

# 扬中市总：一份“菜单”激活非公企业工会工作

通讯员 郭又菁 陈娟 记者 范朔

日前，一份份“工作菜单”分发到扬中市各非公企业工会办公桌上。这份菜单以月为单位，既有例行工作作为“必点菜”，还一项项列出了丰富的活动作为“特色菜”，方便各企业因地制宜、因企施策来“点单”。

作为工会组织的“神经末梢”之一，非公企业工会在整个工会体系中有着极其重要的基础性作用，这在扬中尤为明显。目前该市非公企业约占基层单位总数的95%，职工数约占全市职工总数的85%。盘活非公企业的工会工作是该市总工会重点任务。但是，长期以来，非公企业的工会总是有点“转不起来、活不起来”，工作质效只能算差强人意。究其原因，一方面是工会地位不突出，自主担当意识不够；另一方面工会主席岗位职务不专，兼职很多，力不从心。

“非公企业特别是很多的中小非公企业的工会组织，在建功立业、民主管理、职工维权方面不能发挥应有的作用，工会组织存在感不强。”扬中市总工会组织部负责同志坦言。

如何解决非公企业基层工会建设中最短的短板？要想疏通受阻的毛细血管，就要把工会的服务输送进去！但怎么送？扬中工会人经过反复调研和缜密思考，本着一切从实际出发，于是制定了开头所说的这份“菜单”。

“我们推行的这项菜单服务，主要是针对工会结构相对松散、工作开展相对薄弱的非公企业工会，就是要做到简单可行、便于操作、因地制宜。”该市总工会相关负责人向记者介绍。这份菜单，仍然以六型职工之家的“奋进、民主、和谐、文化、温暖、规

范”的内容为主要“食材”，以服务企业发展大局和服务职工工作生活为核心手段，根据不同时令，精心“烹制”了66道菜肴，供基层选择。这里面包括了劳动竞赛、工资协商、督促企业依法用工、缴纳社会保险，按时足额发放工资，帮扶困难职工等具体的工作。同时，各基层工会根据企业发展需求，可以对菜单进行增补与优化，形成富有企业特色的亮点工作。对于基层在实际操作过程中形成的具有可复制可借鉴的经验与做法，市总工会也会增补到菜单中去，在全市范围内加以推广。

此举效果如何呢？三星能源科技公司的吴娟担任工会主席不久，对企业工会如何围绕经营生产开展工作感到困惑：想作为，苦于无抓手。当她看到这份工会开出的“菜单”，瞬

间打开了她的思路。她很快就拿出了一份工作计划，主推劳动竞赛，都是实实在在的“干货”，很快得到了企业行政方的认可和支持。目前企业各项工作都在按计划有序施行。“上个月组织部分委员去连云港进行了交流；这个月我们组织了一个青春正能量的演讲比赛，下半年就更丰富了，啥，菜单上不少内容我们都感兴趣，会有选择有重点地推进开展。”吴娟高兴地说。

非公企业工会改革是一项系统工程，落脚点就是让广大职工得实惠，有归属感、获得感。扬中市总工会副主席方文忠表示，“菜单”的制定也是我们工会“供给”的一种探索与创新，走出一条符合基层工会特点和规律的路子，让基层工会真正的动起来，转起来，活起来。

# 通州区启动工会组建“集中行动月”

新建工会发展会员不少于220家 1.1万人

本报讯（记者 王君东 通讯员 施箭）近日，南通市通州区工会组建“集中行动月”活动启动，期间，新建工会将不少于220家，新发展会员不少于11000人。

通州区总要求各级工会抓住传统领域保基数，坚持依法推进各类企业、机关事业单位，特别是25人以上正常经营非公企业建会，确保全区各类企事业单位建会率、职工入会率均动态保持在90%以上；符合条件的各类园区、产业集聚区、村（社区）要实现工会组织全覆盖，并主动适应城市转型升级、招商引资发展特点，充分利用对接上海的有利契机，做好入驻企业的建会服

务工作；要瞄准重点领域促增长，在组建增长上突出包括工业园区、城区楼宇、镇区商圈、建筑项目、服务外包、现代金融、家政服务等在内的重点领域；要根据地域特点，抓好特定行业重点领域进行突破，着力推进镇区现代农业企业、农业合作社和城区周边物流快递、服务业行业、家纺、印染等企业建会工作。要积极探索新兴领域求突破，加强调查研究，主动与民政、科协、银监、教育等行政主管部门联系，熟悉掌握劳动关系领域社会组织数量、规模状况、行业分布、资金来源、活动内容和工作方式等基本情况，扩大工会覆盖面。

