

传承劳模精神 唱响时代旋律 无锡市总启动“劳模精神”宣讲志愿服务

日前,无锡市工人文化宫四楼会议室不时传来阵阵热烈掌声——全国五一劳动奖章获得者、原无锡国泰彩印有限公司党委书记彭鹤鸣,市劳动模范、社会福利中心护理班班长李洁两位宣讲志愿者,正在为无锡市文化旅游发展集团有限公司50多位基层工会干部进行题为《“工匠精神”让人生更美好》、《敬业奉献做好人》的宣讲,由此,无锡市“劳模精神”宣讲志愿服务活动启动。

结合企业、学校、机关、社区、乡村实际和受众特点,围绕思想道德教育、法制教育、科普教育和人文素养教育等内容,有针对性地推选了88个宣讲专题,供基层单位点单预约。

此次宣讲志愿服务队员共47名,分别来自不同行业,均是市级以上劳动模范和五一劳动奖章获得者等劳模先进代表,以及从事思想道德建设、文化艺术教育和工会工作的专家学者。他们当中既有

长年辛勤工作在生产一线的科技创新型劳模,也有无私付出、用爱托起希望的人民教师,还有不辞辛劳、深入每家每户的社区书记……每个人身上都具有无私奉献、开拓创新的“工匠精神”。

6月下旬起,志愿者们深入到各市(县)、区、局(公司)直属单位的预约点进行专场宣讲,他们用极具感染力的个人事迹示范影响广大职工,进一步凝聚广大职工在本职岗位上创新创造的智慧力量。

精心组建一支劳模先进公益志愿服务队伍,开展“劳模精神”宣讲志愿服务活动,是市总工会助推服务“十三五”建设和供给侧改革、精准服务职工的举措,也是近年来开展劳模先进公益宣讲活动的继续和深化。通过宣讲活动,弘扬“劳模精神”和“工匠精神”,以构建社会主义核心价值观体系为核心,提升职工思想道德素质,传播先进人物事迹、宣传身边榜样力量、倡导崇德向善风尚。 王瑛

梁溪区总突出抓好行业工资协商

梁溪区总工会围绕“建设充满活力、富有魅力的现代化中心城区”目标,贯彻落实无锡市总提出的构建工会工作“六大工程”,实施“大维权工程”,把企业工资集体协商作为为民办实事项目抓出成效。今年1-5月,区总工会突出抓好行业工资协商,位于百脑汇、梦之岛以及电子行业一条街街的70家企业签订了工资集体协商合同。

区总工会就工资集体协商工作,召开相关街道、企业基层工会主席专题会议,对该项工作进行重点动员部署,明确目标、落实责任,开展百脑汇无锡电子行业工资集体协商向电子一条街延伸工作。

百脑汇、梦之岛电子行业一条街5人以上的电子经营商铺占15%,4人的占20%,3人以下的占65%。考虑到2-3人的家族企业较多,开展工资集体协商不具实际意义,区总工会将5人以上规模经营商铺的工资协商作为工作重点。自2013年在百脑汇建立电子行业工资集体协商制度之后,2014年下半年起以百脑汇科技大厦为中心,向更多小型企业延伸。重点在拓展百脑汇科技楼宇商铺签约率的同时,把触角向梦之岛电脑通讯市场推进,进一步扩大电子行业工资协商覆盖面。

区总狠抓企业工资集体协商的规范运作,形成“约、商、议、审、示、监”六大工作流程。在实施项目化管理的电子行业工资协商的进程中,做到有序推进。迎龙桥街道工会组织63家企业开展协商,一线职工人均年度工资增长10%左右,使电子行业工资集体协商的覆盖面在百脑汇、梦之岛的东西一条街两个楼宇5人以上企业平均达到100%,3人以上企业平均达到76%,工资增幅比2012年提高33%。同时在梦之岛开辟项目化管理推进延伸工程,取得了可观成效。 袁振兴

