

为国家多交税 为企业多增效 让员工多得益

# 常州四药职工获得感归属感不断增强



本报讯(记者 吴文龙)日前,记者从常州四药制药有限公司获悉,该公司每年1月为职工增加工资,并向一线倾斜;7月增加房租;12月底召开学习会、总结会、庆功会,在共享企业发展成果的同时,职工的获得感和归属感不断增强。

常州四药是从集体企业发展起来的国家级重点高新技术企业,中国医药化学制药百强企业,拥有发明专利65项,完成国

家863及科技攻关项目8项,研发的《抗高血压沙坦类药物绿色关键技术开发及其产业化》项目荣获2014年度国家科技进步二等奖。2015年公司销售23亿元,上缴税收和利润同比增长20%,获得中国医药质量管理奖。公司连续5年发布企业社会责任报告,连续6年荣获常州市五星级企业;先后荣获全国五一劳动奖状、全国和谐劳动关系模范企业等荣誉称号。近日,省总工会主席、党组书记邢春宁在常州四药调研时,对公司和谐稳定发展给予充分肯定。

多年来,常州四药坚持以人为本,用心制药,诚信经营,奉献社会。努力做一个让患者、用户、供应商和员工满意,让监管者和政府部门放心,让股东获得回报的企业,为发展生物医药产业做一个有责任担当、能创造价值的卓越制药企业。

改制后,企业以创新发展、实现可持续发展为己任,以“履行企业社会责任、增进员工

福祉”为共同理念,从实际出发,坚持决策民主化、科学化,全体职工共同面对市场挑战和内部改革,共同创业、共同成长,企业经济效益连年增长,职工收入“水涨船高”。

企业党政工团大力推进和谐企业文化建设:围绕中心念好发展经,稳定大局唱好和谐调,重点围绕“建家、育人”支持和推进工会工作。工会组织班子强,活动阵地全,保障措施实。行政每年补助工会近100万元,支持工会开展职工喜闻乐见的活动。

企业追求与当地经济社会和环境友好协调发展。公司工会主动参与,大力推进企业民主管理制度化建设,实现发展成果共创共享。坚持以职代会为基本形式的职工民主管理制度,把每年的1月2日确立为企业职代会日,讨论审议公司年度工作报告,落实以工资协商为主的集体合同制度,提出新的增资报告,提升职工知情权、参与权、监督权。工会发挥助推器、减震器作用,促进生产经营稳定发展。每季开展一个主题活动,如“质量日”、“专利周”、“管理月”、“营销年”等,成效明显。积极应对经济发展新常态,营造学习氛围,弘扬工匠精神,推动建立奖励激励机制。公司建立“百人”人才培养计划,

开展内训、外训,2015年共培训2980人次。为每位职工订报刊到家,设立重疾基金,形成人文关怀机制,传递暖暖爱心。

全国劳模、公司总经理屠永锐表示,常州四药坚持“创新、创牌、创大业,争先、学先、我率先”。我创新故我在,创新不仅体现在公司的价值理念,更体现经营者的思想和理念,适应市场、预测市场需求,不断开发新品,把握行业机遇,促进企业科学发展、可持续发展;企业发展的根本在于人,企业能否成功关键在于是否坚持以人为本。把人留住、把心留住,发挥广大职工的积极性和创造性,是企业的基本功和企业家的涵养。

屠永锐说,维权是企业行政和工会共同的责任,工会作为联系职工的桥梁和纽带,桥梁首先是担当和责任,纽带关键是传帮带。我们坚持“一个宗旨三个多”。一个宗旨,就是发展生产力,为社会提供需要的产品。三个多就是多为国家交税,多为企业增效,多给职工实惠。公司每年加工资,每年加房租,推动工资协商制度化,职工收入与实际贡献挂钩,体现劳动价值、分配公平,增加职工幸福指数。我们的目标就是从百强企业出发,可持续发展、建设百年企业。