# 常跑 常驻 常谋 泗洪县总联系基层工会实打实

本报讯（通讯员 赵德扬 记者 丁彬彬）今年以来，泗洪县总工会切实转变机关工作作风，在联系基层工会中做到常跑、常驻、常谋，使全县基层工会整体工作水平得到有效提升。

常跑基层。过去，联系基层工会时存在身段难放下、基层难深入的问题，基层情况靠电话联系，信息传递，导致实情不了解。今年年初，县总明确要求，联系基层责任人深入基层每月不少于10天，每年要有三个月以上的时间用在服务企业、服务职工上。

常驻基层。针对近年来全县县外出农民工大量增加的情况，组织开展为外出农民工家庭排忧解难系列活动，联系基层责任人早出晚归，进村入户调查摸底，登记造册，掌握一手资料，制订切实可行的帮扶计划。瑶

沟乡胡三村是全县农民工外出最多的村居，联系人整整驻村两个月，摸清了外出农民工家庭的实情，为32个外出农民工家庭解决子女上学、留守妇女就近就业等难题。

常谋基层。力戒看材料、听汇报、提要求的工作方法，要求每位联系人和基层工会一起探索促进工会工作开展的有效方法和创新举措。县总职工服务中心主任朱永阶、文化宫主任吴龙凯针对联系点企业工会工作缺乏活力的问题，与基层工会干部一起共同探讨构建符合企业实际的载体，诸如为提升职工技能素质，组织开展职业技能比赛；为活跃职工文化生活，组织开展书香企业创建活动；为有效维权，指导企业建立共商共决机制等，促进企业工会工作开展得有声有色。

# 姑苏区万融国际楼宇工会成立

本报讯（通讯员 姑苏工 记者 计洪才）日前，姑苏区总工会常建忠、党组书记郭明祥一行走访调研平江新城工联会下属单位万融国际楼宇社区联合工会，祝贺万融国际楼宇工会成立。

万融国际楼宇社区为5A标准甲级写字楼，建筑面积4.7万平米。现入驻企业37家，其中入会企业30家，会员480人。万融国际楼宇社区联合工会成立后，注重将服务前移，从服务企业、服务职工两个方面提升楼宇品质，吸引优质客户

入驻大楼，从而更好地服务于企业和员工。

姑苏区总领导表示，将加强对万融国际楼宇工会组建的指导，推进党工共建，希望楼宇社区联合工会积极参与工会会员普惠、互助互济保障，将工会服务向多元化、深入化、贴心化推进，同时要求用好楼宇工会平台，对企业和职工分门别类提供有针对性的服务，促进企业与企业之间的交流，增强企业员工的归属感，使企业能够得到更好的发展。



连日来高温酷暑，扬州大学新闻与传媒学院的学子们走上街头，为坚守在热浪翻滚马路上的环卫工人送去西瓜、矿泉水及风油精、藿香水等防暑用品。 王槐艾 康鹏程 摄

# 盱眙县总推进职工之家建设

本报讯（通讯员 谢殿君）日前，淮安市盱眙县总工会召开全县职工之家建设推进会。与会人员先后观摩了古桑街道、盱眙通达公路工程有限公司、盱眙技师学院三家单位的职工之家建设情况，现场参观了职工书屋、职工健身中心、职工培训中心等活动阵地，了解了职工文化和企业文化建设亮点。

会上，古桑街道工会、天泉湖镇工会分别作了交流发言，从不同角度结合本单位的创建特色介绍了建家工作的经验和具体做法。会议要求全县各级工会要突出服务职工，增强建家认识，以创建“模范职工之家”建设为载体，提高工作实效。各级工会要统筹谋划方案，主动实施，扎实推进，把工会建成真正的“职工之家”。

# 扬州开发区工会高温“三送”进企业

本报讯（通讯员 孙磊 记者 王槐艾）连日来持续高温，扬州经济技术开发区总工会展开了高温季节“送清凉、送法律、送安全”进企业慰问职工活动，向炎炎烈日下仍坚持工作的重大项目重点工程的建筑工人、一线作业的企业操作工、城市美容师环卫工人等送上防暑降温用品和法律维权知识，表达开发区总工

