

# 关爱农民工



宣传政策 展示风采 反映呼声 维护权益 第33期 2016年3月25日 星期五

## 未来5年国家将资助150万农民工接受学历继续教育

“到2020年,在有学历提升需求且符合入学条件的农民工中,资助150万名农民工接受学历继续教育。”教育部职教司负责人在日前召开的新闻发布会上表示,教育部和中华全国总工会将联合实施“农民工学历与能力提升行动计划——求学圆梦行动”。

据了解,在“求学圆梦行动”中,将重点实施五项任务:一是提

升农民工学历层次,提高专业技能。每年在全国范围资助30万农民工接受高等学历继续教育。其中,包括本科、专科两个层次。二是提升农民工岗位胜任能力,促进产业转型。重点面向签订了固定劳动合同的农民工开展岗位技能培训。三是提升农民工创新创业能力,助力万众创新。对具备较高职业技能和发展潜力,具有较强职业发展需求

和自主创新、创业意愿的农民工,开展创新创业培训。四是提升农民工综合文化素质,融入城市生活。内容包括社会主义核心价值观、职业生涯规划、基本权益保护等。五是开放优质网络资源,助推终身学习。充分利用现有资源及资源服务平台,搭建面向农民工开放优质网络学习资源的公共服务平台。

申宁

## 春风阵阵吹暖就业潮

### 我省2016“春风行动”如火如荼

春风又绿江南岸。一年一度的“春风行动”在我省各地正如火如荼全面开展,从苏南到苏北,从城市到乡村,从工厂到车站……各类招聘活动如连台好戏,唱响江苏大地;如阵阵春风,吹暖全省新春就业潮。

我省开展“春风行动”已有十多年头,作为年度公共就业和人才服务专项活动之一,“春风行动”有力地促进了我省农村劳动力转移和经济社会发展。为了适应经济发展新常态对农村转移劳动力就业创业工作提出的新任务、新要求,今年我省早谋划早部署,全省上下,各地各部门,齐心协力,多方联动,积极搭建供需平台,实施一系列有针对性的公共就业服务,更好地满足了节后进城务工人员、应届大学毕业生等各类人员就业需求和企业用工需要。

#### 人气爆棚,会场盛宴等你来

2月21日,无锡2016大型招聘暨政策咨询推介会在市人力资源市场举行,拉开了该市2016年“春风行动”的序幕。当天共有160余家招聘单位提供了3000多个岗位,吸引了3500多名求职者一早来“赶集”,人气爆棚。

“整体经济形势不是太好,有些民营企业订单减少,但今年的‘春风行动’准备得较早,参与的部门更多,招聘计划不减反增。”该市人力资源市场求职招聘部副部长胡伟说。

据了解,无锡今年的“春风行动”将举办151场招聘会,提供15万个岗位,无论是招聘场次还是岗位信息均比去年增加,增幅达50%以上。

2月25日,以“服务企业,高质就业”为主题的“春风行动”活动在苏州全市开展,苏州各个公共人力资源市场同时开展15场春风主题招聘会,有2000余家企业进场招聘,提供岗位近5万个,吸引3万多人到场应聘。整个“春风行动”期间,苏州全市各个公共人力资源市场将举办348场招聘会。

与此同时,苏州全市就业部门还结合当前人力资源供求形势,积极主动对接企业用工需求,加强了与外省市人力资源基地的交流合作,组织辖区内企业赴外开展劳务合作、校企合作等。今年“春风行动”活动期间,全市已组织122家企业分16条线路赴9个省份开展招聘活动,现场达成意向近1500人。

在提供招聘求职服务的同时,各地还同时开展了政策咨询、创业培训、法律援助等服务和关爱活动。3月4日,由南京市农民工办与市总工会共同主办的2016关爱民工“健康行”活动启动。启动仪式上,主办方为40名民工代表赠送了价值数万元的慰问品,并向他们发放12000张免费爱心体检卡、口腔疾病爱心检查治疗卡。今年的“健康行”活动将为全市5000户社区民工保洁员、环卫工人家庭、1300多户困难职工家庭提供免费检查优惠治疗。

#### 优质服务,招聘求职更便捷

一进入腊月,泰州市人社部门就拟定一系列宣传活动方案,全市联动,依托各类传播媒介,活动到镇、标语到村、资料到户和电视有影、电台有声、大屏有图、报纸有文,提高返乡劳动者和高校毕业生对该市就业政策的知晓度,就业环境的认可度和就业服务工作的满意度,引导新成长劳动力到本地重点企业、重大项目就业。

