

天宁区招贤纳士打造人才福地

企业引进高技能人才有补贴

本报讯(记者 吴文龙 通讯员 蒋锤)日前,常州市天宁区召开人才新政新闻发布会,发布《关于实施“才富天宁”英才计划 推进人才强区战略的意见》,旨在把天宁建设成为高端人才集聚程度较高的现代化城区。

该区“人才新政”包括“落实人才扶持政策,增强引才聚才的虹吸效应;建立常态工作机制,为人才事业提供持续动力;创优爱才生态环境,共建人才成就事业的福地”三个方面10类人才24项举措,针对性强,体现天宁特色。

海内外精英人才方面:一事一议,特事特办,给予最高1亿元的特别支持,给予团队排名前3名的人员各30万元购房补贴。自主申报两院院士和国家“千人(万人)计划”,符合申报条件,完成申报后,给予3万元申报

补贴,5万元答辩补贴,入选的分别给予200万元、100万元和30万元配套奖励。

领军型创新创业人才方面:自主申报省“双创计划”和省“333高层次人才培养工程”,给予2万元申报补贴,3万元工作补贴,入选省“双创团队”、“双创人才”,再给予100万元、50万元配套奖励;从天宁区申报并入选省“333”人才,培养期内分别给予每人每年2万元、1万元、6000元资助。

入选“龙城英才计划”的领军型创业人才(团队),根据申报项目类别给予100—300万元创业资金资助,给予最高1000万元的股权加债权支持,并给予3年内总计16.2万元创业场所和住所的租金补贴。择优给予发展较好的人才企业最高150万元激励性资助;对首次开票销售额达

到5000万元、2000万元的创业企业,分别给予5万元、2万元奖励;在入选“龙城英才计划”5年内,创业企业累计开票销售超5000万元,领军人才本人在天宁购房的给予房价10%,最高不超过15万元的购房补贴。

突出科技项目与人才项目协同发力,依托科技成果转化项目,大力引进科技创新团队,给予80—100万元资助;依托科技支撑项目,大力引进全职的领军型创新人才,给予40—60万元资助;打造“星期日工程师”升级版,对接海内外高校、科研院所,大力柔性引进领军型创新人才,给予20—40万元资助。

高技能人才方面:对企业引进全国技术能手、国家级技能大师工作室领办人,两年内在天宁购房的给予5

万元购房补贴,3年内给予4.5万元生活补贴,给予企业10万元引才资助。企业引进现代制造业急需的高级技师,3年内给予3万元生活补贴,2年内在天宁购房的给予5万元购房补贴。

同时,对现代服务业人才、高端经营管理人才、现代农业人才、产业紧缺人才、社会事业人才、乡土人才、党政人才引进给予相应的扶持政策。

此次天宁“人才新政”,围绕当前人才工作的热点难点大胆突破,通过全面提升“引才、育才、用才、留才”的政策体系,真正做到海纳百川聚人才,不仅实现“创业补+创新补+项目补+贡献补+就业补”等全覆盖补助,还实现“人才安居工程+保障子女入学+就医绿色通道”等全方位人才服务。

天宁区总全委会明确五项重点任务

近日,天宁区总召开四届二次全委(扩大)会议。区总主席郑仁明出席并作工作报告。

全会提出全年五项工作重点,一是高举中国特色社会主义伟大旗帜和习近平新时代中国特色社会主义思想,牢牢把握工会正确政治方向;二是紧紧围绕天宁经济社会发展宏伟目标,动员职工创新创业,在促进经济平稳健康发展中当好主力军;三是牢固树立中国特色社会主义的共同理想,培育践行社会主义核心价值观,用先进文化汇聚职工正能量;四是深化工会服务做实普惠职工,依法

代表、维护职工基本权益,着力维护职工队伍和劳动关系和谐稳定;五是坚持依托党建引领工会改革、建设和发展,把工会组织建设成为深受广大职工群众信赖的“职工之家”。

同日,区总举行工会重点项目成果集中交流展示。各镇、街道将过去一年工会工作中形成的典型经验、工作成果,用ppt形式,图文并茂,生动展示,区总副主席吴晓明和沈瑾就各镇、街道发布的“一街一品”成果进行逐项点评。本次活动共展示了8篇成果,以此将天宁工会“一街一品”进行复制、推广、提升。 天工轩

金坛区总首届工会系统技能比武引人入胜

日前,金坛区总立足第十四届职工职业技能大赛平台,首次在全区各级工会系统中开展技能竞赛,既突出以赛促学,检验工会工作成果;又注重学以致用,推动工会工作再上台阶。

活动以“学习、提升、务实、创新”为主题,注重和体现参与性、实用性和公平性原则,致力在比学赶超中打造一批“懂规矩,熟工运,善沟通,肯干事,勇革新”的新时代工会干将。技能比武包括理论知识竞赛、主题宣讲比赛、项目成果比赛、“好建议”评比、手机摄影比赛、企业内刊比赛、才艺展示7个项目。

在手机摄影比赛中,大家用手机

将迢迢合作社工人们辛勤劳作的身影、风中摇曳的饱满稻穗、农民们满载收获喜悦的幸福瞬间等场景定格成美丽画面。

创新创优决赛中,12家基层工会通过对创新创优项目的解题破题、总结提炼,将取得的阶段性实践成果以PPT形式“亮”出来,充分展现特色做法和品牌亮点,经验分享促学习、对标整改促提升。

