

为国家多交税 为企业多增效 让员工多得益

常州四药职工获得感归属感不断增强



本报讯(记者 吴文龙)日前,记者从常州四药制药有限公司获悉,该公司每年1月为职工增加工资,并向一线倾斜;7月增加房租;12月底召开学习会、总结会、庆功会,在共享企业发展成果的同时,职工的获得感和归属感不断增强。

常州四药是从集体企业发展起来的国家级重点高新技术企业,中国医药化学制药百强企业,拥有发明专利65项,完成国

家863及科技攻关项目8项,研发的《抗高血压沙坦类药物的绿色关键技术开发及其产业化》项目荣获2014年度国家科技进步二等奖。2015年公司销售23亿元,上缴税收和利润同比增长20%,获得中国医药质量管理奖。公司连续5年发布企业社会责任报告,连续6年荣获常州市五星级企业;先后荣获全国五一劳动奖状、全国和谐劳动关系模范企业等荣誉称号。近日,省总工会主席、党组书记邢春宁在常州四药调研时,对公司和谐稳定发展给予充分肯定。

多年来,常州四药坚持以人为本,用心制药,诚信经营,奉献社会。努力做一个让患者、用户、供应商和员工满意,让监管者和政府部门放心,让股东获得回报的企业,为发展生物医药产业做一个有责任担当、能创造价值的卓越制药企业。

改制后,企业以创新发展、实现可持续发展为己任,以“履行企业社会责任、增进员工

福祉”为共同理念,从实际出发,坚持决策民主化、科学化,全体职工共同面对市场挑战和内部改革,共同创业、共同成长,企业经济效益连年增长,职工收入“水涨船高”。

企业党政工团大力推进和谐企业文化建设:围绕中心念好发展经,稳定大局唱好和谐调,重点围绕“建家、育人”支持和推进工会工作。工会组织班子强,活动阵地全,保障措施实。行政每年补助工会近100万元,支持工会开展职工喜闻乐见的活动。

企业追求与当地经济社会和环境友好协调发展。公司工会主动参与,大力推进企业民主管理制度化建设,实现发展成果共创共享。坚持以职代会为基本形式的职工民主管理制度,把每年的1月2日确立为企业职代会日,讨论审议公司年度工作报告,落实以工资协商为主的集体合同制度,提出新的增资报告,提升职工知情权、参与权、监督权。工会发挥助推器、减震器作用,促进生产经营稳定发展。每季开展一个主题活动,如“质量日”、“专利周”、“管理月”、“营销年”等,成效明显。积极应对经济发展新常态,营造学习氛围,弘扬工匠精神,推动建立奖励激励机制。公司建立“百人”人才培养计划,

开展内训、外训,2015年共培训2980人次。为每位职工订报刊到家,设立重疾基金,形成人文关怀机制,传递暖暖爱心。

全国劳模、公司总经理屠永锐表示,常州四药坚持“创新、创牌、创大业,争先、学先、我率先”。我创新故我在,创新不仅体现在公司的价值理念,更体现经营者的思想和理念,适应市场、预测市场需求,不断开发新品,把握行业机遇,促进企业科学发展、可持续发展;企业发展的根本在于人,企业能否成功关键在于是否坚持以人为本。把人留住、把心留住,发挥广大职工的积极性和创造性,是企业的基本功和企业家的涵养。

屠永锐说,维权是企业行政和工会共同的责任,工会作为联系职工的桥梁和纽带,桥梁首先是担当和责任,纽带关键是传帮带。我们坚持“一个宗旨三个多”。一个宗旨,就是发展生产力,为社会提供需要的产品。三个多就是多为国家交税,多为企业增效,多给职工实惠。公司每年加工资,每年加房租,推动工资协商制度化,职工收入与实际贡献挂钩,体现劳动价值、分配公平,增加职工幸福指数。我们的目标就是从百强企业出发,可持续发展、建设百年企业。

