

靖江：“五大工程”创新服务职工



靖江市委市政府召开全市劳动模范代表座谈会



靖江市委书记赵叶慰问困难职工



泰州市总党组书记、副主席马维斐来靖调研



靖江市总走访慰问结对帮扶的陈塘村



烹饪餐饮行业工资集体协商现场观摩会



组织基层新任工会主席和工资集体协商谈判员专题培训



开展高温“三送”活动



资助困难学子



在全省“互联网+”工会工作会议上交流发言



党员知识测试



靖江职工跑步比赛

今年以来，靖江市总深入贯彻落实党的十八大和十八届三中四中五中六中全会精神、中央及省委群团工作会议精神，认真落实市委十一届九次全会精神，按照“增三性、去四化、强基层、促创新”的要求依法履职，聚焦重点、狠抓关键，以更大作为助推经济社会发展，以更强力度促进劳动关系和谐，以更实举措服务职工群众。市总蝉联“江苏省文明单位”称号，被江苏省总工会表彰为省模范职工之家，被表彰为泰州市六五普法先进集体，市总工会党支部被泰州市委表彰为“先进基层党组织”。

一、实施文化引领工程，以更新理念增强职工行动自觉

职工学习教育显著加强。开展“两争一树”活动，国信电厂职工彭浩获评江苏省“文明职工”，恒力制动器集团获评江苏省“书香型企业”示范点。以赛促学，组织全市 3 万名职工参与“十三五”规划知识竞赛，开展职工读书月活动，举办“书香工会，悦读靖江”职工读书演讲比赛和“争当学习型职工”“安全与《职业病防治法》学习”“智慧女性、幸福家庭”女职工读书等 3 个征文活动，收到征文 300 余篇。职工文化活动日趋丰富。与市妇联等八部门联合表彰 76 名“巾帼巧手”，深入社区开展庆“五一”广场演出，设立“靖江市职工体育文化培训基地”。组织靖江职工参加泰州市第五届运动会职工部比赛，获得男子篮球、女子羽毛球、中国象棋团体冠军。工人文化宫改造项目建设稳步推进，11 月底主体工程封顶。工会宣传格局逐步优化。升级“两网两微”新媒体平台，整合工会 12351 职工热线、“3+X”维权视频、维权 QQ 群、微信微博等互动平台，联合司法、公安及各镇、街道、园区、办事处共同组建普法微联盟，为职工提供沟通零距离，宣传全天候的服务。丰富新媒体活动，在微信平台开展“爱岗敬业·最美劳动者”摄影大赛、劳动法律知识“微竞赛”、职工读书“微交流”、工会维权“微讲堂”、安全隐患“微拍摄”、“不文明行为随手拍”等活动，微信平台线上活动日均“点赞”超 2000 次，官方微信平台全年新增“粉丝”2.6 万人。

二、实施建功立业工程，助推转型升级有新作为

劳动竞赛激发活力。制订全市工会“十三五”劳动竞赛规划，开展“践行新理念、建功十三五”主题劳动竞赛。联合市农委、人行、餐饮协会等单位举办动物防疫、点钞识假、急救护理、餐饮服务等技术大赛，联合广电台举办“我是大明星”职工技能展演，兽医侯斌荣获“全国五一劳动奖章”，农委职工瞿国辉荣获全国动物防疫职业技能竞赛一等



靖江职工志愿者与外来务工子女共做节日蛋糕

奖。引导职工投身“双创”热潮。实施“高技能人才倍增工程”，明确规定了人才培养措施、政策支持等，目前靖江高技能人才达 4.23 万人，高技能人才比例首次超过企业员工总数 10%。评选表彰“靖江工匠”，在媒体开设“工匠寻踪”专栏对 50 名候选人进行报道，拍摄纪实微电影《手心的温度》，出版《眼界——靖江工匠》杂志，举行“靖江工匠”颁奖礼，弘扬工匠精神。开展“我为节能减排献一策”“职工十大科技创新成果”“职工十大先进操作法”评选推荐活动，劳模精神发扬光大。推荐评选江苏省劳模 9 人、泰州市劳模 21 人、靖江市劳模 28 人，召开劳模座谈会，表彰各条战线涌现出来的劳动模范。全国劳模杨恒俊被评为“省最美基层干部”，省劳模胡方斌获评“全国最美医生”“江苏十大感动人物”，省劳模熊江咏入选省“十大诚信标兵”。新建黄俊、刘华兵、徐惠群 3 家劳模创新工作室。根据全国劳模杨恒俊先进事迹编排大型现代锡剧《召唤》，以靖江市劳模孔君霞为原型拍摄公益微电影《流动文明》，在一批两台宣传劳模事迹，引导全市上下向劳模学习。

