

# 住房城乡建设

弘扬正气 贴近职工 服务社会

**教育培訓強基础 隐患排查保安康**  
**我省住建系統「安康杯」競賽推進會在寧舉行**

本报讯 日前，由江苏省建设工会工作委员会主办，中国建筑第二工程局有限公司承办的“2016江苏省住房和城乡建设系统‘安康杯’竞赛现场推进会”，在南京中建二局丁家庄二期保障房项目工地举行，江苏省住房和城乡建设厅党组书记顾平、省总工会副主席张海涛、省住建厅副巡视员杨洪海、中建二局安全总监邓德安、中建二局上海分公司董事长苏振华等有关领导，以及来自全省13个省辖市住建系统领导，一线参赛选手200多人出席了推进会。

据悉，今年的“安康杯”竞赛活动以“教育培训为基础，隐患排查保安康”为主题，中建二局丁家庄二期保障房项目的农民工代表在现场现身说法，讲演了“安康杯”安全故事，并表演了以安全生产为主题的文艺节目；展示了预制道板、实名制劳务管理平台、地下水回收利用系统、互联网+远程管理、互联网+安全管理、塔吊夜间LED防碰撞指示灯等13个竞赛亮点。江苏省建设工会还向该项目工地的农民工赠送了有关安全、健康的书籍。

据省建设工会主任韩益华介绍，去年全省住房和城乡建设系统共1308家企业事业单位，6728个班组、15.1万余职工踊跃参加了以“扩面提质强基础，文化引领增素质”为主题的“安康杯”竞赛活动。针对施工现场事故易发的特点，系统各级工会广泛开展了以预防工地火灾、高处坠落、施工坍塌、触电等事故为重点的应急救援演练，全年开展的各种演练总计达1100余次。同时关爱职工生命安全和身心健康，把安全知识送到工地。据不完全统计，去年共筹集慰问资金850多万元，走访慰问困难职工3000人次，为职工提供健康体检10000人次。他希望今年的各级竞赛活动领导机构要切实做到“五个一”，即建立一个组织领导机构，制定一个具体实施方案，组织一次有影响的竞赛活动，开展一次总结表彰，形成一本活动台账。动员和组织更多的企事业单位参加“安康杯”竞赛活动，提升“安康杯”竞赛影响力和凝聚力。

会议认为，近年来“安康杯”竞赛不断创新竞赛活动形式和内容，群众参与度越来越高，社会影响越来越大，工作成效越来越显著，成为服务安全发展、促进“平安江苏”建设的中坚力量。会议指出，“安康杯”竞赛活动要不断强化“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的红线意识，全方位强化安全生产的理念，深刻认识、高度重视“安康杯”竞赛活动在安全生产全局中的重要作用；同时使竞赛活动不断推陈出新。

顾平对住建系统开展的“安康杯”竞赛活动给予了肯定，并代表省住房和城乡建设厅，向长期以来关心支持住建系统安全生产工作的领导、向奋战在工作一线的广大职工，致以真挚的问候和衷心的感谢！他希望今后的“安康杯”竞赛活动要把竞赛活动与“两学一做”活动结合起来，要把竞赛活动与安全生产工作的总体要求紧密结合起来，要把竞赛活动与创建活动结合起来，这样将对“安康杯”竞赛起到极大的推动作用。

赵怀民 邹凌

■链接

## “安康杯”竞赛常识

### 什么是“安康杯”竞赛

“安康杯”是取“安全”和“健康”之意而设立的安全生产荣誉奖杯。“安康杯”竞赛，顾名思义也就是把竞争机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中的群众性“安全”与“健康”竞赛，它是社会主义劳动竞赛在安全生产工作中的具体应用、实践和延伸。

### “安康杯”竞赛由来

“安康杯”竞赛活动的最初形式是20世纪80年代中期由内蒙古自治区包头市总工会等部门首创，经实践不断完善，而后逐步在内蒙古自治区全区推开。经过几年在全国开展“安康杯”竞赛活动，内蒙古自治区的安全生产状况逐年改善，工伤事故连年下降，效果十分显著。1998年，中华全国总工会和原国家经贸委在总结内蒙古自治区开展“安康杯”竞赛活动经验的基础上，对这种活动形式给予了充分的肯定，并在进一步完善和充实活动内容、形式的基础上在全国逐步展开。