金坛区总助推企业民主管理常态化

今年,为促进经济下行压力下的企业转型升级,保障职工合法权益,金坛区总工会将不断推进企业民主管理常态化,凝聚企业发展新动能。

强化工资集体协商,提质增效稳发展。金坛区总工会做好第11轮工资集体协商要约、应约和签订集体合同工作,在现有已开展工资协商、签订集体合同的企业,突出协商重点,注重将劳动工资、安全保障等职工最关心、最看重的问题作为切入点,同时完善企业内部管理,加强民主监督,确保集体合同得以有效履行。围绕“职工得实惠、企业获发展”,拓宽协商民主的渠道和内容。

健全民主管理制度,规范运行提素质。继续紧紧抓住职代会规范化建设不放松,以点带面,扩面提质。加大职工代表培训力度,发挥代表作用,提高职工代

表素质水平;指导企业创新管理形式,丰富管理内容,展现广大职工参与民主管理的力度与深度;增强工会组织参与企业民主管理的自觉性与主动性,开展职代会优秀提案评选工作,引导职工代表为企业发展献计献策。

构建和谐劳动关系,广泛参与促双赢。抓好工资集体协商、职代会与劳动关系和谐企业创建的有效结合,围绕劳动关系建立、运行、监督、调处等环节,建立全方位、多层次、宽领域的劳动关系协调机制,广泛开展“企业爱员工、员工爱企业”活动,引导企业尊重职工、依靠职工、真情关爱职工,实现职工与企业的共同成长;同时教育职工爱岗敬业、诚实守信,自觉履行劳动义务,以理性合法形式表达利益诉求,建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。

陆金荣 于露

东方盐湖城26日开城迎客

2016常州旅游节开幕式将于3月26日在东方盐湖城举行。当天,东方盐湖城将开城迎客。

东方盐湖城由龙城旅游控股集团历时6年精心打造,是国内首个集体休闲度假、文化展示、互动体验、山地运动等主题于一体的山水文化旅游度假型景区,被誉为中国旅游产品的“4.0”。一期道天下景区位于东方盐湖城核心位置,创造性建设“一观八院十家馆,廿馆百铺千间房”等特色旅游产品,汇集中国最大的体验式博物馆群、创意互动的八卦院落、百业百态的主题商业、传承传统的民俗演艺、文化主题的酒店集群,“白天+

红梅街道探索服务新模式

今年以来,红梅街道积极探索“社区+商圈”服务新模式,促进辖区经济社会和谐发展。

各社区详细采集各类信息数据,汇编成台账,做到“单位性质清、经营状况清、职工人数清、活动情况清”。通过QQ群、民情联系卡、“职工之家”等服务平台,帮助非公企业、个体工商户及时了解政策和服务项目,探索服务方法。建立和完善社区与商圈联系制度、困难职工帮扶制度,形成关心职工、帮困送暖长

武进区总扎实开展“双争”活动

今年,武进区总工会立足区情,结合武进工会实际,进一步深入开展“争创模范职工之家,争当优秀工会工作者”活动。他们明确创建要求,丰富创建内涵,发挥示范作用,健全工作机制。目前全区创建工作氛围浓厚,工会基层基础进一步夯实,工会组织吸引力、凝聚力进一步增强。

全区各级工会坚持“三围绕三服务”的工作定位,坚持依法维权、坚持职工为本、坚持统筹共建、坚持与时俱进,以“有人、开门、办事、活动”八字为标准,努力把工会建设成为“组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖”的“职工之家”,真正实现工会组织建起来、转起来、活起来,真正实现“两个信赖”目标。

区总以服务职工为核心内容,深入开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”系列活动,继续推进百人以上企业“三专合一”工会工作办公室、村(社区)工会服务窗口和镇级工会规范化建设。充分发挥职工主体作用,有效落实会员“知情权、参与权、选举权、监督权”,形成“建家、评家、管家”制度体系。各级工会及时找准结合点、切入点和发力点,因地制宜、因时制宜,强化工会自身建设,努力构建“三位一体”工会工作新格局。

