

五大发展理念指引 构建“品质南京机电”之路

——航空工业南京机电砥砺奋进的五年



航空工业南京机电举行党校揭牌仪式



南京航鹏航空系统装备有限公司投产典礼



正式成为西飞MA700飞机RAT系统一级供应商



南京机电是AG600飞机最大的机载系统供应商

党的十八大以来,航空工业南京机电在贯彻实践“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念上趟出了一条新路,着力提升企业发展品质、企业运行品质、技术发展品质和员工生活品质,以创新驱动带来产业的换代升级和效益的倍增,助推企业发展驶入了快车道。期间,南京机电圆满完成了五年“双倍增”的目标,不断增强员工的“获得感”,为“十三五”企业的跨越式发展奠定了良好的基础。

创新驱动:品质南京机电显雏形

十八大以来,南京机电实施创新引领,创优求变、创效担责的“三创”理念,加强“品质南京机电”建设,并取得较大成效。

企业发展战略逐步成型,构建“一主两翼”的战略格局:着力做强军用航空“主导”产业,加快民用技术在民机和非航产业的转移和应用,促进民用航空、非航空产业快速发展,形成两翼齐飞的良好局面。企业发展品质极大提升,航空军品交付能力得以增强,研制能力取得进展,航空军品产值年均增长16.3%,在所有新机型研制中都建立了重要的配套关系;着力研发体系构建,推进MBSE应用,组织多轮SEP培训;初步构建A-IPD“三步走”的总体规划,推进PDM上线运行;加大研发投入力度,五年来投入经费2.37亿元。企业运行品质不断提高,优化经营管理架构,推进集成供应链式的分部制改革,对民用航空和非航空产业分别实行战略运营和财务管控;推进国有企业改革,减层级、降成本、压库存;加快剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题;开展“三定”工作,科学设置管理层级;推进事业单位改制,开展退休人员社会化管理等工作。

协调发展:党建经营实现双促进

南京机电确定“五严四新一常态”的党建工作总体思路,制定南京机电党建、企业文化十三五建设规划,构建“坚持一个核心,建强两支队伍,突出三个重点,做实四项工程,落实五大支撑”的“一二三四五”党建思想政治工作体系,实现了党建“四个同步”“四对接”。企业党建工作与经营管理同频共振,南京机电获得了航空工业“四好领导班子”、“航空工业企业文化示范单位”、江苏省文明单位等诸多荣誉。

今年,进一步对标航空工业“1122”党建工作

体系,围绕改革发展、科技创新、管理变革等目标,发挥党组织的领导核心和政治核心作用,发挥党组织和党员的先锋模范作用,强化理论武装,培育干部队伍,强健基层组织,坚持服务科研生产经营不偏离,把提高经济效益,增强竞争实力,实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点,以南京机电改革发展成果检验党组织的工作和战斗力;确保业务发展到哪里,党的建设就跟到哪里,党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里,为做强做优做大南京机电提供坚强组织保证。

绿色航空:精益制造体系价值化

南京机电引入“工业4.0”“智能制造”的先进理念,抓住“中国制造2025”的有利时机,深入推进航空制造的精益化,初步建立完善的精益制造管理体系,以精益理念实现节能环保的绿色航空目标。

建立基于精益六西格玛的改进改善管理机制,搭建改进改善四大平台,五年累计培养绿带286人、黑带24人、精益工程师38人、DFSS绿带13人。探索完善AOS实体工厂建设,初步建立基于“14个精益单元+四个支撑中心”的生产体系架构,将HSE(健康、安全和环境)管理作为重要环节的AOS工厂已成为航空工业的标杆。积极履行环保责任,成立南京机电绿色航空工业推进工作组;加大隐患排查治理力度,加强职业病监管,推进节能减排规划的实施;推行清洁生产,新建危险废物库房,完成含氟废气污染治理设施更新改造,工业废水排口及雨水排口规范化整治,总磷、总铜、总重金属在线监测设施安装工作,污水处理线质分流处理、监测工作,企业重金属污染因子自行监测能力建设。五年来,企业环保工作全部通过南京市环保局审核验收,绿色制造的理念创造出更大的价值。