## 金坛区总助推企业民主管理常态化

今年,为促进经济下行压力下的企业转型升级,保障职工合法权益,金坛区总工会将不断推进企业民主管理常态化,凝聚企业发展新动能。

强化工资集体协商,提质增效稳发展。金坛区总工会做好第11轮工资集体协商要约、应约和签订集体合同工作,在现有已开展工资协商、签订集体合同的企业,突出协商重点,注重将劳动工资、安全保障等职工最关心、最看重的问题作为切入点,同时完善企业内部管理,加强民主监督,确保集体合同得以有效履行。围绕“职工得实惠、企业获发展”,拓宽协商民主的渠道和内容。

健全民主管理制度,规范运行提素质。继续紧紧抓住职代会规范化建设不放松,以点带面,扩面提质。加大职工代表培训力度,发挥代表作用,提高职工代

表素质水平;指导企业创新管理形式,丰富管理内容,展现广大职工参与民主管理的力度与深度;增强工会组织参与企业民主管理的自觉性与主动性,开展职代会优秀提案评选工作,引导职工代表为企业发展献计献策。

构建和谐劳动关系,广泛参与促双赢。抓好工资集体协商、职代会与劳动关系和谐企业创建的有效结合,围绕劳动关系建立、运行、监督、调处等环节,建立全方位、多层次、宽领域的劳动关系协调机制,广泛开展“企业爱员工、员工爱企业”活动,引导企业尊重职工、依靠职工、真情关爱职工,实现职工与企业的共同成长;同时教育职工爱岗敬业、诚实守信,自觉履行劳动义务,以理性合法形式表达利益诉求,建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。

陆金荣 于露

2016常州旅游节开幕式将于3月26日在东方盐湖城举行。当天,东方盐湖城将开城迎客。

东方盐湖城由龙城旅游控股集团历时6年精心打造,是国内首个集体休闲度假、文化展示、互动体验、山地运动等主题于一体的山水文化旅游度假型景区,被誉为中国旅游产品的“4.0”。一期道天下景区位于东方盐湖城核心位置,创造性建设“一观八院十家馆,廿馆百铺千间房”等特色旅游产品,汇集中国最大的体验式博物馆群、创意互动的八卦院落、百业百态的主题商业、传承传统的民俗演艺、文化主题的酒店集群,“白天+

## 东方盐湖城26日开城迎客

“黑夜”全天候24小时并行的运营模式,兼顾观光体验与休闲度假,打造中国新一代休闲度假胜地。

旅游节期间,东方盐湖城将举办国际“道+闲养”峰会、世界和谐祈福大会、茅山美食节等系列活动。东方盐湖城自3月18日起试运营,3月26日至4月30日,游客购票可享9折优惠即180元/人,与环球恐龙城双城联票为370元/人;3月26日至5月31日夜间特惠价60元/人;东方盐湖城年卡售价

288元/人。

为方便市民游客出游,常州市开通东方盐湖城旅游直通车,游客通过市内各大旅行社、常州恐龙园旗下“趣周边”网站以及携程、同程等旅游平台购票,即可免费乘坐东方盐湖城旅游往返直通车,可在环球恐龙城、火车站北广场等5个站点候车。沪、宁、镇等周边城市也将陆续开放旅游直通车。期间,常州各大主要景区将推出精彩纷呈的活动。

吴文龙

## 红梅街道探索服务新模式

今年以来,红梅街道积极探索“社区+商圈”服务新模式,促进辖区经济社会和谐发展。

各社区详细采集各类信息数据,汇编成台账,做到“单位性质清、经营状况清、职工人数清、活动情况

清”。通过QQ群、民情联系卡、“职工之家”等服务平台,帮助非公企业、个体工商户及时了解政策和服务项目,探索服务方法。建立和完善社区与商圈联系制度、困难职工帮扶制度,形成关心职工、帮困送暖长

效机制。定期组织职工开展岗位技能培训,开展服务企业活动。建立“社区+商圈”志愿服务队伍,为辖区居民群众开展志愿服务活动。北环南村等利用社区“职工之家”、“社区活动室”等平台,和企业联合开展系列文化活动,实现互相支持、共谋发展。

