



职工维权窗口 工运强势传媒

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 8248 期

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2016年1月14日

(农历乙未年十二月初五)

星期四

江苏职工之家网: www.jszgj.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

省总工会强化劳动关系预警机制

职工群体性事件应3小时内报送

本报讯(记者 谢丹娜)日前,省总工会出台苏工阳光预警信息平台管理办法,要求各市、县(市、区)总工会劳动关系预警信息员切实发挥其预警作用,发生重大集体劳动争议、职工群体性事件的,应在知晓情况后第一时间报送,最长不超过3个小时。

去年底,省总工会建立苏工阳光预警信息平台,由各市、县(市、区)总工会推荐的劳动关系预警信息员加入组成,及时准确报送重大集体劳动争议、职工群体性事件或有关苗头性隐患信息。

省总要求,各市、县(市、区)总工会劳动关系预警信息员,应当及时准确地向省总工会劳动关系预警信息员报送本辖区已经或可能发生重大集体劳动争议、职工群体性事件的信息或线索。发生重大集体劳动争议、职工群体性事件的,应在知晓情况后第一时间(最长不超过3个小时)先短信(或QQ)告知苏工阳光预警信息平台群主,再书面报送信息,并及时续报事件发展、处置进展情况。

各市、县(市、区)总工会应当重视劳动关系预警信息报送,支持劳动关系预警信息员开展工作,为他们采集、报送预警信息提供条件。建立健全涵盖街镇(园区)、村(社区)和大企业的“小三级”劳动关系预警信息平台,并不断向中小企业和新经济组织、新社会组织延伸,逐步形成全方位的劳动关系预警工作网络。

据了解,省总工会建立劳动关系预警信息报送工作考核制度,每半年对各市、县(市、区)总工会预警信息报送情况进行一次通报。同时对各市、县(市、区)劳动关系预警信息员工作进行绩效评定,每年末对成绩优异的劳动关系预警信息员予以奖励,并作为评先评优的重要依据。

对信息报送不主动不及时、作用发挥不明显甚至不能发挥作用的劳动关系预警信息员,省总将要求其所在单位予以调整。对因迟报、漏报、瞒报信息,导致错失处置良机,酿成重大集体劳动争议、职工群体性乃至恶性事件的劳动关系预警信息员及其所在单位,进行责任倒查,严格追责。

我省县乡事业单位招聘向大学生村官倾斜

本报讯(记者 罗刚) 省委组织部、省编办、省人社厅日前联合发出通知,规定今后我省县乡事业单位招聘新聘人员中,将有30%左右面向大学生村官定向考试招聘。

《通知》要求,今后我省县乡事业单位公开招聘工作中,除实行职业资格准入和专业限制的岗位之外,从大学生村官中考试招聘工作人员一般应达到当年事业单位招聘工作人员公开招聘岗位数量的30%左右,有条件的地方可适当提高招聘比例。定向招聘对象要求为在村(社区)工作满1个聘期的大学村官,并且应面向本市、县(市、区)范围内符合条件人员,优先考虑在岗满2个聘期的大学村官。

泰州职工“十佳读书明星”出炉

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 黄德全 郑庆法)日前,刚获评2015年泰州市职工“十佳读书明星”的兴化市人民医院内科护士长吉越英,不仅自己爱读书,还主动在病区设置了“病友书架”,通过书香向患者传递着一份别样的温暖。

爱读书、有所成、重分享,是“十佳读书明星”们的一个重要标志。海陵区委宣传部袁晨认为“最是书香能致远”,多年来,她将阅读视为每日必须的精神刷新,通过阅读,学会与自己更好对话;通过阅读,学会与他人更好相处。自2010年以来,她每年都会参加各类征文演讲比赛,获各类表彰。现在她已在市级以上媒体发表文章逾百篇。泰州中学老师孙逸豪是“网络达人”,经常撰写各类稿件在网上发表,目前网络传播总量位列全国在册志愿者活跃个人第一位,成为泰州地区网络文明传播活动的标志性人物。他还通过“逻辑思维”等读书活动服务社会,积极创建、组织和参与单位组织的“大阅读”活动,仅2014年就发起了两次义务捐书捐衣活动。

