



## 二〇一六紫金知识产权国际峰会南京开幕

石泰峰申长雨致辞

本报讯 (记者 万森 通讯员 张峰) 11 月 28 日,以“知识产权与创新型经济发展”为主题的首届紫金知识产权国际峰会在南京开幕。省长石泰峰、国家知识产权局局长申长雨出席开幕式并致辞。

石泰峰代表省政府向峰会开幕表示祝贺。他说,在加快经济社会发展过程中,江苏始终把知识产权作为重要战略性支撑,立足科教资源丰富、开放程度较高的优势特色,大力推进知识产权创造、运用、保护和服务,较早确立了知识产权大省地位,知识产权综合实力和区域创新能力连续多年位居全国前列。当前,新一轮全球科技革命和产业变革与我国供给侧结构性改革和经济转型升级形成历史性交汇,江苏经济社会发展也正处于转型升级的重大关口,江苏未来的发展必须向创新聚力、以创新开路。知识产权制度作为创新驱动发展的一项基本制度,作用日益凸显。本届峰会期间,与会代表将重点探讨加强知识产权运用和保护、推进创新型经济发展等问题,进行广泛深入研讨,这为我们提升知识产权发展水平提供了重要机遇。我们将认真学习借鉴国内外先进经验,以完善知识产权制度为重点,以打造知识产权密集型产业为主攻方向,以优化知识产权法制环境为保障,深入实施知识产权战略,加快建设知识产权强省,更好发挥知识产权对经济社会发展的支撑引领作用。希望与会各方在知识产权保护、成果转化、人才培养等方面深化务实合作,更好实现互利共赢、共同发展。

申长雨说,中国政府始终高度重视知识产权工作,经过改革开放三十多年发展,中国已成为名副其实的知识产权大国,为中国经济的创新发展提供了有力支撑。近年来江苏知识产权工作一直走在全国前列,今年 6 月江苏省政府与国家知识产权局共同启动了江苏引领型知识产权强省试点省建设,具有开展知识产权国际合作得天独厚的优越条件。希望与会者借助这次峰会,共同寻求知识产权促进创新型经济发展的有效路径,找准知识产权在创新型经济发展中的重要支点,凝聚更多共识,扩大务实合作,共同推动知识产权事业的进步,促进创新型世界经济的发展。

南京市市长缪瑞林、美国驻上海总领事馆总领事史墨客分别致辞,省政府秘书长王奇主持开幕式,世界知识产权组织中国办事处主任陈宏兵宣读了世界知识产权组织总干事高锐发来的贺信。

## 全国餐饮行业工资集体协商调研会在宁召开

本报讯 (通讯员 苗剑东 记者 王鑫) 日前,中国财贸轻纺烟草工会在南京召开全国餐饮行业工资集体协商工作调研会。50 位来自全国部分省、市财贸轻烟草工会和餐饮行业工会联合会的负责人参加。会议交流了各地推进餐饮行业工资集体协商工作主要做法,充分肯定海南、江苏、武汉等地经验,研讨餐饮行业工资集体协商推进中的突出问题,了解《2016 年全国餐饮行业工资集体协商指导意见》适用情况及制定下一轮指导意见的工作建议,研究部署下一阶段工作。中国财贸轻纺烟草工会副主席杨冬旭,国家人力资源和社会保障部工资研究所一室主任、全国总工会权益保障部副部长王霞,江苏省总工会副主席王爱平到会讲话。

今年 1-10 月全国餐饮行业增速同比下滑了 0.9 个百分点,降至 2015 年以来的最低值。面对餐饮行业发展不稳定的形势,杨冬旭指出,受行业增速放缓影响,集体协商工作遇到一定阻力;用工形式多样化,造成集体合同覆盖职工有一定盲区;集体协商标准的确定缺乏依据,分类指导仍待深入;协商主体建设滞后、代表性和协商能力不足的问题仍然存在;集体合同的有效执行存在一定困难,协商成果难以达到预期效果。他强调,餐饮行业各级工会要充分认识做好行业集体协商的重要意义,尤其是行业集体协商对推动行业发展、维护职工队伍稳定的重要作用,毫不动摇地继续推进餐饮行业集体协商工作进一步发展。

会上,王霞指出要全面认识餐饮行业工资协商成效,抓住推进餐饮行业工资协商的中长期政策契机。人社部工资研究所王宏副研究员就《2016 年餐饮行业工资集体协商指导意见》做培训讲解。