锡山区云林街道帮助外来子女顺利入学

在外来务工人员子女入学报名登记工作开展之际,锡山区云林街道总工会发动村(社区)和企业工会帮助外来务工人员子女顺利入学,增强他们的归属感和幸福感。

云林街道辖区企业多,外来务工人员占有较大比例,很大一部分外来职工因不会上网或没有电脑,不能及时知晓子女入学报名的时间和相关政策。对此,街道工会印制了《云林街道外来职工子女入学须知》,明确入学报名时间地点、条件程序和需提供的材料等内容,利用进企业开展劳动法规宣传的契机,向职工发放《须知》360余份,现场接受入学报名问题咨询96人次。同时,通过企业QQ群和“云林新韵”微信

公众号等媒体平台发布《外来务工人员子女入学(园)预报名登记通告》,让外来职工第一时间掌握子女入学相关信息。

村(社区)和企业工会分别做好所属外来职工子女入学摸底统计和初审工作,指导他们填写《入学申请表》,督促其准备好相关材料。街道工会协调派出所、社保、计生等部门理顺和简化办理流程,实施一站式服务,对预报名人数较多的企业,采取预约办理的方式,由企业工会带队进行协办,避免因扎堆办理而耽误职工工作。目前,在工会的帮助下,顺利完成入学报名登记的外来职工子女约157人。

肖伟江



近日,由新吴区旺庄街道总工会举办的“魅力旺庄·劳动风采”职工摄影比赛落幕。比赛历时1个月,收到参赛作品127幅,展现了职工在旺庄工作、生活的精彩瞬间。 冯翔 摄

无锡工会劳动法律监督全市联动

为进一步畅通职工诉求表达渠道,预防化解劳动关系矛盾隐患,切实发挥工会组织在推动供给侧结构性改革、构建和谐劳动关系中的积极作用,无锡市总工会于6月下旬至8月下旬开展2016年工会劳动法律监督全市联动活动。

活动重点检查用人单位劳动合同、集体合同签订履行情况,工资支付、工作时间和休息休

假制度落实情况,各类社会保险缴纳情况以及劳动规章制度制定、修订和执行情况,劳动安全卫生管理制度和女职工特殊保护规定的执行情况,以及劳动关系矛盾隐患、劳动争议调解和职代会制度落实情况等。通过开展活动,在全市范围内广泛宣传劳动法律法规,进一步营造尊法、学法、用法、守法的良好氛围。 张安宇



夏日炎炎,日前,滨湖区蠡湖街道美湖社区工会联合辖区百基拉等热心商家,为环卫工人提供工余休息区域及免费饮料。一个善意的微笑,一句真心的问候,让环卫工人感受到一丝清凉。 许芳 摄

胡埭园区工会“劳模精神”宣讲受欢迎

“这个主题切中时下热点,来得正是时候。”近日,无锡博睿克电力有限公司工会负责人看到滨湖区胡埭园区工会转发的关于“劳模精神”宣讲志愿服务活动的内容简介,对其中由无锡国泰彩印有限公司彭鹤鸣志愿宣讲的“工匠精神让人生更美好”这一主题啧啧称赞,他第一时间向园区工会电话预约,希望劳模志愿者为公司全体员工宣讲。

为提高职工思想道德素质,6月初,滨湖区总工会启动“劳模精神”志愿宣讲服务活动,围绕思想道德教育、法制教育、人文素养教育等内容,邀请劳模志愿者走进企业、社区及校园,开展各具特色的宣讲活动,并将活动融入工会工作体系。胡埭园区工会围绕宣讲师资的46个主题,结合园区企业特点,进一步发掘本地区的劳模先进典型,充实志愿宣讲队伍和内容,并整理成详细的宣讲预约表,下发园区各企业工会。

宣讲活动介绍引起了园区各企业负责人和广大职工的极大兴趣。目前,园区工会对企业上报的宣讲预约表进行汇总,根据企业发展要求和职工群众意愿选择了7个宣讲主题,主要是关于职工心理健康教育、职工政治修养等。 侯凌虹

