



国内统一刊号 CN32-0003  
邮发代号 27-45 第 8314 期

职工维权窗口 工运强势传媒  
本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2016年4月8日 星期五  
(农历丙申年三月初二)

江苏职工之家网: www.jszgj.com

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

## 一个电话，苏沪献血者为爱而动

记者徐喆 通讯员梁媛 蔡丽娜

“省中医院一名血液病患者因连续性治疗，需要5个单位的小血小板和10个单位的全血，他是RH阴性A型，请尽快联系符合条件的稀有血型库成员！”4月5日下午5点左右，江苏省血液中心稀有血型值班室工作人员接到了紧急电话。

直到晚上9点，在拨打了几十个电话号码之后，工作人员终于预约到了3名捐献血小板，2名捐献全血的爱心人士。

### 300多公里，他们为爱而动

一个电话，让原本当天休息的郑玉强立马联系了江苏省血液中心机采室的工作人员，并号召另一位同为阴性血的许文，两人结伴从上海来到南京，耗时2个小时，跨越300多公里，只为救人。

郑玉强和许文都是上海“爱的绿动”爱心团队的成员。这个团队的十几位成员都是上海市血液中心的志愿者，也是全国无偿献血奉献奖金奖的获得者。2010年上海世博会，全世界的志愿者汇聚一堂，促发了郑玉强组建爱心献血团队，并产生走出上海，异地捐血的想法。郑玉强联系周围有意向的志愿者，组成了一个十几人的小团队。继北京、常州的异地献血后，他们于2013年来到江苏省血液中心，开展献板献血活动，至今已持续三年。

在江苏省血液中心机采大厅里，风尘仆仆的郑玉强脸上丝毫不见疲惫，他笑着说道：“我今天休息，而许文是下午2点的班，她特地和同事调班，毕竟救人比较重要嘛。”在熟练地填表、体检化验后，许文成功捐献2个治疗量的血小板，而郑玉强因转氨酶偏高而遗憾未献。

### 无论昼夜，80后小伙随叫随到

接到电话赶来献血的，还有一位80后小伙朵作明，他不仅有个特殊的姓，还有个特殊的血型，叫RH阴性A型。

2004年4月，朵作明在南京汉中门捐献了400毫升血液后，收到江苏省血液中心的通知，告知他血型的特殊。刚开始朵作明并没有引起重视，在连续献了两年后，某次采血护士和他说，对于他们这样特殊的血型，一般血站不建议固定献血，而是把他们纳入应急献血队伍。因为如果在他们献血的期限内，没有与之相符的稀有血型病患需要用血，那么这么珍贵的血液就有可能“浪费”；如果有相符的稀有血型病患需要用血，而可捐献血液的人恰巧在间隔期内，那就有可能错失挽救病患的机会。此后，朵作明都是接到血液中心电话，第一时间赶到就近的献血点捐献血液。

朵作明印象比较深刻的一次献血是在5年前，晚上11点，他当时刚打算睡觉，接到了血液中心的电话，说是产妇大出血，急需A型阴性血，考虑到事态严重，顾不得已近深夜，他立即赶到血液中心，还好指标都正常，能够帮助到这位产妇。这样的情景发生在朵作明身上并非少数。

“稀有血型献血者本来就比较少，有时拨打十几个电话可能都招募不到一个人。”省血液中心的值班员感叹，每次拨打电话时，最希望听到一句“好的”，那就能挽救一个生命！

## 扬州七大行动构建道德风尚高地

本报讯(记者王槐艾)昨天,扬州市发布《构筑道德风尚建设高地实施方案(2016-2020年)》,提出经过5年的努力,把扬州建设成为有温度的人文之地、有显示度的文明之地、有感受度的向上向善精神家园。同时明确了市总工会、团市委、市妇联等相关成员单位所承担的工作责任,对各地、各相关部门道德建设情况每年组织一次测评。

为打牢道德风尚建设的基础,扬州市提出从志愿服务、道德讲堂、全民阅读、诚信机制、荣誉体系等多方面入手,实施公民道德培育行动、社会诚信建设行动、志愿服务普及行动、未成年人思想道德建设提升行动、文明创建提升行动、网络文明建设行动、政策法规保障行动等“七大行动”。

