



无锡本土『大国工匠』与工友分享成才故事

本报讯 (记者 赵宏 通讯员 陈煜蕾)日前,无锡市总工会“建功必须有我”百场巡讲进企业活动在无锡市总干校举行。首场巡讲就邀请到4位本土“大国工匠”与工友们分享自己成长成才的故事。

2015年,中央电视台在五一期间播出了一组系列报道“大国工匠”,其中有位无锡工人在全国引起了极大的反响。他就是打造“蛟龙”的“大国工匠”,第十四届全国职业道德建设标兵个人、无锡702所的“两丝”钳工顾秋亮。顾师傅说,工友们之所以给他起“两丝”绰号,是因为他锉钢板能达到0.2(丝)的精度,这对手上控制力的要求极高,就像拿着一碗水去跑步,既要快,又不能让水泼出来。“一上来我觉得这个绰号真是很难听,后来被叫得多了,也就慢慢习惯了。这个名号也激励我,平时工作每时每刻都要一以贯之,保持细心如发的态度。”

由于在加工和组装潜航器的零部件时,没有可以借鉴的经验,只能一点一点摸索,靠眼睛看、靠手抚摸,时间长了,顾师傅的两只手基本上没有纹路了,现在用指纹打卡都成了问题。目前,尽管顾师傅已到了退休的年纪,但他表示仍然会一直努力下去,不断地为国家争光。

第二位演讲者是来自无锡供电公司的劳模模范陆育海,市长汪泉还为他专门题词:“传承大海精神,无私奉献锡城”。另外两位分别是一汽无锡柴油机厂的“明星”技能状元费玉银,以及无锡地区最年轻的省五一劳动奖章获得者、无锡博世公司的秦建军。在他们中,既有“50后”的老前辈,也有“80后”的生力军,既有普工,也有技术工,但不管他们处于什么样的年龄,从事什么样的职业,他们对“工匠精神”以及事业成功秘诀的诠释都是一样的——敢于梦想、勇于追梦;对待工作精益求精;严谨、一丝不苟;耐心、专注、坚持;专业、敬业。

听完演讲后,主持人代表现场的职工向这些“大国工匠”发出连珠炮似地提问:“你们练好技术的诀窍是什么?”“你们觉得做一个技术工人有前途吗?”“有没有想过要跳槽到别的企业,获得更高的待遇?”“一个普通工人应该从何处入手,实现自己的大国工匠梦?”面对这些难题,“大国工匠”们也是有问必答,非常精彩,现场不时响起热烈的掌声。

扬州技师学院:为企业打造当代『中国工匠』

本报讯 (记者 王槐文)在现代工业文明中,德国的制造技术一直受到全世界的认可与推崇。而这样的技术,目前已经在扬州有了本土化的传承。近日,在江苏省扬州技师学院和德国德累斯顿工业大学联合举办的“中德合作办学十周年论坛”上,扬州技师学院中德学院引入德国职教“双元制”培养模式,为企业量身打造的300名持有IHK证书的“中国工匠”,尚未走出校门,就获得上海大众仪征公司、江苏牧羊集团有限公司等知名企业的青睐。

据悉,IHK证书是由德国政府工商联合总会对接培训的德国学生所颁发的一种职业资格证书,在全德乃至欧洲享有极高声誉,是欧盟企业通用的职业技能资格证书。扬州技师学院IHK中德班,适应了国际职教潮流,并结合中国装备制造实际,为企业量身打造当代“中国工匠”。正因如此,自2009年首届IHK学生毕业以来,不出校门便被用人单位一抢而空的火爆场面年年上演。

该院院长张颖超介绍说,要想把国外先进的职业教育理念与技术引进来,首先得让“家里”的教师走出去。为此,扬州技师学院每年都选派数十名优秀教师赴德国培训。目前,教师已有150人次在德国接受过培训,其中55名教师获得了德国IHK考官资格证书。

由于引入了德国“双元制”培养模式,扬州许多企业主动与扬州技师联手办学或共建实训基地,将在岗职工回炉再造。因而,扬州技师学院中德学院由办学初期的机电一体化、数控两个专业,逐步发展到现在的机电一体化、数控、工业产品设计、物流管理和汽车机电5个专业。学生由初期的80人,发展到现在的在校生780人,毕业生人数达1228人。该院还荣获全国总工会授予的“全国职工职业技能实训基地”称号,先后有10多家企业联合办学,有近10家企业共建实训基地。

