

提前退休是否合规 养老待遇是否准确

## 我省启动企业职工退休审批检查

本报讯(记者 罗刚)职工退休待遇核定结果是否准确?特殊工种提前退休是否符合要求?退休审批程序是否合理?记者从省人社厅获悉,我省近期将开展企业职工退休审批专项检查,以维护养老保险基金安全和职工退休合法权益。

据悉,此次主要检查近两年(2014~2015年)企业职工退休审批工作情况,必要时将延伸检查其他年度。检查对象包括企业职工退休审批行政部门、社会保险经办机构,

根据工作需要抽查参保单位、参保和待遇享受人员等。

企业职工退休审批是养老保险基金支付的重要关口,关系着职工合法权益的保障和养老保险基金的安全有效运行。此次专项检查的内容包括:退休审批相关材料是否齐全;退休审批程序是否合法合规;有无擅自扩大范围;正常退休是否符合相关条件并履行相应程序;特殊工种提前退休是否符合要求的岗位和年限;非因工伤残或因病丧失劳动能力是否

提供符合要求的劳动能力鉴定材料;其他提前退休是否符合相关文件依据要求;退休审批程序是否合法;是否存在违规审批;在审批材料中是否存在伪造、变造档案和鉴定材料;待遇核定依据是否合法合规;核定的待遇是否符合相关规定并履行相应程序;待遇核定结果是否准确;有无违规修改个人参保缴费数据、篡改养老保险待遇计算结果、擅自扩大统筹项目支付待遇;是否存在虚构劳动关

系、伪造变造证明材料以及违规补缴取得参保和待遇享受资格等问题。

对检查发现问题的,将督促相关地区和单位认真制定整改措施,及时进行整改。对发现的违规办理企业职工退休和欺诈骗取养老保险基金等违法违规问题,将严格依照《社会保险法》等法律法规规定处理处罚。对于检查中发现的其他涉及基金征缴、支付、管理等社会保险违法违规问题,将依法依规查处,坚决防止隐瞒不报、有案不查。

## 中央机关公开遴选选调 521 名公务员

本报讯(朱基钗) 中组部、人社部和国家公务员局近日发布消息,中央机关将在省级以下公务员或国有企事业单位人员中公开遴选、选调 521 名公务员。

据介绍,此次公开遴选职位包括处长、副处长、调研员、副调研员、主任科员、副主任科员和科员,共 505 个。公开选调职位包括副处长和副调研员,共 16 个。公开遴选的报名范围是省级以下机关中已进行公务员登记备案且在编在岗的

公务员和省级以下参照公务员法管理机关(单位)中已进行参照登记备案且在编在岗的工作人员,中央机关设在地方的单位(包括垂直管理单位、派出单位等)符合上述条件的也可报名。公开选调的报名范围是国有企事业单位中从事公务的人员。

据介绍,中央机关公开遴选公务员制度从 2011 年开始试点。近年来,公开遴选工作的制度化、规范化、科学化水平不断提高,大批优秀基层公务员通过公开遴选进入中央机关工作。

## 我省全民参保登记有序推进

大多数地区已完成数据采集

本报讯(鑫华) 近日召开的省全民参保登记工作观摩交流会上传出消息,目前全省大多数地区已完成全民参保登记工作的数据采集,全民参保登记信息比对数据库已覆盖约 8000 万人口。

全民参保登记工作的意义到底有多大?“以前我们只知道全市社会保险参保率超过了 98%,那剩余的 2% 是什么人、什么原因没有参保并不太清楚。通过全民参保登记,我们把这游离在社会保障网之外的人的情况摸清了。”南京市社保中心的负责人说。在大数据的基础上,南京建立了一个可观可视的全民参保登记电子地图。在这个地图上,可以随时查到每个区、每个街道、每个社区的户籍人口、参保信息、未参保信息、断保信息。

