

不忘初心 创者先行

——华电江苏能源有限公司在转型创新中拥抱电力发展新时代



党的十九大胜利召开,在时间与空间标注的新方位影响着华电江苏公司未来的走向。以新理念、新思想、新目标、新战略为引领,华电江苏能源有限公司(中国华电集团公司江苏分公司)不忘初心、创者先行交出的答卷,解开了时代“方程”。

作为中国华电集团公司的集团骨干单位,江苏公司崇尚创新、倡导绿色发展,以为江苏地区以及长江经济带发展贡献力量为己任,在创新中激发转型升级活力,不断推动企业做强做优做大。五年来,公司实现了从小到大、从弱到强的跨越式发展。

提高“将蓝图变为现实”的改革行动能力

截至十月底,江苏公司所属企业已发展到17家,发电装机容量达到1170万千瓦,综合指标和利润位于华电集团第一方阵,公司从单一发电区域公司转型为综合能源公司。这份优异的成绩单,是党的十八大以来江苏公司蓬勃发展的鲜活注脚。

这五年,面对纷繁复杂的内外部形势,公司始终坚持一张蓝图抓到底。从发展重型燃机、高效煤机促进转型升级;到确立“电热为主,产业延伸”的中长期发展战略;从反复研讨调整发展目标,到形成建设“电热为主、产业协同、绿色高效、稳健和谐”一流综合能源供应服务商的发展愿景;从今年以“江苏省263专项行动”为契机,完成江苏省燃机发展布局研究分析,到推动存量项目热力拓展和新项目开发,统筹开发综合能源项目,公司一步一个脚印,走出了争先领先率先的稳健发展之路。

计熟事定,举必有功。站在十九大描绘的新历史原点上,公司密集出台一系列重磅的改革规划和政策,形成公司转型发展“四梁八柱”的格局,清晰地定位了公司发展的新坐标。制定符合中央关于供给侧结构性改革要求的公司“十三五”发展规划,大力发展清洁能源,不断提升“两高一高”能源供给水平。开展“天然气产业、分布式、生物质、煤机示范、储能、抽水蓄能”6项专题研究,在国家战略具体实施前早做研究,早做谋划,占得先机,把握主动权。

这其中就包括到2020年公司单位电能排放指标较“十二五”末达到降低目标,单位电化石能源消耗降低指标达标,对外供热量实现5000万吉焦/年,区域装机占比指标达标。同时,修订各产业板块管理制度,按照“价值思维、绿色高效、科学合规、稳健持续”的发展原则,在“热力、天然气和新兴业务”三方面下功夫,寻机会,求突破。为燃机重点项目、燃气分布式、多能互补等综合能源项目争创示范,参与优选,争取建设规模。全力推进如皋、句容码头等一批重点工程的开工、投产、竣工验收、创优等工作,打造项目亮点,建设精品工程。

跑出“做强做优做大”的动能转换加速度

这五年,电力发展爬坡过坎,奋力前行,有转型发展的阵痛,有化茧为蝶的蜕变,更有新旧动能的完美接续。江苏公司用发展成就中的一串串数字,在江苏经济社会发展征程中镌刻上了自己的足迹,也为十九大后企业的接续发展提供了源源不断的动力。

瞄准“六零目标”,安全生产保持稳定。贯彻“双零”理念,紧紧围绕“时、事、势”三个层面建设本质安全型企业。推广应用多媒体安全培训工具箱,实现外包人员100%经安全培训合格后上岗。与东南大学、上海电院等合作开展科技项目5个,年度课题攻关46项。公司所有机组均已完成环保超低排放改造,在运火电机组均取得排污许可证。打造“智慧本部”,投用综合业务管理信息系统、工作日志系统。

提质增效成效初显。上半年提质增效创利超亿元,争取到各类计划外电量达到近50亿千瓦时,创效千万元。设立供热拓展专项奖,鼓励大家千方百计抢占热力市场,全年供热量有望翻番。“以热定电”政策红利、经济煤种掺配掺烧、资金平台运作、职属产品市场拓展,创利近亿元。争取燃机调峰电量,“瘦身健体”累计压减多家法人企业。

深入推进“八项改革”,全面启动物资、燃料、新能源、检修、售电、物业、财务集中,人力资源等八大领域改革。节约采购成本近千万元。建立计划、采购、调运、验收、监督、存储、耗用“七位一体”的厂内、厂外“大燃料”管理格局,实现保供、提质、控价和有效的风险管控。新能源项目按“投资主体多元化、职能管控区域化、项目发展属地化、生产运营专业化、综合开发一体化”新模式进行一体化管理。“八项改革”整体推进,重点突破,形成“将改革进行到底”的强大合力。

坚定“不忘初心 创者先行”的企业软实力自信

求木之长者,必固其根本。描绘企业美好蓝图,播种清洁能源梦想,离不开企业软实力的提升,这对于支撑江苏公司跨越式发展显得尤为重要。今年以来,江苏公司搭平台、做品牌,企业软实力提升方略更加清晰。

公司通过“党委书记抓培训”、干部“双向交流”和跨专业锻炼,加快干部特别是年轻干部综合素质提升,为企业跨越式发展提供人才支撑。加快人才培养,突破千人一面“批量”培训的习惯做法,推行一人一计划的“私人定制”。落实集团“7080”和“千人计划”,推进公司“双百工程”,建立专业人才职业发展通道体系。把握职工“微需求”,实施订单式“微项目”,以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,把各方面的优秀人才集聚到公司转型发展的事业中来,培养造就具有领先水平的科技人才、青年科技人才和高水平创新团队。

开展“五文明”创建,将文明创建延伸至家庭层面。设立道德讲堂,强化道德实践,涌现出如中央企业优秀志愿者陈兵、华电集团公司道德模范邢培芳等一批“华电江苏好人”。搭建品牌建设全员创新平台,使每位职工成为铸造品牌的主体,营造“人人塑造品牌、人人维护品牌、人人传播品牌”的浓厚氛围,激发公司创新创造活力。开展“五文明”创建,将文明创建延伸至家庭层面,发布以“创者先行”为核心的《先行宣言》理念体系,组织“4·20”员工日系列活动,通过文艺汇演、升国旗仪式、主题班会等,充分展现华电江苏人阳光向上的精神风貌。望电“大家主张”、句容“3R文化”等一主多元化文化体系,推动公司文化繁荣兴盛。



飞速发展中的望亭发电厂



威电公司六台燃气机组全景



江苏燃机培训中心



创者先行



仪征热电有限公司



句容发电厂卸煤码头