据了解,2015年,泰州市总工会在全市开展职工读书系列活动,鼓励职工多读书、读好书,选树职工“十佳读书明星”活动就是其中一项重要内容。“十佳读书明星”由全市各基层工会层层推荐,11月份,在“泰州职工之家”和“微泰州”两个微信公众号进行投票评选,市总还组织专家进行评审。最终,命名吉越英等10人为泰州市职工“十佳读书明星”,翁龄等10人为泰州市职工“十佳读书明星”提名奖。

亭湖区试行职工代表谈判员“见习制”

本报讯(通讯员 陈庆红 李国保 刘静 陈丹丹)盐城市亭湖区总工会试行工资集体协商职工代表谈判员“见习制”,把职工代表谈判员推向工资集体协商最前沿进行“摔打”,在维权中“见习”锻炼,较好地解决了职工代表在协商过程中存在的“三个不敢”问题,成为企业工资集体协商的“香饽饽”和维护权益的“佼佼者”。

据了解,去年该区各建会企业工会共推荐120多名职工代表,被列为区总首批工资集体协商职工代表“见习生”计划,纳入工资集体协商人才库,正式深入企业履行职务。目前,全区80多家企业为首批职工代表“见习生”提供见习基地和工资集体协商有关资料,收到了很好的学习效果。区环保产业园圣泰阀门企业工会推荐张旭、严凤祥等9名职工代表作为工资集体协商“见习生”,被选送到3家企业进行互换实习。他们以见习生的身份,全程旁听了一轮工资集体协商会议并根据履职工作,记录了工资集体协商会议全过程文稿,学习了协商协议书文本,对工资集体协商工作的过程信息与职工代表进行沟通。这一创新做法为盐城市总工会深化工资集体协商提质增效起到了示范引领作用,为各企业行政方和职工方提供了相互学习的机会。

同时,亭湖区总工会让职工代表“实习生”领衔开展企业工资集体协商成果现场“点评”活动,既培养了职工代表见习生独立完成任务的能力,又在一线锻炼职工代表见习生,为全区工资集体协商工作储备了人才。

本报讯(通讯员 安世者)日前,江阴举行工会服务卡、江阴市职工服务中心启用仪式,省政协副主席张海涛,无锡市总党组书记、副主席管海燕等领导出席。同时“江阴职工之家”微信公众号上线,元旦春节送温暖活动启动。

在启用仪式上,随着张海涛、管海燕等领导触动江阴工会服务卡启动球,首批18万名持卡工会会员即可享受工会专项服务带来的实惠。张海涛等领导还为江阴市职工服务中心揭牌。

江阴工会服务卡由江阴市总工会、江阴农村商业银行和江阴市民卡服务中心三方协作完成,是依托于江阴市民卡同步发行、印有工会标识的实名制智能IC卡。江阴工

一卡在手,工会服务在身边

江阴工会服务卡正式启用

会服务卡目前具有工会专项服务、特约商户普惠服务和市民卡、银行卡服务三大基本功能。随着工会服务卡的正式启用,江阴工会组织的各类服务功能将集中体现在工会服务卡上。首先,参加职工医疗互助的持卡会员除正常结报的互助金外,还可以一次性获得8大类疾病一次性2000-10000元的救助。从今年第二季度起,在社保指定医疗机构住院治疗的参保职工,一个保障年度内可

获得一次性200元工会慰问。今年,参加社保、家庭困难的工伤职工经鉴定为1-6级伤残的,可获得一次性1000-5000元的工伤救助,替代了多年来工会传统帮扶项目包括低收入劳模慰问、春节慰问、金秋助学等服务的现金发放形式。其次,持卡特困低保职工每年2000元的生活救助物资也不再需要专门到市总工会帮扶中心领取,而只要到职工本人居住地就近的超市随时方便购

