

2.73万考生角逐省公务员考试,试题引导未来公务员 ——

# 立鸿鹄志,做奋斗者

■记者 罗刚

2018年江苏省考试录用公务员面试5月12日、13日进行。据统计,全省进入面试的考生有27363人,对8500多个职位进行最后的冲刺。

南京二十九中龙江校区是省直单位面试考点,今年进入省直单位面试的考生有523人。记者注意到,前来应考的男生基本是西装革履,女生也大多身着职业套装,不少人还化了淡妆。

目前在无锡某事业单位工作的董能超,此次报考的是江苏渔港监督局科员的岗位。此前笔试小董排名第一,但和第二名差距不大,所以最终还要看面试成绩。“这次公务员考试,我和女朋友都进入了面试环节,她考的是无锡的岗位,希望我们俩都能有好的结果。”小董表示。

省人大内务司法委员会委员彭坤明教授长期研究江苏公务员考试考题,他认为此次面试题目具有以下几大特点:生活气息更加浓郁;质朴之风更加清新;素质要求更加准确;内容方式更加灵活。

“青蛙对鸿鹄说,别人都说我是井底之蛙,我也向往碧海蓝天,但是我自己没有翅膀,跳不出去。鸿鹄说,你可以尝试在涨水的时候跳出来。谈谈你的启示?”这是今年面试的第一题。

彭坤明分析,“鸿鹄之志”和“井底之蛙”这是两个大家耳熟能详的成语,这道题把这两个成语融合在一起来考察,相当考验考生的智慧。“井底之蛙也想冲出井底、拥抱蓝天,这告诉我们做人做事不仅要有志向,更重要的是去努力,要付诸于行动,正如习总书记强调的‘立鸿鹄志,做奋斗者’。”

中国高教学会学术委员会副主任、江苏省高教学会会长丁晓昌认为,

为,井底之蛙的烦恼非常契合刚入职场的基层年轻公务员的心态。俗话说,上面千条线,下面一根针,基层公务员每天都得面对大量的繁杂事务,“这道题引导年轻人,再忙也要心存鸿鹄之志,并努力为之奋斗。”

值得关注的是,此次面试题中还要求考生以“新征程,新作为”为题,结合公务员身份进行3分钟的演讲。据悉,这种以演讲的形式,在近几年省公务员面试考察中少有涉及,所以也让考生们大呼意外。“演讲的要求可高了,不仅说的内容要好,而且表达的语气、情感都得到位。”苏州考生刘超表示。

南京大学党委常委、统战部部长兼党办主任王云骏认为,即兴演讲不仅是对考生的语言表达、思维的条理性进行考察,也是对考生政治素质的全面考察。丁晓昌也表示,演讲题可以真实反映考生的逻辑思考能力和以情动人的能力,这

都是基层公务员必须具备的能力。

记者了解到,本次面试每个考官小组由7名考官组成,为了确保公平公正,面试考官和现场工作人员与应试人员之间有回避关系的,或因其他原因需要回避的,一律实行回避,不参与面试工作。此外,通过现场录像对考官行为举止规范情况进行跟踪了解,将现场考核情况作为对考官任期考核的重要依据,督促考官认真履行职责,确保面试公平公正。此次面试计分方法是去掉一个最高分和一个最低分,然后取有效分的平均值,即为该考生的面试成绩。面试结束后,省公务员考录部门将根据考生笔试和面试的总成绩,按职位计划书1:1的比例从高分到低分确定参加体检、考察人选。本月下旬开始将按照有关规定组织体检、考察,确定拟录用人员名单并进行公示,办理录用手续。

## 提高就业质量 缓解技能人才短缺 ——解读《关于推行终身职业技能培训制度的意见》

职业技能培训是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分,承载着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责。国务院近日印发《关于推行终身职业技能培训制度的意见》,进一步明确职业技能培训是全面提升劳动者就业创业能力、缓解技能人才短缺的结构性矛盾、提高就业质量的根本举措,是适应经济高质量发展、培育经济发展新动能、推进供给侧结构性改革的内在要求。推行终身职业技能培训制度,对推动大众创业万众创新、推进制造强国建设、提高全要素生产率、推动经济迈上中高端具有重要意义。

### 四大措施推进“终身”制度特色发展

此次印发的意见中有一个独特的词语——“终身”。但随着社会不断发展,技术不断更迭,如今一名劳动者单靠一项技能很难受用一辈子,“终身”二字如何体现?

