

改革创新, 激起奋进新时代的工会活力

——江苏工会5年回眸(一)

本报记者 甘红

编者按

五年砥砺前行,五年步履铿锵。江苏,正一步一个脚印把“强富美高”蓝图变成现实。回望过去五年走过的路,江苏工会自觉接受党的领导,始终把工会工作放在经济社会发展的大局中去思考、定位,努力以改革为动力推进工会基层基础工作创新发展,扎实开展维权服务工作,汇聚起了建设“强富美高”新江苏的强大力量。

如今,立足新时代高质量发展的大幕正在江苏大地绚烂铺展。新时代新征程,既为工会组织发挥作用提供了广阔舞台,也对做好工会工作提出了更高要求。本报在江苏省工会第十四次代表大会召开前夕集中推出“江苏工会5年回眸”系列报道,旨在温故知新,从而更好地把职工对美好生活的向往作为江苏工会新的使命担当,紧跟新时代的步伐,全力推动江苏经济发展迈进高质量发展新阶段。

用“改革卷”答“发展题”,江苏始终走在改革的最前沿。面对一个又一个新兴组织、新兴职工群体的出现,江苏工会在助力“两聚一高”新实践,建设“强富美高”新江苏的征程中需要破解一道又一道难题。如何适应新形势新要求不断提高江苏各级专兼职工会工作者的工作能力激活工作动力?如何把“会、站、家”建设得更温暖更值得信赖?5年来,江苏工会人一直在不断探索奋进。

深化改革,让资源向基层倾斜

去年12月20日,年仅39岁的程军荣成为我省首位当选市总工会兼职副主席的农民工。此前,来自常州黑牡丹集团一线的全国劳模邓建军同样以不凡的业绩当选江苏省总工会兼职副主席。随着越来越多的优秀职工代表陆续走上各级工会领导岗位,基层一线职工的话语权得到了有效保障,工会改革红利惠及更多一线职工。

改革是一个过程,从来不会一蹴而就、一劳永逸。为了不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性,江苏省总工会认真落实省委审批的省总工会改革实施方案。及时成立的深化工会改革创新领导小组将主要改革任务细化为6大类30项具体措施,并首先在机关内设职能部(室)优化整合上大胆“动刀”,将机关12个职能部(室)整合为10个,精简了17%。人员编制更是精简了26%,精简出的15个编制按照“减上补下”原则将充实到任务繁重、力量薄弱的乡镇(街道)和省级以上开发园区工会。全省工会经费收入85%留在市县和基层工会,省总工会对市县和基层工会的补助已占本级留用经费的70%以上,基层工会实力明显增强。

改革后,省总工会领导班子成员减少了1名专职副主席,增加了兼职和挂职副主席。在加强对市县和产业工会改革创新督促指导的同时,省总工会及时开展了产业工会改革调研,省产业工人队伍建设改革工作协调小组办公室相关人员更是马不停蹄深入基层就推进新时期产业工人队伍建设改革工作开展专题调研,努力推动《新时期产业工人队伍建设改革方案》落地见效,切实提高技术工人待遇,

不断提升技术工人社会地位。

目前,改革工作取得阶段性成果。13个设区市的工会改革方案也已全部制定,县(市、区)工会改革将在今年底完成。2017年7月,江苏省总工会成立65年来首次设立的基层工作部开始挂牌工作。在集中开展的“强基层、补短板、增活力”行动中,仅2017年全省就新增基层工会组织3900多个,新增工会会员44.8万人,其中农民工会员33.8万人。如今,江苏工会的服务触角不断向基层、向企业一线延伸。全省13个设区市、93%的县(市、区)建立完善了职工服务中心,5个设区市和7个县(市)全面发行工会会员服务卡,面向广大职工开展惠普服务。72%的设区市、县(市、区)总工会建立了服务工作职工评价机制,职工满意度平均达到83%。

