

绿色发展构建中国特色生态文明之路

理解和把握绿色发展理念的三个维度

习近平谈绿色发展

“全社会都要按照党的十八大提出的建设美丽中国的要求,切实增强生态意识,切实加强生态环境保护,把我国建设成为生态环境良好的国家。”

——2013年4月2日,习近平在参加首都义务植树活动时指出“良好生态环境是最公平的公共产品,是最普惠的民生福祉。”

——2013年4月8日至10日,习近平在海南考察工作时指出“建设生态文明,关系人民福祉,关乎民族未来。”

——2013年5月24日,习近平在中共中央政治局第六次集体学习时强调“要正确处理经济发展同生态环境保护的关系,牢固树立保护生态环境就是保护生产力、改善生态环境就是发展生产力的理念。”

——2013年5月24日,习近平在中共中央政治局第六次集体学习时强调“走向生态文明新时代,建设美丽中国,是实现中华民族伟大复兴的中国梦的重要内容。”

——2013年7月18日,习近平致生态文明贵阳国际论坛的贺信“我们既要绿水青山,也要金山银山。宁要绿水青山,不要金山银山,而且绿水青山就是金山银山。”

——2013年9月7日,习近平在哈萨克斯坦回答学生问题时指出“要给你们去掉紧箍咒,生产总值即便滑到第七、第八位了,但在绿色发展方面搞上去,在治理大气污染、解决雾霾方面作出贡献了,那就可以挂红花、当英雄。”

——2013年9月23日至25日,习近平在参加河北省委常委班子专题民主生活会时指出“环境治理是一个系统工程,必须作为重大民生实事紧紧抓在手上。”

——2014年2月25日,习近平在北京市考察工作时强调“经济要发展,但不能以破坏生态环境为代价。生态环境保护是一个长期任务,要久久为功。”

——2015年1月19日至21日,习近平在云南考察工作时指出“要把生态环境保护放在更加突出位置,像保护眼睛一样保护生态环境,像对待生命一样对待生态环境。”

——2015年1月19日至21日,习近平在云南考察工作时指出“这里是一个天然大氧吧,是‘美丽经济’,印证了绿水青山就是金山银山的道理。”

——2015年5月25日至27日,习近平在浙江调研时表示“要科学布局生产空间、生活空间、生态空间,扎实推进生态环境保护,让良好生态环境成为人民生活质量的增长点,成为展现我国良好形象的发力点。”

——2015年5月27日,习近平在浙江召开华东7省市党委主要负责同志座谈会时指出“要正确处理发展和生态环境保护的关系,在生态文明建设体制机制改革方面先行先试,把提出的行动计划扎扎实实落实到行动上,实现发展和生态环境保护协同推进。”

——2015年6月16日至18日,习近平在贵州调研时指出“要大力推进生态文明建设,强化综合治理措施,落实目标责任,推进清洁生产,扩大绿色植被,让天更蓝、山更绿、水更清、生态环境更美好。”

——2015年7月16日至18日,习近平在吉林调研时指出

理解和把握绿色发展理念,可以从“理论向度”、“现实功用”和“实施路径”三个维度来着手。

绿色发展理念是十八届五中全会提出的五大理念中极为重要的一个理念。理解和把握绿色发展理念,可以从“理论向度”、“现实功用”和“实施路径”三个维度来着手。

第一,在理论向度上,绿色发展不仅仅关涉人与自然的联系,而且通向经济、政治、文化、社会建设各方面和全过程。绿色发展的核心是正确处理人与自然的联系,但是,这并不意味着绿色发展仅仅是局限于自然系统的发展,而是要实现经济-社会-自然三大系统的有机统一,也即将绿色发展融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设各方面和全过程。此外,绿色发展强调调发展,更强调保护,是发展和保护的有机统一,发展必须是低碳发展、循环发展、可持续发展,要平衡好发展和保护的关系。在自然系统的建设中,要树立一个生命共同体的理念,人类正在

面临着一系列大气、水、土壤污染等生态方面的共同问题,必须结成一个个生命共同体,按照生态系统的整体性、系统性及其内在规律,统筹考虑自然生态各要素,进行整体保护、系统修复、综合治理,增强生态系统循环能力,维护生态平衡。