目前,一个由扬州市政府、扬州市职教集团、扬州技师学院以及相关企业共同出资5000万元打造的跨企业“中国工匠”培训中心已投入运行,德国“双元制”培养模式的精髓嫁接给了扬州“本土化”的企业特定需求,一批批具有“中国工匠”内涵的技工人才将成为扬州创新型经济发展和转型升级主力军。

春天里,和工资协商来场“约会”

——省春季要约行动“协商的力量”企业发布会侧记

记者 徐军霞 通讯员 王再新

烟花三月,春意盎然。日前,我省集体协商春季要约行动在泰兴启动。一场场和工资集体协商的“约会”正火热上演。很多企业主像往年一样,又开始陆续接到来自工会方的《春季集体协商要约书》。面对这些每年都会通过集体协商,伸手摸向自己“钱袋子”的“职工代言人”,企业主们早已从当初的不理解、不配合,转化成认同和支持,有的甚至还带着一丝窃喜。

据了解,目前,泰兴已有2806家企业建立了集体协商制度,16个乡镇(街道)、2个园区普遍开展区域性集体协商,化工、减速机、通用设备等12个行业分别建立了完善的逐年协商、跟进协商机制,抽样调查职工满意率超过90%。

在省人力资源和社会保障厅、省总工会、省经信委、省企联、省工商联三方五家共同举办的“协商的力量”企业发布会上,泰兴各行各业的40名企业家现身说法,畅谈各企业推行集体协商中带来的收获和体会。

协商,就是“谈恋爱”

“工资协商就如同‘谈恋爱’,首先要有个‘谈’的过程,即相互了解的过程;接下来就是‘恋’的过程,即融入的过程;最后才是‘爱’的过程,这个过程需要双方在沟通中将心比心,以心换心,实现无障碍沟通,才能逐步使员工个人价值取向与企业主导价值观融合一致。”当江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长刘鹏凯说出这段极富新意的感悟时,发布会现场响起雷鸣般的掌声。

作为一名潜心探索企业文化的民营企业主,刘鹏凯自创的“心力管理”模式让他早已在业内声名鹊起。他认为,工资协商就是一个“知心”平台,聚力工程。这些年来,企业以工资协商为突破口,关心员工生活,帮助员工成长,用真心换真情,实现了企业与员工共同发展的双赢。

1997年受金融危机影响,一些企业拖欠员工工资现象严重时,黑松林就通过工资协商推出“双工资制”新模式,在员工中推行“双周工资制”,在中层管理者中推行“双薪工资制”。一方面让员工看得见实惠,赶得上家用;另一方面让管理者坐什么位置拿什么工资。2008年世界金融危机后,许多民营企业裁员降薪。刘鹏凯却在2010年底的全厂大会上郑重承诺:员工工资不仅不降,而且5年要翻一番,年均增加

15%!并为此专门写下承诺书,张贴在厂内。企业工会闻讯后,组织员工代表写下决心书,一定为企业发展多做贡献。当年,公司的产销利同步增长了30%以上。2015年初,工资五年翻番承诺得到兑现,员工工资增长算到了圆、角、分。今年面对经济新常态下行业发展压力增大的情况,刘鹏凯坚持认为,经济越下行员工利益越要得到保障。本次集体协商最终决定全体员工的工资普遍增长200元/月。

刘鹏凯说:“推行心力管理,实施工资协商,不断提高员工素养,使企业真正成为职工放心的地方,企业骨干队伍稳定,劳资关系和谐融洽,员工满意度逐年上升,幸福指数普遍提升,2015年员工满意度达91.5%。”

协商,共奏“和谐曲”

悠扬的小提琴声在江苏凤灵乐器集团大礼堂内回荡,那些从琴弦中缓缓流出的音符,或舒缓缠绵,或轻快激昂,和谐的旋律充盈着整个发布会现场。

这些天籁之音的“源头”正出自凤灵1000多名员工之手。凤灵乐器集团有限公司董事长李书说:“企业是我们的,也是员工的,我更注重的是职企双方的共建共享。”被命名“国家文化产业示范基地”的凤灵集团,连续多年跻身世界乐器音响制造100强,中国乐器行业10强企业,90%以上的产品销往美国、德国、日本等86个国家和地区。凤灵提琴连续22年世界销量第一。

