

打造职工信赖的民主家园

——泰州市职代会规范化建设现场观摩会侧记

记者 徐军霞 通讯员 朱静秋

“南瑞泰事达一届五次职代会共收到提案 30 件,经提案工作委员会审查 2 件予以立案作为提案,6 件更为建议,22 件列为意见。截至 2016 年 10 月底,提案已全面落实,提案办理率达 100%。”11 月 22 日,泰州市职代会规范化建设现场观摩会上,南瑞泰事达电气有限公司一届六次职工代表大会的全过程成为“样板”,给参会人员上了一堂生动的实践课。

江苏南瑞泰事达电气有限公司 2011 年 9 月成立工会以来,努力畅通职工诉求渠道,坚持厂务公开、深入开展金点子、合理化建议和集体协商等活动。“坚持厂务公开,2016 年已更新厂务公开栏 11 次,公示各类文件 17 份;开展金点子合理化建议,征集意见建议 29 条,实施 16 条。”“广泛开展劳动竞赛,承办并选派优秀职工参加多种竞赛,参与人数达 32 人次;职工关爱持续深化,开展各类培训 60 余场,1000 余人次参加,切实做好集团‘十件实事’工程。”“文化建设丰富多彩,现有藏书 1000 余册,职工读书角 6 处;依托各协会开展‘送春联’、职工运动会、书

法培训等各类文体活动。”这一系列成效斐然的工会工作成果,在本次职代会上——向职工代表们进行了展示。

涉及“企业发展和职工利益”的提案落实情况,成为本次职代会的重头戏。在企业一届五次职代会上,由物资部主任刘波和工程服务中心副主任高伯虎共同提出的“进一步加强工程设计、售服队伍建设,提升生产基地管控能力”的“1 号提案”,在两个部门的精诚合作下,实现了预期的效果。目前设计产值趋于稳定,月度产值输出维持在 4000 万元左右,10 人专职售后队伍建设也已成熟,现场服务能力同比上年翻倍提升。“2 号提案”涉及的降本增效工作,也通过去库存、优化设计等形式得到了极大地改善。

提案为企业带来的看得见的收益,让本次职代会的开展“动力”更足。会前,公司就组织职工代表深入调研,广泛征求意见,共收到提案 25 件,其中涉及依法治企及改革发展的 3 件,占提案总数的 12%;经营管理 14 件,占提案总数的 56%;队伍建设和企业

文化建设 6 件,占提案总数的 24%;安全生产和职工权益各 1 件。公司工会主席袁挺说:“本次职代会征集的提案内容,不仅质量大幅提高,思考更加深入,问题更加集中,建议和措施也更具有建设性和可操作性。”经过分组讨论和投票等程序,最终形成的职代会决议确定了本次立案提案,明确把中心工作和突出问题作为工作重点,变为具体方案和措施有序推进。

泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐认为,本次会议流程规范、内容丰富,起到了很好的示范效应。同时要求各地各企业加强职代会制度规范化和长效机制建设,通过职代会建言献策谋发展、网络安全管理、激发自觉强管理、维护权益促和谐;要努力构建以职代会为基本形式,集体协商、厂务公开、职工董监事等为重要形式的企业民主管理制度体系,打好民主管理的“组合拳”,打造职工信赖的民主家园。



昨天,在南京夫子庙拍摄的露出河床的洋池。最近,南京市对秦淮河实施分段抽水清淤工程,以改善水体环境,使秦淮河水更清、景更美。

王新 摄



全省工会纪检干部开展业务培训

本报讯 (记者 徐军霞)日前,全省工会纪检干部聚集泰州进行为期两天的业务培训。省总工会纪检组组长李晓洲作开班动员。

这次学习培训是为了顺应工会纪检干部队伍建设的现实需要,适应纪检体制改革,推进纪检监察组织“转职能、转方式、转作风”的现实需要而举办的,旨在不断增强工会纪检专兼职干部的党纪党规意识,全面提升监督执纪问责的能力与水平。培训班的主要任务是深入学习贯彻党的十八大六中全会精神,重点学习贯彻刚刚颁布的《新形势下党内政治生活若干准则》、

