



国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 8537 期

职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2017年1月5日

(农历丙申年十二月初八)

星期四

江苏工友之家网: www.jszgj.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

关爱服务很贴心,获得感满满的

——来自全省机冶石化系统“幸福企业”的报道之二

记者 谢丹娜 通讯员 吴亚东 许宝林 张杰

关于幸福,每个人都会有不同的认识和理解。而对扬农化工集团职工管宾来说,幸福就是自己在困境中有单位和同事无私的关怀与呵护。2010年,才30岁的管宾在公司例行体检中,发现自己身体出了问题,经复检诊断为慢性肾功能不全,每年治疗费用25000元左右。幸运的是,公司每年为他报销医药费近10000元,工会每季度发放600元困难补助金、每年发放1200元互助金,有效减轻了管宾的经济负担。同时,公司还将他从生产一线管理岗位调整至研究所综合管理岗位,让他力所能及地继续工作。

柴米油盐酱醋茶,衣食住行医教保,事虽细小琐碎,却件件关乎职工的切身利益。近年来,省机冶石化工会着力推动系统企业工会帮扶服务工作转型发展,召开现场推进会,制订规范发展意见,实现由单一的扶危济困向救助、维权、服务“三位一体”的综合服务模式转变,满足职工多元需求,让职工获得感满满的。

最好的一餐在食堂

“新建的职工食堂在采购餐具时,一开始从清洁、卫生、耐用考虑,准备选用不锈钢餐具。”无锡威孚高科集团工会副主席杨桂英告诉记者,“但不锈钢摸上去冷冰冰的,于是我们最终采购了高级密胺餐具,对企业来说成本是增加了,因为隔三岔五就有坏的需要更换,但却是让职工拿在手里热乎乎的!”

民以食为天,食以安为先。在食品安全问题受到特别关注的今天,让职工们都能吃得放心、吃得满意,吃出“家”的味道来,并不是件容易的事。

“食堂里干净卫生,荤素搭配合理,饭菜实惠,我们省心又放心。”刚走出单位食堂的扬子石化炼油厂职工章福荣评价道。

扬子石化工会积极推进食堂标准化建设,连续5年开展了以“健康、营养、节约”为主题的“满意一餐在食堂”劳动竞赛,全方位宣传健康理念,引导职工建立健康生活方式,让职工在食堂吃得安全、健康、营养,从源头保障职工身体健康,把公司对职工的关心、关爱落到实处,做精做细、做实做好。

为了让职工在食堂感受到家的温馨,参赛的9家食堂严把食品进货关,对不符合食品卫生要求的一律退货;遵照《中国居民膳食指南》科学搭配每日膳食和烹调食物,合理控油、控盐,形成果蔬、肉类、奶类、谷物搭配合理,崇尚营养健康的特色职工餐;精心调配菜谱,设专人每月开发新菜品,加快菜谱的更新频次。

职工怎样才能吃得满意?江动集团投入1000多万元,新建了3个可容纳千人同时就餐的职工食堂,职工免费享受午餐;而在中建钢构江苏公司,职工津津乐道的是,食堂饭菜的价格,还维持在10年前的水平;中航工业南京机电则组织职工膳食工作委员会对供餐公司开展后厨、进货监督检查,并考核更换供餐公司,改变供餐方式,职工就餐满意度大幅提高。

针对一线夜班职工晚餐难问题,中船动力工会

购置冰柜和电饭煲等设施,为夜班职工的晚餐供应提供方便。

操作室养起了“美丽小绿植”

石化行业因安全管理需要,控制室、外操室均采用无窗户密闭设计,空气流通效果相对较差,而且内操长时间DCS计算机盯盘操作,视觉极易疲劳。金陵石化为班组中控室、外操室等职工工作、生活场所统一配备了四季常青的各种花卉小绿植,既美化了班组小环境,净化了空气,又可以让职工缓解身心疲劳,陶冶性情。“大养眼了,公司为我们考虑得真周到!”金陵石化炼油运行一部值班长刘伟对此热情点赞。