### “安康杯”竞赛目的

“安康杯”竞赛的目的是通过竞赛安全生产管理、领导者的安全生产意识、职工安全生产知识水平和能力、安全生产各项指标等，不断推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设，不断扩大社会影响，提高全民安全生产意识，最终降低各类事故的发生率和各类职业病的发病率。

### “安康杯”竞赛表彰形式

全国“安康杯”竞赛随着竞赛活动的不断深入，表彰数量、范围、内容也在不断扩大和增加。表彰范围已由国有企业扩展到非公有制企业；表彰内容增加了全国“安康杯”竞赛优秀组织单位、优秀组织个人和优秀班组。在全国“安康杯”竞赛优胜企业中增加了全国五一劳动奖状的评选，每年评选10个。自1999年以来，在全国“安康杯”竞赛活动中先后评选产生了全国“安康杯”竞赛五一劳动奖状获得单位20家、优胜企业2962家、优秀组织单位563家、优秀个人431名、优秀班组64个。

## 省建设工会和南京城建工会专题调研 落实建筑施工企业职工探亲假情况

本报讯 目前，省建设工会主任韩益华、南京市城建工会联合会主席刘斌一行，专程赴中建八局三公司组织召开部分在宁省部属建筑企业工会主席座谈会，调研建筑企业职工休息、休假制度落实情况。

座谈中，各位工会主席踊跃发言，积极介绍本单位职工休息、休假制度落实情况，对新形势下工会工作所遇到的具体困难、困惑和面临的新的挑战，也进行了大胆的积极的探讨。会议认为如果父母高龄，子女四年才有一次假期回家探望，时间太长，如能将四年一次的探亲假修改为两年一次，就会更加人性化。同时落实好职工带薪休假制度也是一种很好的办法。

韩益华在座谈中强调，工会是职工的“娘家人”，工会干部是职工的“娘家人”，各级工会组织必须旗帜鲜明地维护职工的权益。在维护职工休息、休假制度落实上必须坚持原则，针对行业的特殊性，有的职工暂时不能休假，应采取一定的灵活性予以补偿。

赵怀民

2016年5月24日 星期二 第5期

## 生命至上 安全第一

——中建二局南京丁家庄保障房“安康杯”竞赛侧记

记者 邹凌 通讯员 郝帅 李浩钰

### 职工权益 没有死角

在建筑施工中，安全是工程最大的保障。让员工亲身参与，可以更好地增强“我要安全”的意识。为了做到无死角、无漏洞，中建二局上海分公司与项目每年都签订安全生产目标责任书，管理责任层层分解落实，责任到岗。并根据安全管理条例，健全安全管理网络，结合工程规模配置足够安全人员，持证上岗。定期组织全员进行安全法律法规知识培训和学习，提升全员的安全意识。定期与当地消防部门联动，组织全员参与消防、应急等各类演练。

多年来，该项目从中建二局各级工会构筑职工安全生产坚实的“防护网”出发，每年都坚持围绕当年活动主题，举行“安康杯”竞赛活动，定期举行安全知识竞赛活动，开展“质量安全集中活动日”、“安全警示周”、安全生产培训宣讲周、安全生产应急演练周、施工现场安全“零隐患”、安全技能竞赛、安全样板工地观摩等活动，使广大职工对岗位安全知识从了解到熟知再到自觉运用，帮助职工逐步达到我要安全、我懂安全、我会安全、我管安全的安全素质标准。

### 树立品牌 增强活力

据悉，丁家庄项目部工会按照该局工会竞赛要求，不断拓展思路，不断创新活动载体，使“安康杯”竞赛活动内容更加丰富、充实。与此同时，积极参加华东公司组织的“安康杯”竞赛金、银、铜杯（奖）评比，在“安康杯”竞赛中开辟设立了规范的“安全教育体验区”，使施工安全教育将传统的“说教式”培训与“体验式”培训相结合，让安全理念以更真实的感受让人牢记于心、体会于行。项目注重劳动竞赛在安全生产领域中的应用、实践和延伸，为进一步提升企业综合管理实力做出了贡献。项目将制度的刚性与亲情的柔性结合起来，尝试农民工安全自理，努力打造全方位的安全保障，今年该项目部组建了农民工安全监督队，让农民工兄弟的安全生产意识实现从“要我安全”到“我要安全”的根本性转变，从源头上减少乃至杜绝施工安全事故的发生。

