国内统一刊号 CN32-0003 邮发代号27-45 第8842期 职工维权窗口 工运强势传媒

本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2018年1月17日 星期三 (农历丁酉年十二月初一)

微信公众号

据新华社电 国家主席习近平16日应约同美 国总统特朗普通电话。

习近平指出,过去的一年,中美关系总体保持 稳定并取得重要进展。保持中美关系健康稳定发 展,符合两国和两国人民利益,也是国际社会共同 期待。双方要保持高层及各级别交往,充分发挥4 个高级别对话机制作用并适时举办第二轮对话。 中美经贸合作给两国人民带来许多实实在在的利 益。双方应该采取建设性方式,通过对彼此开放市 场、做大合作蛋糕,妥善解决双方关切的经贸问 题。要积极推进两军、执法、禁毒、人文、地方等合 作,就重大国际和地区问题保持密切沟通协调。双

江苏职工之家网: www.jszgzj.cn

习近平应约同美国总统特朗普通电话

本报讯(通讯员 彭伟 姜涛 记

作为解放后国家支持地方建设

的技术人员,缪炳芳15岁就从上海

来到扬州参加了扬州第一批国营企

业——"苏北机米厂"的建厂工作,

此后又先后辗转于扬州蛋厂、振扬

电厂等多个企业,曾历任苏北机米 厂厂长和扬州麦粉厂厂长。在他的

主导下,扬州麦粉厂开辟了化纤车

间, 苏北机米厂开辟了啤酒车间, 并

在此基础上建立了扬州啤酒厂。

1999年,缪炳芳从市粮油工业公司

件珍贵实物档案,包括了1959年被

评为"全国工业交通基建财贸社会

主义建设先进生产者"(享受全国劳

模待遇)的纪念章、纪念册、奖状;上

世纪六七十年代在苏北机米厂以及

参加工业学大庆会议的胸章,还有组

建扬州啤酒厂的若干史料、手稿、照

年,他参加"全国工业交通基建财

贸社会主义建设先进生产者"会 议时,请柬是由周恩来总理亲笔 书写的,并和全国著名劳模时传 祥等人同台领奖,奖品是一支钢

笔、一本《毛泽东选集》和一枚铜 质奖章。在谈到自己过去立足本 职创新创造的经历,缪炳芳老人 深有感触地说:"要当好一名合格 的工人,不能只会干体力活,而要

结合本职工作,善于动脑筋。这 样才不会被淘汰,也才能为国家

本报讯 (记者 徐军霞 通讯员 陈羚)记者目前从泰州市人社部门获

据悉,泰州市区第八轮退休人员免费健康体检已于1月1日启动,本

悉,从今年起,凡纳入市本级社会化管理的退休人员,每两年可享受一次免

轮体检时间段为今年1月1日至明年12月31日。结合老年人的身体年龄 特点,此次体检设置了肝功能(总胆红素、丙氨酸氨基转移酶、乙肝表面抗 原)、肾功能(尿素测定、肌酐测定、尿酸测定)、血糖血脂(血糖、甘油三酯

胆固醇)、癌胚抗原、血常规、尿液检查、内科(测血压等)、彩超(肝胆脾双

肾)、X光(胸部DR成像)、心电图、妇科检查(含白带检查)等17个检查项

目。退休人员收到社区劳动保障协理员通知后,应在规定时间段内,携带

本人身份证或社保卡到五一路泰州市医疗保险康复门诊部进行体检。异

本级每年为20000多名企业退休人员进行免费健康体检,每两年一轮,累

计查出糖尿病、高血压、早期癌症等数万人。通过为每名退休人员建立健

康档案,系统记录他们的健康变化情况,可以做到"早预防、早发现、早治

据了解,泰州自2004年建立企业退休人员健康状况检查制度以来,市

费体检,健康体检经费已纳入政府年度财政预算。

地居住退休人员不受规定时间限制。

做大贡献。"

缪炳芳老人告诉记者,1959

据了解,缪炳芳此次捐赠的41

者 王槐艾) 日前,扬州市82岁高龄 的全国劳模缪炳芳老人将自己珍藏 了近一辈子的41件珍贵实物档案捐 赠给了扬州档案馆;同时,还录制了 个人口述档案,讲述扬州老劳模的创 新创造故事,激励后来者不忘初心,