区总注重培育和选树先进典型,通过开展现场推进会、观摩会、经验交流会等方式,及时总结和推广“双争”活动经验做法。发挥媒体和工会宣传阵地作用,及时宣传活动动态和先进典型,进一步扩大“双争”活动参与面和影响力。

结合区工会工作实际,区总建立“申报自查、会员评家、随机抽查”综合考核评价体系,避免重“硬”件、轻“软”件,重创建、轻作用发挥的现象,形成科学规范的创建机制;专门制定“模范职工之家”的考核细则,对区级“模范职工之家”评选进行规范和量化;结合庆祝“五一”,表彰“模范职工之家”和“优秀工会工作者”。

武工组 吴文龙

本期编辑/马晓刚

第一代农民工的养老困境：老了之后该返乡还是留城？

上世纪90年代,随着改革开放的逐渐深入,一批批农民工或始于维持生计的初衷,或怀揣着发家致富的愿景,背井离乡,进入工厂,走进城市,把青春岁月留在那里。如今,这么多年过去了,第一代进城务工的农民工已经老去(年龄在55岁到70岁之间),他们可能还没攒够养老钱,却不得不面对新的困境。没有技术,力气也不如年轻人,经济进入新常态,产业结构转型,他们的未来在哪里?

在今年的全国两会上,有政协委员指出,第一代农民工是一个庞大的弱势群体,他们曾经投身国家经济建设,为国家改革开放作出了巨大贡献,如今理应得到关注、受到关怀。国家立法或出台政策统一全国农民工养老制度,加大力度统筹和规范解决老年农民工社会养老保险、医保、福利等基本保障。

刘恩科:58岁老家:河南 已经习惯独自在外漂泊,“最大的煎熬是想家”

3月7日早上7时许,天蒙蒙亮,在海口市坡巷村的一间民房里,躺在床上的刘恩科看了看手机上的时间,掀开被子从床上爬了起来。洗脸刷牙后,他钻进狭窄的厨房,将昨天做好的馒头放进锅里加热。10多分钟后,刘恩科就着腌制的咸菜,吃起了早饭。自从年后回到海口,他一直没有活干,这段时间,他每天都吃着同样的早餐。

刘恩科今年58岁,老家在河南省南阳市镇平县大榆村。30多年前,他和老乡一起外出打工,一直干着泥工的工作。早年,他曾在北京、福建、浙江打过工。2010年,他来到海南,在三亚当了半年,后来一直在海口打工。

“我现在都是跟着包工头干,包工头有活就会找我,不用自己出去找。”刘恩科说,跟着包工头,活比较多,收入也有保证,但今年的情况有些不同。“我正月十八从老家回到海口后,直到现在都没活干”。

没活干就意味着没有收入,只出不进的状况让刘恩科很是担忧,他只能想办法“节流”。“一个月房租480元,加上水电,怎么也要600元左右,和表哥一家分摊,也要两三百元。”刘恩科说,虽然现在多是自己做饭吃,但菜价并不便宜。“现在最大的开销就是抽烟,一般买的是二三块钱一包的烟,一天抽不到一包。”刘恩科一边抽烟一边说,自己很少喝酒。

情做。

刘恩科说:“我印象最深的是前些年的一个工程,在一个商品房小区干了半年就挣了二三万,这两年不行了。”干活挣的钱,刘恩科大多数都寄回了家。“我有一个儿子,今年32岁,两个孙子也已经四五岁了。早年,儿子还跟着我在三亚待过半年,后来考虑到家里的孙子需要人照顾,我就劝儿子回家了。”刘恩科说,他已经习惯了独自在外漂泊,“我一个人出来方便,随便到哪里将就着就住下了”。

和工友聊天的间隙,一位老人牵着孙子从刘恩科身旁走过。刘恩科望着他们,若有所思。“常年在外,我最大的煎熬就是想家。”刘恩科说,每次看到别人一家团聚的情景,他就会有些失落。“再干两年,我就不干了,60岁也该退休了,到时我就在家种地,家里还有五六亩田,种的都是小麦玉米,现在是儿子在种。”刘恩科说,外出打工这么多年,没有缴过社保,回乡养老是唯一的选择。

