

以思想大解放文化大繁荣推动发展高质量

“放歌新时代”主题企业文化建设系列活动在苏州启动

本报讯(记者 陶睿)“放歌新时代,文化进企业。”昨日,由省政研会、省总工会、省文联主办的“放歌新时代”主题企业文化建设系列活动启动仪式暨全省企业文化职工文化骨干培训班在苏州举行。中国思想政治工作研究会秘书长吴建春、省委宣传部常务副部长焦建俊出席活动并讲话。省总工会党组成员、副主席马永青,省文联党组成员、副主席、书记处书记王建出席活动。苏州市人大常委会副主任、市总工会主席温祥华致辞。

温祥华表示,这是在全省职工中深入学习、宣传、贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的重要举措,也是开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动,进一步繁荣和推动职工文化建设的实际行动。苏州市总工会十分重视企业文化职工文化建设,把它作为工会率责尽责、引导职工的重要途径,深化“中国梦·劳动美”主题教育,延伸形成了“劳动因你而精彩”“劳动创造幸福”等系列活动;紧贴职工需求,为职工提升素质开辟渠道;开展职工文体活动,为职工展现才艺搭建舞台;根据职工需要,全方位给予职工人文关怀;着力机制推进,职工文化建设的良好格局初步构建,下一步将努力把苏州企业文化职工文化建设搞得更活、更好,更加富有成效,真正做到劳动成就梦想,文化决定未来。

吴建春指出,习近平总书记高度重视宣传思想工作,亲自谋划、亲自指导、亲自推动,发表一系列重要讲话;党的十九大对坚定文化自信、推动社会主义文化繁荣兴盛作出全面部署,对加强和改进思想政治工作提出明确要求。他强调要切实加强企业文化建设,加强和改进企业思想政治工作,并就做好这项工作提出建议。一要坚定地高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜,坚持以

这一思想为指导,切实做到以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志。二要坚定地自觉地维护习近平总书记在党、在党中央的核心地位,维护党中央权威和集中统一领导。三要坚定地自觉地围绕提高企业效益、增强企业竞争实力这个中心,明确方向和定位、找准工作切入点和着力点,把工作自觉融入企业生产经营、改革发展的全过程,为中心助力、为大局添彩。四要坚定地自觉地服务职工群众,始终站稳群众立场、增强群众观念,牢牢坚持以人民为中心的工作导向,丰富职工群众精神世界、增强职工群众精神力量、满足职工群众精神需求。五要坚定地自觉地积极创新,不断推动理念创新、手段创新、基层工作创新等,用创新的思路和改革的办法,去解决工作中存在的困难和问题,使工作更好地体现时代要求,更加符合群众需求。

焦建俊在启动仪式上强调,与会代表们要立足新时代、不负新使命,进一步解放思想、开拓创新,勇于担当、履职尽责,奋力推动全省思想政治工作和企业文化建设高质量发展,为建设“强富美高”新江苏作出应有的贡献。他就加强和改进新时代思想政治工作和企业文化建设提出要求。一要提高政治站位,切实增强做好新时代思想政治工作的责任感使命感,明确做好新时代思想政治工作是担当新使命、践行新思想、应对新挑战的迫切要求。二要围绕主题主线,全面落实新时代企业思想政治工作的主要任务,牢牢把握中国特色社会主义这个主题,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,着力推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神深入人心,全力筑牢团结奋进的共同思想基础,大力培育和践行社会主义核心价值观。三要突出价值引领,准确把握新时代企业文化建设的时代内涵。以文铸

魂,培育企业价值观念、精神意识;以文润企,构建具有激励作用的制度文化,加强对企业传统文化、历史文化和品牌文化的整理提炼,注重人文关怀和心理疏导工作;以文化人,建好用好道德讲堂等阵地,积极组织学雷锋活动等主题实践活动和富有仪式感的教育活动,善于运用网络新媒体加强与职工的互动交流,广泛开展职工喜闻乐见的文体活动。四要积极探索创新,大力推动新时代企业思想政治工作迈上新台阶。坚持目标导向、强化问题导向、力求务实管用,加强调查研究;组织交流活动,总结推广经验;建立党委统一领导,党政各部门和工青妇等群众组织齐抓共管、各负其责的工作体制,加强企业政研会建设,进一步建设高素质专业化政工干部队伍和文化骨干队伍,加大经费保障和阵地建设力度,推动思想政治工作取得扎实成效。

启动仪式后的全省企业文化骨干培训班中,河海大学教授孙其昂、航空工业南京机电首席文化专员张宏庆分别以《国企思想政治工作的转变与创新》《以文化人 打造中国职工自己的文化》为题,为参会人员作专题讲座。培训班还将邀请上海企业文化与品牌研究所所长周元祝作《新时代企业文化建设的创新思考》专题讲座,组织参会人员围绕企业文化建设进行交流,实地参观伟创力电子技术(苏州)有限公司和国家级苏州阳澄湖数字文化创意产业园。