“企业有所求,我们必有应。作为人社部门,必须千方百计服务企业集中批量用工、全力再造劳动力新优势。”该市人社局相关负责人说。

据了解,泰州市仅节后连续两天举办的招聘会上,就吸引农村劳动力和高校毕业生达1.3万人进场求职,其中约5300人与用人单位达成初步就业意向。

无锡惠山区人力资源市场是江苏省五星级人力资源市场,市场建筑面积2800㎡,配备48个电子招聘摊

位、职业素质测评室、人才洽谈室、8台远程面试终端和自助服务电脑,可为求职人员提供职业素质测评、职业能力测试、职业生涯规划、远程面试等专业服务。此外还配套开发了“惠山就业”微信平台、“惠山求职招聘网”,推出“掌上市场”,方便用人单位与求职者随时随地浏览、发布、应聘岗位信息。

在过去的一年里,无锡惠山区人力资源市场结合地区实际,改进工作方法,将“春风行动”大型招聘会由区级市场向各镇(街道)延伸,在无锡市区首次实现了“家门口”招聘的全覆盖。

#### 送岗上门,助力扶贫更精准

“春风行动”如何才能有新意、出亮点、收实效?春节期间,泗阳县开展的“春风行动”与众不同,令人大开眼界。

“有两个方案供您选择,一是在你们村设立帽子加工点,月工资2500元;二是到公司总部上班,月工资3000元。”一家老小都要照顾,我选在家门口上班。”2月7日上午,泗阳县卢集镇范家湖村贫困户胡美英在捷锋帽业招工登记表上写下自己的名字。她高兴地说:“没想到县乡村干部和企业老总把‘扶贫岗位’送上门。”

当日,在范家湖村,泗阳县扶贫办主任张佳胜、卢集镇党委书记赵其良、捷锋帽业总经理陈前军与村党支部书记王述春,先后走进贫困户陈周、陈伟、王其林、傅从海等家中,宣传招工信息,介绍用工岗位,告知薪

酬待遇,让贫困户根据自身情况选择就业岗位。仅一上午,该村就有30余人报名登记。

送岗到农家,这是泗阳县为实施精准扶贫推出的一项创新举措。按照我省新一轮扶贫标准,该县还有58个省级经济薄弱村、42个发展滞后村、11.6万贫困人口。泗阳县委书记徐勤忠说,要让贫困人口如期脱贫,关键在于精准扶贫。精准扶贫的关键是精准就业,通过实施精准就业,实现“一人就业,全家脱贫”。

为此,泗阳县结合正在开展的“春风行动”,组织县乡村干部走村串户,把招工信息、用工岗位送到贫困户家中。春节期间,县乡村干部从“休闲模式”进入“送岗模式”,成为该县推进精准扶贫的一大亮点。

据了解,春节期间,该县通过开展送岗到农家和带贫困户到招工点选岗活动,帮助3200余人找到合适岗位。

目前,2016“春风行动”已经接近尾声,但热度不减,各项服务也不会因此而退场。3月份,常州市还会举办50余场招聘会。其中,既有大型综合性招聘会,也有机械、化工、纺织等行业专场;既有“名企优才”高端招聘专场,也有外来务工人员专场;既有在市区举办的招聘会,也有在横山桥、洛阳等地举办的下乡招聘会。而且,每个人力资源市场都开设专门窗口向广大求职者提供求职登记、职业指导等多项服务,帮助求职者打开通往就业的大门。

通讯员 稼轩 记者 魏志民

## 共享发展为企业插上腾飞的翅膀

### ——江苏志翔服饰有限公司创建和谐劳动关系纪实



“员工付出了劳动,创造了财富,企业有了利润,我们通过这13个月的工资与大家分享企业发展的红利,发这些钱,我很开心!”——江苏志翔公司董事长傅士翔

江苏志翔服饰有限公司系阳江海通镇一家民营企业,现有农民工1000多人,其中女工800多人,他们大多来自该镇及周边地区,公司可以说是一个名副其实的农民工“大家庭”。

2002年创办之初,江苏志翔公司只是一个拥有十几台缝纫机的小作坊。白手起家发展到今天,公司已经拥有智能吊挂缝纫生产线,电脑绣花、自动印花、自动裁剪等800多台套成衣生产设备,形成从裁剪、印花、绣花、缝制、整烫、包装为一体的服装生产现代化加工流水线。2014年,公司实现开票收入超亿元,完成税收500万元。

由于一直以来认真负责,精益求精,加工的服装交货及时、质量优良,志翔公司创办十多年来,外贸订单源源不断,生产的耐克乔丹系列服装产品远销美国、欧洲等国家和地区。

十多年来,志翔公司坚持共享发展的理念,努力构建和谐劳动关系,为公司的快速发展打牢了基础,插上了腾飞的翅膀。服装企业基本都是按件计酬,志翔公司也不例外,但志翔公司还有一个特别的规定,所有