赵国政告诉记者，“安康杯”竞赛活动永无止境，南京丁家庄项目将紧密围绕施工生产，确保安全运营，学习和借鉴各单位的先进经验，持之以恒开展好“安康杯”竞赛活动，为企业和谐发展、员工幸福安康作出更大贡献。



图为南京丁家庄二期保障房项目部开展的农民工安全督察队培训。

安全生产是企业发展永恒的主题，近几年来，中建二局上海分公司南京丁家庄二期保障房项目始终秉承“中国建筑，和谐环境为本；生命至上，安全运营第一”的理念，工会组织围绕施工生产广泛开展“安康杯”竞赛活动，落实安全生产各项要求。在不久前召开的“2016年江苏省住房和城乡建设系统‘安康杯’竞赛现场推进会”上，该项目作为“安康杯”竞赛活动的成功案例，作了经验介绍。

在现场，记者见到了中建二局上海分公司副总经理赵国政，他认为建筑行业安全生产的关键是“生命至上，安全运营第一”，在实践中，职工群众安全生产素质、劳动保护意识显著提高，安全生产的创造性普遍高涨，彰显了企业安全形势稳、职工干劲足的勃勃生机。如今丁家庄保障房项目荣获了全国“安康杯”竞赛优胜班组和中建二局“安康杯”竞赛优胜班组荣誉称号，被评为江苏省住房保障和保障性安居工程建设劳动竞赛先进单位。

### 一个标准 四个到位

2011年，中建二局工会在总结多年

经验和做法的基础上，在全国首家推出了《中建二局“安康杯”竞赛活动标准指南》，使这项群众性的竞赛活动走向了标准化、规范化和制度化。竞赛活动水平得到实质性的提升。在群众性“安康杯”竞赛活动中，一封安全家书、一场安全教育警示片、一次安全违章现场会、一个现场安全知识问答等把安全与职工本人、与职工家庭幸福紧密联系起来。同时利用农民工夜校、班前会、班组安全会、安全讲评台大力宣传安全管理规章制度，专业安监员、兼职群众监督员、安全文明岗查隐患、查违章，加强整改监测，确保各项措施落实，并为奋战在一线的农民工兄弟进行免费体检，为辛勤的农民工兄弟构筑“安康”屏障。

为了确保“安康杯”竞赛活动有序开展，该项目不仅成立了领导小组，编写了完善的项目“安康杯”竞赛活动策划方案，责任到人，还为竞赛活动提供资金保障。认真落实了“认识、思想、责任、工作”“四到位”的要求。活动中严格考核，严肃奖惩，形成了企业内部“安康杯”竞赛活动比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。



图①：2016全省建设系统“安康杯”竞赛活动推进会会场。

图②：有关领导出席“安康杯”竞赛活动推进会。

图③：“安康杯”竞赛活动推进会现场。

赵怀民 摄

## 让生活更加美好

——记常州“东晓工作室”二三事

工作室内部由史东晓同志“以一带多”，建立师徒关系，实现“传、帮、带”。

比如，随着城市生态文明水平提高，餐厨废弃物无害化处理和资源化处理变得尤为重要，而对餐厨垃圾的含水率、物理成分、油脂含量进行分析，实验探讨餐厨垃圾的特点，可以为以后餐厨垃圾有效处理奠定基础。在工作室成员对餐厨废弃物成分进行取样研究的时候，碰到了餐厨废弃物随天气、季节等影响成分变化大与怎样有效取样等诸多问题。

就在课题一筹莫展时，史东晓同志率先垂范，查阅大量资料，常常在现场一呆就是一天，指导工作室成员不断对取样工具进行改进，同时提出对不同典型时段的餐厨废弃物进行分类分析整理。经过几个月艰苦的奋斗，终于完成了对成分数据的分析，虽然有部分数据存在问题，但是离成功已经近在咫尺，整个过程中工作室成员受益匪浅。

### 攻坚克难 硕果累累

在团队合作中，工作室成员在史东晓同志的带领下茁壮成长，不断地汲取智慧的火花，创造一个又一个科技成果。其中最值得一提的就是，垃圾堆体HDPE膜覆盖的雨污分流效果，一直是垃圾填埋处理行业中一个老大难，常州垃圾填埋场也同样被这个问题困扰着。

为了攻克这一技术难题，工作室成员刻苦钻研，尝试各种可能有效的方法。从刚开始不断的失败到逐渐看到细微效果，再到最后成功，一路走来“越挫越勇”，终于研究出了“钢钎+木板”的膜覆盖装置，此装置可以从源头上解决雨污分流问题。以常州市生活废物处理中心为例，生活垃圾填埋现场覆盖面积达9万平方米，2015年降雨量为1499毫米。利用HDPE膜覆盖装置后，80%的雨水可以