## 南京女职工工作开启“微创新”项目

本报报 (记者 朱波) 昨日,南京市基层工会女职工干部和参赛选手带着 38 项“微创新”项目,在该市女职工委员会举办的“星星之火”女职工工作“微创新”项目比赛上分别亮相。

南京市浦口区有女环卫工 1200 多人,她们普遍文化水平较低,经济收入较低,工作条件和环境不好,更需要得到关注和帮助。浦口区总工会女职工委员会从 2015 年启动“关爱女环卫工”三年行动计划,通过关注其权益、生活、队伍建设等,使女环卫工得到区级、街道、村或社区三级的长期关爱和帮扶。该区工会的这项“微创新”成果成为当天首个展示项目。农行江苏省分行的“准妈妈为您服务卡”、扬子石化公司的““三个一”家访竭诚服务女职工”、洪武路街道龙王庙社区的“幸福路上——女职工心灵关爱服务”等项目先后分别与现场观众分享,引起广泛关注。

据介绍,“星星之火”女职工工作“微创新”项目比赛,是南京市女职工委员会为了进一步激发系统内女职工与女工干部的创新精神而开展的,旨在总结和开拓女职工工作的思路、手段、方法,推动女职工积极参与全市工会创新活动。其创新范围包括工会女职工工作的各个领域、环节、层面,重点是新时期女职工组织引领女职工提素质强技能、培育打造“女工匠”、维护女职工合法权益、女职工工作转型发展、女职工组织提升影响力等方面内容。

本报讯 (通讯员 蒋隼) 今年以来,淮安市总工会坚持当好职工群众“娘家人”,以打造劳动关系预警网络为抓手,构筑劳动争议调处第一道防线,健全劳动人事争议一体化机制,创新实施“送法工程”,全市和谐劳动关系的构建呈现新的面貌。

今年淮安市总以打造劳动关系预警网络为抓手,开发了涵盖街镇(园区)、村居和大企业在内的劳动关系预警信息平台,规模小、人数少的小微企业则建立区域性劳调组织,通过 597 名预警信息员及时掌握基层可能引发矛盾纠纷的信息,构筑劳动争议调处第一道防线。截至目前,全市已建有企业劳动争议调解组织 5008 个,区域性、行业性劳调组织 337 个,各类专兼职调解员 9077

人。

2011 年,市总参与实施的淮安市“劳动人事争议一体化调处机制”正式运行。此举打破了部门间封闭运作、单打作战的“行业壁垒”,将调解、仲裁、诉讼等各方资源全面整合,建立劳动人事争议调处绿色通道。今年以来,淮安市总联合市人社局出台劳动法律监督与劳动保障监察协作办法,依托工会健全的组织机构优势和劳动行政部门刚性执法优势,通过人员互聘、信息互通、调解互邀、处置互动,形成相互配合、前后衔接、快速处置的劳动法

律监督新格局,建立情况通报会商、联合检查、联合信息发布等三项工作制度,推进工会劳动法律监督与劳动保障监察协作规范化、科学化、长效化。据统计,截至目前,淮安

市通过一体化调处机制调处的劳动人事争议案件达 11000 余起,案件调解率达 92.5%,案件办结平均周期从过去的半年以上缩短至 23.8 天。

为切实维护职工合法权益,帮助企业做好劳动人事关系风险防控,淮安市总通过市、县(区)、乡镇(街道)三级联动,创新实施

## 国务院进一步扩大旅游文化体育等领域消费

据新华社电 近日,国务院办公厅印发《关于进一步扩大旅游文化体育健康养老教育培训等领域消费的意见》,部署进一步扩大国内消费特别是旅游文化体育健康养老教育培训等服务消费的政策措施。

《意见》指出,当前我国国内消费持续稳定增长,为经济运行总体平稳、稳中有进发挥了基础性作用。顺应群众期盼,以改革创新增加消费领域特别是服务消费领域有效供给、补上短板,有利于改善民生、促进服务业发展和经济转型升级、培育经济发展新动能。要坚持以供给侧结构性改革为主线,深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革,消除各种体制机制障碍,放宽市场准入,营造公平竞争市场环境,激发大众创业、万众创新活力,改