第二,在现实功用上,绿色发展既是实现全面建成小康社会的重要途径,更是实现中华民族永续发展最重要的基础和前提。改革开放30多年来,我国经济社会发展取得了巨大的成就,但与此同时,经济建设与生态环境之间的矛盾也日益突出,资源紧缺、环境污染、生态失衡等一系列问题已成为制约我国经济社会发展的瓶颈。“小康全面不全面,生态环境质量是关键。”面对生态破坏严重、生态灾害频繁、生态压力巨大等突出问题,如何补齐生态短板,是奋力夺取全面建成小康社会决胜阶段伟大胜利必须攻克的难关,亦是建设美丽中国、实现中华民族永续发展需要解答好的重大课题。如果仍然延续以高消耗、高污染为代

价的粗放型增长老路,我国的发展将难以为继。我们只有实行绿色发展,倡导资源节约,加大生态环境保护力度,牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念,坚持节约资源和保护环境的基本国策,才能如期全面建成小康社会,真正实现中华民族的永续发展。

第三,在实施路径上,绿色发展既要严格落实《建议》提出的六大举措,同时又要逐步构筑涵盖经济、政治、文化、社会的“绿色综合体”。为推动形成绿色发展方式和生活方式,《建议》提出了六个方面的举措:促进人与自然的和谐共生;加快建设主体功能区;推进低碳循环发展;全面节约和高效利用资源;加大环境治理力度;筑牢生态安全屏障。这些措施还主要是着眼于生态环境的改善。在此基础上,还要进一步将绿色发展融入经济、政治、文化、社会建设各方面和全过程,着力培育绿色经济、绿色政治、绿色文化、绿色社会,构筑一个立体多维的“绿色综合体”。所谓绿色经济,就是经济要环

保,任何经济行为都必须以保护环境和生态健康为基本前提,任何经济活动不仅不能以牺牲环境为代价,而且要有利于环境的保护和生态的健康;环保也要经济,即从环境保护的活动中获取经济效益,将维系生态健康作为新的经济增长点。所谓绿色政治,就是要努力营造一种清明的政治生态、优良的政治生态。习近平总书记指出“自然生态要山清水秀,政治生态也要山清水秀。”“做好各方面工作,必须有一个良好政治生态。政治生态污浊,从政环境就恶劣;政治生态清明,从政环境就优良。”所谓绿色文化,就是要大力弘扬环保意识、生态意识、生命意识等绿色理念,倡导人类与自然和谐相处,倡导人类与自然和谐共生,倡导共荣共发展的生活方式、行为规范、思维方式以及价值观念。所谓绿色社会,就是要推进绿色发展、循环发展、低碳发展,节约集约利用土地、水、能源等资源,强化环境保护和生态修复,减少对自然的干扰和损害,推动形成绿色低碳的生产生活方式。

据《求是网》

网友热议:

我们这一代人义不容辞的历史责任

绿色发展理念能否真正转化为具体执政行为和工作成效,环境保护生态文明建设目标能否如期实现,环保队伍的思想觉悟、能力、作风素质是关键性、基础性、决定性、支撑性因素之一。因此,锻造一支以绿色发展理念武装起来的能担历史重任有效履行历史使命的队伍是历史和现实的客观必然需要。

以绿色发展理念武装头脑就要强化责任担当意识。环境保护是生态文明建设的主阵地,我们理所当然应该是生态文明建设的主力军,这是党、国家、人民和时代赋予我们这一代人义不容辞的历史责任和光荣使命。使命因艰巨而光荣,人生因奋斗而精彩。

以绿色发展理念武装头脑就要强化危机感。当前,我国环境保护工作已进入攻坚时期,各种矛盾、问题、困难交织叠加,环

保人员面对新形势、新要求、新任务,如果不注重学习不注重提高能力素质,就不能胜任本职工作,一切将成为空谈。

以绿色发展理念武装头脑就要强化真抓实干较真碰硬的作风。习近平总书记反复强调,作风建设永远在路上,必须抓常、抓细、抓长,持续努力、久久为功;必须以最严格的标准、严厉的举措治理作风问题,打好攻坚战持久战。同样加强作风建设也是开创新时期环保工作生态文明建设新局面重要保障。环保工作就必须严格按照“三严三实”的标准要求持续提振干事创业的士气,持续鼓足克难攻坚的勇气,持续强化苦干实干、敢于较真碰硬的作风,持续提升落实力、执行力,要手握“绿色”铁尺敢于向不符合有悖于绿色发展的行为作斗争。

据《求是网》



“在员工生日,员工父母或直系亲属还会收到一份生日感恩金;优秀员工可以到北京大学参加EMBA、MBA班的学习深造和境外旅游。”这是我省唯一入选第十四届全国职工职业道德标兵候选单位——泰兴济川药业集团为员工提供的特殊福利。