坚决杜绝企业改制重组暗箱操作

据新华社电 依法规范重点领域和关键环节管理,加强对企业投资融资、改制重组、对外担保、产权流转、物资采购、招标投标等重点领域的管理,通过信息化手段,确保流程规范、公开透明,坚决杜绝暗箱操作。

国务院国资委13日发布的《关于全面推进法治央企建设的意见》,对未来一段时间央企法治建设提出目标、做出部署。根据意见,中央企业要把依法治企要求全面融入决策运营各个环节,贯穿各业务领域、各管理层级、各工作岗位。意见并提出到2020年中央企业依法治理能力进一步增强,依法合规经营水平显著提升,依法治企能力达到国际同

行业先进水平。

意见提出,在推进混合所有制、员工持股、股权激励等改革过程中,坚持依法依规操作,确保法律事务机构全程参与,严控法律风险,防止国有资产流失,同时,高度重视对企业内部审计、执行等关键环节的管理,强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的部门和岗位的监督,实行分事行权、分岗设权、分级授权,定期轮岗,强化内部流程控制,防止权力滥用。意见还提出,要着力强化依法合规经营,进一步完善“三重一大”等决策制度,细化各层级决策范围、事项和权限,健全依法决策程序,严格落实职工参与、专家论证、风险评估等程序要求。

为成千上万的“背奶妈妈”解难

——苏州市总大力倡导“妈妈驿站”建设

本报记者 计洪才

人们习惯地称哺乳期母亲为“背奶妈妈”。因为她们在休完产假后要继续选择母乳喂养,不断地给宝宝提供“口粮”;每天上班时她们要抽时间挤几次奶,常常遭到被同事撞见的尴尬。

为解决妈妈们的烦恼,苏州市总工会从2015年起,在全市开展“妈妈驿站”建设,在女职工人数较多、条件较成熟的企事业单位,以及开发区、商务楼宇和公共场所中设置的私密、干净、舒适、安全的休息场所,统一张贴“妈妈驿站”标识,计划用五年时间建设300家。据统计,至去年底,苏州已验收的“妈妈驿站”达137家。但是,这个数据离苏州的企业等“大数字”,显然还有潜力可挖。

生育小高峰 驿站解尴尬

李兰(化名)是苏州高新区一家企业的员工,身为“80后”的她,在“单独两孩”政策落地后,也迎来了自己的第二个孩子。去年5月,李兰所在的企业建成“妈妈驿站”,给这位“背奶妈妈”营造了隐秘而温馨的环境。在这个只有刷卡才能进入的屋子里,里面有冰箱、沙发、音响等设备。每个工作日她都会来这里,用吸奶器将多余的奶水存储起来,作为宝宝第二天的“口粮”。李兰感慨地说,以前到洗手间偷偷解决问题的尴尬,还有那种涨奶痛得不想说话的痛苦,终于一去不复返了。

在苏州高新区,莱克公司、佳能公司等企业以及学校、商场,目前已建多家“妈妈驿站”。随着女职工较为集中的行业员工陆续进入生育期,以及

“单独两孩”政策落地等因素的叠加,不少企业迎来了生育小高峰。在佳能公司,女职工占职工总数近半,现在就有100多名女职工处于孕产期。金融系统也是女职工较为集中的领域。苏州银行工会有关负责人告诉记者,“单独两孩”实施后,生二胎的员工明显增多,目前,处于孕产期的女职工数比往年增加了三分之一。

“七有”驿站 兼顾多功能

苏州市总女工部部长顾咏梅表示,建设“妈妈驿站”,就是号召大家关爱女职工,给予处于怀孕期、哺乳期的她们以更多的人文关怀,提供更加温馨的工作环境。

苏州“妈妈驿站”建设设立了“七有”标准:有一个干净整洁、私密安全的房间,有桌子和至少2把椅子(沙发),有冰箱、微波炉、消毒奶锅等电器,有储物柜,有供清洁的水池等。与此同时,要求有专人管理,使用者实施登记制度。

