



国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 8319 期

职工维权窗口 工运强势传媒
本报电子邮箱：jsgrbs@126.com

2016 年 4 月 14 日 星期四
(农历丙申年三月初八)

江苏职工之家网：www.jszgzj.cn

江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

培育“金蓝领”，助力企业转型升级 ——吴江“双百双千”工程领跑职工技能素质提升

本报记者 鲍晶 计洪才 屠小华



自 2006 年以来，吴江职工职业技能竞赛已累计举办十届。图为 2015 年全区职工职业技能大赛启动仪式。

江苏藤仓亨通光电有限公司刘运锋所带领的技术研发和质检团队去年分别获评苏州市“企业技术中心”和吴江区“技能大师工作室”。从河南老家来吴江 12 年，由一名一线工艺员到“大师”，并被列为苏州市“姑苏重点高技能人才”。刘运锋是苏州吴江区总工会职工素质建设工程的参与者和受益者。

近年来，吴江区总工会将推进职工素质提升工程作为工会围绕大局、服务发展、服务职工的重要抓手，不断创新手段努力提升职工能力素质和技能水平，深入开展“双百双千”工程，搭建平台充分激发职工的劳动热情和创造活力，引领广大职工在全面深化改革中充分发挥主力军作用，建功立业。

多方共赢 金蓝领培育加速度

“当前，吴江正处在全力推动经济转型、加快产业升级的关键时期，在这个过程中，需要一大批思想先进、专业知识丰富、技术精湛的高素质、高技能职工。”吴江区总工会主席品华介绍说，吴江现拥有企业职工近 60 万人，其中外来务工人员占 70%，青年职工占 85%以上。这些人员年纪较轻，思想活跃，对与企业共同成长的参与性需求以及学习深造、晋升机会等自身职业发展性需求日益增强。如何维护职工的“发展权”、打造一支适应经济发展的高素质职工队伍，成为摆在工会组织面前的一道新课题。

自 2013 年起，区总以“双百双千”作为工会推动加快经济又好又快发展、服务企业自主创新能力的重点切入点，全面实施三

年职工素质建设工程，即在三年时间内命名并扶持 100 家企业作为培训基地；为企业提供 100 家精品课程；培养 1000 名企业职工职业化干部；创建技能人才工作室，建立 1000 名“首席技师”、“金牌工人”职业化人才数据库。

首批职工培训站于 2013 年 3 月在恒力集团等 19 家企业挂牌，2013—2015 年三年里区总工会通过“菜单式”选学的方法，“校企合作、送教上门”、“学历培训进企”等合作模式，为全区近 102 家企业赠送内训和公开课 443 次，累计培训 26000 人次。课程数量及学员数量远远超过三年规划的培训目标。

作为“全国职工教育培训优秀示范点”，吴江区总工会职工学校积极发挥着职工培训主阵地的作用，学校副校长沈正乔介绍说，从学历教育、技能培训到财务管理、人力资源管理、心理咨询、劳动关系协调员等课程的开设，通过不断丰富课程内容和形式，增强师资队伍和提升培训效果，深受企业和职工的欢迎。“‘双百双千’活动充满活力，正是因为充分迎合、满足了企业和职工对知识和技能学习的需求，实现多方共赢。”

盛虹集团有限公司工会主席高苏健对此深有感触：“企业职工工作如何与生产经营相结合，服务企业服务职工，体现工会作用，一直是我们企业工会干部的工作重点和难点。‘双百双千’工程找到了很好的切入点，为企业量身打造、菜单式的培训，助力企业发展，得到了企业老板和职工的一致认可。”

目前，吴江新一轮“双百双千”建设工程已经启动，明确“蓝领精英”目标及任务：未来三年新增 100 家特色企业，培养 100 名工会专业化干部（劳动关

则泡在图书馆内挑灯夜读，收集整理老师的医案。星期天、节假日，别人休息，他在宿舍翻阅大量医书和杂志，记录整理笔记。短短一年的进修时间，他就记下学习心得 10 万多字。

进修结束后回到单位后，为了把学到的知识尽快运用到病人身上，盛维云时常拿着银针在同事身上比划，在自己身上练习。遇到疗效不理想的病例，他电话请教南京的老师，上网查看资料，他终于练就了一手绝活，并在 2014 年通过副高职称的评审。