红梅

## 孟河镇召开劳模座谈会

日前,孟河镇总工会、镇妇联、团委联合在江苏省德春电力科技有限公司召开劳模座谈会。近50名大学生村官、共青团干部和工会主席与劳模面对面交流座谈。

参会人员首先观看了德春公司特别是王雯斐劳模创新工作室的视频资料,参观了厂区工作环境,了解德春公司从小到大、从弱到强,通过一系列技术创新,逐步迈入高科技企业的发展之路。会议要求围绕镇中心工作,最大限度地发挥劳模创新工作室的示范引领作用,培养创新人才,提升创新能力,增强企业凝聚力。

马亮

本期编辑/马晓刚

热点

# 第一代农民工的养老困境：老了之后该返乡还是留城？

上世纪90年代,随着改革开放的逐渐深入,一批批农民工或始于维持生计的初衷,或怀揣着发家致富的愿景,背井离乡,进入工厂,走进城市,把青春岁月留在那里。如今,这么多年过去了,第一代进城务工的农民工已经老去(年龄在55岁到70岁之间),他们可能还没攒够养老钱,却不得不面对新的困境。没有技术,力气也不如年轻人,经济进入新常态,产业结构转型,他们的未来在哪里?

在去年的全国两会上,有政协委员指出,第一代农民工是一个庞大的弱势群体,他们曾经投身国家经济建设,为国家改革开放作出了巨大贡献,如今理应得到关注、受到关怀。国家立法或出台政策统一全国农民工养老制度,加大力度统筹和规范解决老年农民工社会养老保险、医保、福利等基本保障。

刘恩科:58岁老家:河南 已经习惯独自在外漂泊,“最大的煎熬是想家”

3月7日早上7时许,天蒙蒙亮,在海口市坡巷村的一间民房里,躺在床上的刘恩科看了看手机上的时间,掀开被子从床上爬了起来。洗脸刷牙后,他钻进狭窄的厨房,将昨天做好的馒头放进锅里加热。10多分钟后,刘恩科就着腌制的咸菜,吃起了早饭。自从年后回到海口,他一直没有活干,这段时间,他每天都吃着同样的早餐。

刘恩科今年58岁,老家在河南省南阳市镇平县大榆村。30多年前,他和老乡一起外出打工,一直干着泥工的工作。早年,他曾在北京、福建、浙江打过工。2010年,他来到海南,在三亚当了半年,后来一直在海口打工。

“我现在都是跟着包工头干,包工头有活就会找我,不用自己出去找。”刘恩科说,跟着包工头,活比较多,收入也有保证,但今年的情况有些不同。“我正月十八从老家回到海口后,直到现在都没活干”。

没活干就意味着没有收入,只出不进的状况让刘恩科很是担忧,他只能想办法“节流”。“一个月房租480元,加上水电,怎么也要600元左右,和表哥一家分摊,也要两三百元。”刘恩科说,虽然现在多是自己做饭吃,但菜价并不便宜。“现在最大的开销就是抽烟,一般买的是二三块钱一包的烟,一天抽不到一包。”刘恩科一边抽烟一边说,自己很少喝酒。

吃过早饭,刘恩科坐在床上看起了书,一本《盲派铁口直断》成为他的闲暇读物。早上9时许,刘恩科出门和工友们聊天,话题无非是希望包工头能早一些找到活,让大家都有事

情做。

刘恩科说:“我印象最深的是前些年的一个工程,在一个商品房小区干了半年就挣了二三万,这两年不行了。”干活挣的钱,刘恩科大多数都寄回了家。“我有一个儿子,今年32岁,两个孙子也已经四五岁了。早年,儿子还跟着我在三亚待过半年,后来考虑到家里的孙子需要人照顾,我就劝儿子回家了。”刘恩科说,他已经习惯了独自在外漂泊,“我一个人出来方便,随便到哪里将就着就住下了”。

和工友聊天的间隙,一位老人牵着孙子从刘恩科身旁走过。刘恩科望着他们,若有所思。“常年在外,我最大的煎熬就是想家。”刘恩科说,每次看到别人一家团聚的情景,他就会有些失落。“再干两年,我就不干了,60岁也该退休了,到时我就在家种地,家里还有五六亩田,种的都是小麦玉米,现在是儿子在种。”刘恩科说,外出打工这么多年,没有缴过社保,回乡养老是唯一的选择。