具体表现在:志愿服务将覆盖城乡,注册志愿者占城镇人口比例达到15%,志愿服务参与率≥70%,每年人均服务时长≥25小时。诚信扬州建设成效显著,践诺守信蔚为风尚。“八礼四仪”养成教育深化拓展,践礼养德成为广大未成年人的自觉行为。道德讲堂遍布城乡,各类道德实践载体有效运用、持续创新,形成一批有影响的道德建设载体和工作品牌。公民文明素养普遍提升,旅游、交通等领域不文明现象明显减少。城乡公共场所文明有序,社会生活充满人文关怀,人们生活方式绿色健康。“书香扬州”建设扎实推进,居民综合阅读率达到90%。全国文明城市评比位次继续保持较好水平,县级以上文明村镇占比达到60%,全市社会文明程度测评指数达到90以上。道德建设制度更加健全,各类道德典型发现、推荐、评价机制不断完善,礼赞道德楷模、鼓励凡人善举、褒奖身边好人机制普遍建立。道德领域突出问题整治成效明显,并纳入法治化轨道。

2016年宿迁全市工会工作的总体思路是:认真学习贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,围绕中央、省委和市委群团工作会议的决策方针,坚持以工会改革创新为主线,以加强思想政治教育为引领,以服务经济发展为中心,以维护职工权益为重点,增强工会工作的政治性、先进性、群众性,不断提升工会组织的引领力、凝聚力、服务力和创新力,在建功“十三五”、建设“强富美高”新宿迁中彰显工会新作为。

强化激励导向,助推经济发展,动员广大职工为实现“十三五”规划建功立业

深入开展重点工程劳动竞赛、职工职业技能竞赛、科技创新竞赛等“五赛一创”活动。积极推动劳动竞赛转型升级,做好省劳模评选和第三届“十大金牌工人”等评选表彰工作,深入开展劳模精神“进企业、进校园、进社区”活动。年内新培育劳模(职工)创新工作室20个以上。加强技能培训和下岗失业人员再培训,重视新生代农民工的技能培训。实施“职工成才奖励计划”,对每年取得技师、高级技师职称和全国、省、市职工职业技能大赛中获奖的职工,给予奖励。引导全市广大职工和干部深入学习领会党的十八大五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神。持续深化“中

## 做强工会品牌 助推经济发展

宿迁市总工会

国梦·劳动美”主题教育,常态举办职工读书节、健身节、艺术节。以网站、微博、微信公众号等新媒体为手段,将工会宣传教育和网上互动交流拓展到网络与移动终端。

履行维权职责,做强帮扶品牌,引导广大职工共筑和谐稳定的劳动关系

做强精准帮扶服务,加强三级职工服务阵地功能建设,叫响做实“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等品牌活动,继续为困难职工提供就业培训、职业介绍等多元服务。加强困难职工信息档案管理。完善职工普惠服务体系,深入实施“职工关爱行动计划”,加大对环卫工人的关爱力度,免费组织环卫工人健康体检和疗养。积极推进企业工资集体协商民主共决机制,加强企业安全生产知识普及和培训力度,实施职工“创业创新扶持计划”,启动“众创空间”项目。探索实行四级工会职责清单制度,完善工会“上代下”维权机制。不断强化工会公职律师、援助律师团和法律志愿者“三支队伍”服务功能,建好市、

县、重点乡镇(开发区)法律援助“三级网络”。深入开展工会劳动法律监督“四季行”活动,深化劳动关系和谐企业、和谐园区创建活动。

深化改革创新,夯实基层基础,有效增强基层工会活力

继续推进乡镇(街道)、开发区工会“五有”规范化建设,推进以非公企业为重点的基层工会“实体化”建设。推广应用宿迁市基层工会服务系统软件,对基层工会进行信息化管理,逐步实现“企业建会、建账户、建阵地、建制度及会员评家机制”五项全覆盖。开展非公企业工会主席职业化管理试点。从各县区和市市直各开发区分别选取10家、5家规模较大、基础较好的非公企业探索试点。通过协商提出人选,会员直接选举、目标责任管理、履职能力培训、工作业绩评议等方式推行职业化管理,逐步破解非公企业工会组织作用发挥难问题。面向社会公开招聘专职工会协理员,首批招聘45名,按照“市招、县管、乡用”的原则实行合同制管理,派遣到乡镇(街道)、

## 多部门出台国家工作人员学法用法纲领性文件

据新华社电 中组部、中宣部、司法部、人社部四部门日前联合印发了《关于完善国家工作人员学法用法制度的意见》,对完善国家工作人员学法用法制度作出全面部署。

意见全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,是指导国家工作人员学法用法工作的纲领性文件。

意见指出,国家工作人员学法用法是全面依法治国的基础性工作,是深入推进社会主义核心价值观建设的重要内容,是切实加强干部队伍建设的有效途径。四部门联合制定下发意见,进一步健全完善学法用法各项制度,大力推动国家工作人员带头尊