“意见中明确,‘建立并推行覆盖城乡全体劳动者、贯穿劳动者学习工作终身、适应就业创业和人才成长需要’,所以定位在覆盖、贯穿和适应这三者的终身职业技能培训制度,来解决‘终身’的问题。”人社部副部长汤涛说。

如何进一步提高就业人口,实现高质量就业发展,需要推行终身职业技能培训制度,广泛开展职业技能培训。

此次印发的意见中提出,要围绕就业创业重点群体,广泛开展就业技能培训,同时为了适应产业转型升级需要,着力加强高技能人才培训。

“高质量就业意味着充分的就业机会、公平的就业环境、良好的就业能力、合理的就业结构、和谐的劳动关系,在完善就业服务方面,需要建立劳动者终身职业技能培训制度。”中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣说。

近几年来,我国相继出台多项政策措施,持续推动职业技能培训制度进一步发展,围绕就业创业重点群体广泛开展就业技能培训,同时为了适应产业转型升级需要,着力加强高技能人才培训。

有数据显示,我国每年开展的政府补贴培训近1700万人次,全国技能劳动者目前达到1.65亿人,其中高技能人才4791万人。

“持续广泛地开展职业技能培训,为促进我国的经济社会发展和为劳动者就业创业作出了积极的贡献。”莫荣说。

### 企业发挥主体作用强化职业技能培训

加强劳动者职业技能培训,是增强企业核心竞争力、推动产业转型升级的必然要求,也是深入实施人才强国战略和创新驱动发展战略的重要内容。而目前在职业技能培训方面,我国企业的机制还不够完善,发挥的作用还不够明确,这是需要着力加强的方面。

根据我国劳动法规定,劳动者享有接受职业技能培训的权利,用人单位应当建立职工培训制度,2010年国务院颁布实施的《关于加强职业培训促进就业的意见》中也曾强调,要引导企业大力开展订单式培训、定向培训、顶岗培训。但此次印发的意见中特别强调了要发挥企业的主体作用,支持企业大规模开展职业技能培训,提高企业的积极性,全面加强企业职工岗位技能提升培训。

“在资金方面,企业的职业技能培训补贴将覆盖企业所有技能人员,无论是新参加工作的人员还是在职的人员。在税收优惠方面,企业将按规定足额并合理使用职工教育经费,职工教育支出不超过工资薪金总额的2.5%,予以税前扣除,超过的部分可以结转扣除。这些政策措施都是鼓励企业开展职业技能培训的一个支持。”汤涛说。

据新华社电

具体措施如何表现?汤涛认为主要从四个方面采取措施:

从覆盖培训对象上来说,既包括城市劳动者,也包括乡村劳动者,既包括就业人员,也包括准备就业人员;

从就业培训补贴上来说,只要是在岗、在职劳动或者工作,都可以接受职业技能培训,并且获得政府补贴,同样覆盖终身职业生涯;

从技能评价激励机制上来说,除职业资格、职业技能等级、技能人员的专项业务能力外,职业技能培训也将纳入其中,并覆盖培训全程,以提高积极性;

从服务保障上来说,将提供全方位的服务保障,大力倡导劳动者终身培训的理念,使我国从“人口红利”向“人才红利”进行转变。

“这四点中的核心是第二点,即补贴培训的覆盖要贯穿职业生涯全过程,这是终身制度最重要的含义。”汤涛说。

广泛开展就业技能培训,实现高质量就业发展

就业是最大的民生,也是经济发展的压舱石。党的十八大以来,我国连续五年为超过1300万人提供就业岗位,取得了可喜的成就。但长期以来,我国劳动力就业市场始终存在技能人才短缺的结构性矛盾,技能劳动者的求人倍率一直在1.5:1以上,就业难与招工难的现象屡见不鲜。



## 2018年享受政府特殊津贴人员和省有突出贡献中青年专家选拔开始

本报讯(记者 罗刚)为全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,坚定实施创新驱动发展战略和人才优先发展战略,不断加强我省高层次人才和高技能人才队伍建设,2018年享受政府特殊津贴人员和省有突出贡献中青年专家选拔工作即日起开始。

根据规定,享受政府特殊津贴

人员由国务院授权人社部颁发《政府特殊津贴证书》,由国家发给一次性奖金2万元,免征个人所得税。江苏省有突出贡献中青年专家由政府公布并授予荣誉称号,颁发证书,并发给一次性奖金2万元,免征个人所得税。同时,根据《江苏省有突出贡献的中青年专家选拔管理办法》相关规定,入选专家所在单位应当给予专家一定的奖励。



宿迁市宿豫区人社局日前举办2018年第二期失业人员创业培训班,本次培训主要从创业设计、市场考察、实践学习等环节入手,培养失业人员创业意识,激发创业热情。培训结束后,经考试合格者,该局将为其颁发《SYB创业培训合格证书》,并优先享受申请小额贷款等各项创业优惠政策。