刘女士:50多岁老家:河南 夫妻都没有社保,一想到养老就叹气

据悉,刘恩科并不是独自居住,而是和他的表哥、表嫂以及表侄子住在一起。记者看到,这间房只有10多平米,3张床依墙而放,房间里没有什么像样的家具,窗户上贴了贴纸,即使在白天也开着灯。桌子上摆着一台DVD,这是他们平时最主要的娱乐工具。“农民工都是几个人一起住的,不然哪付得起房租。”刘恩科的表嫂刘女士说。

刘恩科介绍,他表哥也常年在外打工,这些年去过不少地方。“我和老公一起出来的,平常就帮着做做饭,有活干的时候就去工地做做小工。”刘女士说,她今年50多岁,丈夫60多岁,两人已在海南务工五六六年。

刘女士说,这些年,她丈夫坚持在外打工,想趁着身体还算健康,再干几年,而她更希望回老家。“年纪都这么大了,也干不动了。而且现在打工也挣不到多少钱,还不如回农村种地。”由于刘女士没能说服丈夫,只能跟着他一起在外打工。这几年,他们的儿子也跟着他们一起打工。虽然常年在外,但好在一家三口在一起,不会感觉孤单。

对于养老的归属,刘女士说,他们的选择并不多。“我们没有缴过社保、‘退休’后没有养老金,子女也没有在城市安家,除了回农村,我们没有更好的选择。”每每想到这些,刘女士就连连叹气……

“今天又没活干。”到了傍晚,刘女士起身准备晚饭,她蒸上馒头,炒了两个菜,这就是他们4人的晚饭。

赵德强:60岁老家:四川 “没有退休金,以后只能回老家养老” 曾跟着包工头四处干活,老了只能做散工

与刘恩科及他的表哥不同,60岁的赵德强并没有跟着固定的包工头干活,大多数时候,他会一大早起赶到海口南大桥下,等着雇主前来招人。

3月9日,赵德强说,年后从四川回到海口后,他只接了两份工,不过都是二三天的短工。“在这里等工的都是散工,老板来这里招人,各个工种的农民工就临时凑在一起干活。一般大的工程,老板也不会来这里招人,都是一些小工程,几天就可以做完。”赵德强说,他的收入并不稳定,工钱一般为300元/天。

劳力是赵德强唯一的本钱,但这并不值钱。年轻时,赵德强跟着同乡外出打工挣了钱,内心蠢蠢欲动。1980年,24岁的赵德强也外出打工,当时的他才刚结婚一年。前些年,他一直在广东干活,广州、深圳、东莞、珠海……只要有工程,他就跟着一个同为四川人的包工头到处跑。慢慢地,赵德强老了,体力大不如前,包工头委婉地劝他回老家,他听出了包工头话里的意思,于是离开了广东。4年前,赵德强跟着几名老乡来到海南,在工地干了两年,也经历了被拖欠工钱的无奈。转眼间,赵德强的头发白了,皱纹也多了,这些无时无刻不在提醒他,他已经老了。无奈之下,赵德强从大工地出来,成为了一名散工。

3月9日上午10时许,一辆黑色越野车在赵德强不远处停了下来,还没等坐在车里的中年男子下车,十几名农民工就围了上去。赵德强走上前,听了一会儿,又走了回来。“晚了,他们已经谈得差不多了。”他显得有些失落。

今年年后活很少,因此,在生活上,赵德强需要精打细算。虽然和几名工友合租,但每个月房租分摊下来也要300元左右。“有活干的时候,老板还会管饭,没活就只能自己解决了。”赵德强吃得省,但一天也要花十几元。说起家人,赵德强心有愧疚,他希望能多攒点钱,留给孩子们。“我出来打工后,老婆留在老家操持家务。大儿子30多岁,现在带着老婆孩子在广东打工;二儿子在老家务农;三儿子是家里唯一的大学生,毕业后在成都工作。这么多年,我一直在外打工,感觉挺对不起他们的。”