会亲切、贴心的关怀。

所到之处，扬州经济技术开发区总工会主席张路都会代表工会组织向一线作业的劳动者们致以崇高的敬意和亲切的慰问，对他们为城市发展和经济建设所作出的贡献表示衷心的感谢，同时要求各级工会组织结合本单位实际，关注职工健康安全，研究制定高

温中暑应急救援预案，切实做好防暑降温预防保障工作，把清凉送达每一个高温作业的职工手中。

据悉，今年的高温“三送”活动，扬州开发区总工会本级先后慰问了江苏旅游学院工地、中航海门电缆工地、晶澳太阳能等单位12家，发放慰问品6万余元，向职工发放《一办法七条例》、《安全生产法》、《员工安全防务与急救》、《班组长安全生产手册》等法律书籍及安全读本，推进企业开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”的安全生产“查促”活动。

本期编辑/胡子

热点

# 就业半年指标提升百姓“温暖”获得感

人力资源和社会保障部部长尹蔚民在近日召开的人社部年中务虚会上透露，今年上半年，我国城镇新增就业735万人，同比增加18万人。根据国家统计局的调查，6月份全国城镇调查失业率已经连续两个月保持在5%以下，31个大城市的城镇调查失业率连续四个月低于5%。

就业是民生之本，关乎个人发展、家庭幸福、经济发展、社会稳定……上半年就业平稳向好，提升了百姓“温暖”获得感。

人社部劳动科学研究所所长郑东亮说，服务业对就业的贡献率高出二产大约20%。到“十三五”末期，服务业的就业占比很可能达到50%。

“新产业、新经济的不断涌现，使劳动者有了更多的选择。”陈宇说：“在这个大背景下，劳动者的获得感肯定也会越来越多。”

转型升级带动收入增长

从西安工业大学电气工程及其自动化专业本科毕业的夏凯，2011年进入深圳市大族智能装备科技有限公司，几年来，他从入职时的一名调试工程师升为部门副经理，年收入也从当年的不足7万元增长到12万余元，近5年平均增幅14%。

“我国企业长期徘徊在国际产业链的最低端，当前正在迎头赶上。”中央党校教授周天勇说，“这一方面创造了更多的就业岗位，另一方面也使劳动者收入水涨船高。”

国家统计局的数据显示，上半年，全国居民人均可支配收入12932元，同比名义增长8.8%，扣除价格因素实际增长7.3%，比同期的经济增速快出了0.4个百分点。

随着我国经济转型升级，产业迈向中高端，高技能人才正变得越来越“吃香”。

“我们学校99%的毕业生实现就业，就业一年内的毕业生月平均薪酬超过4000元，优秀毕业生及深圳紧缺专业毕业生薪酬可达7000元以上，高于一般本科毕业生的平均薪酬。”深圳第二高级技工学校校长王海龙说。

陈宇指出，现在我国的情况是“设备易得、人才难求”，劳动者收入越来越高，就业也越来越好。

创业创新激发市场活力

湖北恩施利川市的陈孟秋2012年从湖北师范学院毕业后，毅然决定回乡创业。2016年，她创办的“春欣茶叶专业合作社”实现销售收入500多万元，带领社员每亩增收5000多元，其茶叶合作社被评为“湖北省农民专业合作社示范社”。

“创业不但可以帮助农民增收，更重要的是收获一种满足感和成就感。”陈孟秋说，政府得知她的创业计划后，给予她包括3年50万元的无息贷款、8万元大学生创业扶持资金等种种扶持政策，还帮她联系省里农业技术专家，对茶叶种植给予技术指导。

国家统计局的数据显示，今年以来，市场主体竞相成长，1月至5月份全国新登记注册的企业同比增长了14.7%，日均新登记注册企业1.56万户。新主体和新技术的发展有效地带动了新产业、新业态和新模式的成长，经济发展当中的新动能不断壮大。

人社部相关负责人指出，国家大力推进简政放权和行政审批制度改革，不断加大对大众创业、万众创新的政策支持力度，以释放市场活力对冲经济下行压力，市场主体呈现“井喷式”增长，2013年以来新登记企业增速每年都保持在20%左右。

“追求独立、追求个性、追求发展是新一代特别是新一代劳动者的特点。”陈宇说，“当前的政策安排和互联网+等‘基础设施’为他们创造了极为有利的条件，让创业创新成为一道靓丽而又切实可行的选择。”