“双争”搭台,让新状态成新常态

在职工之家建设30多年实践的基础上,2014年,我省在全国率先开展“争创模范职工之家、争做优秀工会干部”活动。将职工之家建设作为发挥基层工会作用、激发基层工会活力的重要平台,把过去分散考核的各项重点工作统一整合到职工之家建设之中,进一步增强推进基层工会建设的合力,真正把工作落实到基层、开展到职工群众中去,努力做到哪里有工会组织,哪里就有职工群众信赖的“职工之家”。

省总工会先后研究制订了《关于新形势下深化职工之家建设的意见》及《分类考核验收细则(试行)》、《江苏省模范职工之家、职工小家、优秀工会工作者评选管理工作暂行办法》等文件,将服务职工工作作为“建家”的核心内容,以工会作用发挥得充分不充分、职工群众满意不满意度作为衡量“建家”成效的重要标尺,并首次把县级总工会纳入“建家”活动范围,为各级工会深化职工之家建设提供路径引领。

按照省总工会“会、站、家”一体化建设思路,各地普遍结合实际把组建工会、创办职工帮扶服务平台、建设职工之家统一起来,为职工提供解忧愁、利发展、有实

效、高水平的服务,把每一个基层工会都建设成为直接为职工群众提供服务的基地。盐城市近800家模范职工之家联手1500多家基层工会,通过互学互帮,联手兴家,使职工之家建设焕发出了勃勃生机。江阴市总工会在局(系统)、镇(街道)、企业三个层面分别组织开展“一局一品”、“一化五基”(工作品牌化,基层组织健全、基础工作规范、基本设施到位、基金保障有力、基层活动经常)和“五位一体”(思想教育的课堂、维护权益的阵地、帮扶服务的平台、提升技能的基地、文体活动的中心)实体职工之家创建活动,极大地激发了基层工会活力。镇江市总工会深入推进“六型职工之家”建设,为广大职工勾画出了“奋进之家”、“民主之家”、“和谐之家”、“文化之家”、“温暖之家”、“规范之家”的美好蓝图。

如今,我省模范职工之家、模范职工小家 and 优秀工会工作者、优秀工会积极分子评选表彰工作早已制度化。为确保评选表彰质量,加强典型示范,省总工会工作人员正深入基层,采取听汇报、看阵地、查资料、访职工、填问卷等方式,对省十佳模范职工之家申报单位等进行实地考察。

为了不断提高工会干部的工作能力,省总工会从2014年开始大力实施“百千万”培训计划,即培训百名市县级工会干部、千名乡镇(街道)和机关企事业单位工会干部,带动各市培训万名新上岗基层工会干部,确保各级新任工会主席任职一年内参加市、县(市、区)工会组织的上岗培训,做到持证上岗。省总工会还连续两年与省委组织部合作,对全省“四统筹一创争”活动示范企业党组织“一肩挑”负责人进行专题培训。我省40多万专兼职工会干部按照“三型”工会干部要求走进了服务职工的新状态。

开门办会,让新思路层出不穷

“为进一步增强工会工作实效性和透明度,体现‘开门办会’原则,无锡市总工会近日决定继续开展为职工办实事项目活动,并向社会公开征集2018年为职工办实事项目建议,真诚希望社会各界人士踊跃参与,积极建言献策。”日前,无锡市总工会发布的一则启事引起广大职工和社会各界关注,他们通过征集为职工办实事项目,委托第三方调查评价工会工作等“开门办会”方式再次引发点赞。

早在5年前,无锡工会实施工会工作项目化管理,通过对创新性、突破性工作实施“工作工程化、工程项目化”,使工作要求由软到硬、工作措施由虚变实、工作效应由小变大,实现由“活动引导型”向“机制推动型”转变。

(下转第四版)