的员工不但能够按时足额拿到工资,年终还能享受到13个月的工资,仅这一笔费用公司就要多支出250多万。“员工付出了劳动,创造了财富,企业有了利润,我们通过这13个月的工资与大家分享企业发展的红利,发这些钱,我很开心!”公司董事长傅士翔说。为了让老员工有盼头,公司规定工作满10年的员工发1万元,工作满15年的员工再发1万元;对购买小汽车的员工发购车款1万元。此外,员工在公司吃住全部免费,公司设立了幼儿园,员工子女就近入托。仅2016年春节,志翔公司就发放员工父母亲情补贴50多万元。

与此同时,志翔公司还积极吸收残疾人就业。目前已有10多名残疾人在公司上班,月收入均在3000元以上。

张建忠



## 苏州农民工工资专项检查收官

本报讯(苍兰)从2015年11月下旬至2016年春节前,苏州市组织开展了农民工工资支付专项检查。期间,全市共重点监测排查用人单位3500多户,消除重大隐患企业273户,涉及职工5066人,涉及拖欠金额4764.061万元;化解突发性事件7起,查处拒不支付劳动报酬案件2件,切实维护了广大农民工合法权益,有效保障了劳动关系的平稳运行。

春节期间,苏州市根据统一部署,全面排查纠纷隐患,加强动态监测,建立工资清欠日报制度,及时报

告农民工工资清欠进展情况,由市政府进行统筹协调,合力推进此项工作。加大惩处力度,严格落实欠薪案件快查快处。对涉及拖欠工资类的一般案件采用简易程序,做到快立、快查、快处、快结,对拖欠工资人数多、数额大的及时启动“绿色通道”。对各地保障农民工工资支付情况进行实地督查,对部分劳动密集型企业进行实地走访,指导和督促各地农民工工资清欠工作。在做好农民工工资支付专项检查工作的同时,积极探索有关治理农民工工资拖欠的长效机制。

## 全国优秀农民工风采展示

# 高华瑞：这个外来妹不简单

本报记者 鲍晶

每天早上7点,高华瑞准时来到公司帮忙摘菜洗菜,分装完毕后,等待厨师的加工。忙完这些,她才开始自己一天的工作。眼前这个来自湖北襄樊的农村姑娘,正是南京快易洁家政服务有限公司的工会主席高华瑞,今年刚刚荣获“全国优秀农民工”称号。

去年起,快易洁居家养老服务中心为社区180名高龄老人开设了“爸妈食堂”,还为22名社区生活困难的孤寡老人免费提供爱心午餐。热心忙碌的高华瑞便又主动担起了一件“爸妈食堂”帮忙的分外事。

今年30岁的高华瑞,从一名普通文员,锻炼成长为工作多面手,先后荣获江苏省优秀农民工、南京市优秀农民工、南京市五一技术能手等荣誉。这位80后工会主席展现出别样的风采。

刚入职快易洁时,高华瑞每天的工作是接听客户的来访电话,回访保洁质量和服务质量,她满足于只做一个接听电话的“门外汉”,主动利用业余时间学习钻研业务,先后参加了公司组织的各种学习和培训,用优异的成绩换回了一本本技术证书。高华瑞把所学知识用于实际保洁管理工作和公司培训中,她认真制定保洁现场管理制度,细化工程开荒保洁方案,对员工进行绩效考核,工作效率和保洁质量有了显著提高。她带头参加职业技能培训,2014年,在南京市首届

育婴师技能大赛中勇夺冠军,被授予南京市五一技术能手。

快易洁成立南京白下区首个行业工会后,高华瑞当选工会主席。她除了市场部的日常工作外,肩上的担子更重了,也投入了更多精力用心地为员工们服务。公司现有员工2506人,工会会员2380人,其中农民工会员占85%。高华瑞充分发挥工会组织的作用,打造“五心工程”,为农民工提供五星服务。在她的积极努力下,公司率先在全省家政行业开展工资集体协商,让外来务工人员得到实惠。

从农村走出来的高华瑞,对外来工有着特殊的感情。她每月定期拜访各保洁驻点的快易洁保洁员,通过与她们聊天沟通交流,了解她们的真实想法,倾听她们的声音,员工的合法权益,她极力维护;遇到住院且生活困难的保洁员,亲自探望,还踊跃参加公司捐款活动;主持策划年终迎新年晚会……每年春节期间,高华瑞坚守岗位,和同样不能回家过年的农民工保洁员一起吃年夜饭。2016年春运启幕,高华瑞主动与南京市交通局“温暖春运活动”联系,为65名快易洁农民工争取到免费爱心大巴返程车票。