就是有着这样辉煌业绩的凤灵,也曾有过“招工难”、“留不住”的烦恼。凤灵所在镇乐器企业从最初5家发展到现在的163家,用工竞争无序,人员流动频繁。“企业要走向长远发展之路,就必须要有稳定的职工队伍。”李书说,2002年,第一次开展工资集体协商就是“压力山大”,不仅员工怀疑,部分高管也不理解。后来企业召开员工大会,由工会负责讲清协商的目的,大家吃透了精神,参与协商、建言献策的热情也高了。首次工资协商就让企业尝到甜头,薪酬制度公开明晰了,大家知道锅里有了,碗里就会有,干劲也都更足了,而这样的转变也让李书忍不住偷着乐了。

多年来的协商实践,让员工的企业幸福感越来越强,员工收入逐年增加,现在人均月收入3000多元。每逢节日凤灵都会向员工发放各种福利。外地员工三餐免费,还

有享受探亲假制度;公司还设有慈善基金,节假日定期慰问困难职工。

今年1月,凤灵作为主要代表参加了镇乐器行业工资集体协商,就行业工资报酬、福利待遇、劳动保护等进行规范。李书说,行业工资协商优化了用工环境,打造了更加和谐的劳动关系,对整个行业都有促进作用。

协商,拧成“一股绳”

江苏兆胜集团有限公司创建于1985年,现已成为国内最大的船用制冷设备制造商,2005年公司销售额破亿。公司的不断发展壮大,员工要求增加工资和改善福利的呼声也越来越高。

2004年,秦伯进担任公司总经理后,就支持职工成立了工会委员会,由工会代表职工与公司进行工资集体协商。“我的理解是工资协商是满足员工合理诉求的重要措施,也是依靠员工办企业的一种方式,它是一种平衡劳资双方利益改善企业内部分配机制的最佳平台!”秦伯进说,对员工来说,让他们更了解企业发展情况,更好地融入企业;对企业来说,能更好地留住人才,群策群力地共同推动企业发展。

就这样,公司始终通过集体协商的方式,每年给予职工不同程度的工资上浮。2004年—2010年,职工工资年增幅6—9%,2011年125%,2012—2013年,人均工资增幅10%,2014年达15—20%,2015年为6%。

有人曾问年年涨工资,企业压力会不会很大?秦伯进却说,表面上看增加了人力成本支出,但实际上产生了积极的效应。劳资和谐,队伍稳定自不用提,最明显的变化是提高了经济效益,促进了企业发展。近几年,集团每年销售额以20%左右的速率持续增长,2015年集团实现总销售收入11.97亿元,子公司兆胜科技在新三板成功挂牌。这些年员工还不断向企业提合理化建议,2015年达到了218条,创造价值500多万。作为高科技企业,公司还鼓励员工不断创新,目前集团公司已有专利330多个。

秦伯先说,工资协商让企业和员工拧成了一股绳,未来五年,集团还将争取2—3个上市企业,将企业做大做强。



盐城市总部署“两学一做”

本报讯 (记者 刘蕾蕾 通讯员 罗发富)日前,盐城市总工会召开机关“两学一做”学习教育动员大会,部署“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育。动员会上,市总党总支与所属各支部签订了《党建工作责任书》。

学习教育期间,市总将依托支部党员大会、支委会、小组会、党日活动、新四军干部学院等平台,强化党员学习;组织党员干部到新四军纪念馆、盐城好人馆等参观,邀请离退休老干部讲传统、讲亲身经历,组织观看教学片等方式,传承铁军精神红色基因,组织党员与基层工会、社区对接联系,开展“面对面、心贴心、实打实”服务基层、服务职工活动。

漫漫讨薪路 一朝见曙光

——连云港市总为川籍民工讨薪的故事

记者 周新林 通讯员 易怀丽 尤竞春

在连云港市总工会的鼎力相助下,历经两年多漫漫讨薪路的11位在连云港市打工的四川绵阳籍民工不久前终于讨回了公道。

2013年上半年,经与上海一家建筑公司在连云港市某建筑项目负责人余某商定,11名四川绵阳籍民工在该项目从事外墙装饰工程。在口头约定了工程质量要求、竣工时间,工资支付等条件后,这些民工便夜以继日地在工地上干活。当年底,工程如期完工。然而,就在他们满怀欣喜地等着结算工钱回家过年时,工地负责人余某却以工程质量计算有误差和工程质量有问题为由拖着不给钱。之后,任凭民工如何苦苦哀求,余某就是置之不理,最后干脆不接电话,不见人来。