三、实施维权维稳工程，协调劳动关系有新进展

和谐创建稳步推进。联合市人社局开展工会劳动法律监督联动检查活动，重点抽查 200 多家企事业单位的劳动用工情况，督促用人单位与职工补签劳动合同 200 余份，向企业提出规范劳动用工规章制度的修改意见 100 余条，企业规范整改率达 95%。开展以“携手并进，共创和谐”为主题的“五一劳动法律宣传服务月”活动，举行广场法律宣传，开设劳动法律监督员培训班，编印发放 5000 册《职工维权案例口袋书》。深化“安康杯”竞赛活动，参与企业和职工数增加 7%。指导基层工会与行政方签订劳动安全卫生专项集体合同，规模以上企业签订率达 65%。指导基层企业积极创建工会劳动保护合格、示范工会，规模以上企业创建率达 86%。推广“网上安康课堂”，普及职工劳动安全健康知识。民主管理有效提升。加强职代会制度规范化建设，在国信电厂召开职代会规范化建设现场会，印制《企业职工管理普及读本》下发基层。开展工资集体协商春秋要约行动，召开餐饮行业工资集体协商观摩会，新增餐饮、电镀、保安 3 家行业工资协商，增强职工“工资话语权”。完成集体协商以会代训示范点 16 家，签订工资集体协商合同 1050 份。加强专兼职工资集体协商指导员队伍建设，调整 772 名协商指导员、谈判员，举办 2 期培训班。市总工会集体协商工作在省集体协商春季要约行动启动仪式上作经验交流，“望闻问切”促政务公开工作法被省总工会评为“全省政务公开民主管理创优实践项目”。推行基层工会会员代表大会代表常任制，下发《靖江市总工会关于征集工会工作意见的通知》，收到会员代表有效建议 80 余条，市总交办各职能部门（室）办理、回复、解决，代表满意率、基本满意率达 100%。维稳机制不断优化。春节前后，联合人社局、公安局、住建局等八部门联合开展农民工工资支付情况专项检查行动，处理违法案件 57 起，涉及金额 300 万元。积极参与劳动争议调解、仲裁工作，全市工会调处劳动争议 54 件，调解成功 52 件。打造法律援助对象、援助网络、咨询受理、监督管理

四个法律援助全覆盖，为职工提供法律援助、法律咨询服务 70 余件。

四、实施关心关爱工程，服务职工群众有新成效

服务平台建设逐步加强。全市所有乡镇、园区职工服务站（点）全部窗口亮牌服务。升级新媒体服务平台，开设“靖江职工之家”微信服务大厅，“互联网+工会”模式进一步完善。在流动场所、女职工人数较多的规模企业新建 4 家“爱心母婴室”。50 个户外劳动者爱心驿站随时为环卫工人等特殊群体提供贴心服务。工会普惠服务成效显著。4 月份开展以“心系职工，播洒阳光”为主题的“阳光新干线”集中服务月活动，为不同层次的职工群体提供多样化志愿服务。筹措“送温暖”资金、大病救助金 300 余万元，发放至全市近 1000 名困难职工手中。优化“阳光服务卡”普惠平台，在城区建立了近百家长约合作服务网点，初步形成了覆盖工作、学习、生活等方面的多元服务网络，市直机关 80 多个单位、12000 多名工会会员成为首批受益者。精准帮扶做实做优。开展访贫问苦调研活动，建立低收入农户困难职工精准帮扶拓展政策，帮助其寻找脱贫路径。开展第十七批《特困职工证》审核发放工作，为 102 名特困职工落实各项优惠政策待遇。“时间银行”职工志愿服务活动每月一个主题，如外来务工人员子女青春课堂、“特别的爱给特别的你”环卫工人拍写真、外来务工人员中秋团圆饭等，志愿服务实现常态化，该服务被省总授予“工会服务职工优质服务项目”称号。举办环卫工人读书报告会，为全市近 600 名环卫工人购买交通意外险。举办月嫂、中式面点培训班，全面提升下岗失业人员、农民工等群体的再就业技能水平。举办 2 期单身青年联谊会，建立靖江职工婚恋服务工作联盟平台，为单身职工交友、恋爱、结婚、生子提供优质、优惠、高效、精准的一条龙服务。

五、实施基层基础工程，工会组织活力有新增强

组建攻坚取得突破。深入推进“农民工企业集中行动”。对物流、建筑、餐饮服务等行业进行调查摸底，今年，新增基层工会组织 307 家，新增工会会员 14150 名，其中农民工会员 11270 名，新增 1 家烹饪餐饮行业工会联合会。建家质效显著增强。全市基层工会组建规范化率和职工之家达标率超过 80%。实行“菜单制”建家、“积分式”晋级、“互动式”共建，开展“结对共建、联手强家”活动，建立交流学习、资源共享、活动互融、信息互通机制，激发职工之家活力。干部素质不断提升。践行“两学一做”学习教育，开展“树标杆、找短板、敢争先”主题活动，制订《2016 年靖江市工会干部培训计划》，举办基层新任工会主席、市直机关工会干部培训班以及“互联网+工会”、劳动法律监督员等培训班，提高工会干部的业务能力和个人素养。



出版《手心的温度——靖江工匠摄影》杂志