

南通市总深入推进“两学一做”学习教育

为认真落实中央和省、市委关于“两学一做”学习教育的部署要求,近日,南通市总工会召开“两学一做”学习教育推进会。市总主席、党组书记葛玉琴传达了市委“两学一做”学习教育推进会精神,对“两学一做”学习教育工作进行再部署再推动。

葛玉琴充分肯定了“两学一做”学习教育开展以来,工会各级党组织精心部署,扎实推进,做到勤学善学有标准、实做精做有成效、真改严改有突破,确保学习教育不走过场、不务虚功,真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常,有效推动工会各项工作取得新进

展。她同时也指出,工会各级党组织不同程度地存在学习统筹安排不够好、学习不深不透、学做脱节等问题,要结合各自实际,认真对照检查解决。葛玉琴要求,下一阶段要以中央和省、市委的部署要求为指导,进一步强化责任,着眼常态,抓住关键,在“学”

的内涵上更深一层,在“做”的举措上更实一些,一心一意围绕项目做好服务,聚精会神抓好基层组织建设,持续不断改进和优化作风,努力将工会系统“两学一做”学习教育向实里推、往深处走。

南君

如东县总表彰“最美一线职工”

近日,如东县总工会在县委行政中心大会堂举行如东县第五届职工文化艺术节暨“最美一线职工”、“十大如东工匠”表彰典礼。南通市总主席、党组书记葛玉琴,如东县委书记潘建华等领导为受表彰的一线职工颁奖。来自全县各条战线的劳动模范、先进工作者和职工代表观看了精彩的文艺演出。

和周扬等10位首届“十大如东工匠”获得者上台接受表彰。据了解,这20名受表彰者是经过组织发动、报名推荐、公众投票、评选审核、媒体公示等程序后脱颖而出的,是在平凡的岗位上做出不平凡业绩的基层一线劳动者和在行业技能水平上代表如东最高水准的能工巧匠。

今年初,如东县总明确了今年艺术节主要内容和“最美一线职工”评选、“十大如东工匠”评比、职工文艺汇演、职工象棋比赛、职工摄影比赛等项目。全县各基层工会围绕“劳动创造伟大,劳动创造幸福”这一主题,开展了丰富多彩的职工文体活动。表彰典礼上,付银等10位2016年度“最美一线职工”

如东县总主席陶卫忠表示,举办职工文化艺术节,在全县开展评选“最美一线职工”和“十大如东工匠”活动,主要是为了进一步弘扬社会主义核心价值观,加强先进企业文化、职工文化建设,展示如东县基层一线职工风采,大力弘扬工匠精神,不断提高职工的技术创新能力,加快培养高技能人才。

何志勇



近日,南通市总工会建立首批户外劳动者爱心服务站。图为市领导张兆江、市总工会主席葛玉琴为首批单位授牌。

南君 摄

海安县总规范镇级工会经费管理

近日,海安县总依据镇级工会财务收支管理现状,贯彻中央“八项规定”和《关于加强和改进党的群团工作的意见》精神,出台工作意见,进一步加强基层工会经费收支管理,更好地服务职工和工运事业。

目前,海安县下辖10个镇级工会,有2400多家基层工会、26万多名职工会员。建立规范高效的经费保障机制,更好地服务职工日益丰富的诉求、促进工运事业改革发展成为当务之急。该县进一步强化经费征收,明确把各镇所属公务员、事业人员、劳务派遣等人员全部纳入征收范围;同时将建筑施工企业、医疗卫生单位和社区幼儿园工会经费明确委托其上级主管部门足额代收。

为确保证工会经费充分用于工会工作和工运事业,该县在意见中明确,镇级工会经费主要用于为职工维权服务和开展教育、文体、宣传等活动,坚持依法管理、坚持预算决算、坚持勤俭节约、坚持民主管理。同时,强化支出范围管理,对于公务接待、会议补助、检查指导、学习交流、考察调研等发生的费用按照“八项规定”要求严格把关;强化集中管理原则,在坚持镇级工会独立审批不变的情况下,强化集中审核、规范管理;强化监督检查机制,常态化抽查监督送温暖经费和公务物品的采购等。

朱素梅 彭薇薇

走近职工 引领职工 ——如皋市总“心系职工百企行”赢好评

“安全生产、劳动保护,这个主题选得好,这是事关企业生存、职工幸福的大事。这个老师讲得好,通过典型事例以案说法、寓教于乐、引人入胜。”日前,江苏九鼎集团党委书记、董事长顾清波这样评价不久前如皋市总工会开展的“心系职工百企行”活动。

