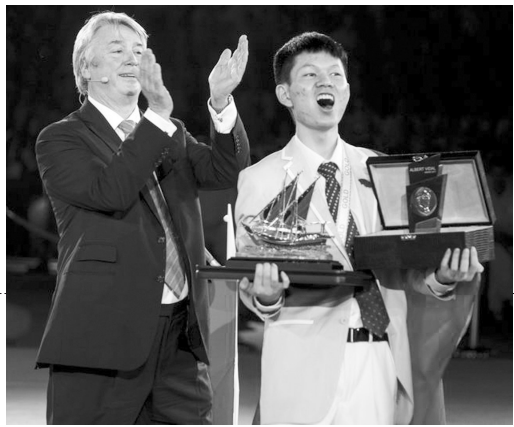


# 宋彪：勇攀世界技能高峰



讲述人档案

宋彪，常州技师学院学生。在去年阿布扎比举行的第44届世界技能大赛上，他夺得工业机械装配项目金牌，并以779分的最高分，摘得第44届世界技能大赛唯一的最高奖——阿尔伯特·维达大奖。

高中上技校的想法，父母尊重了我的选择。经多方了解，我选择了常州技师学院机械工程系5年制模具设计与制造专业。

## 精进技能——源于勤学苦练

开学的第一个学期，我下定决心一定要好好学。我一有空余时间就去请教专业老师，经常和老师“泡”在一起。二年级的时候，我作为低年级“编外”人员，参加了学院“技能节”校集训队的选拔比赛，取得了第二名，顺利进入集训队。之后又在江苏选拔赛中以第一名的成绩，代表江苏参加全国选拔赛，以第三名的成绩进入了国家集训队。

2016年11月起，我与另外5名国家集训队成员在该项目国家集训基地参加集训和选拔。全国第三的成绩让我清醒地认识到与优秀选手之间存在的差距。为此，专家、教练与我一起仔细找问题，总结分析我的不足，并指导我开展强化训练。

为了提高焊接操作时的专注度，我冒着40摄氏度的高温，在车间一练就是一天，汗水湿透了厚厚的防护服。有一次，因为疏忽防护没做到位，脖子被电弧灼伤。教练心疼地让我休息几天，我没有听他的话，仍带伤坚持训练了一个月。

装配调试是我们这个项目中最重要的一个步骤，为了提高装配调试操作的精准度和熟练度，我经常反复加练直至深夜。到后来，在选择装配调试垫片时，我已不需要用量具测量其厚度，光凭手摸，就能准确地做出正确选择。

在最后的备战冲刺阶段，专家组对我提出更加严格的集训目标。围绕更高的目标与期待，我和团队全身心地投入备战阶段，开展了针对性训练、障碍性训练、国际交流训练、心理及体能训练等，同时针对比赛理念、标准、规则等进行了更深入的学习。不到3个月的备战冲刺，我们做好了充分准备，力求每件产品的精准、完美。

## 冲金夺冠——来自厚积薄发

世界技能大赛工业机械装配项目比赛共分为5个模块，包括机械加工、焊接加工、齿轮箱拆检、电气预防性维护、装配与调试。赛程为4天，累计比赛时间20个小时。这是一项复合程度很高的比赛项目，要求选手具备扎实的多工种知识和技能基础，并具有较强的综合运用和应变能力。

虽然我在国内集训中做了充分的准备，但在阿布扎比的比赛过程中还是遇到了意外和困难。我前3天的比赛进展比较顺利，第4天，就在我即将开始“脚踏动力水净化系统”装配与调试的时候，首席专家通过翻译告诉我，因为大赛组委会的失误，前一天对我的计时少计了半个小时。所以，当天的比赛我将比其他选手晚半个小时开始！

当我待在选手休息室里，紧张和焦虑一阵阵袭来。这时，我意识到必须平静下来，克服眼前的不利和困难。我迅速对原计划作出一些调整，以肌肉放松运动保持竞技状态。

就这样，当重新回到赛场，我按照调整后的计划，在保证质量的前提下加快操作节奏，发挥了平时训练的最好水平，第一个完成规定的竞赛模块。

在闭幕式上，世界技能组织主席西蒙·巴特利亲自为我颁发阿尔伯特大奖。说实话，没想到我取得了全场最高分，收获了意外的惊喜！

作为常州技师学院四年级学生，我将继续完成我的学业。目前我加入了学院2015级中德国际班，争取随班到德国留学一年，毕业时能通过德国工商业联合会（IHK）职业资格认证。我会再接再厉，用自己的努力阐释新时代工匠精神，践行技能梦想！