掏心待病人 德艺传四方

每天上班，盛维云都是以一张纯朴的笑脸、一声善意的问候、一句美好的祝福，迎接前来诊治的每一位患者。多年来，不知有多少个病人因疾病痛苦而来、又因医到病除高兴而去。最让病人难忘的是他精益求精的责任感。

2014 年 8 月份，本乡一个回民的孙女因为患白血病在大医院治疗，虽然控制了病情，但时常发热，患儿爷爷奶奶焦急地找到盛维云。盛维云综合患儿的病症，考虑患儿因为长期激素治疗，加上饮食不好，因此可能是脾胃损伤的发热证。他投以补中益气汤加减量，患儿仅服了 2 剂体温就降至 38.7℃，后

据介绍，解释材料共分四部分：第一部分为“十二五”时期经济社会发展成就；第二部分为“十三五”时期经济社会发展主要指标；第三部分为“十三五”时期经济社会发展重大举措；第四部分为名词解释。这本书用简洁、生动的语言，对“十三五”规划纲要的相关重要内容，背景、知识、术语、名词等，做了通俗易懂的解读和阐释，有利于社会各界人士详尽阅读和学习理解规划纲要内容，也有助于各地顺利

系协调员、心理咨询师），培养 1000 名职业化蓝领干部，培养 1000 名技师以上等级蓝领精英先锋，每年为 10000 名蓝领工人提供技能、素质提升培训。

“‘双百双千’工程将让更多职工受益！”品华表示，未来三年工会将更多作为，为企业蓝领职工提供更优质、更全面的职业技能培训和素质教育提升，促进企业职工职业生涯的良性发展，加强企业技术人才梯队建设，帮助企业留住人才，吸引人才，为企业在经济新常态下转型升级提供智力支持。

留人留心 技能成才畅通道

“不想一辈子打工，选择一家企业我看重的是有没有发展前景和成长机会。而要想在一个好企业立足，必须不断提高自身能力素质，与企业同步升级发展。”中达电子(江苏)有限公司王徐的这番话代表了很多新生代职工的心声。

今年 38 岁的王徐 2001 年从湖北老家来到吴江，从中专毕业进厂的小电工成长为高级技师、厂务部主管，王徐深切体会到“技能改变命运”；从当初的一个人战斗艰辛自考，到区总组织“送课上门”系统培训，王徐从“双百双千”活动中受益匪浅。“学历、技能对于自己在企业的晋升、发展影响很大，这些都促使我想不断学习提高”，而当初业余自学的重重困难，几乎让王徐打退堂鼓，“自从公司成为区总工会设立的培训基地，校企合作办班，情况就彻底改变了！”王徐高兴地告诉记者，“针对学历、技能等不同培训，每周三次送课上门，就在我们公司的培训中心上课，太方便了。我在两年内就完成了自考的 13 门课程。”2013 年王徐拿到了电气自动化的本科文凭，并获评中级工程师。去年又被评为高级技师。如今他在公司带领着 40 多人的团队。王徐作为吴江区“紧缺人才”，按照规定，还在落户、购房、孩子入学等方面享受到了政府一系列优惠政策。

(下转第二版)



广大企业职工立足岗位“学知识、练本领、增技能、做贡献”蔚然成风。

经几次服药调理，患儿病情逐步稳定。

姜塘乡回族居民陈某，因患颈椎病经常昏倒，到上海大医院求医时，要他花 5 万元做颈椎手术，后因病房紧张没有能及时手术。陈某回来后抱着试试看的心态找到盛维云。盛维云上网把病情与中医、针灸推拿专家交流，汲取他人之长，拿出针对性的治疗方案。陈某病情好转，到现在一直做着瓦工。

一年 365 天，盛维云针灸推拿科门诊的病人总是络绎不绝，为保证病人治疗的连续性，他是上下班连轴转；为照顾老年病人就医不便，他经常送医送药到病人的家中；为掌握病人治疗的效果，他日常进行电话随访。他以自己良好的医德、精湛的技艺塑了新时代中医形象，邻近的乡镇包括安徽天长等地都传颂着盛维云“大医精诚”的美名。

学习吴登云 共铸回汉情

多年来，盛维云总是把组织的表扬作为动力、把群众的感激作为鞭策，把每天工作作为新的起点，力求在中医针灸推拿技术上求精、求细、求效。他常说：“我要以‘白衣圣人’吴登云为榜样，锤炼品德，修身正行，塑造自我，病人自在，我就自在。”