镇江女工权益保护合同范本再添优待条款

本报讯 (通讯员 俞荣新)近日,镇江市总工会发布新版《镇江市女职工权益保护专项集体合同(范本)》。新范本在保留了原有对特殊时期女职工的保护条款外,增加了备孕、孕前期三个月、产假结束返岗等时期对女职工的优待条款,堪称女工权益保护的“加强版”。

新范本强调,女职工与男职工一样享有进修、岗位培训、外出考察、挂职锻炼等权利,并具体强化女职工经期、孕期、产期、哺乳期、更年期“五期”特殊权益保护,明确了特殊时期女职工的福利待遇。在结合法律刚性规则和女职工维权实际,新范本着力围绕解决女职工关心的难点、热点问题。国家全面放开二胎政策后,出现了一些企业采取不当手段防止女职工扎堆生育的情况。明确企业在规章制度中不得规定限制女职工结婚、生育的内容。针对一些女职工产假结束后返岗,因为调岗问题与

日前,高邮市隆重表彰了第六届道德模范“高邮好人”。高邮雷锋车队成为这项活动开展以来的首个群体“好人”,好人的哥的姐们在小小出租车车厢内,演绎了许多“爱心故事”。

平安公司陈勇作为雷锋车队的队长,多次拾金不昧,每年高考时免费接送考生、重阳节免费接送敬老院孤寡老人进城看病。今年 2 月 25 日早晨 7 时许,宝应人李鸿意从高邮北海菜场乘出租车去三垛镇谈生意,下车时不慎将装有一万多元现金及银行卡等物品的钱包遗失在陈勇的出租车上。让李鸿意没想到的是,一个多小时后,钱包被陈勇送回出租车公司。经客管处工作人员查询,一个多小时后联系上李鸿意,令他十分感动。“丢了这么多钱能找回来的几率很小,我感到很幸运,陈勇的这种精神在当今社会十分难能可贵。”对于乘客的赞扬,陈勇不好意思地说:“我只是做了该做的事,而且作为一名共产党员,更应该拾金不昧,将失物完璧归赵。”

今年 8 月 12 日,高邮一位 2 岁男童胳膊受外伤大出血,当地医院建议火速转院扬州治疗。就在孩子的爷爷奶奶手足无措时,雷锋车队队员、高邮永信出租车的哥陈必林载上爷孙 3 人,后又在扬州爱心车队队员周世荣的协助下,

《中国共产党党内监督条例》和去年底修订颁布的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,学习掌握工会系统执纪过程中经常遇到的涉及有关工程招投标方面的法律法规知识。省委党校廉政教育研究中心、省建设工程招标投标办公室的有关专家应邀做专题讲课。

这次培训采取课堂与现场教学相结合方式,参加培训人员还赴新四军黄桥战役纪念馆、“江北第一祠”何氏宗祠参观学习,接受革命传统教育,感受传统道德文化的影响。

用人单位产生矛盾,新范本强调,产假期满恢复工作时,原则上安排原岗位上班,如因特殊情况需要变动,企业应与女职工协商解决。从医院方面获悉,女职工怀孕流产概率较往年有所上升,针对这一实际情况,新范本提出对怀孕不满 3 个月的女职工,不得安排其从事夜班劳动。在劳动时间内应给予工间休息 1 小时,并扣除相应的劳动定额。新范本还首次提出企业对他已婚待孕女职工可以按照孕期禁忌从事的劳动范围予以保护。

据了解,镇江市总在新范本出台前走访调研企业 12 家,召开专题座谈会 3 场,发放征求意见书 100 余份。新范本出台,市总强调仅供各级工会参考使用,各基层工会要根据各自实际情况制定更多保护女职工权益的个性化条款,同时要引导和教育女职工爱岗敬业、努力钻研创新,不断适应企业发展需要,充分发挥“半边天”作用。

