

据新华社电 中国人民银行 21 日发布消息称,为积极应对人口老龄化、加快发展养老服务业,人民银行等多部门日前联合发文,进一步创新金融产品和服务,以支持养老服务业加快发展。

人民银行、民政部、银监会、证监会、保监会等部门联合印发的《关于金融支持养老服务业加快发展的指导意见》要求,金融业优化业务布局,大力推动组织、产品和服务创新,提升居民养老财富储备和养老服务支付能力,实现支持养老服务业和自身转型发展的良性互动。

《意见》提出,要积极创新专业金融组织形式,探索建立养老金融事业部制,组建多种形式的金融

服务专营机构,创新适合养老服务业特点的贷款方式,探索拓宽养老服务业贷款抵押担保范围,加大对养老领域的信贷支持力度。

在拓宽融资渠道方面,《意见》提出,推动符合条件的养老服务业上市融资,支持不同类型和发展阶段的养老服务企业、项目通过债券市场融资,完善养老保险体系建设,为养老服务业及项目提供中长期、低成本资金支持。

在提高居民养老领域的金融服务能力和水平方面,《意见》提出要优化网点布局,增强老年群体金融服务便利性,积极开发可提供长期稳定收益、符合养老跨生命周期需求的差异化金融产品。

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 8300 期

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2016年3月22日

星期二

(农历丙申年二月十四)

江苏职工之家网: www.jszgj.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

让毕业生体面当「蓝领」

南京加强校企合作培养「现代工匠」

本报讯(记者 鲍晶)南京经济技术开发区、南京高新技术产业开发区、南京电梯安全管理协会以及南京埃斯顿机器人工程有限公司等 24 家企业,日前与南京技师学院正式签约,计划在未来几年将定制培养数控加工、专业服务、机器人制造等方面的专业人才,为企业量身打造一批“现代工匠”。

今年的全国两会上,大家纷纷为首度政府工作报告的“工匠精神”点赞。“现在的蓝领精英太难招了。”南京高新开发区人社局吴春华局长表示,“企业更需要动手型的技能人才,如果仅仅是普通高教泛泛的一些专业,毕业生的操作能力、钻研能力都不一定能适应企业要求。去市场招聘,从别家企业‘挖’来的人才,肯定没有自己有针对性培养出来的好用。”于是,他们牵头与和技师学院合作,辖区内 20 多家企业都积极报名要求定制。“这不但有利于实用型技术人才的培养,而且今后员工也会更稳定,更认同企业,更有归属感。”校企合作模式受到企业普遍欢迎和认可。

“去年,我们行业协会与南京技师学院签订了合作培养人才的项目,通过五年制教学的形式培养眼镜配镜师。”南京眼镜协会会长王云告诉记者,设立这一专业,是想改变以往该专业学历与就业不对称的局面。据介绍,在不少大专、甚至本科院校也设有这一专业,但大学生毕业后往往抗拒去做“蓝领”,粗略估计,该专业的大学生毕业后留在眼镜行业的 5% 都不到。“希望通过校企合作的形式,吸引更多年轻人来学习,成为未来的技能大师、好工匠。”王云感慨道。

技能型人才很吃香,找工作不愁,工资也不比本科毕业生逊色。但不可否认,现在的社会价值观下人们往往更愿意当“白领”,而不是“蓝领”。南京技师学院一名多次参赛并获奖的学生接受采访时就坦言,“虽说读技术学院的选择很明智,但还是觉得如果能正规读个大学本科更体面些,可能会有更好的工作和发展机会。”

“培养‘大国工匠’,营造全社会尊重的氛围很重要。”全国人大代表、南京理工大学博士生导师吴晓蓓表示,要打破“宁坐办公室而不想去企业不当工人”的观念,必须提高技能型人才认同度,除了要给技能人才应有的社会尊重,还要给予他们相应的报酬和奖励机制,让技术好的比坐办公室的拿钱多,这样他就能踏踏实实为企业好好干。“三百六十行行行出状元,是我们应当倡导的价值观。社会观念的转变还有很长的路要走,需要政府、企业等各方面的共同努力。”

无锡 161 位优秀外来工迈入大学之门

本报讯(记者 赵宏)3月20日上午,由无锡市总工会主办、市总工会干校承办的劳模先进学历班举行开学典礼,161 位优秀外来工来到市总干校参加了典礼,并办理入学手续。