省政研会秘书长廖炬先主持启动仪式。各设区市政研会秘书长、工会干部、驻地企业思想政治工作部门负责人和企业文化骨干,省行业(系统)政研会负责人,驻苏中央直属企业和省属国有企业思想政治工作部门负责人和企业文化骨干参加活动。



图1:由省政研会、省总工会、省文联主办的“放歌新时代”主题企业文化建设系列活动启动仪式暨全省企业文化职工文化骨干培训班的现场。

图2:吴建春、焦建俊、马永青、王建、温祥华等领导共同推动“放歌新时代”主题企业文化建设系列活动启动球。

图3:全省各设区市政研会秘书长、工会干部、驻地企业思政工作部门负责人和企业文化骨干,省行业(系统)政研会负责人、驻苏中央直属企业和省属国有企业思政工作部门负责人和企业文化骨干参加活动。

王鑫 摄

Today's news 新闻速览

青少年近视防控指南发布

据新华社电 记者日前从国家卫生健康委员会获悉,由全国防盲技术指导组组织专家编写的《近视防治指南》《弱视诊治指南》和《斜视诊治指南》正式发布,指导医疗机构和眼科医务人员提高服务能力,引导学生和家長树立正确的用眼意识。

试点地区推进工程审批改革

据新华社电 住房城乡建设部部长王蒙徽在6日结束的工程建设项目审批制度改革试点工作培训会上说,各试点地区要尽快按照既定时间表推进工程建设项目审批制度改革,争取到2020年基本建成全国统一的工程建设项目审批和管理体系。

住房城乡建设部要求各试点地区在优化再造审批流程的同时,要进一步精简审批环节,取消不合法、不合理、不必要的审批事项和前置条件;扩大下放或委托下级机关审批的事项范围;对管理内容相近的多个审批事项,原则上整合为一个审批事项,推行联合勘验、联合测绘、联合审图、联合验收等。

南京工会会员服务平台 让会员享受优质和实惠

20万会员绑定 126家合作伙伴 2000余服务网点

本报讯(记者 朱波 通讯员 宁工)万物直供商城作为南京工会会员服务平台2018年新发展的合作伙伴,昨日向全市每位工会会员发放5000元现金福利券。该福利券整合了国际国内一线300家品牌商,通过南京工会会员服务平台,为会员提供“90%的商品比专柜折后价再便宜30%-70%”的优惠。南京市总工会党组书记、常务副主席孙强在南京工会会员服务平台上线试运行一周年情况通气会上表示,今年,该平台还将发展合作伙伴100家,服务网点再增加2000个。

南京工会会员服务平台全面对接“智慧南京”政务信息共享,形成工会与政府各项公共服务资源共享、信息互通和大数据共享。该平台整合政府、工会和社会资源,工会会员除了可以申请享受工会组织开展的所有活动,还可享受合作的社会商家提供的购物、旅游、健身、就医、餐饮、娱乐等一系列优惠增值服务。目前该平台已发展合作伙伴126家,建立会员服务网点2000余个。

东家公司第一品牌“南京车享家”成为该平台首批合作伙伴,全市60余家门店为工会会员绿色出行提供普惠服务。并开展“爱车有约”活动,为30余家单位2000余名会员车辆提供免费服务。南京新华书店精心策划和组织的“书香南京晚七点”、“凤凰文化早市”等阅读活动,不定期地在工会会员服务平发

布活动信息,让工会会员优先参与活动,并借助南京工会APP这一载体推出工会会员购书享受8.8折优惠;获得国家级、省级和市级劳模、五一劳动奖章获得者和市区两级建档特困职工等会员购书享受8折优惠。南京爱尔眼科医院作为平台合作伙伴,已走进50家企业为工会会员进行眼病检查,建立眼病档案数百份。该医院还专门设置针对高度近视、干眼视疲劳、糖尿病眼病、白内障、青少年防近视近5个系列的眼健康检查套餐,5折优惠于工会会员。江苏嗨皮电子联合华润苏果精心打造“会员团到家,苏果直通车”项目,从华润苏果的几千万商品中精选1000余种商品,由供应商将最新生产的商品从大库直接调拨,并安排配送到户,减少中间转运环节,让职工会员享受到快捷、优质和实惠。

据了解,南京工会会员服务平台作为南京“智慧工会”的重要组成部分,于去年5月26日上线试运行,目前南京已有近20万名工会会员成功绑定平台,享受平台提供的各类普惠服务。

