

无锡：让工会普惠服务与职工教育联手

为加快推动互联网与工会工作融合发展,充分发挥“互联网+”对工会改革创新发展的作用,省总工会近日在太仓市召开全省“互联网+”工会工作会议。省总工会主席、党组书记邢春宁出席会议并讲话,强调全省各级工会要努力提高工会网上工作水平,切实提升服务职工能力,不断增强工会组织的吸引力凝聚力战斗力,进一步开创江

苏工会工作的新局面,为建设“强富美高”新江苏作出更大贡献。无锡工会会员教育普惠工作在会上作经验交流。

无锡工会会员教育普惠是依托无锡“工会学院”,面向全市 250 万工会会员的开放式系统。它将工会普惠服务与职工教育融合,运用“工会学院”成熟的功能板块和丰富的教育资源,开设“无锡市总工会职工教育

普惠平台”入口。平台目前汇聚资深教师及工会特聘讲师 500 位,专业培训视频 400 部,教育内容涵盖职业素质培训、职业技能培训、职业安全知识、身心健康关爱、职工法律意识等五大门类、30 个细化项目、200 个课题,旨在为广大会员提供免费、便捷、高效、开放的在线教育培训服务。

经工会组织实名制登记后的无锡工会会

员,可在“无锡市总工会职工教育普惠平台”人口登录,选择课程、在线学习、在线考核。平台还实现班级管理、电子认证等功能,方便工会组织对会员教育学习全过程的参与和管理。此外,平台还设置积分奖励机制,经过实名认证注册的工会会员完成课程可获相应积分,用于兑换奖品。目前,工会会员实名制登记工作正在梁溪区全面展开。 赵宏

无锡加大工会干部教育培训力度

近年来,无锡各级工会探索新时期工会干部教育培训模式,创新培训内容,改进培训方式,整合培训资源,提高培训质量,促进工会干部队伍整体素质的提高。

无锡各级工会坚持把加强对工会干部教育培训工作作为工会工作一项基础工程抓紧抓实,争取党政有关部门给予工会干部教育培训工作更多的资源,把工会干部纳入各级党组织干部教育培训范畴,建立完善工会干部教育培训制度,每年将干部教育培训经费保障纳入年度经费预算;坚持专兼职工会干部培训全覆盖的原则,分层次、分类别开展工会干部培训。通过全总、省总组织的调训、轮训,各级

党组织人事部门组织实施的领导干部及公务员培训,各业务部门组织的短期培训、讲座,实现工会干部多途径、全方位培训。按照三年一个周期,实现全市专兼职工会干部全部轮训一遍。市总工会组织开展各类主体班、业务班以及资格证书班的教育培训工作。各市(县)区工会主要组织开展对所属工会干部轮训和新老上岗工会主席培训等,各级工会积极推行“体验式”、“案例式”等培训方式,充分发挥远程教学的阵地作用,鼓励工会干部尤其是非公企业工会干部自主选择工会业务课程,对远郊和开发园区工会干部,开展“送教上门”,设置“流动课堂”,实施“菜单式”、“学分制”培训。 许志雷

锡山红豆集团筹众智谋生产

日前,无锡市锡山区红豆集团召开科技质量月表彰大会,对十佳 QC 小组标兵进行表彰。“让员工智慧转化为生产力。”经过数年的深入推动,红豆集团以质量改进为目标

的 QC 小组活动已经实现生产车间的全覆盖,对激发职工潜能、推动企业发展起到实实在在的作用。

参加此次活动的小组成员大都来自企业一线,其中不乏 80 后和 90 后新一代的产业职工。通过 QC 小组活动中对质量管理工具的准确运用,不少优秀成果已经纳入企业生产实际,并转化为生产力,为企业长远发展起到促进作用。在此次十佳 QC 小组中,通用股份的“降低成型甲班胎体稀线不良率”,通用全钢的“降低 C/D 面硫化机煮锅