曾任苏州市总女工部副部长的周琦说,作为生育的主力军,“80后”、“90后”相比上一代,受教育程度较高,对工作、生活的要求也相对较高,更加注重个人身体的隐私,更加注重环境的舒适性。“妈妈驿站”的建设,也是社会进步、文明程度提高的新标尺。

苏州市总还鼓励“妈妈驿站”一站多用,不仅为哺乳期女工母乳喂养提供便利,方便怀孕女工工间休息,还可以作为健康教育场所,邀请有关

专家开展指导。同时,也可作为心理调适的场所,定期举办相关活动,帮助女职工放松心情。

在苏州银行总部大楼的“妈妈驿站”建设中,建有“哺乳间”,专供女职工产后恢复、产后育儿交流、进行心理咨询等。据该行工会负责人介绍,在为女职工提供便利的同时,“妈妈驿站”还兼顾客户需求,在一楼营业厅有相应需求的女客户,也可前往使用。

探索立法保障公共场合母乳喂养

据统计,苏州市女职工人数超过159万人,占职工总数近半,“背奶妈妈”不在少数。苏州高新区年前的一份抽样调查显示,区域内规模企业每年孕产女职工约30人,产假结束后上岗的占90%以上,而没有单独哺乳空间的企业只有7%。

“从目前情况来看,企事业单位对‘妈妈驿站’建设都很支持,驿站投用后,也受到了女职工的欢迎。”顾咏梅说,目前,苏州已建“妈妈驿站”137家。通过苏州市总工会考核的“妈妈驿站”,将颁发统一的“妈妈驿站”示范点铭牌,各地工会将给每个示范点8000元经费资助。她强调,对于这项工作,职工有客观需求,工会也有倡导,但不是强制推广,需要企事业单位本身的主动性,热诚希望有更多的企事业单位加入到“妈妈驿站”建设队伍中来。



元旦、春节期间,我省地税局广泛开展“暖冬行动”,广大党员志愿者们冒着严寒通过进企业、进社区、进校园、进乡村等形式帮困解难,将地税人的爱心传递到千家万户。图为1月13日,机关党员代表慰问困难职工。孙军 徐新忠 摄



镇江市总：“四个着力”建功“十三五”

本报讯(通讯员 吴剑瑛 记者 严江)日前,镇江市总工会召开十四届四次全委(扩大)会议,提出要“着力提升服务发展水平、着力提升服务职工水平、着力提升强基固本水平、着力提升自身建设水平”,在建功“十三五”、助推“五大发展”植根镇江的实践中,彰显新作为。市委常委、组织部长秦海涛出席并讲话,市政协副主席、总工会主席王荣作工作报告。

会议提出,2016年,该市委围绕“五大发展”理念,坚持改革转型,创新发展,凝聚职工共识,激发工作动力。特别是要着力提升四项工作水平,打造职工群众最信赖的“六型”之家。一是着力提升服务发展水平。广泛激发职工劳动热情,在全市创新驱动、转型升级、生态建设、交通城建等方面组织开展多层次、全方位的劳动竞赛。努力提高职工业务技能,加强职工技能培训和技能比武,为全市创新发展造就一支有智慧、有技术、能发明、会创新的职工队伍。二是着力提升服务职工水平。以一线职工、农民工、劳务派遣工、困难职工等为重点群体,坚持