时代在发展,职工的需求越来越多元化、个性化,只有不断提高贴心服务水平,创新贴心服务模式,才能满足不同职工的实际需求。

金陵石化对职工文化、体育、娱乐、生活设施多方面关注,自2006年启动“每年为一线班组做一件好事、实事”计划之后,每年投入专项资金近30万元,实施“七小”计划,先后为班组或职工统一配置了119个“健康小药箱”、10000多把“安全小雨伞”、5000余件“巡检小马甲”、6000多个“生活小茶杯”、4950个“卫生小饭盒”、1746个“温馨小水瓶”、894盆“美丽小绿植”,并统一配置了冰箱、洗衣机、微波炉等生活用品设施,深受职工的欢迎与喜爱。

临近春节,春运大潮已经启幕,返乡一直是困扰外地员工的一块心病,而南京利德东方橡塑科技有限公司的员工却不用为此发愁。胶管二厂铁路管挤出工陈立国今年又一次报名免费乘坐大巴车回家,他兴奋地说:“我已经好几年不用再去排队买火车票和挤火车了,在公司门口乘坐大巴车就可以直接到家。过完年,公司还会安排车辆把我们接回。”

利德东方连续5年接送外地员工过年返乡,累计花费15万元运送员工约4200人次。对于不回家的员工,公司会考虑他们的住宿问题,带他们吃“团圆饭”。一位一线工人发自肺腑地说:“公司的各项暖心举措,从我们员工的衣食住行这些小事就能反映出来,让我们感觉很温暖!”

中建钢构江苏有限公司年轻职工多,婚恋问题迫在眉睫,他们于是每年7月开展“钢构好young”“七夕鹊桥会”等青年联谊活动;外地员工多,亲子问题突出,他们就利用每年8月子女探亲的机会,举办“爸爸去哪儿”蓝领工人子女夏令营互动,关注职工子女成长,与蓝领工人共享企业发展成果。

南京晨光集团为年轻职工举行集体婚礼,购买健康保险等,建立“阳光小屋”“爱心母婴室”,与南京市第一医院签订“健康合作服务协议”,为职工开通医疗就诊绿色通道,深受职工欢迎。2016年组织全体职工代表以无记名方式对公司工会工作满意度进行了测评,测评分数为98.67分,比上一年度提高了6个百分点,连续两年提升率超过6%。同时,公司两级组织积极为职工办实事40余项,使职工感受到

强烈的获得感。

一人有难众人帮

今年48岁的余晓玲,身材瘦小,是江动集团曲轴公司一名普通女职工。2016年4月19日,她与工友们前往盐城协和医院做一年一度的女职工年度专项体检。进入妇检室,主检医生在检查中发现其右侧乳房有疑似肿块。余晓玲腿软心慌,在同事的帮助下,硬撑着到市第一医院做进一步的检查。复查后,她看着诊断书上白纸黑字的“右乳房导管内瘤”,最终的一丝希望也随之破灭。

公司工会主席杨爱得知消息后,一方面动用个人的社会资源使其尽快入院手术,另一方面迅速启动“江动大病大家帮”捐款程序,短短几天,按照签约人员中高管人员500元、中管人员100元、其他人员10元的标准为余晓玲募集了爱心款47500元。

江动集团工会“江动大病大家帮”从2007年发动并运行至今,已经为44名患大病职工捐款240多万元,此项活动为患大病职工及其家庭筑起了一道坚固的“防火墙”。企业还出台《职工直系亲属住院慰问制度》,将关爱职工的触角延伸至其供养的直系家庭成员,用于此项资金每年达160多万元。《职工互助基金制度》则采用企业拨一点、工会拿一点、职工出一点的方式,对因子女、配偶生重病住院或家庭突发变故致家庭困难的职工进行资金帮助。这些制度的成功运作,为生活困难职工织就了一个全方位、立体式的“保护网”,形成了江动关爱职工的“普惠”。