为国家建设献智出力。

副经理的岗位上退休。

方要相向而行、相互尊重、聚焦合作,以建设性方式 处理敏感问题,尊重彼此核心利益和重大关切,维 护中美关系健康稳定发展势头。

习近平应询介绍了对当前朝鲜半岛局势的看 法,指出朝鲜半岛形势出现一些积极变化。各方应 该共同努力把来之不易的缓和势头延续下去,为重 启对话谈判创造条件。实现朝鲜半岛无核化,维护 朝鲜半岛和平稳定符合各方共同利益,维护国际社 会在这个问题上的团结十分重要。中方愿继续同 包括美方在内的国际社会一道,密切沟通、相互信 任、相互尊重、加强合作,推动朝鲜半岛问题朝着妥 善解决的方向不断取得进展。

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

同

省委《快报》推介扬州工资集体协商经验

本报讯 (通讯员 朱江 记者 王槐艾) 目前, 江苏 省委《快报》第225期用大篇幅推介了扬州市工资集 体协商标准化工作经验。据了解,《快报》是省委办 公厅编写的内部信息,专题推介工会工作,这在我省 并不多见。

近年来,扬州以推进工资集体协商工作提质增 效为目标,确立了"规模企业工资集体协商规范化、 制度化、标准化推进,小微企业通过行业、区域覆盖、 二次协商推进"的原则,在全市企业大力推进工资集 体协商工作,保证了职工收入正常增长,促进了劳资 关系的和谐稳定和经济社会的和谐发展。

一是市委市政府重视、人大政协支持。2010年 以来,扬州市委、市政府每年的"1号文件"都将提高 居民收入、增加职工工资作为关注民生的重要内 容。2011年12月市委办、市政府办出台《关于全面 推进企业工资集体协商工作的意见》;2012年11 月,市委成立了以分管副书记为组长,市委组织部长 和分管市长为副组长的构建和谐劳动关系与推进工



资集体协商工作领导小组;2012 年9月,市人大相关领导专程来 进行调研,对推进和深化全市工 资集体协商工作提出了要求; 2012年11月,市政府出台了规 范性文件《扬州市企业工资集体 协商暂行办法》;2011年6月,市 政协就推动企业职工工资集体协商制度的建立与完 善进行了专题调研,并于9月召开六届三十一次主 席会议,就"建立健全企业职工工资集体协商制度" 与市政府进行了专题协商。

二是各方协同齐抓共推。通过协调劳动关系三 方机制平台,共同研究、联合部署、协同推进。2012 年,人社、统计、民政、物价、国税、地税等部门,发挥 各自优势,联合建立了以最低工资、工资指导线、劳 动力市场指导价位、行业利润率以及最低生活费标 准等为主要内容的参照数据体系,为企业开展工资 集体协商提供背景数据和参考依据。市协调劳动关 系三方委员会建立了完善工资专项集体合同履约情 况的监督检查制度;2011年-2014年在全市开展工 资集体协商示范乡镇(街道)、工业园区创建工作,通 过典型选树,以点带面,推动工资集体协商工作;从 2011年开始,契合基层需求,每年11月在全市开展 工资集体协商冬季要约行动,将工资集体协商与企 业对次年薪酬分配的谋划统一起来;同时强化队伍 建设,实施工资协商指导员、谈判员和职工代表"百 千万"培训工程,加强工资集体协商指导员、谈判员 队伍建设,培养了一批工资集体协商专家。

三是工会积极主动作为。市总工会按照内容拓 宽、内涵深化、品质提升的要求,做到工资集体协商 "强推进、全覆盖、重规范、真协商"。2011年制定下 发了《扬州市总工会深入推进企业工资集体协商 2011-2013年行动计划》,明确工作目标,制定实施 计划;出台《扬州市工会推进工资集体协商工作考核 暂行办法》,明确考核内容、评分标准和奖励办法等, 每年开展考核评比,激发基层工作热情;2012年,在 全国首创工资集体协商第三方评判介入制度;2012 年初联合市人社局等部门制订出台了《扬州市企业 开展工资集体协商规范运作程序指引》和《扬州市 企业开展工资集体协商内容参考指引》,进一步规 范协商的程序和内容;2013年9月联合市质监局、 市人社局等颁布了全国第一个工资集体协商工作 地方标准——《扬州市企业工资集体协商程序工作 标准》,在全市规模企业重点推进、实行,做到工资 集体协商程序的规范化、标准化以及在每个环节做 到可量化、可检查、可考核、可改进;2016年出台了 《扬州市区域、行业工资集体协商工作指引》,推动 了县(市)区以下小微企业集中区域、行业的工资集 体协商工作的开展,为推进区域、行业工资集体协 商标准化建设奠定了坚实的基础。