问题导向,切实维护职工的劳动就业权益、劳动报酬权益、安全健康权益。积极参与和谐劳动关系构建,不断扩大工会服务覆盖面,受益面,让全体会员职工享受来自工会的关爱与服务。三是着力提升强基固本水平。不断扩大建家覆盖,提高建家质效,激发建家活力,增强工会组织的引领力、凝聚力、服务力、创新力,最大限度把包括农民工、劳务派遣工、灵活就业人员等在内的职工吸引到工会组织和工会活动中来,努力建设职工最信赖的“职工之家”。四是着力提升自身建设水平。巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果,持之以恒强化作风建设,把党风廉政建设贯穿工会工作的全过程,从严治会、从严管会。

秦海涛要求,全市各级工会组织要聚焦“五大发展”理念,推动工会工作转型发展;聚焦重点产业项目,推动工会工作精准发力;聚焦运用法治思维,推动工会工作强基固本;聚焦打造过硬队伍,推动形成良好社会生态,不断谱写工会工作新篇章,为全市经济社会发展作出新的更大贡献。

取即可。此外,持卡职工会员可以通过刷卡工会服务卡报名参加、免费享受市总工会“职工周末课堂”举办的各类讲座和培训,持卡会员刷卡工会服务卡(即市民卡)联机账户,可以享受特约超市定期全部商品结算价后的让利优惠等。工会组织还将联合相关单位在春节、五一、国庆等节假日期间,组织开展特约商户优惠体验活动,让持卡职工享受到更多优惠。

目前,经工会组织注册的江阴工会服务卡会员已有18万,随着江阴市民卡的不断更新换代,到2018年将基本覆盖全市职工会员。在市民卡新旧卡换卡过渡期间,新卡、老卡均可享受江阴工会服务卡普惠服务,注册会员则享受工会专享服务。

新闻速览

国办发文禁止有偿论文

据新华社电 据中国政府网消息,国务院办公厅近日印发《关于优化学术环境的指导意见》。意见强调,科技工作者不得以任何形式抄袭盗用他人的论文等科研成果;不准利用中介机构代写或变相代写论文,或通过金钱交易在国内外刊物上发表论文等。

意见要求,教育引导科技工作者强化诚信自律,严守学术道德,不准在科学研究中弄虚作假,严禁计算、试验等数据资料造假;不得以任何形式抄袭盗用他人的论文等科研成果;不准为追求论文发表数量和引用量粗制滥造、投机取巧;不准利用中介机构或其他第三方代写或变相代写论文,或通过金钱交易在国内外刊物上发表论文;不准违反有关规定,在论文、科研项目、奖励、人才评价等学术评审中拉关系、送人情、亵渎学术尊严。

我国为成品油调价设置“地板价” 同时宣布下调油价

据新华社电 国家发展改革委13日称,对国内成品油价格机制设置调控下限,建立油价调控风险准备金。当国际市场油价低于每桶40美元时,汽柴油最高零售价格不降低。同时,宣布降低汽柴油最高零售价格与“地板价”接轨。此前我国已经为成品油价格机制设置每桶130美元的调控上限,即当国际市场油价高于每桶130美元时,汽、柴油最高零售价格不提或少提。国家发改委有关负责人表示,对国内成品油价格机制设置调控上下限,是为了减轻国际市场油价过高或过低对国内市场的负面影响。

此次汽、柴油最高零售价格每吨分别降低140元和135元,测算到全国零售价格90号汽油和0号柴油每升分别降低0.1元和0.11元。

沪指跌2.4%重回2时代

据新华社电 周三早盘,沪深两市小幅高开,开盘后沪指震荡上扬,10点15左右冲高回落,盘中钢铁板块崛起;临近午盘,沪指、创业板相继回落翻绿,沪指指上攻破翻红未果。午后开盘,沪指加速下行,券商股虽奋力护盘,但无奈力不从心,14点左右再失3000点关口,临近盘尾突然跳水,一度跌逾2%,深成指跌破万点,创业板指最大跌幅逾4%。盘面上,除钢铁板块外全线尽墨,两市2351股飘绿,截止昨日沪指K线已五连阴,6个交易日沪指暴跌超过15%,重回2时代。