

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

江苏政工新视界

权威 导向 贴近

第90期 2016年6月16日



迈上新台阶 建设新江苏

微信公众号:江苏政工新视界(jszgxsi)

把“生命线”延伸到基层一线

——南京禄口国际机场董事长、党委书记钱凯谈新形势下企业思想政治工作

让鲜红党旗在新征程上高高飘扬

在生动鲜活的党课上受到教育启发,在一笔一划的抄写中重温党章,在学习贯彻习近平总书记系列重要讲话中深入思考……当前,“两学一做”学习教育正在开展。在即将迎来中国共产党成立95周年的日子里,8700多万党员以思想洗礼的实际行动,赓续光荣传统,高扬党的旗帜,凝聚起开拓未来的磅礴力量。

从建党之初的50多名党员,到引领13亿人的世界最大执政党,从积贫积弱的旧中国,到走近世界舞台中央的全球第二大经济体,我们党近百年奋斗历程,就是推动中国从危亡走向复兴、带领人民由苦难走向幸福的历史征程。深入了解历史,我们才能深刻认识到:中国共产党不愧为领导中国革命、建设、改革事业的核心理力量,不愧为民族复兴伟大事业的主心骨和领路人。把握发展大势,我们才能清醒认识到:永葆党的先进性和纯洁性,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,关系国家民族前途命运,关系亿万人民福祉。

党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央在治国理政新实践中,怀着“全党必须警醒起来”的忧患意识,践行“打铁还需自身硬”的庄严承诺,开创了全面从严治党新局面。上承90多年奋斗历程,下启民族复兴光明前景,浩浩前行的时代征程上,新课题呼唤新解答,新实践带来新启示。

以理想信念立根本。从“砍头不要紧,只要主义真”到“革命理想高于天”,我们党一路走来,历经无数曲折和磨难始终立于时代潮头,靠的就是坚定的理想信念。对马克思主义的信仰,对共产主义和社会主义的信念,对党和人民的忠诚,就是共产党人安身立命的根本。

“乔木亭亭倚盖苍,枏风沐雨自担当。”嘉兴南湖的一叶红船驶入历史深处,破浪前行的中国巨轮向着未来进发。行程万里,不忘初心。“十三五”新征程上,让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,矢志不渝、接力奋斗,共同开创民族复兴大业的新境界。

据新华社电

编者按:党的十八大以来,习近平总书记高度重视思想政治工作。他强调,面对复杂变化的国内外形势,思想政治工作只能加强不能削弱,只能前进不能停滞,只能积极作为不能被动应对,要把思想政治工作贯穿在所开展的各种活动中。当前,我国经济发展进入新常态,创新开展思想政治工作,准确把握职工思想脉搏,激活企业发展动力,是企业思想政治工作者义不容辞的责任。本期的“政工大家谈”专栏,邀请南京禄口国际机场董事长、党委书记钱凯,为新形势下的企业思想政治工作支招。

委通过四大举措,让思想政治工作如春风化雨般为广大员工喜闻乐见。

手段创新 加强融合

“要让广大员工听得见党建声音、看得到党建作为。”公司党委每年投入近40万元,用于《空港报》、班车电视、信息平台三大媒体的信息发布和基层通讯员培训;主动适应现代传媒新趋势和职工结构新变化,增设了微博、微信等新媒体,在内容、形式、方式等方面开拓创新;各基层党组织积极设置党建园地,建立微信平台,开设“微党课”,拍摄“微电影”,形成了主题鲜明、形式多样且各具特色的党建阵地,增强了党建工作对普通员工、年轻员工的吸引力,在企业内营造出浓厚的党建氛围。

典型示范 润物无声

“要让每位员工都有榜样、赶有标杆。”公司党委大力培养和塑造先进典型,一批先进集体获得“全国五一劳动奖状”、“全国巾帼示范岗”、“全国青年文明号”、“全国用户满意服务明星

班组”等荣誉,一批先进个人被授予“全国劳动模范”、“江苏省劳动模范”、“全国五一劳动奖章”、“全国民航劳动模范”等称号。同时,公司还积极创建劳模工作室、创新工作室,放大劳模效应,鼓励广大员工勤奋工作、创新实践,为企业的持续健康发展不断贡献智慧和力量。

文化引领 塑心铸魂

“以文化塑造美好心灵,以文化沉淀集体人格。”公司党委坚持把先进文化的特质融入企业文化,大力倡导社会主义核心价值观,积极推进企业文化理念体系建设,提升员工的文明素质,凝聚员工的精神力量,引导他们朝着建设一流国际机场的目标笃定前行。同时,充分发挥工会、团委的作用,通过联欢会、文体比赛、志愿服务等活动,传播正能量,释放好声音,“慧德汇融,宁静致远”的企业核心价值观已成为广大干部员工的共识。