九鼎集团是一家上市公司,“心系职工百企行”活动期间,正值企业为中层以上干部及班组长开展质量管理体系及管理体系培训。得知县总组织的活动,顾清波特地将授课老师的讲课提纲要来审阅,讲课时他现场聆听。当听说市总工会还重点准备了社会主义核心价值观教育、心理健康辅导等专题时,他立即要求企业工会主席,主动与市总对接,把这两个专题请

进企业,向职工授课。“工会要更好地引导职工群众听党话、跟党走,就必须想办法主动走出工会,渗透到企业,引领职工,服务发展。”如皋市总工会主席周大荣介绍,此次“百企行”主要内容为“五个一”:播放一部工会工作宣传短片,讲授一堂课,赠送企业一摞职工喜爱的书籍,给职工送一份关爱,请职工填写一份社情民意调查表。

为使活动更加符合企业实际,市总采取了“3+X菜单式选学模式”。其中,“3”为核心课程——宣讲“十三五”规划 and 社会主义核心价值观、保护安全生产知识、心理健康辅导。“X”为企业自主选择的其他课程,由工会深入企业走访调研,按需选题,并聘请讲课

人员,根据企业实际专题“开小灶”,根据职工需求提供“自助餐”。考虑到企业生产经营活动千差万别,市总把“心系职工百企行”有的安排在上班期间,有的安排在晚上,有的安排在休息日,工会工作人员全程热情服务,送课上门。并通过微信答题抢红包、随手拍比赛等平台,请职工参与,促互动交流。

截止目前,全市已深入77家企业,受教育职工10044人,职工满意率均超过90%。其中68家业主自始至终参与。九鼎集团职工满意率达96.5%。微友“春暖花开”在微信中点赞并评论说:“昨天听了你们的讲课,我懂得了不少,也时常提醒自己要注意安全,谢谢工会。”

程来斌

海门工会新一届职工学历提升圆梦班开学

近日,海门市总工会五楼会议室济济一堂,该市工会2016年度优秀一线职工学历提升圆梦班开学典礼在这里举行。南通市总工会副主席葛伟,海门市市委常委、组织部长杨万平,海门市总工会主席顾玉琴等领导出席典礼。来自英力科技、斯德雷特透光光纤、世泰实验、高科物流、中兴能源、回力橡胶等22家企业的近百名新老学员以及各区镇系统工会专职副主席和相关企业工会主席参加开学典礼。

为助力优秀一线职工圆梦,打造其快速成长通道,海门市总工会自去年启动助力职工提升学历圆梦公益行动,每年全额资助一批优秀一线职工免费读大学。学历提升圆梦班注重产教融合,工学结合,除学历教育以外,还通过技能培训、座谈沙龙、社会实践等,多方位举措提高学员的文化和技能水平,打通职工成长发展的“最后一公里”,培养一支“有理想、有责任、有激情、有技能”的新生代职工队伍。

杨万平就此评价说,工会发起的职工学历提升圆梦行动是一项善举义举,既有力落实了党委政府和上级工会关于提升职工素质、建强职工队伍的部署要求,又牢牢抓住了基层职工和工会干部

成长发展的现实需求,对于激励引导职工奋发向上、自立自强,从而以更高的文化素养、更精的技能本领、更优的服务效能,投身改革发展的火热实践,具有十分重要的意义。

顾玉琴希望学员们集中精力、认真学习、遵章守纪、联系实际、学以致用,通过“圆梦行动”这个平台更好地学习相关的专业知识和管理知识,真正学有所成、回报企业和社会。

开学典礼表彰了5名2015级的优秀学员。金轮科创股份有限公司职工朱国强作为优秀学员代表汇报了一年来的学习情况,勉励新学员们要培养较强的自我约束能力,保持旺盛的学习欲望和强大的意志力。要紧密结合岗位实际,带着问题去学习,带着成果去实践。南通回力橡胶有限公司职工赵勇作为2016级新学员代表发言,他表示,将十分珍惜提升学历的机会,做到学习工作两不误、两促进,真正做到学以致用,研发创新。

当天,海门市总请全国五一劳动奖章获得者、南通三建集团总裁周炳高,为学员们上了一堂“读书改变人生,奋斗创造未来”的励志教育课。

倪颖娟

南通开发区工会百日经典诵读收获多

近日,由南通开发区工会“梁馨仁”服务台发起的“百日经典诵读”活动举办颁奖典礼,500多名学生及家长欢聚一堂,以诗歌朗诵、美文诵读、诵读后感及孩子百日读书成长等形式,庆祝自己100天以来的付出与收获。百日诵读是在该区工会“梁馨仁”服务台指导下开展的大型