在这次入学的 500 位职工学员中,有 161 位是外来务工人员。来自盐城滨海县的设备技术员周同学考上了江苏科技大学机械及自动化专业,同时获得 2000 元的“励志奖学金”,他高兴地告诉记者:希望通过两年半的学习,不光拿到本科文凭,还能在技术技能上得到提高。来自盐城阜宁的陈同学也以高分考上了江苏科技大学机械及自动化专业。小陈说,当年没考上大学是自己的一个心病,这次参加成人高考,我下足了功夫,取得了好的成绩,获得了 2000 元励志奖学金。感谢无锡市总工会,今后我一定要抓紧时间学习,将来还希望能够继续深造读研究生。

据悉,自 2009 年以来,无锡市总工会每年投入 40 万元,市总干校每年出资 25 万元,设立“工会励志奖学金”,为劳模先进和优秀员工提供学费奖励补贴,至今已开办七届,共计招收 3500 名职工学员。近年来,随着“工会学院”职工教育培训基地建设的不断推进,“工会励志奖学金”在职工中的影响力不断提升,许多已建基地的企业出台了配套奖励办法,鼓励员工提高学历,提升个人素质。无锡富士通电子有限公司每年有近 30 人参加成人高考,公司对参加学习获得学历的职工给予 2000 元的奖励。

南通成立“五一巾帼志愿者服务队”

本报讯(记者 王君东)近日,南通市“五一巾帼志愿者服务队”正式成立,首批招募志愿者 200 多名。

本次成立的“五一巾帼志愿者服务队”按照行业特长和服务方向下设 6 支分队,涉及法律维权、健康养生、结对帮扶、拓展培训、提升生活品质等多个方面。志愿者则由各级女职工组织完成招募,并将根据特长参加服务队的女职工权益维护联合检查、免费健康知识讲座、女职工互动体验、流动课堂等系列志愿服务项目。据了解,今年该志愿者服务队共申报活动项目 6 个,子项目 13 个,受益人数预计达 3 万人左右。

坚持五个导向 推动工会工作改革创新

淮安市总工会

2016 年,是贯彻落实党的十八届五中全会精神、全面开启“十三五”各项建设的开局之年。淮安市各级工会组织要深入学习贯彻中央和省委党的群团工作会议精神,全面落实省委十二届十一次全会、市第六次党代会第五次全体会议和省总十三届四次全委会有关部署,解放思想,勇于担当,以更加饱满的热情和扎实的举措,为推动淮安实现更高层次科学跨越发展作出新的更大贡献。

坚持以政治引领为导向,不断增强带领职工坚定不移跟党走行动自觉

各级工会要学习贯彻党的十八届五中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,并结合习近平总书记系列重要讲话精神,深刻领会党中央治国理政新理念新思想新战略,全面贯彻落实到工会工作中去。要进一步组织各级工会干部深入学习宣传贯彻十八届五中全会和中央、省委群团工作会议精神,引导广大工会干部牢牢把握正确政治方向,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。要在职工群众中广泛开展宣传宣讲活动,引导广大职工把思想和行动统一到五中全会重要部署上来,为全市发展凝聚智慧

坚持以五大发展理念为导向,团结广大职工为淮安“十三五”良好开局发挥主力军作用

深入开展以“当好主力军、建功‘十三五’”为主题,以科技创新、绿色发展、节能减排为重点的市级示范性劳动竞赛,拓展竞赛内涵,扩大覆盖面,让职工在劳动竞赛实践中提升新本领,展现新作为。继续开展“中国梦劳动美”主题教育实践、“劳模精神进校园”系列活动,命名一批市劳模创新工作室,着力构建职工创新服务体系,出台推动岗位创新、促进“大众创业、万众创新”的意见。深化职工素质工程建设,制订职工素质工程“十三五”发展规划,加强职工文化服务体系建设和深化职工读书活动,举办职工素质大讲堂,满足职工群众精神文化需求。