## 江苏医保支付新规问答(三)



党的十九大报告指出，“完善统一的城乡居民基本医疗保险制度和大病保险制度”。近日，省政府办公厅出台《关于进一步深化基本医疗保险支付方式改革的实施意见》，对深化医保支付方式改革，建立完善医保支付体系作了部署。现就有关政策作一简明问答。

### 五、在助推小病进社区上将采取哪些措施？

我省将发挥医保政策的杠杆引导作用，推进小病进社区，着力形成合理的分级诊疗秩序。

#### 实行差别化医保支付政策：

- 参保人员首诊选择在一级及以下医疗机构的报销比例比在二、三级医疗机构分别提高15和25个百分点。
- 对符合转诊规定的患者，由上一级医疗机构转诊到基层医疗机构康复、治疗的，基层医疗机构住院起付线为零，合规医疗费用直接按规定报销。

- 鼓励居民签约家庭医生，直接在基层接受慢性、常见病等诊疗服务，并将合规的诊疗费用纳入医保支付范围。

### 六、对长期住院治疗的特殊疾病患者有何控费措施？

此次改革改变以往按项目付费方式，对精神病、安宁疗护、医疗康复等需要长期住院治疗且日均费用较稳定的疾病，实行按床日付费。医保经办机构根据患者实际住院天数和规定付费标准，与医疗机构结算，控制医疗费用不合理增长，减轻患者医疗负担。

### 七、如何实行医保总额控制？

#### 名词解释：

总额控制是医保经办机构根据医疗机构的医疗服务数量和质量等指标，通过集体谈判协商，确定支付给医疗机构的医保基金总额。

#### 建立激励约束机制：

凡低于年度总额控制指标、完成规定服务量并达到考核要求的，结余部分由医疗机构留存；超过年度总额控制指标约定比例以上部分，由医疗机构自行承担，具体比例由各地确定。

为支持医疗机构收治重症患者，打消超总额的顾虑，医保经办机构对超过年度总额控制指标的合理部分，按照协议进行相应分担，以切实保障人民群众医疗权益。



## 选择技校——缘起兴趣爱好

我小时候在安徽蚌埠生活学习。上初中时，学习成绩并不突出，2014年中考时成绩也不算理想，刚刚达到普通高中的分数线。记得我拿到成绩单后，父亲跟我聊了很多，父亲与我的谈话，让我心中渐渐明确了目标。

由于从小我动手能力强，还特别佩服那些技术工人能够利用手中的工具，变出一个一个漂亮的零件，组成一台台灵活的机器。于是，我向父母提出了不上



“春风行动”启动以来，宿迁市宿豫区人社局每天组织企业深入乡镇、街道，将就业岗位送到求职者的家门口。丁彬彬 王彪 陆敬元/摄

# 万紫千红春满园 一枝一叶总关情

## ——宿迁市积极推进人社工作

这是一座崛起之城。

作为全省最年轻的地级市，建市22年以来，宿迁已从昔日贫穷落后的苏北小城蜕变为一座现代化城市。

这是一座改革之都。

宿迁市以改革闻名于世，民生幸福始终是这座城市改革创新的出发点和落脚点。近年来，宿迁市人勇往直前，开拓进取，谱写了民生事业的美丽篇章。

### 和煦春风送岗来 搭建平台促就业

2月18日，正月初三，年味浓厚，为期三天的“三进三帮”2018就业创业“春风行动”大型现场招聘会拉开帷幕。

“今年过年的收获很大，刚刚转了一圈，发现招聘会的信息很多，选择范围很广。”正在填写企业招聘登记表的返乡农民工赵朝举说，“老家近年来发展得很快，在家门口就能找到满意的工作，还能照顾父母孩子。我准备在老家打工了！”

与往年相比，2018年宿迁市“春风行动”提供的岗位更多了，对接也更精准了。该市发动各部门各单位结合“三进三帮”工作部署，开展万名干部职工进村入户活动，在春节前进村入户宣传“家门口就业”项目、就业岗位信息和就业创业帮扶政策；深入企业广泛开展调查，精准摸清岗位需求信息；组织基层平台人员进村、入户，重点针对外出务工人员、建档立卡贫困人口，开展就业需求精准调查，精准推送招聘会岗位信息，有效提升了返乡人员的应聘成功率。