省人社厅巡视员陈励阳说,“建”数据是基础,“用”数据才是关键,全民参保登记工作最终目标在于推进全民

参保。从已完成数据登记的地区看,数据运用效果也已经初步显现。

无锡市则是把登记数据综合运用到就业、社保扩面、创业扶持等多个方面。该市将登记数据与就业参保匹配情况分析发现,未参保人员中单位就业和灵活就业人员分别达到 6 万人和 10 万人,占未参保总数的 25% 和 41%,这类人群被列为无锡今后社保扩面重点;从就业需求情况看,要求就业和准备创业的人数为 37 万人,占比达到 27.9%,其中本地户籍人员 1.9 万人,他们被列为该市今后就业精准服务进而促进参保的对象;从未参保原因分析,无缴费能力的有 4 万人,政策不了解的有 2 万人,占比分别达到 18% 和 9%。通过多种类型的数据调研分析,科学制定断保续缴激励政策。

另外,入户进行全民参保登记本身也是一次很好的政策宣传。在入户登记期间,宿迁先后帮助 28.2 万人次参保。

## 苏州高技能人才下月可申请落户

本报讯(邵群) 备受关注的《苏州市户籍准入管理办法》将于 9 月 1 日起正式实施。该办法首次将高技能人才群体纳入该市户籍准入管理的范畴,创新引入职业技能等级体系。

与 2007 年版《苏州市户籍准入暂行办法(修订)》相比,新政进一步完善了人才落户的条件,优化了人才落户的结构。按规定,向人社部门申请办理的主要对象包括这几类:在国外、境外取得学士及学士学位的留学人员;具有高级专技资格、职业技能等级一级,或硕士研究生以上学位的人员;具有中级专技资格、职业技能等级二级,或本科学历

且,且男性 40 周岁、女性 35 周岁(紧缺专业、急需的年龄可放宽至男性 45 周岁、女性 40 周岁)以下的专技和管理人员;具有职业技能等级三级,或大专学历,且 30 周岁(紧缺专业、急需的年龄可放宽至 35 周岁)以下,被市区单位合法聘用,连续工作满 2 年以上,同时段参加社保,并拥有合法稳定住所的人员;按毕业生就业政策,接收的毕业生、本科生、专科生;按毕业生就业政策,接收的苏州生源的中专毕业生、技(职)校毕业生。此外,来苏创业就业的人员可通过流动人口积分入户方式申请落户。

## 今年淮安市区逾 6000 人享社保补贴

本报讯(何溯 杨华) 来自淮安市就管中心的统计数据,今年以来,经劳动就业管理机构审核公示、财政部门审批,市区(不含淮阴区、淮安区)已有 6296 人享受社会保险补贴,共计 1304 万元。

据介绍,享受社会保险补贴的人

员包括就业困难人员和当年未就业高校毕业生。淮安市对就业困难人员灵活就业后缴纳社会保险费,给予的补贴标准为缴纳的社会保险费用不低于 1/2 不高于 2/3,补贴基数按照该市公布的在岗职工平均工资的 60% 计算。

## 信息窗

如东

## 对违法用工单位“亮剑”

为进一步规范用人单位的用工行为,维护公平、公正的市场经济秩序,保护劳动者合法权益,如东县决定从本月中旬至 9 月底,对违法经营、违法用工单位开展专项执法检查。

据悉,检查对象为本县未依法办理工商、税务、社保登记的用人单位(含个体工商户)。检查内容为用人单位工商注册登记、税务登记、社保登记及职工参保等。针对检查中发现的问题,检查组将要求用人单位限期整改。整改不到位的,将严格按照法律法规和相关政策规定,采取行政处罚、媒体曝光、依法取缔、记入失信惩戒系统等措施加以规范和处罚。

钱德明

金湖

## 发放稳岗补贴助企业减负

经过申报、审核、公示等阶段,金湖县日前向申请 2015 年度失业保险稳岗补贴且符合条件的 53 家企业发放资金 198 万元,该补贴主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等相关支出,受益职工达 6409 人。

据悉,该县人社局采取多项举措,确保稳岗补贴政策落实到位。一是加强政策宣传,从兼并重组、化解产能过剩、淘汰落后产能等三类企业扩大到所有符合条件的企业;二是加强业务指导,在企业网上申报操作时提供指导和服务,及时解答申报中出现的疑问;三是严格把好审核关,对企业的申报表和相关资料按照申报范围和条件进行严格审核。

