办初期,他每天 24 小时待在工厂,与工人们一起吃食堂、住宿舍,上班比他们早,下班比他们迟,吃饭睡觉也都在他们之后;3 年后,他在距离工厂 10 多公里的地方有了自己的房子,便每天早晨 7 点乘上公交车,8 点之前一定会出现在办公室;又过了 3 年,他自己开车后,仍保持着与工人们一同上班的好习惯;今年春节过后,工厂搬到了离他的住所 20 多公里的地方,但他每天早晨还是第一个来到办公室;经常周日员工们放假,他还到办公室花几个小时整理上阶段的订单资料。

他主持会议时所用的语言简洁

## 对桌的他

生动。每周六的例会上,他都要向工人们强调产品质量的重要性。他常对工人说:“质量就是生命。为什么把质量比作生命?因为人的生命只有一次,生命失去了,人就没有了。对于产品来说,如果没有了质量,也就没有了客户,大家的工作机会也就失去了,就得重新去找工作。而到了新单位,同样还要注重质量。”经他这么一讲,工人们不禁感慨:为了工厂的长远发展,必须把质量放在第一位;为了自身的利益,必须控制好手中的一针一线。

他喜欢用通俗易懂的“打比方”去做工人的思想工作。在动员工人提前上班或必须加班时,他说:“这就好比大家进食堂吃饭。炊事员必须提前做饭,才能保证员工按时用餐。员工餐毕离开食堂,工作人员必须将炊具

是半敞开式的框框滤油机,在这种灰尘环境中,无论是加油、换油还是滤油都必须严谨细致,避免造成二次污染。“油务工作并不需要很大力气,多花点时间,细致一些就能做好”,张萍主动接手了这项自己力所能及的工作。接手后,她认真做好每个细节,一二号炉六台风机、十二台磨煤机未出现油质不合格问题。

忙完取样油送检的工作，已是 11 点多。回到班组，师傅们准备吃饭,张萍却习惯性地拿起笤帚、簸箕扫地,班组、更衣室的角落落落都不放过。不管屋子多脏,自己多累,爱干净的她总要给下午上班的师傅们一个干净整洁的班组。打扫完卫生,张萍无意中瞥见更衣室的凳子上有件刮破了一道大口子的套头服。“这下午还怎么干活,衣服都漏了”,她心里

## 检修工张师傅的“幸福周末”

11 月 16 日，又是一个阳光晴好的周末，要坐上班的张萍 6 点钟就起来为家人准备早餐。8 岁的孩子还在熟睡，他平时很黏妈妈,但知道妈妈因为工作脱不开身后,便知道张萍不再缠着妈妈去游乐场。从机组大修开始到现在，张萍已经九个周末没和孩子一起过了。她轻轻地关上了孩子的房门，心里满是愧疚。但一想到大修现场班组同事们忙得不可开交的情景，她便摇摇头甩开杂念，快速走出家门。

张萍所在的热机三班负责锅炉辅机检修维护,干的活又脏又累。班组中,除了她,都是一帮身强力壮的男

张萍笑了笑:“大修这么忙,过来看看有什么需要,我好搭把手。”说完,她拎起两个水壶,打水烧水。“班里的师傅干活前喝几杯开水,上午干活就更有精神了。”烧水的事,其他班员也能做,仅仅是举手之劳,但在张萍看来,这种“家务事”就应该她干,不准别人插手。她说:“大力气活我干不了,这些小活我还不干,就没脸再待下去了。”

班里的师傅在班前会安排任务后,陆续到现场忙碌起来,张萍也戴上安全帽并不合手的手套,开始了自己的油务工作。

二号炉大修技改期间,确保一号炉的安全稳定运行是厂里布置的重要任务。炉本体大修,飞灰漫天,对磨煤机、风机等大型设备的油务工作提出了更高要求,而且所用的滤油机多

嘀咕着，拿出特意放在班组里的针线,熟练地缝补起来。为同事缝衣服,张萍干了十多年,但每每看到师傅们拿到衣服时的感激眼神,她的嘴角便不自觉地上扬起来。

下午上班后,张萍完全不用班长吩咐做事,一到现场,便像个陀螺一样,奔波于各个检修点之间,哪儿有需要,她就出现在哪儿。一有空闲,她便整理检修现场的工具材料。

忙碌的一天总是过得很快,也过得很充实。傍晚,张萍踩点坐上回市区的班车后,疲惫的她闭上眼睛小憩，调整下状态回家给孩子做晚饭。离开公司这个家，奔向市里的家,下车后,夕阳下赶着回家的她，露出了一个幸福踏实的微笑,真美!

大唐南京发电厂  刘彤



今年 8 月，望亭发电厂迎来了一批新员工。为帮助新员工尽快转变角色，尽快融入企业,公司通过破冰行动、新员工入职培训、电厂参观、拓展训练等多种形式，激发他们干事创业的积极性，提高新员工队伍的凝聚力。因为增强新老员工互动的破冰行动现场。

李旺顺