及行政时代有例新发现

江苏工会亮点工作展示

新闻速览

《习近平主席新年贺词 (2014—2018)》出版

据新华社电《习近平主席新年贺 词(2014-2018)》一书已由人民出版 社出版,即日起在全国新华书店发行。

本书收录了国家主席习近平 2014年至2018年发表的新年贺词共 五篇。为生动反映相关内容,本书采 用了视频书制作方式,将这五次新年 贺词的视频通过二维码植入书中,读 者在阅读文字的同时,还可通过手机 扫码随时观看视频内容。

租购同权:广州将推"学位到房"

据新华社电 广州市教育局相关 负责人透露,广州将推出租购同权举 措,学位到房,而不是到人。

"学位对于租的房子而言,是真正 给租赁的人用来读书的,而不是用来 炒房的,学位到房,不是到人。"广州市 教育局相关负责人表示:"义务教育阶 段,每个区有多少学位是有刚性配比 的。租的房子如果有学位,只要租赁 手续完备,租住之后享有与业主同等 的入学权利。但是有条件:在入学前 期会由相关部门对租赁合同进行前置 审查。"目前,广州市学籍管理实行全 市联网,人户一致。

去年我国福利彩票 销量近2170亿元

据新华社电 记者16日从中国 福利彩票发行管理中心获悉,截至 2017年12月31日,我国当年福利彩 票总销量达到2169.77亿元,同比增 长5.1%;为国家筹集公益金超过620 亿元。

自1987年福利彩票发行销售以 来至2017年底,我国福利彩票累计发 行销售17950多亿元,为国家筹集公 益金超过5370亿元。

"剑网2017"专项行动 关闭盗版网站2554个

据新华社电 国家版权局、国家 互联网信息办公室、工业和信息化 部、公安部16日在京联合通报,"剑 网2017"专项行动共检查网站6.3万 个,关闭侵权盗版网站2554个,删除 侵权盗版链接71万条,收缴侵权盗 版制品276万件,立案调查网络侵权 盗版案件543件。

值班编委 徐 睿 版面编辑 王 伟 本版校对 魏志民







鹤磊湿地



文化之一

1月15日,越冬的丹顶鹤在盐城国家级珍禽自然保护区内飞舞、 栖息。盐城滨海湿地是我国生物多样性最为丰富的区域之一,每年 数九寒冬都有大量丹顶鹤、东方白鹳、斑嘴鸭、灰鹤等鸟类飞来湿地 王健民 摄

岁末年初,总结展望。2017年中信特钢 集团兴澄特钢继续保持稳健高效的发展势 头,其"幸福企业的创建"成为行业内外关注 的热点。以人为本、建设卓越团队,打造创新 引擎,已成为兴澄特钢创建幸福企业的核心

为培育卓越的干部员工队伍,兴澄特钢 建立了综合(专业)管理、工程技术、技能操作 三类职业发展通道,尽全力让人人都有成长 的机会,都能岗位成才,人人都有希望。兴澄 特钢对员工队伍建设突出"选拔、培养、用好、 留住"四个环节,保证干部员工队伍充满朝气 和活力,成为企业创新发展的动力源泉。

任人唯贤,不拘一格选才

兴澄特钢的经营目标是,不仅生产一流 特钢精品,更注重培养一流人才。为充分调 动每个人的聪明才智、使命感和价值感,实现 公司人才蓄水池的梯队建设,近年兴澄与北 京科技大学联办了三期金属材料硕士研究生 班等,公司内部开办了四期后备人才培训 班。对这些人才兴澄在岗位上给予重用,压 担子、担风险、独挡一面。重要技改项目或新 项目上马时,给予关键岗位大胆提拔重用。 一方面让在岗人员增加危机感,让一批批年 轻人学有所用;另一方面,促进员工个人成 长,自身价值实现与企业发展紧密结合起来, 与企业同成长共进步。