喜迎江苏省工会十四大

成就篇



南京市雨花街道党委日前在雨花台烈士陵园群雕前举办红色主题党性教育诗歌朗诵会。“弘扬雨花英烈精神 传承红色血脉”因。谷昌旺 摄



全总文工团与南京艺术团队联手服务职工群众

以“5+1”模式力促工会公益性职工文化活动再上新台阶

本报讯(通讯员 洪媛 陈晨 记者 朱波) 昨晚,2018南京市职工文化系列活动在南京市工人文化宫启动。本次活动的主办、承办和协办单位主要领导出席并与职工们一同观看了开幕式演出。据悉,今年全总文工团将与南京市各艺术团队强强联手,为一线职工和市民群众送去主题鲜明、丰富多彩、质量上乘的节目。

开幕式演出形式多样、精彩纷呈。全总文工团带来的开场歌舞《祝福新时代》赢得观

众阵阵掌声;南京市“心连心”工人艺术团三大女高音演唱《春天的芭蕾》,唱出了春的气息;诙谐幽默的小品《甜蜜的烦恼》,带给观众欢声笑语;秦淮区总选送的打击乐表演《节奏先锋》,用极具表现力的节奏带动现场气氛,振奋人心……最后,由南京市“心连心”工人艺术团带来的领唱合唱《中国有我》,气势如虹,整场演出在欢快、昂扬的气氛中收尾。

2018南京市职工文化系列活动由南京市总工会、南京市文化广电新闻出版局、秦

淮区人民政府、南京市文投集团主办,南京市工人文化宫、中华全国总工会文工团、南京市秦淮区文化局、秦淮区总工会、南京市职工文化体育联合会、南京市演艺集团、南京市“心连心”工人艺术团承办。在开幕式演出前,南京市总工会领导与中华全国总工会文工团领导一同为双方艺术合作基地揭牌,象征着南京市职工文化事业发展揭开新的篇章。

据了解,今年,南京市工人文化宫与中华全

国总工会文工团签署战略合作协议,将以“5+1”模式为合作方式,即5场演出和一个艺术合作基地,力求使工会公益性职工文化品牌活动再上新台阶。同时,发挥全总文工团在文艺创作方面的优势,以南京市百万职工中的先进模范、典型人物和改革创新的生动实践为素材,共同创作弘扬时代主旋律的歌曲、舞蹈、话剧、小品等职工喜闻乐见的文艺节目,并请全总文工团对该市各企事业单位举办的文化活动提供全方位的策划指导服务。

国际舆论批评美国单边贸易保护主义

据人民网 国际有识之士普遍认为,特朗普政府拟大规模限制中国对美贸易和投资的做法无视其自身经济结构性问题,也是对国际多边贸易体系的挑战,其结果必将加剧美国的“内忧外患”。美国应该维护开放的多边贸易体系,通过谈判磋商找到解决方案。

俄罗斯科学院世界经济与国际关系研究所专家亚历山大·萨利茨基在接受俄媒体采访时表示,如果中美打起贸易战,“几乎所有观察家都认为,波音公司有可能成为最大牺牲者。它在中国市场发展的庞大计划。它打算未来几年对华销售总价值上万亿美元的飞机。”

据统计,仅2017年第四季度,苹果公司和波音公司从中国市场获得的收入分别占其总收入的

20%和13%。英特尔、高通、德州仪器和美光科技的收入,在很大程度上也取决于在中国市场的销售业绩。

“历史证明,所有经济体都无法在通过关税高筑贸易壁垒的同时而不付出沉重的经济代价。”法国国际关系与战略研究院副院长、经济学家西尔维·马特丽指出,特朗普政府对美国经济的认识是错误的——现代经济体的高附加值主要来自先进技术和服务,而非冶金工业等旧经济部门,其工作岗位流失的根本原因在于机械化和智能化的挑战,而绝非外国竞争。“特朗普鲁莽的经济政策妄图通过抑制进口打击外国竞争,只会使国内相关经济部门遭到打击,而无法创造新的就业。”

朱劲松在省总工会直属机关全国两会精神传达暨党风廉政建设工作会议上要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导

