

最大化支持职工创新创业

访仪化公司党委副书记、纪委书记、工会主席陈达



“会上党委书记的讲话多次提到要终身学习、要掌握好技术……”陈达说，“作为工会主席，我要以身作则，第一时间响应领导的号召，同时给予劳模和技师们最大力地支持，鼓励员工加入终身学习的队伍，在做好眼前的‘五小’（小改进、小发明、小设计、小建议、小革新）创新竞赛的同时，要善于钻研、敢于拓宽视野、勇于投身新江苏建设，在创新创业创优层面再创佳绩。”在省工会十四大扬州代表团驻地，中石化仪征化纤有限责任公司党委副书记、纪委书记、工会主席陈达向记者坦言参会收获。

企业的竞争关键是人才的竞争，人才的竞争关键在于精益求精的工匠精神。“2017年，仪化的所有劳模（技师）创新工作室创效达到一个亿。”陈达激动地告诉记者，“近年来劳模（技师）创新工作室成效显著，如滕海洋申报的《巨旦短纤维生产运行控制操作法》获得江苏省职工‘十大先进操作法’，乔成斌劳模创新工作室的《切粒机并带消除技术改造》获公司‘十大创新成果’奖，顾连岗工作室跻身省以上示范性工作室之列等。”

目前，仪化工会成立了16个劳模（技师）创新工作室，研究设立了“十大科技创新成果、十佳先进操作法、百佳合理化建议”等奖项；已培养各级劳模先进156人，其中在岗劳模120人。仪化工会作为公司和职工之间的桥梁，不仅大力发扬劳模精神、打造创新平台，在维护职工合法权益方面也使出了浑身解数。陈达告诉记者，多年来，仪化工会实施了生活救助、医疗救助、大病救助、意外伤害保险、灾难救助、教育救助、租房补助、暖气费减免、节日慰问等9项帮扶措施，为工人的工作和生活保驾护航。近日，省总下发了工会经费的使用细则，仪化工会将一如既往地落实好这项福利。

本报记者 陆夏彩君

以高质量干部助推工会高质量发展

——访张家港市总工会主席、党组书记季洪良



“都说工会是职工的‘娘家人’，我觉得首先它要做好工会干部职工的‘娘家人’，让他们有归属感，才能更好地服务其他职工。”在省工会十四大苏州代表团驻地，记者见到张家港市总工会主席、党组书记季洪良，他一针见血地指出工会干部队伍建设的重要性。

近五年来，工会工作逐渐坚持职工主体地位，尊重职工意愿。从工会提供什么，职工就接受什么转变为职工需要什么，工会就提供什么。但在长期的发展中，工会干部的归属感却被放在了容易忽略的地位，不少工会干部在自身素质、服务能力、服务意识上与企业和服务需求存在距离。

对此，季洪良说，他们一直在积极探索中改革，在改革中坚持创新。市总一方面狠抓工会干部，尤其是基层工会干部自身建设，通过发挥党组的领导和把关作用，提高选人用人科学化水平，按照“知识型、懂职工、爱职工”的标准，配齐配强县、乡镇、企业等各级工会干部队伍。另一方面，探索建立和完善工会干部权益保障和激励机制，增强工会干部的荣誉感、归属感，调动和激发工会干部工作激情。

市总还改进工会干部教育培训方式，强化问题导向，分类指导、按需施教，从政治素养、业务能力、服务

围绕产业强市战略 引领职工当好主人翁

——访宜兴市总工会主席黄维正



“大会报告在阐述今后五年工会工作的目标任务时，特别提到以推进产业工人队伍建设改革为契机，激发职工创新创造活力。对此，我们宜兴工会体会颇深。”宜兴市总工会主席黄维正告诉记者，近年来，宜兴市总工会积极响应中央关于产业工人队伍建设改革的要求，围绕产业强市的战略，积极发挥产业工会的作用，探索出一条在县级市建立产业工会的路子，在建设产业工人队伍的过程中，彰显工会的地位。

黄维正表示，虽然宜兴的产业工人队伍建设取得一些进展，但还存在产业工人技能素质总体不高、结构不合理、高级技工占比较少等亟待解决的问题，他将进一步实施产业工人队伍建设工程，为基层工人和产业工人提供项目式、订单式服务，充分发挥产业工人的主力军作用。

本报记者 徐囡

激发职工的内生动力和活力

——访扬子石化党委副书记、纪委书记、工会主席王闯

“伟大的新时代需要我们去担当，工会工作大有作为、大有可为，作为企业工会干部，我深感荣幸！”省工会十四大上，扬子石化公司党委副书记、纪委书记、工会主席王闯说出了许多工会干部的心声，但他更多地思考怎样结合石化产业的实际，落实工会工作的新要求。

推进产业工人队伍建设，提升产业工人队伍的素质和技能水平是第一位的。王闯告诉记者，十九大报告提出建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，扬子石化以班组这个企业“细胞”为基础，积极开展创建学习型、安全型、节约型、创新型、和谐型“五型”班组，推动职工整体素质提升。