盛维云以自己的言行影响和激励着身边的同事。卫生院的中医内科、骨伤科、肛肠科及中药房和煎药室稳步发展，特色鲜明。他与 5 位中医同仁践行“健康所系，性命相托”的医学誓言，忠实地履行白衣天使的神圣职责，深受当地回汉群众的一致好评。在他和同事们共同努力下，他所在科室被评为高邮市重点中医专科、江苏省乡镇卫生院示范中医科”，所在卫生院也创成江苏省示范乡镇卫生院。而盛维云个人也先后被授予扬州市最美医生、江苏省优秀基层中医等荣誉称号。

开展经济社会具体工作。

《新华字典》成世界最畅销书

据新华社电 4 月 12 日，吉尼斯世界纪录有关负责人正式确认《新华字典》是世界“最受欢迎的字典”和“最畅销的书”。截至两项纪录统计的计算时间（2015 年 7 月 28 日），其全球发行量达 5.67 亿本。

“6 个升”实现中国首季经济“开门红”

据新华社电 国家发展改革委政研室副主任、新闻发言人赵辰昕 13 日表示，从目前主要经济指标看，可以说中国一季度经济实现了“开门红”，“6 个升”体现了经济向好发展的积极变化。

赵辰昕在当日召开的发展改革委宏观经济运行数据发布会上说，“十三五”开局首季，经济社会发展成绩单广受关注。从已有数据看，积极因素进一步增加。

他表示，可以用“6 个升”来体现经济形势向好的方向和积极变化：一是投资增速有所回升。前两个月固定资产投资（不含农户）同比增长 10.2%，增速比去年全年提高 0.2 个百分点，累计增速一年以来首次回升。二是价格总水平有所回升。2、3 月居

民消费价格同比均上涨 2.3%，钢铁、电解铝等主要原材料产品价格出现一波明显上涨。三是企业利润由降转升。前 2 个月规模以上工业企业利润总额增长 4.8%，新增利润 355.4 亿元，改变了去年全年利润下降的局面，是去年 6 月份以来首次月度正增长。四是房地产市场交易量明显回升。五是财政收入增速回升。受房地产相关税收较快增长等因素影响，前 2 个月全国财政一般公共预算收入同比增长 6.3%，分别比去年同期和全年提高 4.6、0.5 个百分点。六是市场预期有所回升。3 月份，制造业 PMI 为 50.2%，比 2 月回升 1.2 个百分点，自去年 8 月以来首次回到荣枯线以上。

苏州安全生产实施“黑名单”制

本报讯（记者 计洪才）近日，苏州市安监局、市人社局、市总工会等单位联合正式公布并开始实施《苏州市企业安全生产不良记录“黑名单”管理暂行规定》。《规定》明确，企业存在安全生产重大事故隐患等七种情形之一的，将被列入“黑名单”向社会公开，今后将在用地审批、证券融资、银行贷款等方面受到严格限制。

该《规定》由苏州市安监局负责组织实施，适用于全市范围内从事生产经营活动的企业。企业有七种情形之一，就应列入“黑名单”，包括：发生重大生产安全事故且情节恶劣的；一个年度内发生 2 次以上一般生产安全事故的；非法违法生产经营、建设造成生产安全事故的；谎报、瞒报生产安全事故或故意破坏事故现场、毁灭有关证据的；生产安全事故发生后，阻挠安全生产行政执法的，拒不执行行政处罚决定的；存在安全生产重大事故隐患，不及时整改或整改不到位的；其他严重违法安全生产法律法规的行为。

企业被列入“黑名单”后，苏州市安监局会向企业出具《企业安全生产不良记录黑名单告知单》，并向市人社局、市总工会、市发改委、市经信委、市国土资源局、市住建局、市工商局、市质监局、人民银行苏州市中心支行、银监会苏州监管分局等相关部门通报；同时，将通过市安监局网站向社会公告。对列入“黑名单”的企业，除依法给予行政处罚外，要严格限制列入“黑名单”企业新增项目核准（备案）、用地审批、证券融资、银行贷款等，并及时向市安监局反馈有关情况。

据悉，企业被列入“黑名单”后，对存在问题有效整改且未出现新问题的，经苏州市安监局审查同意后从“黑名单”上解除，向社会公布并通知相关部门。列入“黑名单”的企业不依法履行安全生产职责、不按时报告安全生产情况的，“黑名单”期限将延长；造成严重后果的，将依法追究有关单位和人员责任。