公益活动,由梁馨仁·乐学教育服务站发起,面向全市各公立学校,旨在培养孩子阅读习惯。活动从今年5月20日开始,一直到9月1日,共持续100天,398名同学获得100天坚持奖,199名同学获得50天坚持奖,活动让众多中小形成良好的读书习惯。

孙忠利



近日,南通市崇川区总工会举办药剂行业技能大赛,图为参赛选手在进行药剂知识答题。

顾伟 摄

海安职教园区服务地方发展实打实

近日,海安县职教园区与滨海中等专业学校成功签订联合办学协议。滨海中专“海安班”的学生将赴海安县职教园区注册入学,开启他们海安求学、入职梦。

随着海安工业经济的不断发展,各类高素质技能型人才需求猛增。为了使海安职业教育服务地方经济发展,2012年,海安县职教园区成立之初,就将校企合作与招生引劳作为服务中心工作的重要抓手。

为此,海安职教园区与县人社局、教育局制定考核细则,从县外招生、订单培养、冠名班建设、本土就业率与稳定就业率等五个方面,重点考核县内四所中职学校,明确相关考核办法及指标确认办法。让相关学校在招生引劳及校企合作中有目标、有抓手。县职教园区还建立了校企信息资源共享平台,定期提供学生入学、实习、人才需求、培训等信息,为企业人才提供政策依据。有考核就有压力,有压力就有动力。海安中等专业学校校长许维龙告诉笔者:“招生引劳、校企合作考核任务下得细,一个个数据下得实,这项工作对我们来说‘压力山大’,但是符合我们中等职业学校服务经济、服务企业的办学方向,理应成为我们平时工作的重中之重。”

随着经济发展,海安由人才“输出县”逐渐成为人才“输入大县”,企业出现用工荒,而随着生源锐减,各类中职学校招生也出现了“吃不饱”的现象。面对这一形势,海安县职教园区全面启动县外招生引劳工程。他们长途跋涉,远到贵州、陕西、河南、河北、安徽等地,近到连云港、盐城、淮阴等地,或通过熟人牵线搭桥,或一家家登门拜访。县职教园区管委会主任王君告诉笔者:“招生引劳让我们鞋磨破了几双,嘴皮磨破了几层,说出来都是泪呀。”一组数字能见证他们的成果:近三年来,海安县职教园区拜访全国各类高校、中等职业学校、初中208所,累计行程10万多公里,与其他单位合作设置机械电子、纺织服装等各类专业10多个,建立河南虞城、漯河、开封、陕西石泉、贵州独山、江西修水、萍乡、共青城、安徽砀山等17个生源基地,共招生4000多人。这些县外学生先后来到海安,追逐着他们的梦想,奋斗在各个岗位上,成为新海安人。

李军藩 曹小云

南通新绿叶非织造布有限公司是一家集研发、生产、销售于一体的规模企业,现有职工152人,全体员工集思广益。公司生产的针刺布、涂层过滤袋等系列产品销往古巴、南美、非洲等国家和国内各大企业、军工单位,是绿色环保产品的“主力军”和“先锋官”。今年以来,该公司按照深化职工之家建设的总体要求,坚持以“内强素质、外树形象、增强活力、活跃氛围、快乐工作、健康生活”为出发点,扎实开展企业、站、家一体化建设,将工会组织建设成为组织健全、工作规范、职工信赖的职工之家。

立足三项建设 打造活力工会

公司在创建职工之家活动中,把工运理论、生产经营理念、职工队伍教育等诸多方面加工、融合为相辅相成的有机整体,倾力打造企业文化。公司以阵地建设为依托,开展各种贴近职工、凝聚职工力量的职工文化体育活动。公司工会在行政的大力支持下,将办公楼三楼全部用于党、工活动室,使党员和职工有了学习场所和劳动园地,企业实现创建崇川区、南通市、江苏省“模范职工之家”的飞跃。公司辟出150平米建设了职工学校,配课桌椅、教学器材和远程教育设施,采取“大课进教室,小课进车间”的模式,从不间断;还采取“走出去,请进来”的方法,邀请南通工人业余大学的教师和科研单位的专家上门为职工讲政治、讲法律、讲技术、讲安全,提高职工的综合素质。公司工会制定了以推进先进文化

