

# 捷报频传 气象一新

## 靖江市总四年蝉联机关绩效考评“十佳”

本报讯 (通讯员 张伟 记者 徐军霞) 在日前召开的靖江市机关作风建设暨综合表彰大会上,靖江市总工会以总分第一名成绩再次成为绩效考评“十佳机关”。这是靖江市总连续四年蝉联市级机关绩效考评“十佳”。

近年来,靖江市总工会积极适应经济社会发展新常态,助推项目建设大突破,以推进依法建会、依法管会、依法履职、依法维权为主线,开拓创新,积极作为,全面提升了工会工作在全市中心工作中的贡献率。去年,靖江

市总工会以重大项目建设为主战场,不断创新劳动竞赛形式,强化“一镇(系统、企业)一赛”机制,开展公交大客车驾驶员技能、“三个城管”执法技能等92场次技能竞赛。深入开展“阳光新干线”品牌创建,通过广场服务、

职工志愿者巡回服务、党员义工进社区等形式,服务职工4万多人,“阳光新干线”服务品牌入选泰州市文明优质服务品牌”。首批发放5000张“阳光服务卡”,为工会会员提供医疗优惠、教育培训、文体消费等普惠服务,积极开展第二期在职职工医疗互助保障活动,全年共为1297人次患病职工结付互助金229余万元。

亭湖区总:

## 连续三年获综合先进奖

2月14日上午,盐城市亭湖区区委区政府召开全区2015年度综合考核总结大会,区总工会荣获2015年度“综合先进奖”。这是该区总连续3年获此殊荣。2015年,亭湖区总围绕区委区政府中心工作,服务大局,主动履职,不断提升引领力、凝聚力、服务力、创新力,努力打造职工最满意工会,各项工作取得较好成绩。加快突破工会组建的重点领域、重点区域和重点人群。全年共新建独立基层工会41个,联合工会9个,园区工会2个,行业工会2个,新增覆盖单位145个,新增会员4912人,其中农民工会员4816人。开展“双争工作家家到”和深化“联手兴家”活动,按季度分片进行家家到,有针对性地指导和督促争创单位按照合格、模范职工之家标准进行创建,提升争创水平。全年联手单位77家,被联手基层工会100余家,通过模范之家的传、帮、带作用,有力推动被联手

单位达到合格职工之家标准。着力深化企事业单位民主管理,加快推进企业工资集体协商,全方位构建服务职工体系,全区共签企业工资协议420份,区域工资协议85份,行业工资协议5份,覆盖职工5万多人。建成盐城环保科技城和江苏国信生物质发电有限公司两个工会劳动保护监督检查员片区服务站典型,5家工会“安康驿站”挂牌,江苏五星村实业有限公司工会建立全市首家职工道德教育基地。区“职工书屋”推进、“劳模工作室”创建、工资协商等工作经验被全国、省、市报纸所宣传。举办了初中化学青年教师优质课竞赛、小学语文青年教师优质课竞赛和卫生监督员、餐饮业职工职业技能竞赛等赛事活动和“书香亭湖·悦读生活”职工征文活动。在市七运会上,区总荣获职工团体总分第一名,受到组委会的表彰。

记者 刘蕾蕾 通讯员 刘保顺

## 姜堰区总: 连续五年获机关效能建设“十佳”

本报讯 (通讯员 刘金明 于文华 记者 徐军霞) 2月14日,泰州市姜堰区机关效能建设总结表彰大会上,姜堰区总工会荣获机关效能建设“十佳单位”。这是姜堰区总连续五年获评“十佳单位”。同时该区总工会“服务职工365”品牌连续两年获评“十佳服务品牌”。

2015年,姜堰区总在16个镇区和街道职工服务站全部建成的基础上,又建成49家重点以上企业职工服务中心,至此覆盖区、镇、街道和企业的三级服务平台已初具雏形。全区共建成17家村和社区职工服务中心,22家成长型企业职工服务中心,基层职工服务中心总数已达88家。去年,区镇两级服务平台累

计帮扶困难职工816名,投入帮扶资金160万元,发放困难职工子女助学金19.3万元;签订区域性、行业性工资专项集体合同覆盖职工近10万人,列统企业集体合同建制率超过95%;联系用人单位近千家,帮助介绍就业岗位1300个,为各类企业培养技能人才460人次,免费妇检女职工4500人;城区46个环卫工人歇脚点星罗棋布,推动区政府为674名环卫工人提供免费早餐。

此外,区总开通了工会官方微博微信,以及职工网上大学并加盟省总网校,为全区职工提供“菜单式”网络学习平台,职工可根据需求“点菜式”选择课程视频进行学习。

## “四大项目” 让惠山工会颜值亮气质美

本报讯 (通讯员 徐长波) 徐州市总工会来学习星级职代会创建,高邮市总工会来考察镇级女职工健康服务中心运营,宁夏石嘴山市总工会来借鉴“关爱·圆梦”工程和镇级工会“一镇一品”项目。去年以来,无锡市惠山区各工会上下一心,面对面、心贴心、实打实,做实做精做亮服务职工的“四大项目”,不断扮靓惠山工会“颜值”,美化工会“气质”,吸引了多家外地工会前来交流学习。