王妍



## 图说新闻

全民参保登记调查是一项复杂而重要工作,因为仅征市真州镇天宁社区的工作人员冒着高温,挂牌入户登记全民参保信息,以确保采集的数据真实、可靠、有效。

周晓明/摄

## 末位淘汰是否属于违法解雇

## 【案情简介】

王某于 2013 年 7 月入职某公司,双方签订 3 年期劳动合同,王某的职业为销售员。自 2015 年开始,该公司为了提高公司的业绩,激发员工的工作积极性,宣布实施末位淘汰制度,公司将会根据员工的工作业绩和其他指标对员工每月考核一次,连续 3 个月考核排名靠后将被视为考核不合格,直接淘汰。2015 年 11 月,公司根据考核结果,以王某连续 3 个月考核不合格,不能胜任工作为由,单方面作出对王某的辞退处理。

王某申请仲裁,认为自己已经完成了公司指定的工作任务,不存在不能胜任工作的情况,故请求确认公司违法解除劳动合同,并要求公司支付赔偿金。

该公司辩称:公司实施“末位淘汰”属于公司的自主管理行为,这样可以避免员工工作积极性下降;且公司规定连续 3 个月考核排名靠后才会被淘汰,如果一名员工连续 3 个月都排名靠后,说明员工不能胜任自己的工作。

## 【案件处理】

仲裁庭审理后认为,该公司以“末位淘汰”的方式解除与王某的劳动关系,既不符合法定的解除条件,也未遵循法定的程序,因此认定该公司解除劳动合同违法,裁决支持了王某的请求。

## 【案件评析】

“末位淘汰”制度是企业的一种绩效管理方式,许多企业认为这种方式能够有效地在企业内部引入竞争机制,提高企业的效率。但企业采取“末位淘汰制”辞退员工的做法,本质上是企业与员工单方解除劳动合同的行为,因此也必须符合法律规定的条件及程序。本案中,公司以王某考核不达标,不能胜任工作为由解除与王某的劳动关系显然不合法。

首先,劳动者在用人单位考核中居于末位,不能等同于劳动者“不能胜任工作”。劳动者“不能胜任工作”,是指在用人单位无故提高工作定额的情况下,员工不能按要求完成劳动合

同中约定的工作任务或者同工种、同岗位人员的工作量情形,因此只要劳动者完成了劳动合同中约定的工作任务,即使考核排名靠后,也不能认定为“不能胜任工作”。《劳动合同法》第 39 条、第 40 条规定了企业单方解除劳动合同的权利,但是劳动者“考核居于末位”并不属于不胜任工作、企业可单方解雇的情形,用人单位把“末位淘汰”与法律中规定的“不胜任工作”条款套用,实际上是用人单位任意创设解除条件的行为。

其次,根据《劳动合同法》第 40 条的规定,即使是员工存在“不能胜任工作”的情况,用人单位也应当根据法律规定为其提供培训或者调整工作岗位,如果员工仍不胜任工作,才可以单方解除劳动合同,并且要支付赔偿金。否则,用人单位仍然属于违法解除劳动合同。因此,公司以王某考核排名靠后作出解除劳动合同的决定违法。

李果斌 刘腾



## 劳动讲堂

## 政府当“红娘” 企业引贤才

——东台市 2016 年夏季人才招聘会侧记



东台市近日举办 2016 年夏季人才招聘会,吸引了 140 家企业进场摆摊设点,提供就业岗位 5200 多个,进场求职人数 5000 多人,现场达成就业意向 3500 多人次,其中大专以上 1500 多人。

## 求职者踊跃求职

“没想到这次招聘会规模这么大,应该可以找到满意的工作。”招聘会现场,周君流落在各家企业展台前,关注是否有会计文员类岗位。她之前在一家企业做临时工,觉得不够稳

定,于是利用空闲时间学习,考了会计证。“有了一技之长,在应聘时才有优势。”