法学法守法用法,切实提高运用法治思维和法治方式解决问题的能力,对于促进全社会树立法治意识、厉行法治,对于全面推进依法治国,具有重要意义。

意见从5个方面提出了国家工作人员学法用法的主要内容和基本要求。一是突出学习宪法,培养宪法意识。二是学习国家基本法律,努力掌握法律基本知识。三是学习与经济社会发展和人民生活密切相关的法律法规,不断提高运用法律手段管理经济社会事务的水平。四是学习与履行岗位职责密切相关的法律法规,切实提高依法办事能力。五是深入推进法治实践,结合国家工作人员岗位需求开展用法活动,严格按照法律规定履行职责。

## 开展“智慧女性 幸福家庭”主题活动

# 泰州工会阳光快车行动集中服务月普惠职工

本报讯(记者徐军霞 通讯员罗维真)泰州第四人民医院泌尿外科护士长葛群兰和丈夫洪春扣多年来兢兢业业工作,热心助人,有空就带着老人和孩子出去旅游,一直是邻里称赞的“五好家庭”,去年又获评海陵区“最美家庭”。4月6日,在泰州工会“智慧女性、幸福家庭”现场推进会暨“2016年工会阳光快车行动集中服务月”启动仪式上,葛群兰忙碌的身影不时出现在医院专家门诊活动的现场。

2015年以来,泰州各级工会女职工组织大力实施“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动,以培育好家风为切入点,推出女职工素质提升、好家风传承、先进家庭文化建设和困难家庭援助四大行动。巾帼建功提质、岗位练兵、扶贫帮困、身心关爱,以及传承良好家风家训、家庭教育公益讲座、展示家庭文化等一系列形式多样、内容丰富、各具特色的活动蓬勃开展。

作为本次现场示范点之一的泰州第四人民医院去年全面开展了“提升素质、巾帼建功”活动。2015年,该院医护人员在各级医学学术期刊上共发表论文67篇,开展新技术新项目9项,5人通过泰州市社会支撑与发展计划科研项目;获得泰州市科技进步二等奖一项;3名女职工获上海十院OSCE临床实践技能竞赛三等奖。医院还积极开展扶贫助弱、志愿服务行动,本次阳光快车集中

服务月中,医院推出了便民惠民措施,本月的每周六都会为全市职工提供咨询、指导、体检、保健等服务,并配套一系列减免优惠政策。

“妈妈,烛光里的妈妈……”歌声中,当连续7年没有回家过春节的湖北籍优秀员工尚兰与妈妈紧紧相拥的一幕出现在屏幕上时,现场的100多名女工干部已经感动到“泪奔”,不少人擦拭着眼角的泪水。这是泰州乐金电子有限公司推出的暖心之举——《想念妈妈》见面会上一个让人既感动又幸福的故事。多年来,公司每年都会适时组织丰富多彩、具有女职工特色的文化活动,春季野游会、秋季趣味运动会、员工才艺秀等活动,充分调动了女职工的工作热情和创造激情。

推进会明确,各级工会组织要实施多样活动,不断丰富“智慧女性、幸福家庭”主题内涵。深化“中国梦、劳动美、巾帼情、维权行”主题系列活动,拓展女职工素质提升、好家风传承、先进家庭文化建设、困难家庭援助行动。发挥女职工培训示范学校、周末学校、流动课堂等阵地作用,组织开展各种女职工专业技能培训提升技能素质,通过引导和促进女职工的心理健康,加大女职工的情绪管理能力和社会适应能力提升心理素质;抓住“5.15”国际家庭日契机,结合“智慧女性、幸福家庭”读书征文开展“写一封家书”活动,以及给自己

的家人写一封信或发一条微信、短信等形式,努力营造注重家庭、家教、家风的氛围;利用妇女节、劳动节、母亲节、父亲节、儿童节、重阳节等节日,围绕家庭关系中的夫妻关系、亲子关系、代际关系、邻里关系,开展家风、家训、家规宣传教育活动,使好家风内化于心、外化于行,促进家庭和睦、社会和谐。

活动中,泰州市总向第四人民医院职工赠送图书、为乐金公司职工送上心理疏导培训,此举也正式拉开今年工会阳光快车集中服务行动的序幕。市总副主席杨世民表示,工会阳光快车集中服务行动开展5年来,力求常做常新,年年都有新变化、新特色。今年,市总接受基层工会组织建议,将活动开展时间从往年的5月下旬提前至4月,并将往年的集中服务周改为服务月,给予各级工会组织更多的准备时间和发挥空间。今年阳光快车集中服务内容上创新提出“微心愿、微征集,微志愿、微服务”活动,从4月起,通过“职工之家”微信平台,常年向各级工会组织征集职工的服务需求,常年按需推出职工志愿服务,将职工普惠服务推向常态化、长效化。目前,首批征集服务项目已通过媒体进行了公示。