刘女士:50多岁老家:河南 夫妻都没有社保,一想到养老就叹气

据悉,刘恩科并不是独自居住,而是和他的表哥、表嫂以及表侄子住在一起。记者看到,这间房只有10多平米,3张床依墙而放,房间里没有什么像样的家具,窗户上贴了贴纸,即使在白天也开着灯。桌子上摆着一台DVD,这是他们平时最主要的娱乐工具。“农民工都是几个人一起住的,不然哪付得起房租。”刘恩科的表嫂刘女士说。

刘恩科介绍,他表哥也常年在外打工,这些年去过不少地方。“我和老公一起出来的,平常就帮着做做饭,有活干的时候就去工地做做小工。”刘女士说,她今年50多岁,丈夫60多岁,两人已在海南务工五六六年。

刘女士说,这些年,她丈夫坚持在外打工,想趁着身体还算健康,再干几年,而她更希望回老家。“年纪都这么大了,也干不动了。而且现在打工也挣不到多少钱,还不如回农村种地。”由于刘女士没能说服丈夫,只能跟着他一起在外打工。这几年,他们的儿子也跟着他们一起打工。虽然常年在外,但好在一家三口在一起,不会感觉孤单。

对于养老的归属,刘女士说,他们的选择并不多。“我们没有缴过社保、‘退休’后没有养老金,子女也没有在城市安家,除了回农村,我们没有更好的选择。”每每想到这些,刘女士就连连叹气……

“今天又没活干。”到了傍晚,刘女士起身准备晚饭,她蒸上馒头,炒了两个菜,这就是他们4人的晚饭。

赵德强:60岁老家:四川 “没有退休金,以后只能回老家养老” 曾跟着包工头四处干活,老了只能做散工

与刘恩科及他的表哥不同,60岁的赵德强并没有跟着固定的包工头干活,大多数时候,他会一大早起赶到海口南大桥下,等着雇主前来招人。

3月9日,赵德强说,年后从四川回到海口后,他只接了两份工,不过都是二三天的短工。“在这里等工的都是散工,老板来这里招人,各个工种的农民工就临时凑在一起干活。一般大的工程,老板也不会来这里招人,都是一些小工程,几天就可以做完。”赵德强说,他的收入并不稳定,工钱一般为300元/天。

劳力是赵德强唯一的本钱,但这并不值钱。年轻时,赵德强跟着同乡外出打工挣了钱,内心蠢蠢欲动。1980年,24岁的赵德强也外出打工,当时的他才刚结婚一年。前些年,他一直在广东干活,广州、深圳、东莞、珠海……只要有工程,他就跟着一个同为四川人的包工头到处跑。

慢慢地,赵德强老了,体力大不如前,包工头委婉地劝他回老家,他听出了包工头话里的意思,于是离开了广东。4年前,赵德强跟着几名老乡来到海南,在工地干了两年,也经历了被拖欠工钱的无奈。转眼间,赵德强的头发白了,皱纹也多了,这些无时无刻不在提醒他,他已经老了。无奈之下,赵德强从大工地出来,成为了一名散工。

3月9日上午10时许,一辆黑色越野车在赵德强不远处停了下来,还没等坐在车里的中年男子下车,十几名农民工就围了上去。赵德强走上前,听了一会儿,又走了回来。“晚了,他们已经谈得差不多了。”他显得有些失落。

今年年后活很少,因此,在生活上,赵德强需要精打细算。虽然和几名工友合租,但每个月房租分摊下来也要300元左右。“有活干的时候,老板还会管饭,没活就只能自己解决了。”赵德强吃得省,但一天也要花十几元。

坐飞机到成都,然后再乘坐最便宜的绿皮车回老家。“已经老了,回一趟家都觉得自己累。”赵德强说,他知道自己干不了多长时间了,“我没有退休金,到时候只能回到老家养老喽。”