由此,11名四川绵阳籍民工踏上了漫长的讨薪路。他们首先去当地农民工工资清欠办公室反映情况。工作人员听完他们的遭遇后,立即通过电话和到施工现场向工地负责人余某宣传国家有关政策、法律。经过多次做工作,余某终于签订了一份付款协议,承诺在2014年春节前将拖欠的10万多元农民工工资全部付清。

然而,协议签订未干又生变故。余某支付了一半工资后,就以协议是被民工们逼迫所签为借口,拒不履行余下工资的支付义务。无奈的民工们只好申请仲裁。但仲裁委认为,他们的请求

属于拖欠工程款纠纷,应该直接到法院起诉。到法院起诉之后,法院却迟迟没有开庭。原来,是因为他们未能及时办理有关手续,提交相关证据材料,导致案件未能及时开庭,并最终超过了审理时限,让案情又回到起点。

去年春节前,多次讨要工资未果的川籍农民工找到家乡工会反映情况。当地工会立即与连云港市总工会取得联系,并很快就联合维权达成一致:由争议发生地——连云港市工会给11名川籍农民工提供法律援助。

援助程序启动后,连云港市总工会指派的2名援助律师会诊案情,研究制定援助方案,帮助搜集其他证据,并多次与工地负责人余某进行沟通协调,希望协商解决纠纷。但余某拒绝接受调解。协商未果后,在援助律师的帮助下,11位农民工又重新起诉到法院。

在庭审中,余某依旧坚持工程质量计算有误、工程质量有问题及付款协议是被逼所签等理由拒绝支付。援助律师则以大量事实和有效证据据理力争。经过二次庭审调查、审理,法院最终根据事实和证据,依法判决被告建筑公司在十日内支付拖欠的工资及银行利息和农民工们为追讨工资花费的费用5万多元。至此,一起曲折艰辛的外省籍民工讨薪案件画上了圆满的句号。



日前,中国中车及旗下南京浦镇车辆有限公司以完善的技术、优良的品质和优质的服务一举拿下印度德里诺伊达地区地铁1.09亿美元订单(约合人民币7.25亿元),此次订单共19列76辆,列车为不锈钢车体,以两动两拖4节编组形式,整列载客达1034人。预计2017年7月开始交付,2018年4月交付完毕。这是该公司继2008年获得印度孟买108辆地铁车辆订单之后,再次获得印度地铁市场订单。



Today's news 新闻速览

财政部:个人2年以上普通住房销售免征增值税

据新华社电 财政部昨日公布《关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》指出,经国务院批准,自2016年5月1日起,在全国范围内全面推开营业税改征增值税试点,建筑业、房地产业、金融业、生活服务业等全部营业税纳税人,纳入试点范围,由缴纳营业税改为缴纳增值税。

其中,《营业税改征增值税试点过渡政策的规定》明确,个人将购买不足2年的住房对外销售的,按照5%的征收率全额缴纳增值税;个人将购买2年以上(含2年)的住房对外销售的,免征增值税。上述政策适用于北京市、上海市、广州市和深圳市之外的地区。

农村“两权”抵押贷款试点办法施行

据新华社电 记者24日从中国人民银行获悉,人民银行日前会同相关部门联合印发《农村承包土地的经营权抵押贷款试点暂行办法》和《农民住房财产权抵押贷款试点暂行办法》,从贷款对象、贷款管理、风险补偿、配套支持措施、试点监测评估等方面对金融机构、试点地区和相关部门推进落实“两权”抵押贷款试点明确了政策要求。

两个办法强调,银行业金融机构应合理自主确定贷款抵押率、额度、期限、利率,简化贷款手续,加强贷款风险控制。要求借款人获得的“两权”抵押贷款应主要用于农业生产经营等贷款人认可的合法用途。试点地区政府要扎实推进确权登记颁证、流转交易平台搭建、价值评估、抵押物处置等配套工作,为农村“两权”抵押贷款试点提供基础支持。

值班编委 徐睿 版面编辑 王伟 本板校对 张明盼