漏气率”,药业公司中药饮片厂的“降低袋泡茶包装机的夹料率”等获奖课题都紧贴生产实际,充分展示了职工的聪明才智,为企业创造了经济效益。随着活动的深入,职工参与质量改进的兴趣也越来越浓,他们通过小改小革,开发小工具,解决身边实际存在的质量问题,为企业降低了生产成本,提高了经济效益,还培养出善于思考、敢于创新、勤于开拓的技术人才。通用股份 QC 小组提出的“降低甲班二鼓成型胎位接头不良率”课题荣获全国行业一等奖并被推荐为国家优秀 QC 小组。迄今为止,通用股份已经成功举办第十三届 QC 成果发布会,七年来共注册课题 480 个,节约成本三千多万。

红轩



近日,“幸福锡城·铁定一生”第二届无锡地铁集体婚礼甜蜜上演。婚礼上,12 位地铁新人身着中式婚服、结发执手,用传承千年的礼乐,见证爱情的海誓山盟。 锡铁工 摄

梁溪区总为特困环卫工送爱心早餐

日前,一场主题为“温情暖梁溪·爱心送早餐”助力特困环卫职工的公益活动在无锡市崇安寺二期广场举行。无锡市梁溪区总工会“五彩”爱心工程黄丝带行动为梁溪区 36 名特困环卫职工送上 2160 份爱心营养早餐,让他们在寒冷的冬日感受到一份温情。

据了解,梁溪区现有特困环卫职工 36 名,大多是农民工,家庭人均月收入在 1700 元以下,最少的只有五六百元。他们凌晨 4 点就上

班,下午 5 点才下班,早晨和中午的休息时间加起来只有两个多小时。为了节省开销,他们往往连几元钱的早餐都舍不得买,开水泡冷饭就是大多数环卫工的早餐,不少环卫工因此患上胃病。

为此,梁溪区总工会整合“五彩”爱心工程资源,携手无锡肯德基公司工会,组织开展冬季爱心早餐助力特困环卫职工活动。每位特困环卫职工只要在早餐时间段内出示特制的“早餐兑换卡”(每张卡含 60 次),

就可以在无锡市任意一家肯德基餐厅(除车站店、汽车车站店和农庄店)领取热腾腾的早餐。此外,肯德基公司工会还为环卫工人准备了保温杯和保温盒,让他们在寒冷的冬日也能随时吃上一口热饭,喝上一口热水。

无锡肯德基工会主席刘彪表示,此次送温暖活动是为了感谢环卫工人的辛勤劳动,用实际行动向他们说一句“谢谢”。另外,无锡所有肯德基餐厅将常年为环卫工人提供便利,冬天免费提供热水。 杨帆

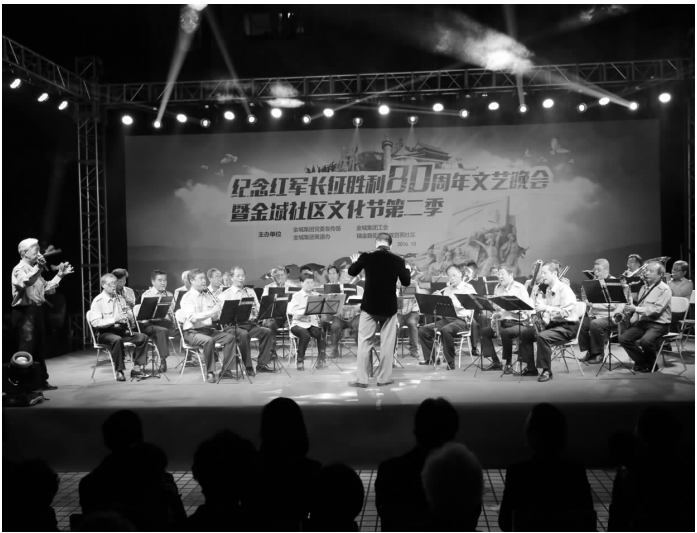
省总在无锡调研农民工权益保障

为开展农民工市民化对策研究、了解当前农民工权益保障状况、听取农民工心声和意见,近日,省总工会办公室一行 3 人来到松下能源(无锡)有限公司召开农民工代表座谈会。新吴区总工会、松下能源工会委员和四个分会的 8 名农民工代表参加会议。