开放共赢:国内国际合作谱新篇

南京机电以开放的心态,顺应军民融合的趋势,大力培育183、570等单位成为战略合作伙伴,促进行业兄弟单位协同发展,取得共赢。

在军民机业务领域,加强与Honeywell等国际优秀企业合作的广度和深度,已经与法国赛峰集团签订MA700 RAT项目合作协议,与加拿大AVERSAN公司的合作项目也进入实施阶段,并持续开展与FED公司的业务往来。与派克

宇航合资成立的南京航鹏航空系统装备有限公司完成AS9100C的取证、首件开发,与UTC合资组建的南京航胜航空装备有限公司完成首笔出资。为实现“2020年跻身国际民机产业的一级供应商”的发展目标,与机电系统、中航科工出资3亿元组建成立了航空工业南京机电科技有限公司。在非航领域,积极推进专业项目公司化运作,与中航科工出资3亿元组建航空工业南京伺服控制系统有限公司,并对飞利宁公司进行了业务再定位。逐步搭建完成非航空产业的整体构架,重点推进液压伺服系统、电伺服系统等核心技术的应用。五年来,非航空民品业务总体上保持较快增长,年均增长率超过10%。2016年伺服阀达到8000台套的生产能力;战车空调作为首个非航空军品进入陆军装备部“十三五”课题,完成非标设备合同3000万元。

共创共享:企业发展成果惠员工

事业共创,成果共享。“全面建成小康社会,构建和谐企业要做到一个困难职工不掉队,只要还有一个职工没有解决生活困难,我们就不能安之若素。”2015年,焦裕松总经理在职代会上郑重表态。南京机电把“员工生活品质的提升”作为承诺写进了职代会报告,并投入大笔资金兑现承诺,让企业发展成果惠及员工。

关心关爱员工,组织职工体检、有毒有害工种职工职业体检、女职工妇科体检及专项检查等;举办心理健康讲座,发放心理健康书籍,建立“职工心理健康教育服务室”、“心连心”工作室,加强对职工的人文关怀和心理疏导;通过厂务公开、领导接待日、职代会集中解答等方式,回应职工诉求;建立困难职工帮扶机制,成立南京机电“慈善扶助基金”,组织困难职工慰问活动、“五必访、五必谈”活动。开展丰富活动,成立了14个职工文体协会,垂钓比赛、美术书法大赛、单身交友联谊、茶艺培训等活动深受职工喜爱;开展“为梦出彩航空情”公益助学助教行动,和沐阳县张圩乡九年制学校进行结对帮扶,资助20名贫困大学生完成学业,开展南京机电党费援建果蔬基地项目。

回顾五年来的变化,南京机电党委书记刁仁国满是欣慰。他说:“五大发展理念指引构建‘品质南京机电’之路,我们不能忘记为什么出发,要真正把企业发展成高品质的‘和谐之家’。”



与183厂协作



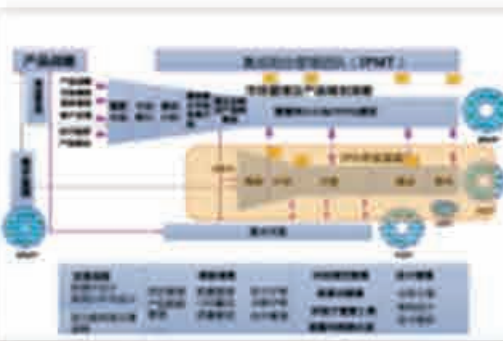
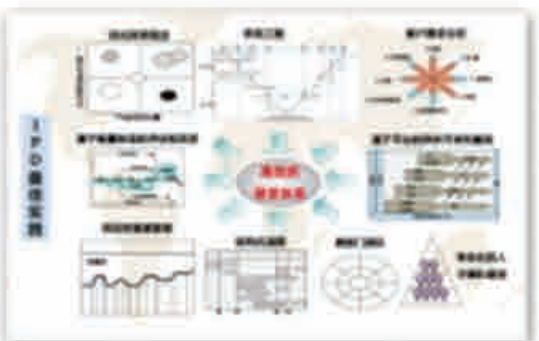
精准扶贫



SEP培训



道德讲堂



制定了航空机电集成产品开发体系建设(AIPD)“三步走”的总体计划,经一年努力,已完成研发主流程、系统工程、硬件开发、CBB管理、业务分层等流程的设计。