据新华社电



新闻链接

# 二线城市就业前景被看好

23日获悉，中国人民大学中国就业研究所和智联招聘联合推出CIER（中国就业市场景气指数）来评价就业市场状况，双方发布的《第二季度就业市场景气报告》显示，今年第二季度，受企业用工需求增加，以及求职申请人数下降的影响，本季度CIER指数上升至2.26，表明就业形势呈现稳中向好的态势。

分行业来看，行业间的就业景气极化现象有所好转，CIER指数最高和最低行业间的差别倍数在减小。互联网/电子商务行业的CIER指数仍排名第一，而房地产/建筑/建材/工程行业的就业景气程度排名有所上升。从CIER各行业指数可以看出，随着供给侧结构性改革的不断推进，行业间的就业景气极化现象有所好转，CIER指数最高和最低行业间的差别倍数由一季度的29倍下降为第二季度的26倍。

报告显示，今年第二季度，一线、新一线、二线和三线城市用工需求量同比增长分别为16%、51%、50%及56%。从环比变动来看，

不同城市的CIER指数均有所增加，并且一线、新一线、二线和三线城市的增幅呈依次递增的趋势。近年来，以具有投资消费能力、高竞争能力为代表的新一线城市，正不断展现着自身的独特魅力。在国家新经济红利及宏观经济回暖的大背景下，新的就业资源和机会也在不断出现。从需求角度来看，新一线吸纳人才的规模和速度迈向了更高的台阶，人才之间的流动也更加灵活。

相比而言，一线城市新增招聘需求持续放缓，主要原因来自于人才的过度饱和，以及激烈竞争而造成的“一岗多人”局面。

结合实际情况可知，以北京和上海为代表的一线城市中户口指标在逐渐收紧，而部分新一线和二线城市，如成都、重庆、福州、厦门、沈阳、大连、青岛等，由于经济发达、生活节奏适中，成为了许多求职者的首选。未来新一线城市及二线城市的就业值得进一步关注。

据南方网



国家统计局近日公布的数据中，就业指标是一大亮点：上半年城镇新增就业735万人，同比增加18万人；31个大城市的城镇调查失业率连续四个月低于5%。保持就业向好态势要两手抓，一手抓兜底，一手抓创新。

就业是民生之本，关乎个人发展、家庭幸福、经济发展、社会稳定。当前，我国正在通过推进供给侧结构性改革优化经济结构、培育新的增长动能。在这一大背景下，一方面必须要做好化解过剩产能、实现脱困发展中的职工安置工作，另一方面必须加大对新技术引领的新模式、新业态的扶持力度，创造并

保持就业向好须既兜底又创新

巩固新的就业增长点。

兜底，主要针对的是化解过剩产能过程中，那些就业确实困难、难以通过市场找到就业门路的分流职工。政府部门要以安排公益性岗位就业等形式进行兜底，确保就业家庭动态清零。唯有如此，才能确保分流职工就业有出路、生活有保障。

据人力资源和社会保障部统计，今年推进化解钢铁、煤炭过剩产能工作大约需要安置职工50万人。有关方面必须强化风险意识和底线思维，密切关注困难地区、困难企业和困难职工，紧盯规模性失业风险、劳动关系处置、社会保险接续、经济补偿发放等风险点，完善应对预案，妥善化解矛盾和风险。

创新，主要针对新业态、新动能带来的就业。当今世界正处于新一轮科技革命和产业变革孕育期，新模式、新业态正在快速成长，产生的新动能在增加收入、促进转型升级，尤其是保障就业方面，正在发挥着越来越大的作用。

有关方面必须顺应时代潮流，既要进一步做好简政放权的“减法”，又要善

于做加强监管的“加法”和优化服务的“乘法”，真正做到审批更简、监管更强、服务更优，为新业态、新动能的发展营造良好的制度环境，对创新带来的新的就业增长提供制度保障。

实现就业更加充分是全面建成小康社会的一个重要目标。应当看到，在未来相当长时期，我国仍将始终面临就业总量压力巨大、结构性矛盾突出的格局。各地各部门必须深入贯彻落实新发展理念，继续实施就业优先战略，多措并举，精准发力，全力做好就业创业工作，让经济社会发展成果更多更惠及全体人民。

辛华