今年33岁的花山事业部副部长舒军,大 学毕业后一直潜心在分厂从事一线操作岗 位,近年逐步走上专职工程师、事业部副部长 岗位,现已成为技术、管理综合性的中层干 部。像他这样的年轻骨干兴澄特钢有一大 批,他们精力充沛、激情昂扬、知识面广,在公

建设卓越团队 打造创新引擎

来自兴澄特钢的特别报道 特约通讯员 何冬梅

司的关键岗位上铆足干劲,加油努力,创造着 无悔的青春。

兴澄特钢每年招收的大学生,全部分配 至分厂一线,在实践中接受锻炼,这些大学生 敢于挑重担,乐于勇于探索。从2007年至 今,有近100位走上班组长、作业长等岗位或 成为技术尖子。兴澄现有10多个事业部的 领导干部都是在基层一线成长起来的,包括 现任总工程师许晓红等,他们大学毕业后从 基层一线工人、班组长、分厂厂长做起,一步 一步走上中高层管理岗位。

尊重人才,提供事业舞台

上世纪九十年代初,兴澄特钢在"普转 优、优转精、精转特"的转型升级过程中,有过 总经理三顾茅庐到山东请"诸葛亮"——蔡燮 熬的佳话。只为一份信任,蔡燮熬从国企副 厂长兼总工程师的岗位来到家乡江阴,他作 为代总工程师为兴澄的特钢产品开发、工艺 创新、人才培养等立下汗马功劳,为今天兴澄 诸多产品成为国内外市场占有率第一的知名 品牌,发挥了重要作用。他曾被中国汽车工 程学会授予突出贡献专家,被钢铁研究总院 聘为特聘教授。蔡总退休后兴澄聘他为总经 理高级顾问,依旧活跃在科技第一线。

一条生产线若没有科技和人才的支撑, 那只是一条钢铁材料的物理堆砌。基于这样 的共识,兴澄出台了员工奖惩制度、科研项目 管理办法,构建与企业竞争力相匹配的战略 薪酬体系,选拔、培养和用好高层次科技人 才,形成"凝聚核心、激励骨干、稳定队伍"的 激励机制。在现行专业技术系列岗位等级的 基础上,兴澄设置了首席专家、专职工程师等 技术岗位,首席专家可享受总经理、部领导类 似待遇。

精心培育,铺设成长阶梯

兴澄特钢有"像办学校一样办工厂"的理 念,董事长俞亚鹏提出并倡导践行的"物质资 源是有限的,人的潜力是无限的"理念,深入 人心,公司把对员工的潜力开发作为对员工 最好的福利和投资。他们注重营造卓越的阶 梯式人才培训、多通道的职业发展空间,有效

促进企业与员工共同成长。 专业培训:按公司、事业部(部门)、班组 三级教育培训层次,以请进来内部培训,和走 出去委托培养相给合。各分管组织者按计划 组织实施,预测培训效果,提出监控措施,保 证培训效果。外出培训包括赴同行对标单 位、用户单位和科研院所等。为提升智能制 造水平,他们组织智能制造项目组成员分头 去国内外相关单位参观学习、接受培训,与上 海大学、复旦大学、东北大学等院校开展校企

合作。 对员工个性化支持:积极倡导以师带徒 活动,组织并鼓励员工进行与职业发展、技能 提高相关的自主学习和网络学习。员工可与 公司签订培训协议,经考核达标的,公司给予 报支学费及一次性奖励。

感情留人,搭建展示平台

兴澄通过从事业、待遇、感情等方面吸引 人才,把对企业真正有价值的核心与骨干员 工留住。

事业留人,兴澄特钢为每位员工提供了 良好的创新平台,每季表彰合理化建议和微 创新成果、每年嘉奖难题攻关项目。这几年 群众性创新成果丰硕。2017年兴澄特钢申 请专利239件,再次刷新了全年申请量纪录, 获专利授权112件,彰显了兴澄在核心技术 领域的掌控力,并带动行业进一步取得国际 话语权。兴澄参与两项国家"十三五"重点科 研项目, 获中钢协实物质量金杯奖4项, 其中 特优奖1项,卓越产品2项,还获省高新技术 产品5项; (下转第二版)

疗",一方面增强退休人员自我保健意识,一方面控减基本医疗保险费支 出,推动疾病医疗保险向健康医疗保险发展,为完善特殊群体医疗保险政