年前,赵德强没有买到回家的火车票,于是“咬牙”花1500多元买了机票,和工友一起

坐飞机到成都,然后再乘坐最便宜的绿皮车回老家。“已经老了,回一趟家都觉得自己累。”赵德强说,他知道自己干不了多长时间了,“我没有退休金,到时候只能回到老家养老喽。”

胡志国:50多岁老家:四川 妻患癌治病欠了债,他只能打工还钱

50多岁的胡志国也是较早进城务工的农民工之一,作为木工的他如今已成了包工头,带着几名农民工一起干活。“如果不是因为家里确实困难,我根本不愿意在外打工。”胡志国说。

2008年,胡志国的妻子被查出患了宫颈癌。“当时没钱治病,东拼西凑借了钱才让她做了手术。”胡志国说,当时医院也为妻子减免了一些费用。经过治疗,妻子的病情日益好转,身体逐渐康复,胡志国就想留在老家照顾妻子。但事与愿违,去年,他妻子的病复发,这一次,光手术费就要40万元左右。为了筹手术费,胡志国厚着脸皮再次向亲戚朋友借钱。“当时外面还有10多万元的工程款没有结,我找他们要了几个月,才要回几万元。”胡志国说,讨薪是让他感到最无助的事,起初,包工头还会以各种理由推脱,后来直接不接他的电话了。

胡志国的妻子做过手术后,目前情况还算稳定。为了尽早还清债务,他只好继续在外打工。“还完债,我就回四川老家。现在小头也难做,没活干着急,有活干又怕拿不到工钱。而且没活干的时候,还得租房子给人住。”胡志国说,他元霄过后回到海口,直到现在还没有搬到活。

考虑到以后养老的问题,六七年前,胡志国就开始缴纳养老保险,每个月500多元。“应该缴不满15年,现在多挣点钱,到时候补缴吧。”胡志国说。

## 调查

超9成受访第一代农民工没有社保干不动了,谁给我养老?

国家统计局发布的数据显示,截至2014年末,中国农民工总量达2.74亿人,其中外出农民工1.68亿人,本地农民工1.06亿人。50岁以上农民工在总量中的比例达17.1%,人数为4685万人。老一代(1980年前生人)农民工中有三成从事建筑业。

为了对第一代农民工有一个初步的了解,记者随机对20名45岁以上的农民工进行了调查。结果显示,95%的农民工文化水平为初



中及以下,超过80%的人主要从事建筑业。调查中,90%以上的农民工所在单位没有为他们缴社保,个别人有意外人身事故保险及工伤保险。超70%的农民工希望单位给他们缴社保。多名农民工表示,他们快到退休的年龄了,而社保却没有缴满15年,甚至还差很多年,这意味着,他们退休后领不到养老金。

调查中,90%以上的农民工选择回农村养老,但他们也面临着一些问题。一方面,他们不得不面对收入的减少;另一方面,子女大多在外务工,生活上,他们无人照料。此外,农村公共基础设施与服务跟不上,尤其是医疗卫生条件有限,他们回乡养老也面临着窘境。即使少数农民工有缴社保,但异地转保问题也让他们担心。

## 延伸

人大代表:取消高龄农民工缴费15年养老保险门槛

取消高龄农民工累计缴费15年养老保险的门槛,切实解决高龄农民工的养老问题。全国人大代表、新野鼎泰公司董事长王馨接受采访时说。

王馨说,今年她带来了“维护高龄农民工合法权益的建议”。多年来,我国高龄农民工群体以每年20%~30%的比例增加。目前,这个群体的人数已经超过5000万人,人口数量庞大。这个群体都是50岁以上的农村老年人,迫于家庭生活的压力,不得不外出打工。由于他们没有接受很好的教育和培训,所以只能从事收入比较低的工作,如去当建筑工人、环卫工。

我国社保规定,连续缴纳社保15年以上才能享受养老金。而现实的情况是,高龄农民工由于从事的岗位所限,导致他们无法连续缴纳15年以上的社保,这就等于说他们无法享受到养老金,他们的晚年生活最终可能会陷入窘境。

为此,她建议充分考虑高龄农民工的实际情况,取消高龄农民工累计缴费15年养老保险的门槛,切实解决高龄农民工的养老问题。半月谈 宗和