



国内统一刊号 CN32-0003  
邮发代号 27-45 第 8441 期

职工维权窗口 工运强势传媒  
本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2016年9月6日 (农历丙申年八月初六) 星期二

二十国集团领导人杭州峰会继续举行  
习近平主席主持会议并致闭幕辞

据新华社电 二十国集团领导人杭州峰会5日在杭州国际博览中心继续举行。国家主席习近平主持会议并致闭幕辞。

在第二、三、四、五阶段会议上,各成员、嘉宾国领导人和国际组织负责人就更高效的全球经济金融治理、强劲的国际贸易和投资、包容和联动式发展等议题深入交换意见,共同讨论气候变化、难民、反恐融资、全球公共卫生等影响世界经济的其他突出问题,达成广泛共识。

下午5时许,峰会落下帷幕。习近平在闭幕辞中

指出,通过热烈而富有成果的讨论,在各方共同努力下,二十国集团领导人杭州峰会达成许多重要共识。

第一,我们决心为世界经济指明方向,规划路径。面对当前世界经济的风险和挑战,我们要继续加强宏观政策沟通和协调,发扬同舟共济、合作共赢的伙伴精神,凝聚共识,形成合力,促进世界经济强劲、可持续、平衡、包容增长。要标本兼治,综合施策,运用好财政、货币、结构性改革等多种有效政策工具,向国际社会传递二十国集团成员共促全球经济持续增长的积极信号。

(下转第二版)

江苏职工之家网: www.jszgzj.cn 江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

增进苏台劳工福祉 共享两岸发展稳定繁荣

## 2016'江苏·新北劳工兄弟情——劳工福祉研讨会在宁举行

王炯等出席并致辞



江苏省委常委、组织部部长王炯在开幕式上致辞。

本报讯(记者 谢丹娜)日前,由省总工会和省台办举办的“2016’江苏·新北劳工兄弟情——劳工福祉研讨会”在南京举行。省委常委、组织部长王炯,全国总工会港澳台工作办公室副主任刘洪、中国国民党中央常务委员李昭平、台湾总工会副理事长涂国樑到会致辞。省总工会和13个市总工会、部分省产业工会,台资企业工会代表140人出席。

王炯说,江苏与台湾人缘相亲、文化相通、经济相融,既有深厚的历史情缘,又有紧密的现实联系。作为中国大陆东部沿海开放省份,江苏以雄厚的产业基础、良好的政务和商务环境,成为台商在大陆投资最集中的地区之一。目前,江苏正在努力打造台资产业集聚、台企创新发展、台商投资环境和两岸交流交往“四个高地”,着力为深化两岸交流、促进共同发展作出更大贡献。在苏台两地密切的交流合作中,工会

组织的互动交流是重要亮点。近年来,苏台劳工界通过举办劳工论坛、签署交流协议、定期组团互访等,精心打造了“苏台劳工一家亲”交流平台,形成了全方位、宽领域、多层次的交往局面,在两地劳工界产生了广泛影响,为推动两岸关系和平发展作出了积极贡献。

王炯指出,劳工福祉事关民生幸福与社会和谐,维护劳工权益、提升劳工生活品质是工会组织的应尽之责。此次研讨会以“劳工福祉”为主题进行深入探讨,具有重要的社会价值和现实意义。长期以来,江苏各级工会坚持以人为本,在劳动就业、职工维权、职业教育和社会保障等各方面积极作为,在维护职工根本利益、促进职工体面工作幸福生活上发挥了重要作用。多年来,台湾工会组织积极履行职责,主动为职工服务、为劳工解难,深受劳工大众欢迎。

王炯希望两地工会,充分用好苏

台劳工论坛这个交流平台,扩大交流的规模和层级,深入开展理论政策研究和经验成果交流,既善于“坐而论道”,又勇于“起身而行”,在维护劳工权益、增进劳工福祉方面彰显更大作为,推动广大职工实现体面劳动、舒心工作,全面发展。

刘洪在致辞中对台湾工会在维护劳工权益、提升劳工福祉方面付出的辛勤努力倍加肯定和赞赏。他说,积极提升劳工福祉,是两岸工会的共同责任。江苏有独特的自然和人文风光,长期以来,工会对台交流做得有声有色,在大陆工会对台工作中名列前茅。希望苏台工会为两岸关系和平发展作出新的成绩。

李昭平表示,历经国际金融海啸的冲击过后,海峡两岸的劳动者都面临严峻考验。如何让劳动者人人有工作,人人有好的收入来维持个人和家庭生活,让竞争力提升,让经济发展,让人民生活幸福,就成为两岸间共同