不进入垃圾堆体中，从而可以减少渗滤液产生量约10.79万吨，每吨处理费按80元计算，一年节省渗滤液处理费用860多万元，获得了较好的经济效益，同时也改善了填埋场现场作业环境。目前，垃圾堆体“钢钎+木板”的膜覆盖装置，已广泛用于国内生活垃圾填埋场作业现场，成为行业管理中“标准配置”，这个覆盖装置也获得了国家专利。

实践出真知，创新出成果。史东晓同志对工作饱满的热情鼓舞着工作室成员胜不骄，败不馁，一再攻克技术难关。在垃圾填埋处理中，渗滤液处理一直是个难题，而其中的浓缩液处理更是难上加难。目前浓缩液处理大多数采用回打到调节池等措施，日积月累将由于盐份的富集而导致处理系统最终崩溃。少部分采用了蒸发处理工艺，但也存在着处理成本大、管道容易腐蚀等缺陷。针对这个

难题，工作室研发出了一种浓缩液回灌工艺，有效的为填埋场解决了这一问题，特别是对中小型垃圾填埋场更为实用。它是将垃圾堆体作为一个“生物反应器”，浓缩液通过独特设计的回灌布置结构注入到垃圾堆体中，通过微生物菌的降解作用和垃圾堆体的截流、吸附作用，使大量污染物得到有效去除。这一技术为解决浓缩液出路找到了一种经济、可行的方式，同时可以有效地降低运行成本，研究成果达到了国内同类研究的领先水平。该工艺也获得了国家发明专利和实用新型专利各1项。目前，在常州市生活垃圾处理中心填埋现场建成有相应的示范工程。以每天回灌100吨浓缩液为例，每年与蒸发工艺相比可节约处理费250多万元。

就是在这样不断突破、不断创新的环境下，“东晓工作室”还开展了垃圾填埋场渗滤液收集系统结垢成因及其控制对策研究、餐厨废弃物资源化利用和无害化处理关键技术研究等科技攻关工作，先后获得常州市科技进步二等奖和三等奖各1项、拥有发明专利1项和实用新型专利3项，同时在国内权威刊物上发表科技论文10多篇。

周叶军 摄



图为“东晓工作室”成员在工作现场。

徐匡浩 摄

## 安康杯”竞赛常识

### 什么是“安康杯”竞赛

“安康杯”是取“安全”和“健康”之意而设立的安全生产荣誉奖杯。“安康杯”竞赛，顾名思义也就是把竞争机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中的群众性“安全”与“健康”竞赛，它是社会主义劳动竞赛在安全生产工作中的具体应用、实践和延伸。

### “安康杯”竞赛由来

“安康杯”竞赛活动的最初形式是20世纪80年代中期由内蒙古自治区包头市总工会等部门首创，经实践不断完善，而后逐步在内蒙古自治区全区推开。经过几年在全国开展“安康杯”竞赛活动，内蒙古自治区的安全生产状况逐年改善，工伤事故连年下降，效果十分显著。1998年，中华全国总工会和原国家经贸委在总结内蒙古自治区开展“安康杯”竞赛活动经验的基础上，对这种活动形式给予了充分的肯定，并在进一步完善和充实活动内容、形式的基础上在全国逐步展开。

### “安康杯”竞赛目的

“安康杯”竞赛的目的是通过竞赛安全生产管理、领导者的安全生产意识、职工安全生产知识水平和能力、安全生产各项指标等，不断推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设，不断扩大社会影响，提高全民安全生产意识，最终降低各类事故的发生率和各类职业病的发病率。

### “安康杯”竞赛表彰形式

全国“安康杯”竞赛随着竞赛活动的不断深入，表彰数量、范围、内容也在不断扩大和增加。表彰范围已由国有企业扩展到非公有制企业；表彰内容增加了全国“安康杯”竞赛优秀组织单位、优秀组织个人和优秀班组。在全国“安康杯”竞赛优胜企业中增加了全国五一劳动奖状的评选，每年评选10个。自1999年以来，在全国“安康杯”竞赛活动中先后评选产生了全国“安康杯”竞赛五一劳动奖状获得单位20家、优胜企业2962家、优秀组织单位563家、优秀个人431名、优秀班组64个。