近年来,惠山区总以星级职代会创建为抓手,着力保障经济社会发展新常态下职工参与企业民主管理的合法权益,全年共评出五星级职代会53家,四星职代会65家,推动全区企业职代会制度的有效落实,为职工各项权益上了一道制度的保险锁。该项目被评为江苏省厂务公开、民主管理创新实践项目予以重点推介。在关爱帮扶职工上,惠山区总全力深化“关爱·圆梦”工程和镇级女职工健康服务中心两个项目,小处入手,细处着眼,关爱帮扶全区职工。“关爱·圆梦”工程爱心企业书和参

与学生数均比上年成倍增长,近300家企业提供爱心岗位2300多个,1300多名学生对接上岗,学生勤工助学收入超过200万元。女职工健康服务中心目前已经覆盖全区7个镇(街道)并延伸建设到4个社区,全年4.5万人次在此接受健康宣教,3.5万余名女职工接受免费妇科检查和两癌筛查。高效的管理、一流的服务,赢得了全区女职工的信赖,洛社镇女职工健康服务中心被中华全国总工会授予“全国五一巾帼标兵岗”。

为更有效提升工会的“颜值”和“气质”,惠山区总既在点上持续发力又在面上积极作为。去年,区总工会推出的镇级工会“一镇一品”项目着眼全区工会工作大局,激活镇级工会这个关键枢纽,畅通工会工作的“任督二脉”,从阵地建设、职工帮扶到职工素质提升、各项法定权益维护,各镇级工会在普惠制服务中提炼特色亮点,创造了工会工作的“惠山经验”,形成了工会工作“一镇一品”的惠山品牌,被前来参观学习的兄弟工会称赞为“一會一风景”。

## 工作项目化 项目责任化 责任具体化 如皋探索推行工会重点工作项目化管理

本报讯 (通讯员 沙旭宇 记者 王君东) “如城街道工会劳动保护监督检查员片区服务站已覆盖规模企业38家,近200名劳监员和检查员每天都巡查服务在企业一线,去年以来已有效督查整改100多个事故隐患;磨头镇工会依托镇司法所、社保所、安监所构筑劳动争议“网格化”监管模式,小争议不出企、大争议不出镇,全年“零越访”;搬经镇工会一年建成职工服务中心24家,实现了村(社区)和重点企业全覆盖……”新春伊始,记者在如皋市总工会听到了一系列的喜讯。

去年该市工会重点推进的7项工作全部取得突破,处于所属地级南通市工会系统领先地位。如皋市总主席周太荣说,是项目化管理模式带来了新气象。基层工会工作推进难,突破更难。市总就从去年开始探索推行工会重点工作项目化管理模式,按照上级年度工作部署和地方经济社会发展目标,筛选确定了工会组织建设、民主管理等7项当年重点工作,逐一落实到14个承接镇(街道)。工会组建是石庄镇的老难题。该镇就按照项目化管理的时点任务和目标要求,党政工联手抓党建,组建率、换届率动态保持100%。建筑大镇吴窑镇以实施企业民主管理示范区项目为抓手,对全镇50家企业集体合同、20家企业的工资集

体协商合同进行全面审查,责令补签劳动合同52份,受理劳动争议案4起、来信来访及电话诉求案6件,按期调解结案率100%。在项目推进中,如皋市总不断强化过程管理,采取定期检查、随机抽查等方式,全程监督项目落实情况,并定期、不定期对项目进展情况组织交流研讨,及时解决问题。对完成项目,市总通过职工评议、调查走访、察看现场等形式,进行验收和打分,对成绩优秀的工会主席给予奖励并授予“五一劳动奖章”荣誉称号;同时根据考核得分按比例结算回拨经费,并对具有推广价值的项目总结推广、努力打造品牌。



中船澄西杯新闻摄影季赛

金陵石化公司工会日前为烧碱厂51名今年退休的职工赠送纪念品和自编的《退休生活指南》读本。据悉,他们都是建厂时期的首批“功臣”,为企业的建设和发展做出了近40年贡献。

王继明 摄

## 镇江两项民主管理项目受表彰

本报讯 (通讯员 江美连 记者 严江) 近日,镇江市两项民主管理工作受到了江苏省厂务公开协调小组办公室的肯定。镇江市总“实施共决劳动规章‘清源行动’倒逼效应解决维权难题”,被评为全省厂务公开民主管理创新实践项目,扬中市总创新推出《促进和谐劳动关系五步工作法》,被评为全省厂务公开民主管理创优实践项目。

为更有力地维护职工的合法权益,镇江市总在全市范围内推广劳动规章“清源行动”,市总工会联合市中级人民法院、市人社局开展劳动规章制度“清源行动”,倒逼企业履行民主程序、共决劳动规章,2015年在市直及辖区共举办10场劳动规章制度法律效力评估会,107家单位参