我省三地成首批国家重点花文化基地

本报讯（记者 王槐艾）昨天，首届国家重点花文化基地建设研讨会在扬州召开，会议宣布了首批“国家重点花文化基地”名单。通过中国花卉协会层层筛选、考评，我省三地获“首批国家重点花文化基地”称号，全国仅有 8 家单位获此殊荣。

据悉，去年 4 月，国家重点花文化基地项目正式申报以来，共有来自 15 个省(区、市)花卉协会推荐的 42 家单位参选，中国花卉协会对申报单位的花文化产业示范性、可持续发展、建设与运营管理和综合效益等评价指标进行评分，最终确定了首批 8 家“国家重点花文化基地”：分别是我省的扬州个园、南京梅花山、太仓现代农业园区，以及北京植物园、上海植物园、北京丰台区花乡、海南三亚兰花世界文化旅游区、广西横县。

海关总署：旅客携带自用物品额度没有调整

据新华社电 在昨日的国务院新闻发布会上，海关总署新闻发言人黄颂平介绍了今年我国第一季度的进出口情况，并回答记者问。

黄颂平说，跨境电子商务是近年来蓬勃兴起迅猛发展的新兴业态，在云运行过程中对政府管理提出了改革创新的新课题。4 月 8 日出台的跨境电子商务零售进口税收政策，就是政府管理工作的一个推进。新政出台后引起了广泛关注，舆论反响也比较热烈。这次政策的调整主要还是为国内跨境电子商务的发展营造稳定、统一的税收政策环境，引导电子商务企业开展公平竞争，鼓励商业模式创新，形成新兴业态与传统业态、国内商品与国外商品公平竞争的环境，提高市场效率，促进共同发展。

有记者问，跨境电商的规定对中国游客出境携带的、合理自用的行李、物品的查验办法或者收税办法现在有没有改变，是不是比以前严了，有没有什么变化？黄颂平表示，这次新政改革，对旅客携带的个人自用物品管理办法和携带的额度没有调整。

我首次从非洲押回电信诈骗嫌犯

据新华社电 日前，肯尼亚警方成功打掉一个冒充中国大陆公检法机关、向大陆群众大肆实施电信诈骗的犯罪团伙。肯尼亚执法部门经审查，决定将上述人员中的 32 名中国大陆犯罪嫌疑人和 45 名台湾犯罪嫌疑人遣返中国大陆。第一批 10 名犯罪嫌疑人已于 4 月 9 日遣返回国，第二批 67 名犯罪嫌疑人也于昨日包机押解回国。这是我国首次从非洲大规模押回电信诈骗犯罪嫌疑人。

由于此案受害人全部为大陆居民，北京等地公安机关已对此案立案侦查。根据我国法律规定，我司法部门对上述犯罪嫌疑人有司法管辖权。

鼓楼地税三措并举打造“书香地税”

本报讯（通讯员 唐棟）近年来，南京市鼓楼区地税局积极倡导全体职工从书本中汲取自我发展的营养和前进的动力，以读书活动带动地税文化的传承与发展，让书香溢满地税。

因地制宜，持续推进职工书屋建设。切实把职工书屋作为维护职工文化权益、提高队伍整体素质的重要举措，积极完善各项规章制度，建立健全职工书屋借阅制度、管理制度、损坏赔偿等管理制度；围绕职工需求，添制桌椅、书柜书台等设施；定期更新图书种类，设置税收政策、时政要闻、文学名著、养生百科等多个版块，保证职工及时获取最新知识。

理念引导，强力打造三大学习机制。用“组织学习”、“终身学习”、“互助学习”、“创新学习”四大学习理念统一干部的思想 and 行动，形成三大学习机制，即培训教学，加大在岗培训力度，坚持分类培训、按需施教的原则，切实提高干部职工科学知识和岗位业务技能；兴趣促学，专门成立读书书小组、计算机兴趣小组和政策研究小组等，使职工的个人爱好和聪明才智在税收工作中得到充分发挥；激励助学。鼓励职工利用业余时间参加各类学历教育和资格考试，并对取得相应证书的会员给予奖励。

深化创建，着力营造良好读书氛围。通过开展读书竞赛活动、读书会、读书论坛等活动，积极引导广大职工“爱读书，读好书”。同时，通过举办知识讲座、专题辅导和读书经验交流会，深化读书活动；定期为职工推荐优秀书籍，要求职工读一本好书，写一篇读书心得，把建设“书香地税”落到实处。