钱桥街道总工会送书进企业进社区

日前,惠山区钱桥街道总工会为红星美凯龙公司、凯龙高科技公司、华顺食品、藕塘社区和溪南社区等5家单位分别送去1000册涵盖科普、文学、生活百科、专业技术等多种类别的书籍,助推企业和社区进一步推进、完善职工书屋建设。

近年来,该街道总工会坚持把“职工书屋”与“职工之家”建设结合起来,不断完善职工文化阵地建设。针对部分职工人数较多的企业,“职工书屋”藏书量少、图书资源不足等问题,工会连续数年送书进企业、进社区,获得了企业、社区和职工群众的一致好评。 吴锦锦

崇尚工匠精神 立足岗位创新

——记南钢职工技术比武大赛背后的人才建设

职工技术比武大赛是广大职工比试技艺、交流技术、展示技能的重要平台,也是公司培养各种优秀技术人才和提高职工队伍素质的重要途径。江苏南钢第二届职工技术比武大赛(生产技术运动会)日前落下帷幕,一批优秀技术人才脱颖而出,8个获得公司级单项比赛第一名的选手被授予“南钢技术比武状元”称号,全公司营造“崇尚工匠精神、立足岗位创新”的尊重人才、尊重创新的良好氛围。

重视技术比武 立足岗位抓好人才建设

本届职工技术比武大赛自4月29日开幕以来,受到各生产单位的高度重视,进行了赛前培训、岗位练兵和比赛选拔活动,广大职工积极参加培训,踊跃报名,全公司7089名职工参加了各个工种的比赛,这是南钢历年来比赛规模最大、参赛职工最多的一次技术比赛活

动。经过一个月的激烈竞争,共创各项技指标历史纪录47项,四大事业部实现降本2573万元,23个横班荣获一条龙冠军,24个主要生产工种、10个“职工网上练兵”工种(知识)决出前三名。

多年来,南钢公司坚持开展职工技术比武大赛,为技能人才的成长出台了更加灵活的激励措施,提供了更多的人才发展通道,为职工打造学习平台、提升自身素质提供了良好条件,企业拥有技术等级的职工越来越多。公司工会始终把技能人才队伍建设作为重要工作任务来抓,做好技术比武、人才培养和考评等工作。各级工会组织充分发挥自身优势,把职工技术比武大赛和服务职工、维护职工合法权益紧密结合起来,为职工技术比武大赛办得更好,为发现和培养技能人才创造条件、搭建平台。通过职工技术比武大赛,发现人才,互相借鉴,互相促进,养成人人向上的氛围。让广大职工看到,出业绩靠的是勤学苦练。

在这样一个重要的战略机遇期,南钢公司明确了今后的发展战略目标,就是做到“四个领先”:一是创新能力领先,通过打造以企业创新为主体、嫁接多平台的创新体系建设,实现在科技、管理、服务、模式等不同维度的全面创新,使创新成为南钢发展的主引擎。二是发展质量领先,通过节能环保项目实施,品种质量升级,和南钢工业4.0系统的全面建成,实现绿色制造、智能制造、精益制造、高端制造,打造江北新区乃至全国工业企业产城融合样板。三是企业

业和新兴产业,以高新技术和先进适用技术改造传统产业,这都需要高素质的技能人才。技能人才是企业人才队伍的重要组成部分,是技术工人队伍的核心骨干,在加快公司产业转型升级、提高企业竞争力、推动技术创新和科技成果转化等方面发挥着不可替代的重要作用。而现阶段南钢职工结构不合理,技能水平不高,高技能人才严重短缺,已经成为阻碍产业升级、制约公司持续发展的“瓶颈”。这种状况如不改变,公司的竞争力将受到严重影响。

第二届职工技术比武大赛抓住南钢融入江北新区转型发展的时机,坚定创新发展、实现“从钢铁到材料,从生产到服务,从企业到产业,从一元到多元,从单一到平台,从国内到国际,从规模到效率,从自动到智能,从黑色到绿色”的重要战略机遇期,加快推进人才强企战略,通过职工技术比武大赛培养造就一批具有高超技艺和精湛技能的人才,稳步提升职工队伍整体素质。