就业是最大的民生。近年来，宿迁市委、市政府高度重视就业创业工作，坚持把就业作为民生之本、稳定之基、发展之源。人社部门创新工作思路，完善工作举措，狠抓工作落实。

甘霖雨露四处撒播——宿迁市将“春风行动”提升至市委、市政府层面推进，与“三进三帮”有机结合，全力保障重点企业用工需求，并实现就业创业精准扶贫，帮助9800余名建档立卡贫困户就业脱贫。

点滴诉求时刻满足——宿迁市举办专题技能培训，去年共培训12.7万人，联动保障企业用工需求，制定出台《社会机构参与企业招工服务补贴办法》，拓展甘肃、陕西、山西等新基地，建立全市劳动力资源和用工信息平台，向重点企业推荐用工11万人次。

发展活力源源注入——宿迁市聚力创建创业示范基地。2017年建成省级创业型乡镇(街道)14个、村(社区)111个、园区1个，新认定省级创业基地3家，大学生优秀创业项目25个。

创业土壤厚植培育——宿迁市把“大众创业、万众创新”作为发展工程、富民工程，深入实施“四大主体”(外出人员、知识型人才、退伍军人、乡村能人)培育工程，大力推进“五小创业”(小工厂、小网店、小物流、小服务、小农场)，加快推动“打工经济”向创业经济转变。2017年促进返乡就业8.5万人，创业1.5万人。

在宿迁，“春风行动”高位推进，电商就业蓬勃兴起，家门口就业成效凸显，返乡就业渐成潮流，全民创业迸发活力，形成了政府鼓励就业创业、社会支持就业创业、百姓自主就业创业、全社会充分就业创业创新创业的良好局面。

### 倾情织牢社保网 兜住底线惠民生

“有了这笔钱，治好我儿子的病有指望了！”宿迁市湖滨新区晓店镇三巨村的村民孙广梅拿到78509元的大病补充保险金时，惊喜地说。

孙广梅26岁的儿子王勇丁是建档立卡低收入农户，2015年8月，他被发现罹患急性白血病。2016年9月7日，他的住院合规医疗费用共243806元，经基本医疗保险报销、大病保险补偿和大病补充保险金再补偿，最终，他的个人自付部分只占到总费用的5%左右。

大病补充保险制度是宿迁市建档立卡贫困人口医疗保障的第四道防线。2017年，宿迁市人社部门突出社保实事项目扶贫，创新打造“四位一体”医保精准扶贫体系，大病补充保险制度与基本医保、大病保险、医

疗救助相结合，为贫困人口兜住底线。

2017年，宿迁市通过低收入农户大病补充保险为1.01万人补偿费用3800万元，并实施低收入农户“先诊疗后付费”政策，为70家定点医院拨付预付金626万元，进一步减轻困难群众医疗负担。

2017年，宿迁市人社部门高效整合城乡居民医保，完成机关事业单位养老保险参保登记，深入开展社保扩面幸福行动，职工“五险”扩面新增33.2万人次。全市通过平台参保登记单位2107家，参保人数10.07万人，参保登记率达100%。实现异地就医联网结算3.47万人次，费用9726万元。产前筛查被纳入城乡居民医保报销范围，共为33537名孕妇实施产前筛查，筛查率达80.8%。

### 浓墨重彩写华章 不忘初心再起航

为了突出紧缺人才引育，宿迁市打造“人才招引进校园活动”品牌，并为引进紧缺急需人才发放200张5万元—200万元的购房券，财政补助资金2265万元，已为40名购房人员兑现208万元。同时，该市建立了公务员诚信体系，已征集11645名公务员信用信息。

2017年，宿迁市人社部门以“三个100%”(100%参保，100%足额发放工资，100%签订劳动合同)为标准，评选9家市级和谐劳动关系示范区。同时，抓好治欠保支工作，创新建立农民工工资保证金、实名制一卡通、诚信激励失信惩戒等8项制度；为2.13万名劳动者追发工资待遇6876万元；将保障农民工工资支付纳入政府年度考核。

一份耕耘，一份收获。2017年，宿迁市人社局荣获市级机关绩效管理优秀单位和网友眼中的“十佳给力部门”等荣誉称号。2018年，宿迁市人社部门将把人民群众对美好生活的向往作为奋斗目标，坚持改革创新、民生导向、服务大局。这座钟灵毓秀的城市，将在新时代的历史潮流中劈波斩浪，焕发出更多的蓬勃生机。邓凌 任建玲 许建