坚定不移推动全面从严治党向纵深发展

本报讯(记者 王鑫)3月30日下午,省总工会直属机关召开全国两会精神传达暨党风廉政建设工作会议,传达贯彻2018年全国两会精神,贯彻落实十九届中纪委二次全会、十三届省纪委三次全会精神,总结2017年工作,部署2018年任务,签订2018年度党风廉政建设责任书。省总工会党组书记、副主席朱劲松要求,坚定政治信仰、把握政治方向,始终保持全面从严治党永远在路上的恒心和韧劲,扎实工作、积极作为,推动全面从严治党向纵深发展,为不断开创江苏工会工作新局面提供坚强保证。

朱劲松指出,今年的两会,是党的十九大后召开的第一次全国两会,在我们党和国家历史上具有战略意义、里程碑意义。我们要认真贯彻落实省委要求,学习领会贯彻习近平总书记在两会上重要讲话和全国两会精神,全面准确把握精神实质,统一思想、凝聚力量,紧密结合工作实际,进一步理清工作思路,制定扎实举措,在服务江苏高质量发展走在全国前列中彰显工会作为,以实际行动迎接省工会第十四次代表大会胜利召开。

朱劲松充分肯定了2017年省总工会直属机关党风廉政建设在主体责任不断夯实、思想教育扎实有效、利剑作用进一步彰显、制度规范日趋完善、作风建设持续深化等方面取得的成绩,指出存在的问题和不足,强调要高度重视,采取有效措施加以改进,进一步推进省总工会直属机关全面从严治党 and 党风廉政建设工作不断深入。

朱劲松强调,要深入贯彻党的十九大精神,以永远在路上的执着开启全面从严治党新征程。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,用新思想指导工作、武装头脑、锤炼党性。要旗帜鲜明加强党的政治建设,规范党内政治生活,严明政治纪律和政治规矩,不断提升政治能力。要压实全面从严治党政治责任,加强党的纪律建设,驰而不息狠抓作风建设,突出问题导向这个关键,坚持以人民为中心的发展思想,发挥领导干部示范作用,形成“头雁”领航、“群雁”齐飞的生动局面。

省总工会副主席曹海传达了全国两会精神。省纪委、省监委驻省总工会机关纪检监察组组长、省总工会党组成员骆凤琴传达了十三届省纪委三次全会精神,通报了纪检监察组的工作情况,明确了工作任务。省总工会副主席、直属机关党委书记马永青主持会议。

会上,省总工会党组与机关各部门、各直属单位签订了党风廉政建设责任书。省总领导张海涛、井良晨、徐勇、闵坤斌,省总机关各部门、各驻会产业工会全体党员、干部,各直属单位领导班子成员,省纪委、省监委驻省总工会机关纪检监察组同志参加会议。



“南钢杯”新闻摄影季赛今起开赛

本报讯(李世惠)在深入学习贯彻全国“两会”精神之际,本报今年第二季度“南钢杯”新闻摄影比赛今起开赛。我们由衷地感谢南京钢铁联合有限公司工会与本报再次合作,共同举办“南钢杯”新闻摄影季赛。我们热忱欢迎更多的作者拿起手中的相机将身边发生的形象新闻记录下来,以最快的方式发到:jsgrbphoto@163.com 邮箱,并注明参赛新闻图片,无论见报与否均参加评奖。

季赛特别垂青具有新闻要素、形象冲击力强的现场新闻图片。求新、求快是我们举办“南钢杯”新闻摄影季赛的基本要求,单幅照片、系列组照均可参赛。参赛作品须注明作者姓名和联系方式。

本次季赛自4月1日至6月30日止。季赛设一等奖1名,奖金1500元;二等奖2名,奖金600元;三等奖3名,奖金300元;优秀奖奖10名,奖金100元。由主办单位、新闻摄影专家担任评委,对来稿的新闻图片进行评选。获奖作品颁发荣誉证书及奖金。

电子信箱:jsgrbphoto@163.com

联系电话:025-83279188

图片编辑:周立民 魏娜