为了让工会组织真正成为职工避风挡雨的“温馨之家”、充满爱心的“幸福之家”，多年来，扬子石化工会着力叫响“有困难找工会”品牌，坚持问题和目标导向，通过各种有效途径与制度，帮助各类困难群体度难关，实行精准帮扶。王闯说，去年公司按照打造世界一流的要求，提出建设绿色和谐



卓越奋进新扬子的美好愿景，让职工感受到在这样的企业工作更有自豪感和荣誉感。公司工会牵头和环保处、扬子医院在一

线建立了5个EAP服务站，为职工提供指导、培训和咨询服务，既做心理疏导，又做人文关怀。“我们还整合工会资源，正在开发员工一卡通系统，让职工刷卡证就可享受员工大礼包，今后食堂就餐、乘车等都会利用一卡通系统，为职工提供便利。”

在信息化高度发达的今天，扬子石化工会却提倡“面对面”的情感交流。他们组织大规模的“走基层访万家”活动，开展“思想工作进班组”，全年完成走访职工3161人次，走访班组570个。各级干部带头深入基层班组、深入职工家庭，了解职工思想动态，对反映的问题，及时协调相关职能部门推进整改。

扬子石化共有班组456个，由于装置规模扩大和人员精简，职工学习多岗位操作技能的愿望十分强烈，工会随即开展导师带徒、青年成长讲堂、好书带回家等活动，创建劳模、专家、技师和职工工作室14个，为职工搭建创新创造平台，培养广大职工尤其是青年骨干成长成才。

在扬子石化，工会还让职工代表更多地参与到企业的生产经营中，参与到关系职工切身利益的重大事项中，通过职工代表作用的充分发挥，保障职工的主人翁地位。“激发职工的内生动力和活力，让他们与企业共成长！”王闯说。

本报记者 谢丹娜

用劳模精神引领感召年轻人

——访江苏泰隆减速机公司凌建军



“以劳模精神和工匠精神为引领带动职工积极创新创造。开展劳模精神和工匠精神进企业、进机关、进校园、进乡镇、进社区、进网络活动……培育更多工匠人才和技能人才，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”来自企业一线的劳模代表江苏泰隆减速机股份有限公司员工凌建军的笔记本上，认真地记录着摘自大会报告的这段话。

精神”，对如何发挥劳模先进作用，营造劳动光荣的良好氛围有着自己的思考。

凌建军现任企业技能培训考评中心主任，近年来主持为企业培训了上千名车、磨、铣、镗一线操作工，培养了数百名高级技工。“我一对一、手把手带出来的徒弟有20多个，都有较好的发展，可最终留在企业的只有5个。”他告诉记者，当下很多人依然存在当工人没出息的偏见，家长和毕业生都不愿进企业当工人。即便进了企业学到了技术，一旦有更好去处，还是会选择跳槽。在凌建军看来，大会报告提出的劳模进校园活动非常必要，在学校重点宣传推广劳模精神、工匠精神，用劳模精神诠释“劳动光荣、创造伟大”，是从人才的源头上着手，消除社会上对工人、劳动者的偏见。现代化建设需要高端研发，更需要懂技术、有技能的工人来制造、来实现，他希望通过形式多样的宣传教育活动，能让全社会、特别是年轻人对劳动、对工匠有更正确深刻的认识和理解，营造尊重一线劳动的良好氛围，让更多人愿意进企业当工人，成长为行家能手。

“以辛勤劳动、诚实劳动、创新劳动推动新发展，建设新江苏，让‘劳动光荣、创造伟大’成为响彻江苏大地的新时代最强音。”省委书记娄勤俭在大会上的讲话，让凌建军备受鼓舞，“我相信通过全社会的努力，‘劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽’会蔚然成风。我为自己能成为这新时代最强音中一个音符而感到骄傲。”

本报记者 鲍晶

围绕发展新要求 工会大有可为

——访南京开发区总工会常务副主席宋持月

“围绕省委省政府‘高质量发展上走在全国前列’的部署，工会组织大有可为。”昨日，南京经济技术开发区总工会常务副主席宋持月代表，在接受本报记者采访时，兴奋的心情溢于言表。

宋持月说，这次大会工作报告中，与时俱进地阐述了新的工作思路，尤其是提出以推进产业工人队伍建设改革为契机，通过搭建工会科技服务平台，加大对技术工人的激励，设立职工创新专项补助资金，增设职工服务“双创”窗口等，对推动大众创业、万众创新十分有利。

他介绍，南京经济技术开发区重视产业转型升级，超前规划建设了高新产业园区，已吸纳科技服务型企

业1600余家。开发区工会针对科技服务企业的特

点和不足，率先成立高新园联合工会组织，实施鼓励职工创新的奖励政策，开展职工“双创”竞赛，还主动参与小微企业劳动劳动争议调处。结合工作实际情况，宋持月建议，省总工会今后可以进一步重视和加强小微企业工会建设，专题对全省科技服务园区企业工会工作进行研究部署，出台更多的支持鼓励政策。