在新能源与机械装备招聘区,一名大学生模样的男生一直驻足细看大屏幕上滚动的岗位信息。他是盐城工学院建筑环境与能源应用工程专业的应届毕业生王某,据他介绍,已经发现一些企业提供的岗位与他专业相吻合,工资待遇也不错,希望这次能应聘成功,在“家门口”开启自己的职业生涯。

陈月华是一名大二学生,放暑假从学校回来,得知这里举行大型招聘会,便来凑热闹。尽管还没有毕业,但陈月华却是个有心人。她表示,目前大学生的就业形势比较严峻,毕业后选择什么道路,选择去哪发展一直是困扰自己的问题。借着招聘会的平台,她想了解一下东台企业发展状况、用工需求和薪资待遇,为自己将来的就业提供一点方向。

## 招聘者求才若渴

在领胜城科技(江苏)有限公司招聘展板前,客服专员、模具维修、磨床技术员等岗位前用笔标注了“急”字。公司人事主管梅晓东正指导求职者填写表格,“我们这次计划招聘 140 人左右,用笔标注的这些岗位是目前比较紧缺的,刚才有一位求职者已经当场应聘成功。”

“有兴趣可以来看看,富安茧丝绸导游和网络营销人员啦!”此次富安茧丝绸招聘 2 名导游、2 名网络营销人员,导游工资在 2500 元至 3000 元左右,网络营销人员底薪为 2500 元至 3000 元。富安茧丝绸人事主管吴春风介绍,公司的茧丝绸文化馆是一个系统介绍茧丝绸历史、文化知识和富安茧丝绸产业化发展历程,展示古、今丝绸实物和制品的大观园。目前,公司需要招聘 2 名专业导游,为客商解说公司的发展历程和产品展示,从而更好地树立企业形象、打造文化品牌。另外,蚕丝被作为公司旗下的一个重要产品,目前知名度不

够,需要开拓网络销售渠道进行推广,希望能够招聘到这方面的人才。

随着东台市电子信息、电子商务产业迅速发展,人才需求量猛增。上海盛云云计算技术、森虎商贸、云搜网络科技有限公司等知名企业求贤若渴,早早进场设立展位,提供的岗位涉及产品运营、网络编辑、文案策划、客户服务等多个方面。

在盐城市云搜网络科技有限公司展台前,冯雨生正在认真填写信息登记表,他应聘的岗位是美工。“这是时下最兴行的行业,与我的专业也很契合,想来应聘试试。”云搜网络科技有限公司致力于打造智慧社区、搭建全市居民服务平台。公司经理张翠萍说,公司主要从事互联网平台搭建,正处于发展起步阶段,需要大量线下运营、编辑美工等方面人才,希望借助政府搭建的招聘平台,招揽到更多有识之士加盟。

## 组织者尽心尽责

人才资源是第一资源。从去年开始,东台市委、市政府以政策激励为导向,以资源整合为抓手,以集聚创新创业人才和紧缺专业人才

为重点,实施“615”人才引进三年行动计划,全面优化人才发展环境,加快打造人才高地,吸引各方人才向东台集聚,充分发挥人才智力引领科技发展、推进转型升级的核心作用。今年,该市又专门印发《关于进一步提升人才精准服务水平实施方案》,围绕把该市打造成周边环境最优、服务最佳、氛围最浓的人才高地,推出 10 项举措,全面提升精准化服务能力和水平。

人社部门则以“服务企业深化年”为契机,组织实施“百人百企”服务行动,搭建服务企业用工和大学生求职平台。目前,已举办近“新春服务创业就业市镇(区)联动系列洽谈会”、“电子信息产业专场招聘会”、“五一服务企业用工招聘会”等 40 多场各种类型的招聘活动,累计服务企业引才用工 1.8 万多人次。下一步,该市人社部门将做好跟踪服务,督促企业抓紧组织面试和培训,确保新招聘员工尽快上岗。同时,下半年还将再举办 40 场招聘活动,为企业转型升级提供用工保障,为“融入长三角、建设新东台”提供人才支撑。

沈俐 朱海涛