济川药业前身是一家只有120多名员工的国营小药厂。2001年改制到现在,已发展为近4000多人的国家级高新技术企业,年销售收入50多亿元,名列全国制药工业百强企业第40位,江苏省第5位。谈及企业惊人的发展速度,今年获评全国劳模的集团公司董事长曹龙祥认为,企业“以人才为根本、以人才为资本、以待遇吸引人、以事业造就人、以感情留住人”的“五以”人才理念起到了决定性的作用,职工职业道德建设更是为此立下了汗马功劳。

职业教育,定位人生坐标

该集团文化品牌中心负责人袁进生说:“职工职业道德建设与企业文化紧密相连,文化的‘人化’,锻造了一个企业的核心。而‘人化’的过程,就是将企业文化转变成员工自身修养的过程。”

济川药业员工结构呈现多元化,原有的国营老职工任劳任怨、爱岗敬业,但思维固化,开拓不够;

搭建圆梦舞台 助力出彩人生

——泰兴济川药业职工职业教育建设巡礼

记者 徐军霞 通讯员 季兵

新农农民工吃苦耐劳、勤奋踏实,但技能缺失,接受能力不强;80后、90后新员工思维活跃、理想丰富,但人生观、价值观尚未成熟,人生道德理念尚未形成。为将各类员工的道德素质统一到企业文化中来,公司每年都会有序地开展各类教育活动,倡导企业职工在人生道德的坐标上正确定位。

集团工会先后开展了“讲勤奋、讲纪律、讲规矩”的“三讲”活动,促使员工上下同心、目标同向、管理同步;“两能两诚”专题活动,动员员工提升学习能力、提高做事能力,对企业忠诚、对同事坦诚;开展传统文化专题活动,组织了为期三年的“弟子规”专题培训教育活动,激发员工修身治学,立身处事,孝敬感恩,始终有一个懂孝道、讲仁德的好人品;组织编制实施个人格言专题活动,以个人格言作为人生标准,指导和引领员工增进文化自信和文化自觉,加强自我教育、自我激励和自我监督,将格言理念转化为自觉行

为,确立做人做事的准则和追求。对此集团公司从事人力资源工作的李大鹏认为,这一系列专题教育活动不仅让员工得到更多的展示机会,而且为公司拓宽选拔人才渠道。他自己就既是参与者也是受益者。

激励培育,成就精彩人生

“企业的快速发展,让更多的80后、90后员工加盟到济川。想干事、干成事、干好事,不仅是员工的理想,更是企业的梦想。”集团工会主席姚再华说,为早日实现百亿规模,集团一直致力于人才的培养,保证员工创优有平台,争先有舞台。

今年,集团推出以“百人成长、百人成才、百人成就”为主要内容的“三百”精英梯队计划。徐州师范大学毕业生肖敏进入公司才两年,凭借在公司第六届“精英大赛”上的杰出表现,成为其中的一员。这个被称为“蓄水池”的百人成长计划,专门用于发现进入

公司一年以上的85后优秀新员工,使具有发展潜力的青年人员快速成长为骨干。首批受益者的肖敏深有感触地说:“我觉得公司更怕错过任何一个人!”

1999年进入公司营销战线的张建民,现已成长为集团公司的副总经理;从知名咨询公司加盟济川的史文正,将管理理念与企业实际相结合,入司4年就走上了集团公司副经理的岗位。

济川药业集团注重从事业和发展层面、精神和情感层面激励员工不断成长。设置了“十佳劳模”、“十佳营销状元”、“十佳青年”、“十佳技术能手”、“千里马”、“孺子牛”等各类奖项,按阶段、分年度进行评比。对优秀员工,公司选拔到北京EMBA、MBA班学习深造。企业对勤奋踏实、积极进取、勇于创新的优秀员工,定期给予阶段性奖励,还制定了内部职称评定、超额贡献奖励、即时工资奖励、阶段奖金奖励、组织优秀员工境内外旅游等规定。

情感文化,汇聚发展动力

济川药业还注重对传统文化的弘扬,“孝”文化就是企业极具特色的得意之作。同样身为80后的姚再华说,集团公司感恩员工父母为企业培养了人才,一直提倡员工做好日常“三孝”(孝养、孝敬、孝顺)。即:一次沟通:员工每周与父母沟通一次,了解父母的工作、生活及精神状况,让父母精神愉悦;一次关怀:每月给父母一次月度生活费用,为父母添置一次生活用品等,让父母生活无忧;一次体检:每年为父母做一次全面体检,做好日常保健,让父母身体健康。