服务中心 同频共振

“融入中心抓党建,抓好党建促发

展。”公司党委坚持这一党建工作思路,形成了党建宣传和思想政治工作与安全生产、经营发展工作同研究、同安排、同落实的良好传统,形成了把完成业务工作作为衡量党建宣传和思想政治工作成效的考核机制,真正使党建宣传和思想政治工作与安全生产和经营发展融为一体、同频共振。具体实践中,公司党委将这两项工作一同计划、一同布置、一同检查、一同考核,强化对党建宣传和思想政治工作的计划和目标控制,做到虚功实做。2014年5月,为确保机场二期工程顺利转场,公司党委下发《关于充分发挥政治思想工作“五个作用”的明确要求》。并在基层党组织和广大党员中开展我为转场作贡献“四个一”活动,转场后及时召开总结表彰大会宣传先进典型,在职工中形成了尊重先进、学习先进、争当先进的良好风气。

政工大家谈

在中国石化仪化公司热电生产中心最近召开的劳模(技师)创新工作推进会上,该中心领导赵凯要求劳模创新工作做到“五有五建”,落实到中心安全管理、精细管理、节能减排和装置安全稳定生产上来,不断提升各项技术经济指标,为企业提质增效贡献力量。 焦志勇



近日,中航工业南京机电党委召开“两学一做”学习教育动员会,要求各党支部以“五个突出”扎实做好“两学一做”学习教育工作,确保南京机电改革创新发展和教育同步取得双实效。

追梦人,行走在“转型升级”的鼓点里

通讯员 俞萍 记者 陶睿

朱斌,毕业于常州技校锅炉专业,先后在威电公司七十年代老煤机、小热电机组锅炉运行岗位工作。潘皓华,毕业于徐州电校电气专业,曾在22万千瓦燃煤机组电气副值班员岗位工作。

息的朱斌立即报名应聘,经过层层筛选后,他进入班组跟班学习。朱斌深知过去的锅炉运行经验已不能满足国内联合循环容量最大的燃机的运行岗位要求,便跟着和自己同龄的“师傅”,从零开始学习。DCS、TCS操作界面上的英文看不明白,他就回家请教正读初一的儿子,并利用谐音辅助记忆;电气专业零基础,他就每次操作都紧跟副值班员,瞧清楚、问明白。嘴勤、手勤加腿勤,经过一年的努力,朱斌渐渐跟上了班组的节奏,基本摸透了现场设备,电脑上中文界面的设备和电气400V设备的停送电也能够熟练操作。定岗之后,朱斌感慨地说:“走到今天,我觉得所有的付出都是值得的。电气专业是我的短板,我要想办法尽快将它‘拿下’”。

转岗分流中,潘皓华也被安排到门卫岗位工作。工作期间,他看到企业新机组建设步伐一刻不停,各级各

类人才队伍建设不断强化,就当起了有心人,一边学习保卫新技能,一边温习运行老“武艺”。2014年,企业F级二期燃机建设拉开序幕,像磁石一样吸引着那些渴望挑战自我、提升自己的员工参与其中。潘皓华自然是其中的一员,他鼓起勇气向运行部主任毛遂自荐,要求从事运行工作。人力资源部给出回复:只要是满足运行一线需求的合格人才就可以录用。理想很丰满,但现实很骨感。进入运行部班组后的潘皓华发现,燃机运行才是真正的大集控运行,当年在煤机全能值班岗位学到的知识,与之相比只能算是小儿科,躺在过去的基础上止步不前便会与梦想失之交臂。#1、#2机组有“西气”和“川气”两条管线,运行方式多变,设备操作较多。在先前积累的电气专业知识的基础上,他多看、多问、多学、多思,从专业书和同事们口中不断汲取新技能。跟班学习



人物心声 有梦,就要敢追!

半年,他顺利通过考核并正式定岗。“如果有机会,我希望能升到副值班员”,谈及未来,潘皓华信心满满。

现在,朱斌去现场操作,身后总跟着一名跟班学习的大学生;潘皓华对设备操作环节早已驾轻就熟,麻利干活的样子,俨然一位老师傅。在这次“转型升级”中,他们通过学习培训走上梦想岗位,划出了与企业发展的同步的优美事业弧线,格外地绚丽多彩。



基层好故事

架起连心桥 服务零距离

“工会是咱们共同的家。希望你们保持乐观的心态,有难事找工会。”去年,在遭受常州6·27暴雨侵袭的困难职工家里,句容电厂工会将慰问品送到职工手中。

常态化管理的8个清凉驿站、6大降本增效劳动竞赛、10余名崭露头角的技能竞赛先进人物……近年来,句容电厂在建设“三力”工会中架起职工“连心桥”,竭力打造服务职工的“总服务台”。

一举一动勇担当。该厂工会在深入调查摸底的基础上,健全32名困难职工的档案并实施动态跟踪,对于因本人或家人遭受大病、重大意外事故,以及子女教育等原因造成家庭生活特别困难的员工,给予一对一的结对重点帮扶。同时,工会将送清凉、送温暖与送活动、送图书、送安全、送方针政策相结合。开展以“快乐工作、健康生活”为主题的12个大项、20余小项的年度文化体育活动;号召员工读科技周刊,建知网账号给员工充电;通过编发微信公众号、引导员工看“在学习路上”专题网页,宣传方针政策和主流媒体思想;完善两网、四报、一窗、一季刊等宣传载体,做到传达信息知识畅通无阻。