松下能源公司工会负责人介绍了公司概况、农民工工作环境、工会福利以及薪资制度,每位农民工代表详细讲述了自己的家庭、工作和生活情况,就农民工在无锡工作生活上存在的困难和不便,以及他们的需求和期望改善的问题进行了深入探讨与交流。农民工代表

针对公共设施、子女教育问题、社会保障、住房问题等提出不少建设性意见和建议,如学校校车建议到达各小区、农民工也可以购买经济适用房、在无锡购买房子后一人迁户口而无需全家迁户口就可以解决孩子的就读问题等。

唐脐红



图为演出现场

◆在线沙龙

讴歌历史 传承精神

记金城集团纪念红军长征胜利八十周年文艺晚会

计方胜

计方胜

日前,由金城集团党委宣传部、工会、离退休办及南京市秦淮区瑞金路街道明故宫苑社区共同举办的纪念中国工农红军长征胜利 80 周年文艺晚会在金城集团区 4 号大院隆重举行。一段气势磅礴的铜管乐《红军不怕远征难》、《军民并肩向前进》拉开此次文艺演出帷幕,通过一首首充满红色元素的音乐,讴歌了在党中央毛主席的领导下,中国工农红军不屈不挠、艰苦卓绝的英雄气概和革命精神。

据了解,演奏铜管乐的居瑞祥等退休职工为了演出成功,提前 2 个多月作了充分的准备。舞蹈《欢聚一堂》,参演者都是清一色 65 岁以上的老奶奶,红裤绿衫,举着红灯笼,随着歌声跳起有节奏的舞步,活力丝毫不输给年轻人。《大合唱》中徐兴邦、徐桂英等都是金城老年大学的学员,他们排练非常认真,一个多月前就开始组织练习。演奏葫芦丝《情深意长》的方荣富老人,在去年江苏省葫芦丝巴乌陶笛全国邀请赛中获得铜奖,今年正好 80 岁,尽管家住江宁很远的地方,但为了演出,自己专门借了演出服装,在当天晚上的演出中精神矍铄,表演相当成功。

两位小朋友杨子萱、计婧萱分别独唱《苗家小阿妹》和《幸福像金达莱一样》,她们利用业余时间排练,舞台上,丝毫不怯场,童声清脆响亮。此外,还有越剧《碧玉簪》中的经典片段《送凤冠》的精彩表演,获得“南京市最美家庭”称号的金城三员工谈涛与女儿还表演了古筝伴唱家庭才艺秀。金城艺术团表演了中航工业机电职工文艺大赛一等奖作品京剧《新天新地新金城》,展示了新时代金城人开创新生活的美好愿景和豪情壮志。

参加本次演出的都是金城离退休老职工及其家属,三分之一超过 80 岁。他们精神抖擞,表演认真,赢得台下观众的阵阵掌声。许多老同志整场晚会都一直跟着旋律轻声地哼着歌曲,他们深深地感到,没有党的正确领导,就没有今天幸福的生活,希望年轻一代继续把红军长征精神发扬光大。

◆五彩圆梦

与“德”携手 以“道”育人 ——常州公路运输集团有限公司企业文化建设侧记

常运集团是常州地区唯一具有国家道路旅客运输一级资质的综合知名企业,担负着常州地区旅客运输的主要任务。近年来,该企业把加强企业文化建设作为企业发展重要抓手,以“善于创造、乐于奉献、勇于拼搏、锲而不舍”的企业精神为依托,积极开展各项文化活动,从而激发职工使命感,凝聚职工归属感,增强职工责任感,极大地提升了职工的凝聚力和向心力。

文化建设 提升职工素质

为了满足职工多样化、多层次的精神文化的需求,该公司根据自身的行业特点和文化背景,编制了《企业文化建设纲要》、《员工文化手册》和《企业形象识别系统》,构建了以“常运创造成长”为核心理念的“双十”理念体系。该体系涵盖了企业愿景、核心理念、企业精神,企业宗旨,员工行为规范、仪容仪表规范,建设企业文化的总体思路、推进机制、实施步骤和保障措施等重要内容,还规范了集团理念识别系统(MI)、集团行为识别系统(BI)和集团视觉识别系统(VI),制作了企业宣传片。