在这样一个重要的战略机遇期,南钢公司明确了今后的发展战略目标,就是做到“四个领先”:一是创新能力领先,通过打造以企业创新为主体、嫁接多平台的创新体系建设,实现在科技、管理、服务、模式等不同维度的全面创新,使创新成为南钢发展的主引擎。二是发展质量领先,通过节能环保项目实施,品种质量升级,和南钢工业4.0系统的全面建成,实现绿色制造、智能制造、精益制造、高端制造,打造江北新区乃至全国工业企业产城融合样板。三是企业



参赛选手在转炉炼钢工岗位技能竞赛中精心操作

活力领先,形成企业自修复、自学习、自进化、自迭代的发展机制,增强企业市场竞争能力、可持续发展能力、抵御风险能力。四是优势特色领先,在改善南钢自身产业结构的同时,也为江北新区多引进、多建设高利润、高科技、高协同效应的发展项目。

崇尚工匠精神 重视技能人才队伍培养

要把这些战略举措和工作部署贯彻落实好,不仅需要一批有战略眼光、管理能力强的经营管理人才和有技术创新能力的高素质专业技术人才队伍,而且需要一支有高技术水平的工匠团队。近年来,公司坚持开展职工技术比武大赛,并把开展职工技术比武大赛作为加强企业技能人才队伍建设的一项重要内容来抓,目的就是要通过大赛培养工匠团队。但是相比公司一万多人的职工队伍来说,工匠的比例还非常低,与华为等先进企业相比差距还很大。所以培养一批掌握精湛技艺和高超技能的工匠成为公司一项十分迫切的任务。

随着科技进步的日新月异和公司产业结构调整的不断加快,技能人才队伍建设与公司面临严峻挑战。必须用战略眼光看待高技能人才工作,立足新起点做好工匠培养工作,要从企业实际出发,切实抓好职工技术比武等工作,逐步建立培养快、评价准、使用好、待遇优的行之有效的机制,形成有利于工匠快速成长和充分发挥作用的制度环境和氛围。

一是要完善职工技术比武体系。职工技术

比武也是一项基础性工作,对提高职工素质和技能水平起着不可替代的作用。紧紧围绕市场竞争和企业转型发展的要求,按照优秀人才优先培养、关键人才重点培养、稀缺人才加紧培养、一般人才有计划分层次培养的原则,建立技能人才队伍培养体系,重点培养高、精、尖的工匠。要充分发挥工匠的带头示范作用,开展“工匠带徒”等活动,发挥他们的传帮带作用,使各工种技能人才的高招、绝技和经验得到推广。

二是要健全完善职工技术比武激励机制。要通过健全的技术比武机制,充分调动广大职工学习新知识和新技术、提高劳动技能的积极性和主动性。结合生产实际,从完善职业标准入手,建立以能力为导向、以业绩和贡献为重点,注重职业道德和职业知识水平、符合实际的技能人才评价选拔体系,敢于打破资历、年龄限制,客观地评价和认定企业工匠的职业技能水平,不拘一格地选拔各个岗位的能工巧匠,使优秀的技能人才脱颖而出。

三是要通过职工技术比武培养高技能人才。开展职工技术比武是培养选拔高技能人才的有效途径,职工技术比武大赛作为一项基础工作,比赛的项目要更加实用。要围绕生产实际,积极组织职工广泛参与技能竞赛,进一步发现和培养技能人才,推动各类技能人才成长。广大职工要踊跃参加劳动竞赛和技术革新、技术比武等活动,千方百计为企业改进技术、提高质量、提升效益作出自己的努力。在大赛中获奖的技术能手要充分发挥引领作用,带领同事积极投身劳动竞赛活动,为促进职工素质提高和工匠培养、推动岗位技术创新和企业转型发展作出新贡献。 南钢集团工会



南钢集团召开第二届生产技术运动会总结表彰大会



南钢集团党委副书记、工会主席张六喜为“职工网上练兵”优秀选手代表颁奖



省机石化化工会副主任张旭海为横班一条龙冠军代表颁奖



特棒厂职工在横班一条龙冠军赛中认真生产