才艺展示决赛中,由23家单位的53名选手带来的参赛节目,内容丰富多样,形式生动活泼,涵盖声乐、舞蹈、书画等多个类别,最终决出优秀表演奖和表演奖。 沙一凡

武进区4家企业成为市星级和谐企业

日前,武进区4家企业成功通过常州市星级和谐企业创建验收。江苏恒基路桥有限公司荣获常州市五星级和谐劳动关系先进企业称号。常州绿色动力环保热电有限公司、常州康普药业有限公司、江苏超凡牌股份有限公司荣获常州市四星级和谐劳动关系先进企业称号。

区总主席金刚先后到常州绿色动力环保热电有限公司、常州康普药业有限公司和江苏超凡牌股份有限公司为企业授牌。

金刚认真听取了企业创建工作和工会工作汇报,对企业成功创建常州市四星级和谐劳动关系先进企业表示祝贺,对企业工会以和谐创建为抓手,积极构建和谐劳动关系经验举措给予充分肯定。他希望企业要

持之以恒地开展星级递升创建活动,争取更快更好的发展。金刚指出,企业工会要进一步强化“双服务”定位,坚持服务企业,坚持服务企业职工,结合企业实际,积极开展合理化建议、技能比武、安全生产、教育培训等活动,促进企业的健康持续发展;要结合职工需求,加强职工之家建设,开展关爱职工行动,维护职工合法权益,发挥广大职工的积极性、主动性和创造性。

据悉,去年武进区和諧创建领导小组在区总的牵头组织下,把和谐企业创建与职工之家创建双创并联,联创共建。经基层推荐,统一考评、集体研究,北汽新能源常州有限公司等21家企业被命名为武进区“和谐劳动关系先进企业”。 吴昱霞

溧阳市总全委会提出 坚守主责主业 做大做强品牌

日前,溧阳市总召开第十五届七次全委(扩大)会议。市委常委、组织部长刘佩出席并讲话。市总主席郑丽萍作工会工作报告,回顾总结2017年全市工会工作,部署安排2018年工作任

务。会上,刘佩充分肯定全市工会过去一年取得的工作成果,并就做好下一步工作提出要求,首先要坚定理想信念,厚植政治优势。全市工会组织要把学习宣传贯彻十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,加强组织领导,抓好宣传培训,充分运用工会宣传网络,创新方式、丰富形式,推动十九大精神进企业、进车间、进班组,以万众一心、众志成城的力量,推动溧阳经济社会发展。

其次要坚持创新发展,深化自身改革。全市工会要把全面深化改革作为一场自我革命,不断加强工会组织自身建设;注重统筹推进,抓好各项改革措施的落实,及时总结提炼基层改革创新经验;注重整体提升,按照新时代党的建设总要求,提高工会干部能力水平;明确改革重点,增强工会组织活力;注重改革实效,拓展服务领域,做好民生实事,让改革发展成果惠及全体职工。

第三要坚守主责主业,做大做强品牌。全市工会要围绕服务经济发

展、服务职工群众两个方面,找准切入点、抓着力点,引领广大职工在改革发展一线建功立业。要围绕“实干强市”主旋律,紧扣“重大项目推进年”和“全域旅游推进年”工作主题,服务职工创新创业,推动各类“双创”平台专业化发展;广泛开展职业技能竞赛,发挥劳模工匠示范引领作用,培育高技能人才;继续做优擦亮工会品牌,不断提升服务水平,提升职工幸福指数;加大帮扶救助力度,落实好帮扶措施,实施精准扶贫,推动精准脱贫,增强职工群众的获得感、幸福感。

郑丽萍提出,今年溧阳市各级工会要重点做好五个方面的工作。一是引领广大职工群众形成坚定不移跟党走、跟党走的坚定信念;二是进一步深化“三转”,不断推动工作创新发展,增强工会组织活力。三是围绕市委“重大项目推进年”和“全域旅游推进年”工作主题,引领广大职工充分发挥主力军作用;四是围绕顺应职工群众对美好生活的向往,为职工提供精准有效、高质量的服务;五是持续加强工会组织党的建设和自身建设,不断提升做好新时代职工群众工作的能力水平,为进一步推动工会工作创新和工运事业发展提供坚实保障。 胡赞 狄亦昕



近日,浦南新村44-1幢甲单元增设电梯举行开工典礼,这是常州首台既有住宅增设电梯,可以满足老年人的轮椅进出。常州市政府将在天宁区先行试点基础上,加快推进老旧小区加装电梯工作,在今年7月底出台办法明确工作流程。天宁轩 记者站 摄



图说 我们的价值观 特刊

圆梦日子 幸福安康



上海金山 盛璞作

富强民主 文明和谐 自由平等 公正法治 爱国敬业 诚信友善

中宣部宣教局 中国网络电视台

图说 我们的价值观 特刊

柳暗花明处 山重水复时



富强民主 文明和谐 自由平等 公正法治 爱国敬业 诚信友善

陕西户县 李广利作

中宣部宣教局 中国网络电视台