困难职工群体这艘“最慢船”的幸福感,在一个“舰队(企业)”中具有重要意义。

兴澄特钢实施“关爱职工工程”,从职工医疗互助、走访慰问、帮困助学等方面做到了常态化、制度化,并结合实际,不定期对资助的标准作相应的调整提高,增强帮扶力度。据统计,从2009年以来,该公司工会走访慰问困难和住院职工共2000余人次,发放慰问金慰问品共计200多万元;对本公司职工子女帮困助学50多人次,助学金达18万余元。2013年年初,兴澄干部职工自愿捐款186.25万元、行政和工会分别拨款50万元,共筹款286万多元建立的“员工互助帮困基金”,对困难职工和遭受灾害的职工,给予关爱帮助,至今已有48人获得了40.5万元的关爱救助。另外,每个职工都自发认缴了600元,成立了“员工健康保险基金”,一旦发生23种大病,立即给予1至3万元健康保险金,基金成立以来,已有16人获得了35.7万元救命钱。

索普集团专门成立了索普基金会,并在广大索普职工中形成了“当前献出一份爱心,累积一份力量,携手共建基金会”的共识。近5年来,资助职工390人次,资助金额达420余万元,为职工抵御急难构筑了有效屏障。



腊八节将至,连云港市连云区宿城街道党工委开展“我为环卫工人送温暖”活动,让环卫工人在寒冷的冬日喝上一碗热腾腾的“暖心粥”。

先明 白雪 新林 摄



中铁十局四公司协办
图片信箱: jsgrbphoto@163.com

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 赵国祥)日前,泰州市总工会参与全市十大重点工程劳动竞赛的单位进行资料考核和现场实地验收,向一批重点工程劳动竞赛先进单位和个人予以表彰。

去年以来,该市各级工会组织认真贯彻“践行新理念、建设新泰州”劳动竞赛实施意见,积极动员和组织全市职工围绕市委市政府“思想再解放、项目大突破、城建新提升”三大主题工作,深入开展多种形式的劳动竞赛。泰州市供电公司锡盟——泰州特高压直流工程开工以来,业主项目部制定了劳动竞赛方案,联合各参建单位,以立功竞赛为抓手,先后开展了围墙体墙砌、粉刷施工质量、

泰州一批重点工程劳动竞赛先进获表彰

钢筋绑扎工艺质量、模板支设工艺质量等多种多样的劳动竞赛,同时组织施工参建单位开展工程新技术应用,推广新型脚手架、新型覆塑模板、耐磨地面材料和工艺等管理创新和技术创新等,推进品牌业主项目部建设,将项目做成了“样板”。

中海油气(泰州)石化设立了以“工程进度目标、安全目标、工程质量目标、管理目标”为主的“四大竞赛目标”,开展了以“比进度、比效益、

比态度、比管理、比安全、比整改、比质量、比节能、比和谐”等为内容的各类主题竞赛,并与各施工单位签订了目标责任书。公司在项目组及承包商中还开展“星级”评比,细化“优秀项目单元”、“安全卫士”和“质量之星”的评比条件,对评选出的各类优秀在项目部上给予表彰和奖励,并在施工现场的公示栏中发布,同时在中海同舟网上发表表彰结果和先进事迹。一系列得力措施,充分调动施工管理人员、承包商、

监理、技术人员以及各岗位员工的积极性,一举拿下“泰州市五一劳动奖状”称号。

据了解,泰州市供电公司锡盟——泰州特高压直流工程7家单位被授予“泰州市五一劳动奖状”荣誉称号;泰州市城市基础设施建设发展有限公司征地拆迁科等10家单位获“泰州市工人先锋号”荣誉称号;曹德仪等10人获“泰州市重点工程劳动竞赛功臣个人”荣誉称号。

国办:进一步保障劳动者职业健康权益

据新华社电 国务院办公厅日前印发《国家职业病防治规划(2016-2020年)》,部署做好“十三五”时期职业病防治工作,进一步保障劳动者职业健康权益,推进健康中国建设。