近期,江苏省地税系统按照“时间表”的要求,多措并举全力推进“营改增”,确保这项重大的税制改革高标准落地生根。图为苏州市高新开发区税务人员联手企业进行“营改增”政策宣传。孙军 周琼芳 摄

## 苏州用失业保险支持企业稳岗

本报讯(记者计洪才)近日,苏州市人力资源和社会保障局下发了《关于进一步做好失业保险支持企业稳定岗位工作的通知》,将实施失业保险支持企业稳岗政策范围,由兼并重组、化解产能过剩、淘汰落后产能等三类企业扩大到所有符合条件的企业,稳岗补贴标准按该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%给予补贴,稳岗补贴政策执行期从2015年到2020年底。

稳岗补贴标准按该企业及其职工上年度实际

缴纳失业保险费总额的50%给予补贴,资金用途按文件规定执行。劳务派遣企业可以申请稳岗补贴,但对于其派遣的人员需与实际用人单位签订补贴资金归属协议书后,方可申请对应于派遣人员缴费的稳岗补贴。符合条件的企业按年度享受稳岗补贴,同一企业在一年内只能申请享受一次稳岗补贴。符合享受稳岗补贴条件的企业可于年度终了后向失业保险参保地就业管理经办机构申请享受稳岗补贴。

开发区服务阵地,亦可兼任区域性、行业性工会组织的主席。计划用三年时间,所有乡镇、开发区全部配备到位。以乡镇、开发区为重点区域,以非公企业、新社会组织、服务业单位作为重点领域,大力推进建会工作。加强会籍管理,创新入会方式,最大限度把农民工、劳务派遣工、灵活就业人员等吸引到工会组织中來。

改进工作作风,提升自身实力,努力增强工会组织凝聚力战斗力

持之以恒强化作风建设,坚持不懈加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作,深入开展党风廉政建设,进一步健全机关工会干部直接联系职工群众和联系点制度,深入企业、深入职工,指导工作创新,解决急难问题。加强工会干部教育培训,争取将工会干部教育培训纳入党政干部教育培训规划。开展专题教育活动,加强工会干部履职能力培训,强化服务意识,提升创新能力,提高工会干部业务素质 and 做好新形势下职工群众工作的能力。

学习贯彻  
省总全委会精神

## 新闻速览

### 我国高等教育毛入学率高于全球平均

据新华社电 教育部7日发布的首份《中国高等教育质量报告》指出,2015年在籍生规模达3700万人,位居世界第一;各类高校2852所,位居世界第二;毛入学率40%,高于全球平均水平。

据介绍,质量报告参考了4000多位评估认证专家的质量评估报告、700多所高校质量报告、基于高等教育质量监测国家数据平台的40多万条数据,并对20多万份专门调查问卷、数百人次深度访谈进行了系统分析整理统计。

报告指出,预计到2019年,我国高等教育毛入学率将达到50%以上,进入高等教育普及化阶段。

### 扶贫审计累计查处235人

据新华社电 据审计署最新统计,截至去年底,通过扶贫审计,已清理消化或加快下拨扶贫资金19.53亿元,查处235名责任人员。

同时,扶贫审计还促进国务院扶贫办及相关地方出台或修订了50多项规范性文件,归还和发放了1.82亿元扶贫资金。

审计署不仅组织开展了扶贫资金专项审计,还将扶贫责任落实情况列为领导干部经济责任审计重点关注事项,并在社保资金、涉农资金、保障性安居工程等领域审计项目中,重点关注影响制约扶贫政策落地生根的体制机制问题。

### 商务部:今年生猪价格将高位运行

据新华社电 针对近期猪价上涨,商务部新闻发言人沈丹阳7日表示,此轮价格上涨是生猪市场的自身修复行为,随着生猪出栏逐步增加,市场供应将趋于平衡。预计2016年全年生猪价格将保持高位运行,但暴涨可能性不大。

据商务部监测数据,上周全国36个大中城市猪肉平均批发价格为每公斤25.34元,比前一周上涨0.4%,创下2011年10月以来新高。

沈丹阳说,本轮猪价上涨的主要原因原因是生猪供给减少,而供给减少的主要原因是由于前期生猪养殖长期亏损,因此此次价格上涨也可以看作是生猪市场一种自身修复行为。