胡志国:50多岁老家:四川 妻患癌治病欠了债,他只能打工还钱

50多岁的胡志国也是较早进城务工的农民工之一,作为木工的他如今已成了包工头,带着几名农民工一起干活。“如果不是因为家里确实困难,我根本不愿意在外打工。”胡志国说。

2008年,胡志国的妻子被查出患了宫颈癌。“当时没钱治病,东拼西凑借了钱才让她做了手术。”胡志国说,当时医院也为妻子减免了一些费用。经过治疗,妻子的病情日益好转,身体逐渐康复,胡志国就想留在老家照顾妻子。但事与愿违,去年,他妻子的病复发,这一次,光手术费就要40万元左右。为了筹手术费,胡志国厚着脸皮再次向亲戚朋友借钱。“当时外面还有10多万元的工程款没有结,我找他们要了几个月,才要回几万元。”胡志国说,讨薪是让他感到最无助的事,起初,包工头还会以各种理由推脱,后来直接不接他的电话了。

胡志国的妻子做过手术后,目前情况还算稳定。为了尽早还清债务,他只好继续在外打工。“还完债,我就回四川老家。现在小头也难做,没活干着急,有活干又怕拿不到工钱。而且没活干的时候,还得租房子给工人住。”胡志国说,他元霄过后回到海口,直到现在还没有搬到活。

考虑到以后养老的问题,六七年前,胡志国就开始缴纳养老保险,每个月500多元。“应该缴不满15年,现在多挣点钱,到时候补缴吧。”胡志国说。

调查

超9成受访第一代农民工没有社保干不动了,谁给我养老?

国家统计局发布的数据显示,截至2014年末,中国农民工总量达2.74亿人,其中外出农民工1.68亿人,本地农民工1.06亿人。50岁以上农民工在总量中的比例达17.1%,人数为4685万人。第一代(1980年前生人)农民工中有三成从事建筑业。

为了对第一代农民工有一个初步的了解,记者随机对20名45岁以上的农民工进行了调查。结果显示,95%的农民工文化水平为初

热点



中及以下,超过80%的人主要从事建筑业。调查中,90%以上的农民工所在单位没有为他们缴社保,个别人有意外人身事故保险及工伤保险。超70%的农民工希望单位给他们缴社保。多名农民工表示,他们快到退休的年龄了,而社保却没有缴满15年,甚至还差很多年,这意味着,他们退休后领不到养老金。

调查中,90%以上的农民工选择回农村养老,但他们也面临着一些问题。一方面,他们不得不面对收入的减少;另一方面,子女大多在外务工,生活上,他们无人照料。此外,农村公共基础设施与服务跟不上,尤其是医疗卫生条件有限,他们回乡养老也面临着窘境。即使少数农民工有缴社保,但异地转保问题也让他们担心。

延伸

人大代表:取消高龄农民工缴费15年养老保险门槛

取消高龄农民工累计缴费15年养老保险的门槛,切实解决高龄农民工的养老问题。全国人大代表、新野鼎泰公司董事长王馨接受采访时说。

王馨说,今年她带来了“维护高龄农民工合法权益的建议”。多年来,我国高龄农民工群体以每年20%~30%的比例增加。目前,这个群体的人数已经达到5000万人,人口数量庞大。这个群体都是50岁以上的农村老年人,迫于家庭生活的压力,不得不外出打工。由于他们没有接受很好的教育和培训,所以只能从事收入比较低的工作,如去当建筑工人、环卫工。

我国社保规定,连续缴纳社保15年以上才能享受养老金。而现实的情况是,高龄农民工由于从事的岗位所限,导致他们无法连续缴纳15年以上的社保,这就等于说他们无法享受到养老金,他们的晚年生活最终可能会陷入窘境。

为此,她建议充分考虑高龄农民工的实际情况,取消高龄农民工累计缴费15年养老保险的门槛,切实解决高龄农民工的养老问题。半月谈 宗和