关注和共同努力解决的重要问题。在过去几年的两岸劳工论坛中,我们共同意识到,唯有积极地进行产业结构调整,提升职工整体技能素质,才能确保美好生活的持续到来。工会是劳动者的共同组织,本来就应该该是所属行业专业技术的汇流地。为了提升产业竞争力,如何通过技术培训,提升职工专业技能,对职工个人和国家来说,都是一个重要议题,而工会正是最能扮演解决这个议题的关键角色。未来,两岸工会应该更积极合作,为提升两岸职工技能而努力,这样才能在高度竞争的国际间立于不败之地,才能让职工享受因劳动而创造的美好生活。

在欢迎仪式上,省总工会主席、党组书记邢春宁代表活动主办方致辞。她说,我们是促进两岸民间交流的亲历者,永远做苏台劳工兄弟的“娘家人”。我们有理由相信,在“九二共识”的基础上,顺应两岸的经济发展和社会民,苏台劳工界的实质性交流合作,必将掀起继往开来、互利共赢的新篇章。劳工研讨会的举办,必将加深彼此了解,扩大共同认知,广交各界朋友,共享发展成果,赢得两岸劳工界的广泛认同和支持。“苏台劳工一家亲”业已成为习近平总书记提出的“两岸一家亲”理念的生动缩影。让我们携手而来,不懈奋斗,为不断增进两岸劳工福祉,为促进两岸关系的和平发展贡献智慧和力量。

自2007年以来,苏台劳工论坛先后举办过5届,去年3月首次在台举办。在本次研讨会上,江苏省总工会、昆山富士康科技集团工会、新北市总工会、新北市职业总工会、新北市各业工会等苏台两地代表,围绕“增进劳工福祉”主题,进行了讨论分享。会上,南京、无锡、苏州、连云港和泰州市总工会与新北市总工会团体签署了交流协议。

省委副秘书长刘松汉,国务院台湾事务办公室代表肖洪出席会议。省台办主任杨峰、省总工会副主席王爱平分别主持开幕式和研讨活动。省总工会领导周英、曹海、马永青、张海涛、李晓洲、孙晓宁参加了研讨及交流。

据悉,台湾客人还赴南京、淮安、泰州、无锡等地参访交流。

仪征化纤杯  
新闻竞赛  
2016



“2016’江苏·新北劳工兄弟情——劳工福祉研讨会”会场。

朱之朴 摄

问计于基层 问需于职工

## 泰州市总集思广益谋定创新服务目标

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 徐友军)建立工会众创空间平台你认为哪些扶持政策最重要?建立工会工作咨询团哪些成员更具代表性?如何更好地创新职工教育培训形式和载体……连日来,带着一系列创新思路,泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐率市总领导班子及中层干部赴各市(区)调研,问计于基层,问需于职工。

每到一地,马雅斐一行都会走进企业、深入车间,详细了解企业经营发展情况和工会工作情况,特别是企业“职工之家”建设运行情况。泰兴济川药业集团力推的工会文化、企业文化、职工文化的“三个文化”建设助力企业走上了高速发展的道路。海陵乐金电子冷机有限公司春节团圆会、职工慰问、回家工程等温情做法让员工凝聚力更强。调研组要求,企业工会坚持“促进企业发展、维护职工权益”的工作原则,围绕企业发展中心,紧贴职工所思所盼,真正把工会组织建设成为职工群众可信赖的“职工之家”。

靖江市总聚惠民生福祉、全力打造实体与虚拟相结合的“靖江职工之家”服务平台,在泰州范围内首家启动在职职工医疗互助保障活动,在全国工会系统首推“时间银行”志愿服务体系。兴化市总围绕发展大局,贴近民计民生,推出的电子商务培训、网络淘宝创业大赛等极具本土特色的务实之举被充分肯定。带着创新课题,马雅斐与基层工会干部深入交流研讨的同时,要求各级工会进一步吃透上情下情,把握好形势政策方向;进一步创新工作理念方式,打造工会工作特色和品牌;进一步落实好从严治党要求,打造一支过硬的工会干部队伍。