高华瑞深入偏远乡镇,组织农民参加培训。她跑遍南京周边的每个偏远乡镇,参加春风行动下乡招聘家政服务员。她带领南京



高华瑞(中)勇夺南京市首届育婴师职业技能大赛冠军



快易洁工会主席高华瑞

快易洁职业培训学校教师,组织7280名失地农民参加家政服务员、育婴师、保洁员和养老护理员等培训班,帮助她们实现就业。高华瑞组织员工开展金牌班组长培训、读书看报展评、女职工周末学校、拓展训练等一系列活动,打造出一批争先创优的先进班组;快易洁托管保洁长途东站长途大巴清洗组被评为南京市工人先锋号班组;快易洁托管保洁中国银行业营业网点清洗组被评为南京市商务窗口服务行业群众满意窗口。

作为一名热爱生活的年轻人,高华瑞用自己的实际行动感染带领更多人积极投身到公益活动中。她组建快易洁艺术团,丰富员工的业余文化生活;她发动社会爱心人士一对一捐助助学120名新疆伊宁特困学生3年学费;她与区妇联联合举办了“暖冬暖味·温暖行动”巾帼亲子助困活动,为128名困难单亲妈妈提供培训及就业岗位;暑假她组织外来农民工子女开展“红领巾寻访江苏精神”活动;她关爱残疾人,组织女职工带着55名智障残疾人春游梅花山;她还经常带领快易洁家政青年志愿者去养老服务中心、敬老院慰问看望孤寡老人;率领快易洁团员青年志愿者携手参加“节能减排、垃圾分类、低碳生活”宣传活动……一件件“分外事”让高华瑞忙碌并快乐着,也给很多人带来温暖。

## 小事做细,细事做精

### ——记江苏神马电力股份有限公司模具技工纪东根

纪东根是江苏神马电力股份有限公司电站金属模具车间一名基层技术工人,在工作中,他一直能够按标准严格要求自己,积极进取,敢于创新,勇挑重担,先后荣获公司年度优秀员工、江苏省青年岗位能手等荣誉,用自身的行动在广大基层员工中发挥了榜样的作用。

#### 积极进取,勇于创新

为了能够尽快胜任工作,纪东根从入职那一天起就踏踏实实沉下心来,他虚心向老员工学习工作经验、加工技巧,买来书籍刻苦钻研。

正所谓,“一分耕耘,一分收获”。2010年10月,公司决定自主生产导电杆。此时,纪东根刚刚入职7个月。在加工经验不足和缺乏技术参数的前提下,纪东根配合工艺,不断摸索、改进,经过一个多月的努力终于完成了导电杆的自主生产,完成了从原材料到成品的技术数据收集,为生产工艺的编写及后续的加工指导提供了有力的支撑。随后他主动参与220kv、550kv等高压等级的导电杆的研发自制,使公司彻底摆脱了导电杆依赖于外购的重大质量和交期风险。

在机加工过程中,在别人看来是最基础、最没有技术含量的小事,纪东根却有自己独特的看法,他认为把加工过程中不起眼的小事做好不是一件容易的事,“小事做细,细事做精”是他给自己定下的规矩和标准。经过潜心钻研,不断创新,纪东根优化了加工过程中的操作方法。以前在加工过程中精车需要使用中心架及配套的工装,浪费了大量的人力物力。经过改进之后,在保证产品质量的前提下,取消了工装,节约了工时,由原先的一个班加工

四根提升到一个班加工六根,极大地缩短了产品的加工周期。为此,纪东根获得当年度车间技术创新一等奖。

#### 模范带头,甘于奉献

2012年12月,在特高压等级法兰的试制过程中,由于法兰的规格及外形尺寸较大,对生产加工人员的要求较高。在其他同事犹豫不决,不知如何动手的情况下,他主动请缨,加班加点,在没有加工先例的情况下,利用自己的加工经验不断进行技术创新,为铸造生产提供准确的试制情况,为铸造工艺的进一步完善提供有力的数据支撑,确保了法兰及时的试制成功,进而满足了客户的交期要求,奠定了公司在客户心目中的地位。

2013年7月至9月份,由于公司复合车间环境特殊,人员流失严重。在公司“支援兄弟部门,共保交期”号召下,纪东根不惧玻璃纤维带来的疼痛,带头报名支援,起到良好的模范作用,在那一扎就是3个月,帮助确保了产品的如期交付。

2015年公司订单井喷,为了在车间没有增加人数的情况下保证产量增加,纪东根带头加班加点,未出现一起因为法兰生产不到位而影响客户交期的例子。在公司半年度表彰大会上,纪东根获得交期保证奖。

纪东根孜孜不倦的追求,展现了新时代的年轻技术工人的责任感和事业心。他积极进取的思想品质,耐心细致的工作作风,持之以恒的奉献精神,深深打动着每一个人,深受大家的好评。他多次被评为月度优秀、年度优秀,并于2014年3月荣获“江苏省青年岗位能手”称号。从他的身上,我们看到公司未来发展力量。

晏娟