2007 年,常运集团成立了职工文体协会,下设 6 个分会,并制定了长期的发展规划,目前共有会员 300 余人。由 50 人组成的蓝海豚乐团是该企业文化建设中最耀眼的结晶,自 2003 年成立以来,多次代表企业参加省、市、局的文艺演出,屡获殊荣,并义务走进社区、病区、敬

老院、校园和乡村 20 余次,让文艺的花朵开遍城市的角落,免费为职工婚庆演出,受到了社会各界的高度赞扬。该协会在 2013 年成功举办了常州市“和谐春运、温暖春运、平安春运”摄影比赛,用相机记录了常运人为广大旅客春节回家团圆、坚守岗位的画面。

文化创新 提升职工技能

在企业文化建设的实践中,该企业认为企业文化建设搞得好不好最直接的检验方法就是看其精神文明成果高不高,而先进典型就是精神文明的高地。

节油专家乔森,他没有受过高等学府专业的教育,也没有进入节能研发制造方面的大企业,仅凭着自己对节能减排这份事业的热爱,从一名普通的长途客车驾驶员蜕变成了推动节能减排事业的领潮人,创造了连续安全行车 4000 天的好成绩,总结出了一套“乔森节油操作法”。2011 年“乔森工作室”正式挂牌,为常运集团节约燃料支出超过 4150 万元,折合标准煤 1 万余吨,减少二氧化碳排放约 2.25 万吨并成功申报了 6 项技术发明专利,乔森也被授予“全国劳模”荣誉称号。

在“乔森节油操作法”的带动下,该公司承办了首届全国汽车客运站优质服务竞赛总决赛,第二届“江苏省技能状元”大赛汽车驾驶员竞赛等。在比赛中,32 岁的管秋菊和年仅 23 岁的刘丽君分获首届全国汽车客运站优质服务



图为蓝海豚乐团在演出

竞赛个人特等奖和二等奖。在脱岗训练的 2 个月中,她们从理论知识到检票、售票实际操作,细到一个微笑、一个手势、一声语调、一个脚步,全方位进行培训,凭借扎实的基本功和勤学苦练最终取得了好成绩,所在班组被评为“全国巾帼文明岗”、“江苏省用户满意服务明星班组”等荣誉称号。目前,该公司已拥有高技能人才 161 名,其中 1 名全国技术能手,1 名全国交通行业技术能手,60 位技能人才获得了省、市技术能手称号,2 位技术骨干享受省、市突出贡献技师政府津贴。

文化发展 陶冶职工情操

该公司把道德讲堂活动贯穿于生产经营的全过程,根据不同岗位、不同对象,抓住“诚信”、“责任”、“微笑”等关键

词,开展道德主题宣讲、举办职业论坛、编排音乐剧、开展贤内助评选活动,举办岗位标兵评选事迹报告会,因地制宜,与“德”携手,以“道”育人,成为常州市企业道德讲堂示范点。

修理厂职工齐强的父亲在 2012 年遭遇车祸变成了植物人,母亲还有严重的心脏病,面对这样残酷的现实,身为独子的齐强搬到了父母家,将自己大部分业余时间都花在了护理父亲身上,每天需要将打碎的食物通过细小的针眼一点点通过胃管推到父亲胃里,还要为老人擦洗身体、按摩、吸痰、打针、排便等。许多人被齐强的行为感动,今年,他获评“常州好人”和常州市第四届“十大孝星”称号。至此,公司已有 6 名职工成为“常州好人”,2 名职工成为“最美常州人”。

王燕

新中车 中车心 ——中车戚墅堰机车公司举办书法、美术、摄影展

日前,为进一步深入推进“两学一做”学习教育活动,中车戚墅堰机车有限公司举办了“新中车·中车心”暨纪念建党 95 周年书法、美术、摄影展。本次展览共征集到作品 118 幅,其中美术作品 30 幅,书法作品 33 幅,摄影作品 55 幅。这些作品,通过独特的视角,展示了伟大祖国的发展成就,诠释了新一代高铁工人精神,集中反映了党员群众立足岗位、创先争优的精神风貌,描绘了新时期劳动者的时代风采和幸福生活。 韩轲 摄影报道



企业文化

责编:邹凌 邮箱:213zl@sina.com