善产品和服务供给,积极扩大新兴消费、稳定传统消费、挖掘潜在消费。

《意见》从三个方面提出了进一步扩大消费的政策措施。一是着力推进幸福产业服务消费提质扩容。围绕旅游、文化、体育、健康、养老、教育培训等重点领域,通过提升服务品质、增加服务供给,不断释放潜在消费需求。二是大力促进传统实物消费扩大升级。以传统实物消费升级为重点,通过提高产品质量、创新增加产品供给,创造消费新需求。三是持续优化消费市场环境。聚焦增强居民消费信心,吸引居民境外消费回流,营造便利、安心、放心的消费环境。加快推进智慧家庭、生活性服务业标准体系建设等。

## 让 15 万女工融入“理想家园”——昆山开发区总实施“阳光女工心灵关爱”工程纪实

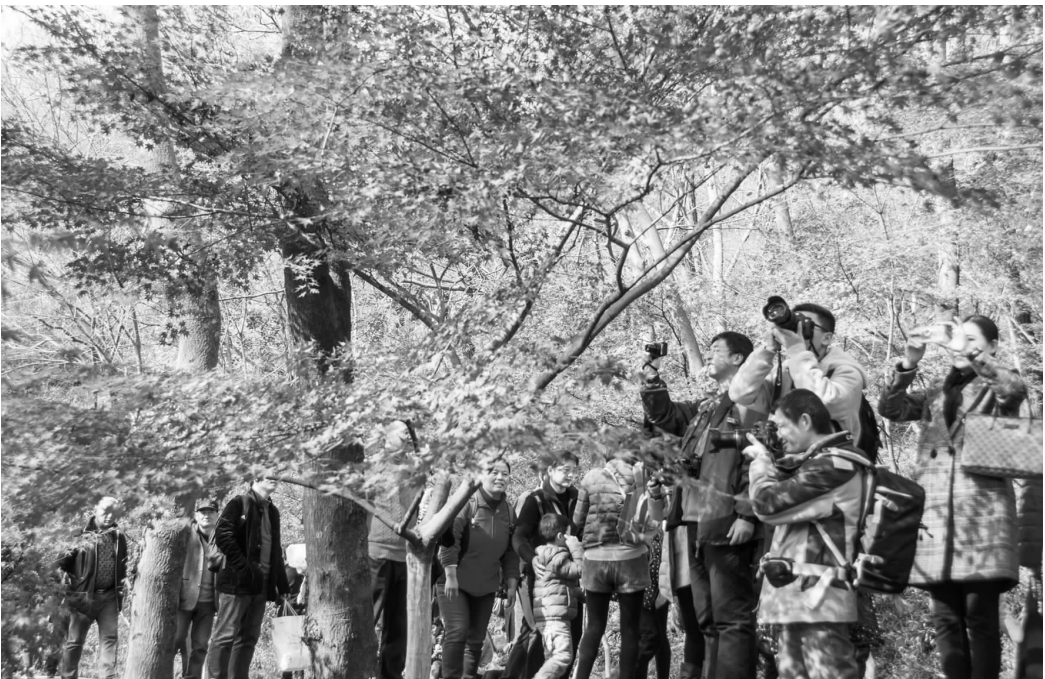
通讯员 昆开工 记者 计洪才

送关爱,烹制“心灵鸡汤”暖人心

记者在仁宝电子科技(昆山)有限公司的“妈妈驿站”看到,“妈妈驿站”内外干净整洁、私密安全的房间里设有水池、桌椅、冰箱等设施,为哺乳期女职工营造了一个温馨的家。

在昆山开发区各级工会的工作中,为女工细致周到服务现已形成了品牌效应。推进《女职工劳动保护特别规定》落地生根,积极建设“妈妈驿站”,打造“阳光女工心灵驿站”,开展心理援助计划等,已使得开发区里的女工们对工会这个“娘家人”更加亲近。

昆山开发区总工会一方面根据基层的“订单”需求,组织专家老师到企业、社区、楼宇、集宿区等基层授课,开设思想道德、文化知识、情感礼仪、职业技能、身心健康等课程,努力将女职工素质提升教育培训覆盖到开发区各个层面、各个妇女群体中去。另一方面,通过购买专业社会服务,开展专项项目。去年,昆山开发区选取了伟创集团、统一食品、泰科电子等 7 家重点企业进行员工心理援助,帮助员工改变认知、释放压力、健全人格,以积极阳光的心态投入工作与生活。目前,在昆山开发区,已有 50 余家女职工人数在 200 人以上的企业,建立了“阳光女工心灵驿站”;230 多名企业心理健康专员活跃在生产一线,形成了开发区、企业、志愿者心理健康三级网络;“妈妈驿站”已启用