高邮雷锋车队的“爱心故事”

通讯员 姜传刚 记者 王槐艾

第一时间将孩子送到苏北医院,为抢救赢得了时间。永信公司的夏春才,尽管管出租收入微薄,但对待 10 多年不愈的病妻始终不离不弃,卖掉了一辆出租车和房产为妻子治疗。所以,大病病人的困难他最懂,大约两年前开始,他几乎每天下午 4 点都赶到高邮市人民医院附近,免费接送血透病人。长安公司张晓忠紧急护送急症患者去南京,一场雷锋车队爱心接力使小孩子转危为安,而他分文未取。

国家卫计委：公共场所控烟条例有望今年实施

据新华社电 近日,国家卫生计生委有关人士表示,中国目前已经有近 20 个城市制定了公共场所无烟的法律法规,全国的公共场所控烟条例正在立法进程之中,有望今年公布实施。

据了解,上海市人大常委会近日表决通过了新修订的《上海市公共场所控制吸烟条例》。明年 3 月 1 日起,上海公共场所控烟范围将扩大,室内公共场所、室内工作场所、公共交通工具内禁止吸烟。

国家卫生计生委宣传司司长毛群安强调,通过

立法的形式来严格控制公共场所吸烟,这本身就是健康的促进。他指出,随着科学的研究,我们不断发现烟草对人的健康影响是多方面的。吸烟行为要真正得到纠正,需要公众对烟草危害充分认识,需要吸烟人的自觉。不吸烟的人要学会运用法律武器,来维护公共场所的无烟环境。

毛群安说,中国政府加大对公众进行烟草危害的宣传,同时也在通过立法以及烟草制品税价的改革等方式,来履行世卫组织倡导的烟草框架公约的要求。

本报讯 (通讯员 杨晶晶)成汝江是淮安市客运运输总公司驾驶员,他曾获淮安驾驶技能竞赛第一名、江苏省技能“状元大赛”驾驶员技能冠军,先后被省公安厅、交通厅评为“江苏省金牌驾驶员”、“快客之星”。从普通驾驶员到省市级技能冠军、高级技师,成汝江的成长步伐,反映了淮安职工技能素质提升的发展节拍。

近年来,淮安市总工会紧紧围绕淮安四大主导产业和两大战略性新兴产业,充分发挥人才、阵地、组织优势,积极实施以技能竞赛为抓手、技能练兵为基础、技能提升为目标的职工素质提升工程,为企业转型升级、结构调整和技术攻关提供智力支持,不断完善技能培训、岗位练兵、技术比武、考核竞赛“四位一体”的职工技能素质提升机制,人行设赛场,人人练技能,通过开展“百万职工大练兵、十万职工大比拼、万人创新技能大提升”活动,为职工技能素质提升建立快车道,让优秀技能人才脱颖而出。

数控加工中心操作、数控机床装调与维修、焊接、模具设计与制造、电气装置、食品检验、智能楼宇、公路筑路机械操作、网络安全管理、农机修理……一系列涉及到现代工业文明和百姓生产生活质量的技能“手艺”,都出现在技能大赛的舞台上。今年,仅淮安市十大行业(工种)职工技能竞赛,就吸引了近万名选手报名参赛,有效地推动了职工岗位练兵、技能比武的开展。

在技能竞赛中,一位位能工巧匠脱颖而出:淮汽集团快客公司刘习国,被省驾驶员协会评为“银牌驾驶员”,并获得淮安市“五一”劳动奖章;淮阴电厂检修部焊工班班长李京泽,通过技能竞赛的“捧打”,仅用 7 年时间便从普通工人成长为高级技师;江苏翔森建设有限公司韩美建,在一次次技能大赛中总结提高,精益求精,从一名建筑工人成长为省劳动模范。