在4天密集调研的基础上,泰州市总工会召开全体人员学习会,认真谋定下半年工作。一是服务经济社会发展,引领职工建功立业。开展“职工看泰州,建功十三五”主题教育宣讲活动;深入推进重点工程劳动竞赛和职工十大工种技能竞赛;选树“泰州工匠”,开展“十佳合理化建议”、“十大先进操作法”、“十大科技创新成果”评选活动。二是加强职工队伍建设,提高职工综合素质。开展群众性精神文明创建活动,选树命名市级“文明职工”100名、“文明班组”100个;加强“职工书屋”建设,开展第三届时泰州市职工“十佳读书明星”评选命名活动;依托工人文化宫和职工学校,开展职工技能培训、学历培训等形式多样的职工教育活动。三是推进企业民主管理,发展和谐劳动关系。深入研究供给侧结构性改革下职工需求,出台相关意见,开展实施精准维权服务;大力推进工资集体协商,完成“个十百千万”行动计划;加大工会普法工作力度,开展集中法律监督,与法院联手开展“空中法庭”劳动争议案件庭审视频直播观摩活动。四是创新服务理念方式,精准帮扶普惠服务。与民政部门对接社会救助一体化平台建设工作,开展“金秋助学”和市区特困职工阳光关爱特别行动,打造职工志愿者服务队。



9月5日,南京明城墙肇建650周年,650名与南京城墙同月同日生的市民齐聚古老的中华门瓮城,共同庆祝这个特殊的纪念日。

谷昌旺 摄

我省精准服务妥善安置分流职工  
钢铁、煤炭去产能进展全国领先

### 2020年,全省“僵尸企业”基本出清

省政府副秘书长王志忠介绍,根据国家下达的目标任务,“十三五”期间我省钢铁、煤炭行业化解过剩产能总的目标是:到2020年(“十三五”末),化解钢铁(粗钢)过剩产能1750万吨、煤炭产能836万吨;其中,2016年压减钢铁(粗钢)产能390万吨、煤炭产能818万吨,到2018年全省钢铁行业完成“十三五”压减产能目标的70%、煤炭行业完成“十三五”压减产能目标的90%。除了国家有去产能任务要求的钢铁、煤炭行业,我省还自加压力主动提出了水泥、平板玻璃、船舶等行业去产能目标任务。计划到“十三五”末,全省推进供给侧结构性改革去产能工作取得重要进展,过剩产能得到有效压减,“僵尸企业”基本出清,中高端产能比重持续上升。

目前,我省钢铁、煤炭去产能工作进展在全国处于领先地位。钢铁方面:截至目前8月底,全省钢铁行业已退出过剩产能280万吨,完成全年计划的71.8%。到今年10月底,随着苏州110万吨炼钢产能的退出,我省将提前完成全年的钢铁去产能任务。煤炭方面:徐矿集团已完成5处煤矿的井口封闭工作,退出产能640万吨,完成整个化解目标的78.2%。徐矿集团旗山煤矿和扬州市矿务局王庄煤矿将分别于今年9月和10月下旬停止开采,启动关闭工作,届时全省煤炭行业去产能任务将提前完成。其他方面:全省水泥、平板玻璃、船舶行业已完成化解目标任务量的119%、100%、43%,预计以上重点行业2016年去产能目标能够如期完成。

### 今年24751名分流职工将得到妥善安置

化解过剩产能,如何妥善安置分流职工是工作的重点和难点。省人力资源和社会保障厅副厅长周英介绍,我省已在全国率先出台了《关于在化解过剩产能实现脱困过程中做好职工安置工作的实施意见》,突出保生活、促就业、防风险等“三个重点”,明确内外部、内部退养、转岗就业和托底安置等“四条主要渠道”;各地均出台了安置职工的实施意见,做到化解过剩产能方案与职工安置方案同步制定、同步实施、同步推进。今年,我省列入国家去产能目标任务的钢铁煤炭企业共需分流安置职工24751人,其中钢铁企业2567人、煤炭企业22184人。截至7月底,钢铁煤炭两大行业合计分流安置15749人,完成年度任务的63.6%,其中,煤炭行业已分流安置15156人,全部集中在徐矿集团,完成年度任务的68.3%。

如何保证每一个分流职工得到妥善安置?周英表示,我省已对需分流安置的职工施行100%实名登记管理制度,对每一个人的个人信息、工作技能和再就业需求等都做了详细的登记,做到精准服务。鼓励职工积极再就业或创业,并提供再就业培训等服务;对于其他吸纳分流职工的企业,给予一定的社保补贴优惠等。对就业困难人员建档立卡,提供“一对一”就业援助。通过对市场渠道确实难以就业的大龄困难人员和零就业家庭人员,将加大公益性岗位开发力度提供托底帮扶。

值班主任 鲍晶  
版面编辑 王伟  
本版校对 魏志民