王彪 张洲嘉/摄

## 信息窗

### ■涟水县

#### 技能培训为妇女创业就业“引路导航”

为切实提高妇女创业就业能力,日前由省委驻涟帮扶工作队、涟水县委、涟水县妇联联合举办的“育婴员”、“中式面点师”培训班在涟水中等专业学校开班。

培训班邀请省家庭服务业协会高级讲师授课,就月嫂职业道德、新生儿专业护理、营养餐的制作等内容展开深入细致的讲解。近年来,涟水县将技能培训作为妇女创业就业工作的重中之重,重点突出农村低收入家庭劳动力技能培训,多次免费开展各种技能培训班,帮助广大妇女提高创业就业技能,拓宽创业就业渠道,引导她们早日走上创业就业之路。

徐正东 刘泽海

### ■灌云县

#### 把好“三环节” 狠抓工作作风

今年以来,灌云县人社局围绕规范化建设年工作要求,从管理、工作、服务方面着手,通过把好三个环节,抓实抓好干部作风建设,为高质量发展营造政治清、生态好的良好环境。

把好人职培训关。近年来,该局为加快新录用人员适应工作岗位,举办为期5天的初任培训班,重点培训法律法规、职业道德和廉政行为规范等知识,使机关工作人员道德水平、能力素质和作风修养进一步提升。

把好任职谈话关。针对新晋升的中层干部,邀请县纪委监委派驻局纪检组开展任职前廉政提醒。通过廉政知识考卷、个别谈话和集体谈话的形式,狠抓纪律建设,突出严字当头、抓早抓小,用好监督执纪“四种形态”,让知敬畏、存戒惧、守底线成为全人社系统党员干部的高度自觉,形成从严实管理干部新常态。

把好就职问效关。大力倡导“四实四干”的工作作风,深入开展“反四风·勇担当”专项整治活动,常态化开展工作效能和工作作风监督检查。

钱明利



由南通市崇川区人社局主办,南通学田街办和崇川区人力资源服务中心承办的“成就梦想、职通未来”主题招聘会日前成功举办。50家企业提供电工、钳工、人事助理、会计、设计师、服务员、保洁员等1000多个岗位,吸引500多名失业人员和高校毕业生前来应聘。

许卫刚/摄



## 病假造假,即使孕妇也不能太任性

### 【案情简介】

2016年2月29日,朱某至某科技公司生产作业岗位工作。2017年1月11日,朱某持一份某医院的《疾病诊断证明》向公司请病假半个月,该《疾病诊断证明》中载明“孕早期小腹腹痛,身体劳累,建议休息半个月”,签发医师为付某。在朱某病假期间,公司医务室发现该《疾病诊断证明》有问题,遂向某医院核实。医院回复该《疾病诊断证明》并非由其出具,签发医生签名也非该院医生所签。2017年1月19日,公司就此情况与朱某进行面谈,要求朱某上班,朱某未予理会,仍未上班。2017年1月25日,公司对朱某做出《解除劳动合同通知》,并邮寄送达给朱某,该通知内容是:“……你于2017年1月19日始连续3日未出勤,符合公司《员工手册》的以下规定:员工无正当理由连续无故缺勤3天为严重违纪,给予辞退处理……公司决定与你解除劳动合同。”

朱某不服公司处罚决定,以其处于孕期确需休息,不属于旷工,公司不得随意解除劳动合同为由申请仲裁,要求公司支付违法解除劳动

合同的赔偿金。

### 【争议焦点】

用人单位能否与提供虚假病假条的孕早期女职工解除劳动合同?

### 【处理结果】

仲裁委员会对朱某要求支付赔偿金的仲裁请求不予支持。

### 【案例评析】

我国法律对于处于孕期、产期和哺乳期的女职工进行特殊保护,如《女职工劳动保护特别规定》第五条规定,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)第四十二条规定,劳动者有下列情形之一的,用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同:……(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的……

在实践中,有不少处于“三期”的女职工被解除劳动合同后,依据上述

法律规定维权成功的案例。

但对于具体的法律规范,也有女职工将此绝对化,出现认识上的误区。《劳动合同法》第四十二条虽然限制了用人单位因非员工主观过错、经济性裁员的原因对“三期”女职工行使解除权,但并未限制在劳动者存在过错的情况下行使解除权。

就本案来说,朱某向公司提交了虚假的《疾病诊断证明》,该行为已经违背了诚信信用,违纪情节相比较单纯的旷工行为更为严重。并且,经公司约谈及指出问题,朱某仍拒绝上班。在此情况下,尽管朱某处于孕期,公司依据《员工手册》的相关规定作出解除决定,不构成违法解除劳动合同。

因此,“三期”女职工固然受到法律的特殊保护,但“三期”却并非是女职工可以规避一切劳动法律法规的“尚方宝剑”。处于“三期”阶段的女职工,同样应当遵守企业规章制度;一旦因自身行为不慎,导致严重违反企业规章制度的后果,企业同样可以行使解除权。

周敏



### 劳动讲堂