建设为方向,以满足职工最大需求为目标的职工书屋建设规划。企业拨款10余万元让工会用于职工书屋建设,现书屋拥有各类书籍6000多册,音像制品400多件,报刊30多种。公司以此为载体举办职工读书会,让职工品味书香、感受文化熏陶。公司被崇川区总授予“书香企业”建设示范点,成为崇川区第一家全国“职工书屋”示范点。

创新“三大”活动 彰显工会作为

公司着力打造职工创造、创建、创新“三大”活动,让工会组织成为职工的加油站、充电桩和服务站,最大限度地调动职工的积极性,深化职工之家建设,创建和谐企业。企业精神是企业文化的灵魂,公司以“忠诚、勤奋、敬业、奉献”作为企业精神,教育职工忠诚绿色环保企业,鼓励企业职工爱岗敬业、诚实守信、快乐工作、幸福生活,与企业同呼吸、共命运。公司从2012年开始在观音山民营企业中率先开设“道德讲堂”,用道德感化职工,培养职工新型的社会主义价值观。用职工身边的典型事迹教育职工、培养职工、鼓舞职工,引导职工树立崇高的职业精神和精湛的职业道德。

公司的成长离不开党组织的殷切关怀,离不开上级工会组织的精心培育,离不开企业全体职工的努力工作。为此,公司创作了反映企业面貌和职工心声的企业之歌——《阳光与绿叶》,由中国音乐家出版社出版,充分激发职工自豪感和主人翁责任感。公

深化建家活动 服务企业发展 ——南通新绿叶非织造布有限公司建设可信的职工之家

先后跨入崇川区、南通市、江苏省、全国纺织行业劳动关系和谐企业。公司在推进职工之家建设活动的实践中,坚持以大众文化和精品文化并重的方针,先后开展赛诗会,让街道各企业的诗歌爱好者聚集新绿叶,歌颂祖国,歌颂家乡,歌颂美好的生活;与南通市唐闸工人文化宫合作,开展“新绿叶杯”南通市工会主席乒乓球邀请赛,扩大了工会影响力;以书籍为纽带,书局为平台,向天津大学、清华大学、南通大学、西北工业大学、东南大学和观音山小学、街道社区赠送书籍2000多册。

力求三个“有力” 选树先进典型

深化职工之家建设的实践使企业体会到无论是企业文化、职工文化,还是管理文化,落实是关键,示范是重点,制度是保证。公司通过抓好三个先进典型,培植了企业精兵,树立了先进典型。企业工会主席朱小明肩负党支部和工会工作两项重任,在多年的实践中探索出“1+X”党工共建、开展“双亮双代双评”和“三公开、四统筹”活动的成功做法,并取得成效。首先通过建章立制,明确了工会委员会、工会主席、委员及专门工作委员会的职责和管理制度,印发至工会小组,让全体职工人人知道工会工作的职能;工会组织亮牌子、工会干部亮身份是工会服务职工的一个亮点。在工会办公室挂有醒目的工会组织牌子,办公桌上设有工会主席亮身份的办公桌牌,工会主席还制作了名片卡

发给每个职工,为职工有困难找工会开辟了一条绿色通道;为了公开工会服务项目,工会就职工关心的福利待遇、工资协商、劳资纠纷、厂务公开、技术培训、活动室开放、困难职工帮扶等制定了一整套服务职工的管理制度;开展为职工学历提升、外地农民工子女入学等代理服务等项目,工会人性化的服务模式,让职工很温暖、很舒服。企业工会根据省总《关于在全省非公企业工会开展“三公开、四统筹”活动的意见》和南通市总、崇川区总的工作要求,率先推行“三公开、四统筹、一创争”活动。

为了用先进的典型启迪、教育职工,公司培植了南通市“十佳职工代表”、南通市“五一劳动奖章”获得者葛明霞,南通市科技创新先进工作者李振清,江苏省工人先锋号无纺布A班和江苏省“五一劳动奖章”获得者、四川籍苗族青年杨朝均等先进典型。2014年,杨朝均作为优秀外来工领到南通市首批市区经济适用房的第一把钥匙,成为名符其实的南通新市民。2015年,杨朝均报名参加了南通工人业余大学学历教育,圆了大学梦。为了深化职工之家的建设,公司工会不断完善制度,将职代会通过的各项规章制度成为职工的自觉行动。企业的集体合同、工资协商、女职工权益保障、劳动安全卫生等制度不仅维护了职工权益,还稳定了职工队伍。多年来,公司的成长、发展充分顺应了企业职工日益增长的文化需求和精神需求,企业职工之家建设不断积聚正能量,使企业发展呈几何级增长。

周成才 郭伟平