一点一滴促改进。“1000MW超超临界机组节能型AGC响应运行方案设计的QC课题攻关成功后,每月均能提高机组欠发电量,降低发电煤耗近0.1克/千瓦时,平均每年可创造利润一千多万元……”该厂将一批成果转化难题攻关和降本增效的硬指标。以职工名字命名的《启停机操作法》省厂用电近4万千瓦时;《电除尘操作机构改造的建议》大大延长了设备使用寿命,减少了检修成本。该厂电气维护班组还荣获2015年集团公司“工人先锋号”称号。

一心一意育人才。“没有‘娘家人’的帮忙,5000元的‘大馅饼’啥也砸不到我的头上。”获得江苏公司技术能手万里香,得到嘉奖后见到工会干部,便上前与这些“故交”打招呼,格外兴奋。万里香原来是值长,一直默默工作在基层一线,这次工会协调组织四项技能竞赛,给他提供了展示自己的机会。

该厂工会积极服务职工成长成才,认真组织技术比武,小指标竞赛、设备消缺、班组建设月赛实行月打分、季考核,并修订《技能竞赛奖励办法》、下发年度技能竞赛指导意见,明确年、季竞赛清单和培训归口部门、日报制度,把各类竞赛工作重点调整到调动职工“全员参与、全员选拔”上来。如今,越来越多的职工成为了技术能手和岗位标兵,站上奖台、成为榜样,绽放灿烂的笑容。工会在其中所发挥的推动作用,也越来越被大家所认可。(句容电厂 秦孟强)



6月6日,金湖县邮政分公司工会主席陈瑞带着员工捐赠的3.9万元善款,第一时间看望突发脑溢血住院的一线员工纪传良,热情鼓励他积极配合治疗、争取早日康复。 吉尔云

张玲:奋斗在连盐铁路施工一线上的“女汉子”

通讯员 张卫平 陆益荣 张化鹏 记者 陶睿



人物心声 产品质量无小事,安全生产大如天。

入施工队伍,面对在外工作的丈夫和年事已高的双方父母,她决定把母亲、女儿带在身边,投身连盐铁路建设。不久,负责安全质量管理的张玲,便进入了早上去工地时孩子在熟睡、中途回来喂完奶就奔赴岗位、晚上孩子入睡她仍在加班的生活节奏。每次回宿舍看到孩子眼角的泪痕,她只能轻吻女儿额头,温柔安慰。

在工地,女儿基本由姥姥照看,有时张玲忙起来,孩子一天都吃不到母乳。2014年9月的一天晚上十点多刚下班,张玲发现女儿发高烧,便连夜带孩子到射阳县中医院急诊。随后的一周,她早上把孩子和姥姥送到医院,让姥姥带着孩子打针输液。见女儿病情始终不见好转,张玲又将孩子送到盐城市妇幼保健院检查,发现是支气管肺炎围扩,需住院治疗。医生责怪她为什么不早点来进行全面检查,她尴尬地笑了笑,还是把母亲留在医院照顾孩子,自己每天奔波在工地和医院之间,丝毫没有耽误工作。

业务系统的好标兵。连盐铁路V标段工程既有跨路、跨河特大桥等多种软基处理,又有深达十几米的基坑、高达数十米的高墩,现场大型机械设备更是多达780台套。面对复杂的安全质量形势,张玲和同事一起制定了安全质量管理相关文件制度150余项,并亲自编写了《桥梁施工应急知识手册》等方便携带的小册子、小卡片发给作业人员,还编制了连续梁施工等标准化文件,为全线标准化作业提供制度保障和流程指导。标准化的管理下,指挥部四次获得上海铁路局“标准化项目部优胜杯”,整个标段呈现出“事事讲安全,人人保安全”的氛围。工作之余,张玲撰写了技术论文《双向水泥搅拌桩施工技术及应用》并发表。她个人获得了指挥部2014年度“岗位标兵”的称号。

工地安全的守护者。在指挥部开展的“学业务、提素质、强责任”主题活动中,张玲主动承担了安质系统的大部分授课任务。她精心准备课件,

反复修改内容,先后围绕混凝土质量控制等知识授课十余次。学员们安全意识逐渐增强,还要求把课件拷贝回去组织工友继续学习。

工作中,看到安全隐患问题,张玲总是及时指出,毫不留情。在苏北灌溉总渠特大桥工地,211号桥墩防护爬梯安装不到位,工人们直接从墩身模板爬上爬下。张玲发现后立即责令停工整改,现场工人却以停工损失无人负责为由拒绝接受。张玲开出了罚单,包工头怒斥道:“小丫头才干几年项目就在这指手画脚”,她满心委屈,但还是耐心劝服,2小时后,包工头同意整改。张玲担心他们敷衍了事,便蹲守现场紧盯,直到整改后才离开。后来,有的包工头见“硬顶”不行,想用“软磨”来换取“关照”,但都被张玲婉言推辞。

在张玲和同事们的共同努力下,中铁十局五标在全线六个标段获得了第一墩、信用评价“双冠冠”等多项好成绩,开工至今安全生产无事故。