



国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 8441 期

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2016年9月6日
(农历丙申年八月十六)

星期二

江苏职工之家网: www.jszgj.com

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

增进苏台劳工福祉 共享两岸发展稳定繁荣

2016'江苏·新北劳工兄弟情——劳工福祉研讨会在宁举行

王炯等出席并致辞



江苏省委常委、组织部部长王炯在开幕式上致辞。



省总工会主席、党组书记邢春宁(右三),省台办主任杨峰(左三)与新北工会团体互赠纪念品。

本报讯(记者 谢娜)日前,由省总工会和省台办联合举办的“2016'江苏·新北劳工兄弟情——劳工福祉研讨会”在南京举行。省委常委、组织部部长王炯,全国总工会港澳台工作办公室副主任刘洪、中国国民党中央常务委员李昭平、台湾总工会副理事长涂国樑到会致辞。省总工会和13个市总工会、部分省产业工会,台资企业工会代表140人出席。

王炯指出,劳工福祉事关民生幸福与社会和谐,维护劳工权益、提升劳工生活品质是工会组织的应尽之责。此次研讨会以“劳工福祉”为主题进行深入探讨,具有重要的社会价值和现实意义。长期以来,江苏各级工会坚持以人为本,在劳动就业、职工维权、职业教育和社会保障等各方面积极作为,在维护职工根本利益、促进职工体面工作幸福生活上发挥了重要作用。多年来,台湾工会组织积极履行职责,主动为职工服务、为劳工解难,深受劳工大众欢迎。

台劳工论坛这个交流平台,扩大交流的规模和层级,深入开展理论政策研究和经验成果交流,既善于“坐而论道”,又勇于“起而行”,在维护劳工权益、增进劳工福祉方面彰显更大作为,推动广大职工实现体面劳动、舒心工作、全面发展。刘洪在致辞中对台湾工会在维护劳工权益、提升劳工福祉方面付出的辛勤努力倍加肯定和赞赏。他说,积极提升劳工福祉,是两岸工会的共同责任。江苏有独特的自然和人文风光,长期以来,工会对台交流做得有声有色,在大陆工会对台工作中名列前茅。希望苏台工会为两岸关系和平发展作出新的成绩。

李昭平表示,历经国际金融海啸的冲击过后,海峡两岸的劳动者都面临严峻考验。如何让劳动者人人有工作,人人有好的收入来维持个人和家庭生活,让竞争力提升,让经济发展,让人民生活幸福,就成为两岸间共同

关注和共同努力解决的重要问题。在过去几年的两岸劳工论坛中,我们共同意识到,唯有积极地进行产业结构调整,提升职工整体技能素质,才能确保美好生活的持续到来。工会是劳动者的共同组织,本来就应该成为所属行业专业技能的汇流地。为了提升产业竞争力,如何通过技术培训,提升职工专业技能,对职工个人和国家来说,都是个重要议题,而工会正是最能扮演解决这个议题的关键角色。未来,两岸工会应该更积极合作,为提升两岸职工技能而努力,这样才能在高度竞争的国际间立于不败之地,才能让职工享受因劳动而创造的美好生活。

广泛认同和支持。“苏台劳工一家亲”业已成为习近平总书记提出的“两岸一家亲”理念的生动缩影。让我们携起手来,不懈奋斗,为不断增进两岸劳工福祉,为促进两岸关系的和平发展贡献智慧和力量。自2007年以来,苏台劳工论坛先后举办过5届,去年3月首次在台举办。在本次研讨会上,江苏省总工会、南京市总工会、昆山富士康科技集团工会、新北市总工会、新北市职业总工会、新北市各业工人工总等苏台两地代表,围绕“增进劳工福祉”主题,进行了讨论分享。会上,南京、无锡、苏州、连云港和泰州市总工会与新北市总工会签署了交流协议。



“2016'江苏·新北劳工兄弟情——劳工福祉研讨会”会场。

朱之朴 摄

钢铁、煤炭去产能进展全国领先

我省精准服务妥善安置分流职工

本报讯(记者 鲍晶)化解过剩产能是深化供给侧结构性改革的重要内容,是加快推进产业转型升级的有效途径。昨天,江苏省政府召开新闻发布会,通报我省推进化解过剩产能工作的进展情况。目前,我省钢铁、煤炭去产能工作已取得阶段性成效,进展在全国处于领先地位。职工分流安置工作进展顺利、平稳有序,截至7月底,钢铁煤炭两大行业合计分流安置15749人,完成年度任务的63.6%。

2020年,全省“僵尸企业”基本出清

省政府副秘书长王志忠介绍,根据国家下达的目标任务,“十三五”期间我省钢铁、煤炭行业化解过剩产能的目标是:到2020年(“十三五”末),化解钢铁(粗钢)过剩产能1750万吨,煤炭产能836万吨;其中,2016年压减钢铁(粗钢)产能390万吨,煤炭产能818万吨,到2018年全省钢铁行业完成“十三五”压减产能目标的70%、煤炭行业完成“十三五”压减产能目标的90%。除了国家有去产能任务要求的钢铁、煤炭行业,我省还主动提出了水泥、平板玻璃、船舶等行业去产能目标任务。计划到“十三五”末,全省推进供给侧结构性改革去产能工作取得重要进展,过剩产能得到有效压减,“僵尸企业”基本出清,中高端产能比重持续上升。