《规划》强调,要全面落实职业病防治工作的各项任务。一是强化职业病源头治理,以职业性尘肺病、化学中毒为重点,在矿山、有色金属等行业领域开展专项治理。二是落实用人单位主体责任,督促建立防治管理责任制,加强对危害预评价、防护设施控制效果评价和竣工验收等环节的管理。三是加大职业卫生监督执法力度,建立用人单位和职业卫生技术服务机构“黑名单”制度。四是提升

职业病防治服务水平,以农民工尘肺病为切入点,简化职业病诊断程序,优化服务流程,提高服务质量。五是落实职业病救助保障措施,督促用人单位按时足额缴纳工伤保险费,做好工伤保险与基本医疗保险、大病保险、医疗救助、社会慈善等有效衔接。六是推进职业病防治信息化建设,建立完善重点职业病与职业病危害因素监测、报告和管理网络。七是加大职业病防治法宣传教育和健康促进,广泛宣传职业病防治法律法规和相关标准,推动“健康企业”建设。八是推动职业病防治科学研究,鼓励和支持职业病防治基础性科研工作和前瞻性研究,加快科技成果转化和应用推广。

扬州市总全面完成市委重点工作目标

本报讯(通讯员 高云 记者 王槐艾)截至年底,扬州市总工会列入市委2016年度重点工作目标考核的七项重点工作全面完成,民生工程建设取得新的成果。

据统计,该市工会全年累计组织开展义工教授服务企业活动115场次,其中市总工会组织义工教授为企业职工开展培训讲座72场次,各基层工会邀请义工教授进行职工培训43场次,累计受众11000余人次,完成任务数的200%,义工教授志愿服务队候选中央文明办“最佳志愿服务组织”。同时,市总举办车工、工艺美术创新设计、放射医师读片、焊工、汽车维修、气象行业、点钞、银行礼仪、工程造价员、建筑施工塔式起重机维护保养、应急救援、基层卫生、交通工程试验检测、抹灰工、内河造船行业焊工、公路收费、司法警察、淮扬菜秋冬旅游套餐大赛18个工种的市级竞赛,1257名职工参赛。实施职工岗位创新资助计划,市总工会首次对10个职工的创新项目从研发阶段开始资助,每项2万元,总计20万元。对一线职工获得授权发明专利给予每项2000元的奖励,共奖励66项、13.2万元。全年新建劳模创新工作室21个。

为构建和谐稳定的劳动关系,市总工会在全市范围内选择420家企业开展劳动用工风险评估监督行动,经过“问诊”、“会诊”等环节的监督行动,全市420家企业根据标准进行了“风险点自评”,随后,市总工会联合市人社局进行“巡诊”,组织律师、工会劳动法律监督员、专业性法律调解员等专业人士对全市339家企业提供专业性评估服务,结合评估情况“把脉问诊”,提出解决建议。市总开展的全市企业劳动用工风险评估监督行动被市委政法委、市依法治市领导小组办公室评为“扬州市第三届十大法治事件”。

在关注民生方面,目前该市已建成“安康驿站”67家,并对12家高标准“安康驿站”进行表彰和发放10万元建设补助。为市直2016年度建档发证的142户特困职工,每户发放年度困难补助4000元(含实物折款800元),24户在职职工已进城镇“低保”,经政府救助仍有困难的职工每户每年发放生活补助2200元,特困职工每户每年比2014年增加400元,进“低保”困难职工每户每年增加200元。市总工会还制定下发了《扬州市直工会会员特殊困难救助办法》,为市直工会会员提供医疗、意外伤害及家财损失救助。全年共救助422人,救助金额达164万。

常州市总情系农民工系列文化活动

获全市宣传思想文化工作优秀创新成果奖

本报讯(记者 吴文龙)日前,常州市总工会组织开展的“中国梦·劳动美·幸福路”情系农民工系列文化活动被评为2016年全市宣传思想文化工作十大优秀创新成果奖,市级机关仅市总工会一家。