坚持以权益维护为导向,努力构建和发展和谐稳定的劳动关系

贯彻落实《全市深化工资集体协商工作规划(2015-2017 年)》,大力实施典型培育“363”工程,推动区域、行业工资集体协商,提

和力量。

坚持以职工需求为导向,全面推进精准帮扶与普惠服务相得益彰

高协商工作覆盖面。2016 年,90% 以上的建会企业达到星级标准。落实中央《关于构建和谐劳动关系的意见》,加强新常态下劳动关系研究,发挥协调劳动关系三方合力优势,培育一批劳动关系和谐企业(园区)典型。全市 92% 以上的建会企业达到劳动关系和谐标准。加强工会劳动法律监督,向工业园区、乡镇(街道)延伸。开通“职工普法维权”微信公众号,开展劳动法律监督检查,拓展“1+3”安全监控工作体系应用范围,加大安全卫生专项集体合同推行力度,实施“安康杯”竞赛活动、“职业健康关爱行动”。

坚持以职工需求为导向,全面推进精准帮扶与普惠服务相得益彰

加强职工服务平台建设,重点推进县(区)、乡镇(街道)、开发区(工业园区)和企业,普遍建立惠及全体职工的服务中心(站点)。继续深化“送温暖”、“金秋助学”等传统帮扶项目,充实帮扶内容。切实加强帮扶工作长效机制建设,拓展服务项目。持续推进医疗互助互济保障扩面增效工作,为特困职工争取更多帮扶政策待遇。按照“社会化联动、市场化推进、商业化运作”的模式,发行会员卡服



李克强总理《政府工作报告》中明确,从 5 月 1 日起,全面实施“营改增”,确保所有行业税负只减不增。近期,江苏省地税系统通过媒体宣传、现场咨询、组织培训等形式,宣传和普及“营改增”,确保税收新政家喻户晓。图为近日苏州地税干部与企业联手制作风筝宣传“营改增”。孙军 周琼芳摄



务卡,开发普惠项目,提供各类优惠。加强与市住建局、邮储银行合作,先行推出建筑工人工资卡 and 工会会员卡,开展为 3000-5000 名建筑工人免费体检活动。

坚持以增强“三性”为导向,切实理顺体制机制推动工会工作改革创新

坚持建会工作数量与质量并重,探索“两新组织”工会组建新途径,把物流物管行业、集贸市场、民办学校、律师事务所等作为重点领域。2016 年底,全市各类法人单位建会率、职工入会率动态保持在 85% 以上,其中 25 人以上的建会率动态保持在 90% 以上。着力去除“四化”,增强“三性”,建立健全联系职工工作机制。认真落实“三严三实”要求,深入开展“三进三帮”和“进企业、当工人、同劳动”活动,零距离服务职工群众。探索建立淮安工运研究智库,推动“智慧工会”、“互联网+工会”等网络平台建设,完善工会经费对下补助办法,加强对“五项重点权力”运行的制约和监督,认真落实中央关于厉行节约、反对浪费有关规定,完善经审内控监督机制,强化预算绩效管理。



新闻速览

98 版《城市出租汽车管理办法》废止

据新华社电 在大部制交通运输部正式建立 8 年之后,在《出租汽车经营服务管理规定》施行 1 年零 3 个月,98 版《城市出租汽车管理办法》宣告废止。

随着交通拥堵加剧及公共交通出行需求发展,这部规章不时引发争议,如关于出租汽车经营权可以实行有偿出让和转让的内容,层层转包之下,就成为“份子钱”源头之一,深为公众诟病。而关于出租汽车实行扬手招手等服务规定,更与网约车等新需求脱节。

教育部:妥善开展多校划片入学

据新华社电 教育部副部长刘利民在 21 日召开的全国义务教育招生入学工作现场会上表示,针对当前义务教育招生入学改革存在的突出问题,2016 年的重点工作之一,就是科学做好划片工作。在教育资源配置不均衡、群众择校冲动强烈的地方,要根据实际情况,稳妥开展多校划片。

他说,科学做好划片工作,要在教育资源相对均衡的地方,要积极通过单校划片的方式,落实就近入学的要求。教育资源配置不均衡、群众择校冲动强烈的地方,要根据实际情况,稳妥开展多校划片。

沪指重返“3 时代”

据新华社电 在多重利好因素的助推下,本周首个交易日 A 股延续近期反弹,上证综指则在实现“七连阳”的同时重返“3 时代”。

21 日当天,上证综指以 2978.45 点开市,小幅回落至 2973.76 点后开始震荡走高,3000 点整数位轻松收复。尾盘沪指收报 3018.80 点,较前一交易日上涨 63.65 点,涨幅达到 2.15%。至此,沪指已连续七个交易日以红盘收市。时隔两个月后沪指重返“3 时代”,直接动力来自与“杠杆”密切相关的政策面变化。