时下正值南京市栖霞山风景区的红叶最佳观赏期,仅 11 月 27 日一天,到栖霞山风景区赏枫的游客就达 20 余万人,刷新了栖霞山的最高客流纪录。

谷昌旺 摄



## 常州市举办工匠精神道德讲堂

记徐伟南出席。

乔森 1994 年进入常运集团成为一名客运驾驶员。在日常驾驶中他不断思考、总结技术要领和经验,总结出独特的“乔森节油操作法”,并领衔成立“乔森工作室”。乔森带领工作室骨干成员担起集团公司客车驾驶员指导培训工作。他的“节油操作法”成为交通系统推行节油减排的典范获大力推广。近 5 年来,常运集团累计节约柴油量 758 万升、燃气 332.8 万公斤,减少二氧化碳排放约 13.79 万吨,节约燃

料费用 4751 万元。乔森带领工作室成员走进兄弟企业,对同行业驾驶员、教练员进行节能培训,培训人员超过 1.3 万人次。

乔森带领工作室成员成功申报 5 项技术发明专利,另有多项技术成果获得省市级的奖项。2014 年 9 月,美国查特深冷工业集团公司专门针对其中一项专利与工作室结盟,成立了“乔森联合工作站”,实现了研究技术成果的产业化。乔森工作室现已成为“江苏省示范性劳模创新工作室”、“国家级技能大师工作室”。

## 徐州第四届工会工作论文大赛揭晓

本报讯 (记者 胥明虎 通讯员 吕薇苏) 近日,徐州市总举行第四届“泸州老窖杯”全市工会工作论文大赛颁奖典礼暨获奖作品研讨会,一批贴近时代脉搏、关注工会热点问题的工运理论文章脱颖而出。

本次论文大赛共收到 671 篇作品,作品数量和质量均超过往届。评委会围绕参赛作品内容是否贴近工会工作、论点是否鲜明新颖、论据是否充分翔实、剖析是否深刻全面、对策是否中肯科学等,评出了一二三等奖。其中,薛雷的《睢宁县总工会关于企业供给侧改革的调研报告》、魏彦坤的《浅谈如何创新性地提升工会基层文化的传播与落地实效》、刘栋的《加强 QC 小组建设 提高东站科技研发》、田晨的《浅议多元化推进职工小家建设》、徐海晶的《新常态下运用“互联网+”思维积极推进工会工作》5 篇作品荣获一等奖。

## 新闻速览

### 我国拟修订旅行社条例禁强迫购物

据新华社电 不愿前往旅行社指定具体购物场所,却不得不在团队中“随大流”?拒绝参加旅行社安排的另行付费旅游项目,却遭到导游的言语侮辱?旅游者遇到的这些情况有望成为历史。28 日,国务院法制办就《旅行社条例(修订草案送审稿)》公开征求意见,强化了对旅行社指定具体购物场所和另行付费旅游项目的监管。

根据送审稿,旅行社在指定具体购物场所或者安排另行付费旅游项目时应当明码标价,不得利用虚假、使人误解的价格手段诱骗旅游者进行交易,或者违反法律、法规的规定牟取暴利等。旅行社及其从业人员不得以殴打、弃置、限制活动自由、恐吓、侮辱、咒骂等方式,强迫或者变相强迫旅游者参加购物活动、另行付费旅游项目。

## 渝万高铁正式开通运营

据新华社电 28 日 7 时 6 分,随着 C6402 次列车从重庆北站驶出,郑渝高速铁路万州至重庆段(即渝万高铁)正式开通运营。这是长江三峡库区的首条高速铁路,三峡库区中心城市万州与重庆和成都的时空距离分别由 4 小时和 7 小时,缩短至 1.5 小时和 3.5 小时。

渝万高铁全长约 247 公里,设计时速 250 公里。这条高速铁路横贯三峡库区的高山地带,不良地质较多,桥隧比高达 71%。据了解,渝万高铁于 2013 年开工建设,今年 7 月开始联调联试,其开通运营初期,将在成都、重庆、万州之间每天开行 21 对动车组。