目前,我省钢铁、煤炭去产能工作进展在全国处于领先地位。钢铁方面:截至今年8月底,全省钢铁行业已退出过剩产能280万吨,完成全年计划的71.8%。到今年10月底,随着苏州110万吨炼钢产能的退出,我省将提前完成全年的钢铁去产能任务。煤炭方面:徐矿集团已完成5处煤矿的井口封闭工作,退出产能640万吨,完成整个化解目标的78.2%。徐矿集团旗山煤矿和扬州市矿务局王庄煤矿将分别于今年9月和10月下旬停止开采,启动关闭工作,届时全省煤炭行业去产能任务将提前完成。其他方面:全省水泥、平板玻璃、船舶行业已完成化解目标任务量的119%、100%、43%,预计以上重点行业2016年去产能目标能够如期完成。

今年24751名分流职工将得到妥善安置

化解过剩产能,如何妥善安置分流职工是工作的重点和难点。省人力资源和社会保障厅副厅长周英介绍,我省已在全国率先出台了《关于在化解过剩产能实现脱困发展过程中做好职工安置工作的实施意见》,突出保生活、促就业、防风险等“三个重点”,明确内部分流、内部退养、转岗就业和托底安置等“四条主渠道”;各地均出台了安置职工的实施意见,做到化解过剩产能方案与职工安置方案同步制定、同步实施、同步推进。今年,我省列入国家去产能目标任务的钢铁煤炭企业共需分流安置职工24751人,其中钢铁企业2567人、煤炭企业22184人。截至7月底,钢铁煤炭两大行业合计分流安置15749人,完成年度任务的63.6%,其中,煤炭行业已分流安置15156人,全部集中在徐矿集团,完成年度任务的68.3%。

如何保证每一个分流职工得到妥善安置?周英表示,我省已对需分流安置的职工施行100%实名登记管理制度,对每一个人的个人信息、工作技能和再就业需求等都做了详细的登记,做到精准服务。鼓励职工积极再就业或创业,并提供再就业培训等服务;对于其他吸纳分流职工的企业,给予一定的社保补贴优惠等。对就业困难人员建档立卡,提供“一对一”就业援助。对通过市场渠道确实难以就业的大龄困难人员和零就业家庭人员,将加大公益性岗位开发力度提供托底帮扶。

问计于基层 问需于职工 泰州市总集思广益谋定创新服务目标

靖江市总聚惠民生福祉、全力打造实体与虚拟相结合的“靖江职工之家”服务平台,在泰州范围内首家启动在职职工医疗互助保障活动,在全国工会系统首推“时间银行”志愿服务体系。兴化市总围绕发展大局,贴近民生,推出的电子商务培训、网络淘宝创业大赛等极具本土特色的务实之举被充分肯定。带着创新课题,马雅斐与基层工会干部深入交流研讨的同时,要求各级工会进一步吃透上情下情,把握好形势政策方向;进一步创新工作理念方式,打造工会工作特色和品牌;进一步落实好从严治党的要求,打造一支过硬的工会干部队伍。

在4天密集调研的基础上,泰州市总工会召开全体人员学习会,认真谋划下半年工作。一是服务经济社会发展,引领职工建功立业。开展“职工看泰州、建功十三五”主题教育宣讲活动;深入推进重点工程劳动竞赛和职工十大工种技能竞赛;选树“泰州工匠”,开展“十佳合理化建议”、“十大先进操

作法”、“十大科技创新成果”评选活动。二是加强职工队伍建设,提高职工综合素质。开展群众性精神文明创建活动,选树命名市级“文明职工”100名、“文明班组”100个;加强“职工书屋”建设,开展第三届泰州市职工“十佳读书明星”评选活动;依托工人文化宫和职工学校,开展职工技能培训、学历培训等多形式、多层次的职工教育活动。三是推进企业民主管理,发展和谐劳动关系。深入推进工资集体协商,完成“个十百千万”行动计划;加大工会普法工作力度,开展集中法律监督,与法院联手开展“空中法庭”劳动争议案件庭审直播观摩活动。四是创新服务理念方式,精准帮扶普惠服务。与民政部门对接社会救助一体化平台建设,开展“金秋助学”和市区特困职工阳光关爱特别行动,打造职工志愿者服务队。



9月5日,南京明城墙肇建650周年,650名与南京城墙同月同日的市民齐聚古老的中华门瓮城,共同庆祝这个特殊的纪念日。

谷昌旺 摄

值班主任 鲍晶
版面编辑 王伟
本版校对 魏志民