淮安“技能状元”大赛、十大行业(工种)职工技能竞赛等活动为职工技能素质的提升搭建了有利平台,有效激发了广大职工学技术、练技能的热情,一批批优秀技能人才崭露头角。仅 2016 年,全市举办各类职工素质培训班 500 多期,培训职工 20 多万人次,近 100 个工种开展职业技能比赛,200 多名职工破格晋升技师,3600 多名职工获高级工资证书,为建设“强富美高”新淮安提供了人才支撑。

决不姑息违反劳动法律法规现象 苏州常熟两级工会积极参与查处非法雇佣童工

本报讯 (记者 计洪才)近日,苏州市总领导针对媒体曝光常熟市服装加工作坊非法雇佣童工现象后,要求各级工会深入进行劳动法律监督,畅通职工表达诉求渠道,向全社会公布工会办公地址和投诉举报电话,加强职工法律援助值班工作,及时发现、上报、查处非法用工、拖欠农民工工资等严重违法违反劳动法律法规的行为。

21 日,有媒体曝光常熟市存在服装加工作坊非法雇佣童工现象后,常熟市总工会对此高度重视,随即联系人社、属地工会等单位,及时参与和了解执法部门对该区域雇佣童工的调查处理情况,掌握第一手资料。经调查,涉事单位为无证无照的作坊,也未成立工会组织。该作坊用工人数 22 人,其中确有童工多名。工头冯某,安徽灵璧人,目前已被常熟相关部门依法控制。常熟市总工会已要求各乡镇工会、系统工会及时排查企业用工情况,一旦发现违法用工现象,及时向劳动执法部门反映处理。苏州市总工会获知此事后,当即要求各地工会加强职工法律援助值班,及时发现、上报、查处非法用工等严重违法行为,督促企业依法经营,切实维护广大职工的合法权益。

连云港市总启动工会会员服务卡发放

本报讯 (记者 周新林 通讯员 刘勇 杨虹)11 月 21 日下午,连云港市总工会召开新闻发布会,向全社会介绍发行工会会员服务卡工作,宣传发行工会会员服务卡的目的意义、功能作用等。

据介绍,工会会员服务卡,主要具备工会会员身份识别和会员服务两大功能。服务功能主要包括三大类:一是工会组织自身服务功能。凭卡便捷实现职工大病救助金、困难补助金、劳模“三金一贴”及“送温暖”慰问金、“金秋助学”金、“自主创业”扶持金、医疗互助救助金等资金的快捷划转,可免费或优惠获得工会提供的法律援助、困难帮扶、就业介绍、技能培训、文化体育、心理咨询、劳动争议调解等服务;二是加载银行借记卡功能,集储蓄存取、ATM 服务、购物消费、投资理财和专为职工推出的理财特惠服务等多种功能于一体的智能卡,免收工本费、年费、小额账户管理费优惠;三是社会服务功能。通过工会与加盟商合作,为持卡会员提供在商场、超市、书店、药店、医院、餐饮、电影院、公交等多个领域的优惠和便民服务,也会享受到不断发展的各种免费优惠服务。

据了解,凡连云港市工会会员均可通过所在基层工会提出申请,由基层工会采集工会会员信息,逐级上报,统一发放。 该市预期首批发行 10 万张工会会员服务卡。

在雷锋车队、爱心车队这些“先进”的带动下,其他出租车驾驶员也都潜移默化地受到影响,车容车貌、服务规范等逐步提升,助人为乐、见义勇为、诚实守信、热情服务、爱岗敬业的出租车驾驶员越来越多。在高邮市客管处的记事簿上,记载了许多好人的哥的姐们的“爱心故事”。今年 3 月 28 日,爱心车队指导员陈世明偶然载卸甲镇龙奔村“五保户”曹登田进城看病,得知曹登田因治病家中已一贫如洗,他当即将该一情况告知爱心车队成员,大家商量后一致定义务接送曹登田就医。每次轮到队员王斌接送曹登田时,他总会买几十个包子给曹登田带着,生怕他饿着肚子。在王斌的带领下,爱心车队的其他队员,每次接送曹登田时,也会给他捎点吃的。