2013年下半年起,集团每逢员工生日,一面持续给员工送上“烛光乐”生日礼物,发送生日祝福信息,一面给员工父母或直系亲属寄发感恩卡和“生日感恩金”。截至目前,已为员工父母寄发生日感恩金4651人次共280多万元

销售二公司扬州地区代表张小虎的父亲面对这样的关爱十分惊喜,“真是想不到,子女过生日,单位寄钱给父母!领导对员工这么关心,做父母的就希望子女把工作做得更出色,对公司的贡献越大,做父母的就越光荣!”很多员工父母给子女打电话,要求子女勤奋工作,奉献企业。

工会周刊

·素质提升 gonghui zhoukan

亨通光电研发中心 提升职工技能有实招

本报讯(记者 计洪才 通讯员 孙军)日前,记者从江苏亨通光电股份有限公司光电研发中心了解到,该公司开展QC质量改善小组活动,职工自主自发组建8支改善小组,其中“锥的刃”小组以“降低光棒拉锥损耗”为课题,通过4个月的钻研,单棒拉锥头损耗从3Kg降低到0.8Kg,为公司节约成本高达107万元,作业的标准化为公司每年可节约300余万元。

位于苏州吴江区的亨通光电,是国内唯一拥有光纤预制棒自主知识产权的国家级技术中心。光纤预制棒的生产研发对职工的技能要求非常高。为此,公司十分重视对人才的培养,不断摸索钻研,形成“一套制度、一套活动、一套激励”的“三位一”职工技能培养机制。

公司研发中心根据岗位工作,对职工技能提升和职工职业生涯发展,有一套完整的培养体系;不仅推出微创新管理办法、科技创新管理办法、师徒教学管理办法,而且有生产积分管理制度和月度制定最佳员工管理办法等,激励职工技能提升。以月度主题工作的推进为基本方式,系统开展安全知识竞赛、劳动技能比赛、QC质量小组改善竞赛、TRIZ创新管理、TPM全员设备管理、微创新提案管理,通过主题竞赛活动的开展,提升职工专业知识和操作技能,由职工亲自参与到作业流程标准化制定,职工技能得到快速提升。

目前,该公司生产一线180名职工中高级工14名、技师9名,中级工以上占比高达55%。截至三季度,员工微创新提案已经结案的达到274件,较去年同期增长35%。

常熟农机手周建忠 全国大赛获佳绩

本报讯(通讯员 常工宣 记者 计洪才)日前,2015全国技能大赛——“中联重科杯”全国农业职业技能竞赛全国总决赛在中联重科芜湖工业园落下帷幕。常熟选手周建忠作为江苏代表队一员,过关斩将,表现优异,荣获个人一等奖第三名。

全国各省区共有26支代表队的76名选手以“农机”会友,同场切磋技艺。常熟选手周建忠作为江苏代表队一员,过关斩将,表现优异,荣获个人一等奖第三名,获得由人力资源和社会保障部授予的“全国技术能手”荣誉称号,并拿到晋升技师的职业资格。

周建忠作为常熟市尚湖镇冶塘新和村的种田大户,承包良田近250亩,从事农机工作20余年,熟悉多种农机操作,能熟练排除农机的常见故障。经过5天的集训,周建忠在10月中旬的江苏赛区选拔赛上取得第一名的好成绩,与另外两名选手一起代表江苏参加全国比赛。



宝应工会深化职工读书活动

本报讯(通讯员 胡东君 记者 王槐文)今年以来,宝应县总工会坚持以提升职工素质为导向,以文化技能为核心,不断推出新形式、新载体,发挥“读书三部曲”联动效应,引领职工读书学习,取得

明显成效。他们强化职工书屋“建、管、用”,确保阵地作用充分发挥。其中,获评省级职工书屋1家、市级职工书屋2家、新建县级职工书屋10家。坚持“读写谈”结合,组织职工谈心得、写感言,向

江苏邮政杯新闻摄影季赛

爱在初冬 缘聚省直

由江苏省省直机关工会主办、掌缘科技、江宁区总工会、红苹果恋恋园协办的“爱在初冬 缘聚省直”千人大型联谊交友活动12日在江宁举办,吸引了近百家单位的上千名单身职工参加。

沈质撰

市总推送。全市“书香伴成长”职工读书故事征文评比中,安宜镇罗巷社区曹莉获得一等奖,还有2篇、3篇、7篇分别获得二等奖、三等奖和优秀奖。他们倡导职工家庭读书理念,营造家有书香良好风尚。县公路站蔡万破家庭等2户家庭,获得扬州市职工书香家庭荣誉称号。