加强开发区工会工作任重道远，但愿景可期。“大会工作报告中对全省开发区工会建设强调要通过‘党建共建’，推动园区工会组建，在制度上充实园区一级工会力量建设，增强经费支持保障等，让我们对进一步做好工作充满信心。”宋持

月告诉记者，他们利用开发区独有的“享受财政扶持企业必须建立工会”等政策优势，推行外资企业工会建设提档升级、民营企业工会开展“奋进杯”竞赛等强基固本工作，有序推进和谐企业和园区建设。同时，针对园区基层工会干部流动性大、年纪轻、兼职多等现象，以“选得出、稳得住、干得顺”为基本原则，实施基层主席岗位津贴、脱产培训、经费收缴奖励、评优表彰等激励措施，确保园区干部队伍的稳定性。他还建议，省总工会在今后五年工作中，直面全省开发区兼职工会干部建设的现状和难点，出台相关政策，加强园区兼职工会干部队伍建设。

本报记者 朱波

让更多人感受到劳动最光荣

——访常州老三集团职工李承霞



出席省工会十四大的代表中，有40名农民工代表，来自常州老三集团的一线缝纫工李承霞就是其中的一位。15年前李承霞从安徽巢湖到老三集团服装一分厂打工。15年来，她凭着一股钻劲儿，从一个“打杂的”农民工成长为企业的技术标兵，而工会组织的各类技能大赛，更是让她不服输的她有机会展示风采。她频频夺冠时，各种荣誉也纷至沓来：常州市劳模、天津工匠、江苏省劳模、全国“五一”劳动奖章。今年1月，李承霞又当选为全国人大代表。“这次知道自己成为省工会十四大代表时，真的是很惊讶，但又特别开心！”李承霞坦言，自己在工会的培养下成长起来的，对她来说，在工会就像自己的“娘家”。

肯努力就有希望，李承霞的经历激励着不少90后农民工。“不少年轻的一线工人跟我说，希望能有更多的机会多学点技术，多参加各种技能大赛。”李承霞告诉记者，农民工从农村来到城市，如果不能多学习一些技术留在城市，又不想回到农村，很容易成为社会的弃儿，造成社会负担。如今制造业智能化时代即将来临，流水线上的工人很容易被机器人取代，她用自己熟悉的缝纫工种举例，“很多人做了6、7年，甚至10年，还只会一道工序，比如上个袖子什么的。”李承霞觉得，现在大生活条件好了，都不缺衣服，缺的是个性化的衣服。如果能够掌握全部的缝纫技术，就可以为“私人订制”服

务，“这个是机器取代不了的。”她觉得工会可以给予农民工更多的学习技术及参与劳动竞赛的机会，让更多人真正感受到劳动最光荣。李承霞一直工作在缝纫一线，她了解工人们的需要，对工人们身上的疾苦也感同身受。“做缝纫经常一坐就是半天，还经常要加班，每个月只能休息两天，很多人颈椎腰疼都有毛病。”她呼吁企业能够给予一线工人更多的休息时间，平均每周能保证休息一天；工会要多为普通职工普及健康知识，帮助职工预防职业病。

本报记者 徐囡

工会就是我们的娘家和后盾

——访淮阴区吴城镇冬枣专业合作社周丽



“工会就是我们的娘家和后盾，有什么困难我会及时向工会反映和求助。”省工会十四大代表、淮安吴城镇冬枣专业合作社周丽是淮安淮阴区吴城镇第一个成功引进活化的冬枣第一人。她曾投入100万元资金，经过多年努力，现已拥有枣树9000余株，占地100亩。

2010年在她的带领下，成立了冬枣专业合作社，带动近30名留守妇女进园就业。淮阴区是传统的农业大区。随着全区农民专业合作社

组织的迅速发展，淮南市总工会、淮阴区总适时在农合组织中深入开展工会组建工作。周丽和她的冬枣专业合作社进入工会组织的视野。“因为既带领大家致富，工会工作又开展得不错，后来被推举为市级劳动模范。”周丽介绍自己很实在。合作社里产生工会，工会组织普及到了田间地头，让农民也有职工的归属感。“在工会大家能够学习、团结、互相帮和关心”，周丽说，在区总工会的指导下，变成职工的农民，正在享受着工会组织带来的温暖。说起第一次参加省工会代表的感受，周丽说，真的是开拓了视野，增长了知识。她表示，聆听省委书记、区总工会讲话以及大会工作报告，内心十分振奋，备受鼓舞。下一步她将带领女工们紧密团结在工会组织周围，加强女工的培训、教育，积极争取工会宣传平台和各种支持，把“冬枣”这个淮安新产品推向全国，跟更广阔的市场实现对接。

本报记者 万森

Table containing various notices and legal announcements, including lost and found notices, company liquidation notices, and recruitment notices.