2016年,常州市总工会组织开展“中国梦·劳动美·幸福路”情系农民工系列文化活动,丰富农民工精神文化生活,提升农民工职业技能,帮助农民工实现体面劳动和幸福生活,为促进产业转型升级、常州经济发展贡献力量。市总组织开展首届“我是歌星”农民工歌手大赛和“露一手”农民工技能展示活动。全市各级工会开展选拔展示活动60余场,参与职工近10万人。两名优秀歌手被央视农民工春晚导演组选中,将参加2017年农民工春晚表演。这项系列文化活动助力农民工体面劳动、尊严生活,得到了广大农民工的热情欢迎和积极参与,也得到了各级党政的大力支持。省总工会副主席马永青,市委常委、宣传部长、科教城党工委书记徐光辉,央视农民工春晚总导演袁涛等领导嘉宾先后出席活动并给予高度评价。

2017年,常州市总工会将继续做大做优“情系农民工”系列文化活动,发动市、区、镇三级工会开展歌手大赛和技能展示活动。歌手大赛从年初开始选拔工作,全年举办60场歌手大赛;技能展示活动以文化宫为主阵地,设立“常州职工大舞台”,各辖市、区以职工活动中心为阵地,开展针对性、专业性更强的技能展示活动,全年举办40场技能展示活动。

据悉,2012年以来,常州市总工会已连续5年荣获全市宣传思想文化工作创新成果奖、优秀创新成果奖。

徐州市发布农民工维权十大典型案例

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 鹿娅)近日,徐州市总工会举行新闻发布会,发布“徐州市农民工维权十大典型案例”评选情况。睢宁县110名农民工诉某建设公司拖欠工资案等入选“十大典型案例”。

“徐州市农民工维权十大典型案例”汇集了2014-2016年徐州市人社局劳动监察部门、司法局法律援助中心、各级人民法院、工会法律援助机构和社会公益律师受理的各类侵害农民工权益典型案例。10起案例中主要问题涉及拖欠工资的5起、劳动合同纠纷的4起、工伤赔偿的1起,同时还兼有社会保险缴纳、劳动关系认定、劳动合同解除和劳务派遣等问题,具有广泛的代表性。其中有两起案例分别是丰县总工会报送的“颜某等5人诉某医院劳动纠纷案”;贾汪区总工会报送的“吴某等34人诉某物业公司劳动纠纷案”。

在办理案件过程中,涌现出一批农民工维权的典型人物和先进事迹,许多办案人员为维护农民工兄弟权益,不畏艰辛、维权到底;有的为了帮助困难农民工不惜自己出钱出力;有的为了追讨农民工工资不顾春节家庭团圆;有的为了帮助伤残农民工亲身照顾,充分展示出徐州人有情有义的道德风尚和公平正义的社会氛围。

我国出台输配电价定价办法

据新华社电 国家发展改革委4日称,已于近日颁布《省级电网输配电价定价办法(试行)》,这是我国历史上第一个针对超大网络型自然垄断电网行业的定价办法。

定价办法按照准许成本加合理收益的原则,既明确规定了折旧费、运行维护费、有效资产、准许收益率等指标的核定原则和具体标准,又明确规定了不得计入输配电价定价范围的成本费用、资产,还规定了分电压等级、分用户类别输配电价的计算办法,提出了妥善处理政策性交叉补贴的初步思路。

研究显示 35%中国孕妇实施剖宫产

据新华社电 中国研究人员3日说,对全国妇幼卫生年报数据的分析显示,35%的中国孕妇实施剖宫产,这一比率略高于美国,明显低于同为发展中国家的巴西。

有关数据摘掉了中国剖宫产率世界第一的“帽子”。世界卫生组织统计显示,2000年至2008年全世界剖宫产率最高的3个国家是多米尼加、巴西和中国,比率分别是41.9%、41.3%和40.9%。其中,中国在2007年10月至2008年5月间的剖宫产率高达46%,居世界首位,中国自此戴上了高剖宫产率的“帽子”。