加评估,并对发现的173条问题条款进行了及时的整改。镇江市总还通过印发操作指南的方式强化指导,编印《用人单位劳动规章制度法律效力评估工作手册》,收录企业劳动规章制度参考文本、流程图、评估标准,典型案例,以及有关法律法规,为基层提供有效的指导和帮助。

扬中市总在所属镇街道推广内容为“健全网络、调查评估、分类指导、协调干预、依法处置”的“促进和谐劳动关系五步工作法”。试点镇新坝镇实施五步工作法以来,镇属和谐企业参与创建率达90%,妥善处理职工上访等群体性事件20余起。现全镇共有省级劳动关系和谐企业2家,镇江市级12家,扬中市级10家,镇级区级120家。

# “滴滴医生”试水:能否破解看病难?

由阿里健康、滴滴出行、手术预约O2O平台“名医主刀”联手医疗机构发起的滴滴医生公益试水活动,在北京、上海、杭州、南京四个城市开展。用户通过APP端呼叫医生,滴滴医生会在距离最近的地方上门问诊。滴滴医生甫一推出,就受到患者的欢迎。根据阿里健康、滴滴出行公布的数据,仅推出当天,四个城市共计超过10000人次呼叫医生。阿里健康副总裁倪剑文介绍滴滴医生尝试的初衷:首先,现在公立医院存在看病难、排队长的现状,上门医疗需求存在;第二,社区卫生服务中心、有家庭医疗资质的医院未能填补所有上门就医需求,滴滴提供了医院到患者家里的一个运输载体。

倪剑文说,滴滴医生服务的患者有所侧重,主要针对老人、小孩、行动不便的人。从合作医院的选择上,都是有上门医疗资质的医院。复旦大学附属华山医院运动医学科副主任医师朱文辉,是被滴滴医生纳入的第一批医生。提到上门服务,他表示:“我之所以加入,一是自己曾开展过互联网医疗业务,在互联网上有一定的病人缘;二是随着国家推行分级诊疗,医生也希望通过互联网得到经过筛选的有质量的病人群体。”

医生上门能否破解看病难 “排队3小时看病3分钟”不是不少人的就医体验。对医疗资源进行盘活,能否让百姓看病更加便利? 全国人大代表、上海市经济和信息化委员会副主任邵志清表示,滴滴医生的出现,说明“互联网+”的思维和模式正在深入民生领域,是改变长期以来看病难的积极探索。和睦家庭医疗组总监秦新艳介绍,运用互联网可以方便医患建立联络,结合线下就诊,后期跟踪随访。事实上,上门医疗并非新鲜事物,在欧美、新加坡、日本已比较成熟,甚至不少国家已进行医疗保险全覆盖。秦新艳介绍:“数据研究表明,上门医疗有助于‘持续医疗’的理念贯穿其中,家庭医生持续关注健康状况,在病情还没到严重程度时及时干预。出院以后,定期上门医疗保护和帮助,可以降低再入院几率。”

在“互联网+”时代,不去拥抱新生物,你就会失去病人、失去市场。”我国著名运动医学专家陈世益教授表示,医生上门问诊总体上是有益的、积极的。一是打破了执业地点的局限,二是提高了医生的收入和地位。至于医疗安全是否可靠,陈世益表示,相信绝大多数医生会把握安全底线。

“在‘互联网+’时代,不去拥抱新生物,你就会失去病人、失去市场。”我国著名运动医学专家陈世益教授表示,医生上门问诊总体上是有益的、积极的。一是打破了执业地点的局限,二是提高了医生的收入和地位。至于医疗安全是否可靠,陈世益表示,相信绝大多数医生会把握安全底线。

## 医生上门能否破解看病难

“排队3小时看病3分钟”不是不少人的就



## 护士“请到家” 击中居家养老痛点

当前,我国人口结构呈现出老龄化态势,居家养老是适合中国国情的

## “互联网+医疗”还须细化规则、加强监管

对于医生护士上门服务,也有群众表示担心,原本就稀缺和紧张的医疗资源,在医生、护士抽出时间上门服务后,会不会变得更加紧张? 倪剑文认为,上门服务会影响整个医疗机构提供服务的效率,这个问题现在很难得出结论。从效率配置来说,公立医院的病人是满的,民营医院却不满;大医院病人是满的,社区医院并不满。医疗效率本身就在不平衡性。阿里健康业务未来计划从医疗、医药、保险三块来展开,医生上门是医疗这块的一个方向。

## 让医患双方都满意是努力方向

珠海市卫生计生局局长李力认为,人才不足是基层医疗存在的普遍问题。要解决这些问题不能简单等待政府的政策出台和资金投入,要不断创新探索,“互联网+”可能是一种解决

## 让医患双方都满意是努力方向

此外,不少市民建议,将医保与互联网医疗进行衔接。珠海香洲区市民张峰说,护士上门服务价格偏高,例如给患者洗头这项收费,市内一些三甲公立医院收费5元一次,而U护的价格是50元一次。建议放宽医保报销的范围,让更多人可以享受居家护理的便利。

热点

据半月谈