启航新时代再创新辉煌

江苏工会亮点工作展示

中央环保督察组入驻苏粤滇三省

据新华网 6月5日,中央第四、第五、第六环境保护督察组分别进驻江苏省、广东省和云南省开展环境保护督察“回头看”。各督察组组长在工作动员会上指出,将重点盯住督察整改不力,甚至“表面整改”“假装整改”“敷衍整改”等生态环保领域形式主义、官僚主义问题;重点检查列入督察整改方案的重大生态环境问题及其查处、整治情况;重点督办人民群众身边生态环境问题立行立改情况;重点督察地方落实生态环境保护党政同责、一岗双责、严肃责任追究情况。

同时,三省省委书记分别在工作动员会上表态指出,将严格按照要求配合好“回头看”。广东省委

书记李希说,开展环保督察整改情况“回头看”工作,是对广东省加强生态文明建设和生态环境保护工作的一次“全面复查”和“再次会诊”。江苏省委书记娄勤俭表示,要以“回头看”为新的起点,着力解决环保突出问题,持续推进生态环境保护长效机制建设,努力推动江苏省生态文明建设和环境保护工作走在前列。云南省委书记陈豪说,要以“回头看”为契机,进一步夯实生态文明建设和生态环境保护责任,坚持生态优先、绿色发展,加快争当全国生态文明建设排头兵步伐。

除以上三省外,截至目前,第一批中央环境保护督察“回头看”已经入驻黑龙江、河北、江西等省份。

扬州多部门合力解除劳动关系“疙瘩”

联动联调 诉调对接

本报讯(通讯员 宋晓波 张玉峰 记者 王槐艾)2008年,扬州市民胡女士进入一家服饰专卖店做导购工作。7年时间,这家服饰专卖店先后隶属3家公司,而这3家公司的法定代表人又都是近亲属。去年,她打算离职,老板给她计算经济补偿金的时间却只肯从新公司成立时算起。感觉受骗了的胡女士遂向扬州法院提起诉讼。随后,法院联合人社、工会等部门进行调解,但由于双方分歧较大,调解失败。进入审理阶段,法院审理认为,胡女士的工作场所及工作岗位从未发生过变化,仅是用人单位发生变化,且不是胡女士本人原因导致,所以计算工作年限时,应将原用人单位工作时间合并计算。

近年来,针对劳动争议案件多发、案件类型不断增加、矛盾纠纷多样化的特点,扬州市中级人民法院联合市总工会、司法局、人社局等单位,在全市普遍建立劳动争议联动联调机制,通过诉调对接,最大限度、最小成本、最快速度合力解除劳动关系“疙瘩”,维护劳动者合法权益。由于诉调对接到位,不少劳资纠纷在进入诉讼程序前就得以化解。为把劳资纠纷化解在萌芽状态,这些年来,扬州工会、人社、司法和专业法律工作者开展了企业劳动用工风险评估监督行动,对发现的企业用工问题及时纠正,及时诊疗,将劳动用工纠纷隐患防控在萌芽阶段。对已经发生的劳动争议,司法、法院、工会、人社部门各施其职,协同配合,建立了劳动争议委托调解机制,联合下发了《关于解决企业工资拖欠问题部门联席会议制度的通知》和《关于建立涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件查处和衔接工作部门联席会议制度的通知》等多个文件,构建起劳动争议案件的联动联调机制。扬州某市属重点企业因退城进园发展需要,需安排员工到新厂上班,但有26名员工认为新厂离家太远不愿去;集团认为自己已提供了班车接送服务,员工依然以路程太远为由要求解除劳动合同,理由不当。面对这一纠纷,扬州法院与人社局、总工会等相关部门协调联动,使这一群体性纠纷及时化解,并得到了市委、市政府主要领导的充分肯定。

在劳资纠纷中,也有部分劳动者对法律规定存在错误理解,还有的缺乏诚信或严重违纪,给用人单位带来较大的损失。扬州某包装企业原电器自控组组长陶某的工作涉及技术秘密和商业秘密,公司为此每年为其支付1万元竞业补偿并每年增加1000元,同时约定其在职期间须严格保守技术和商业秘密,如违反保密义务或竞业限制,应支付该公司违约金。而陶某却在就职期间自己组织人员生产销售同类包装机,公司发现后,将其告上法庭,得到法院支持。

“大国工匠”走进江阴 讲述“天眼”背后的“工匠精神”

本报讯(通讯员 程伟虹 记者 王鑫)世界最大的单口径球面射电望远镜(FAST),又被形象地称作中国“天眼”。近日,“天眼”反射面单元吊装工程现场生产主管、大国工匠周永和被请到江阴,走进江阴职业技术学院,与现场的江阴企业技术骨干和学生们分享“天眼”背后的工匠精神。

由中国自主研发的“天眼”总面积约25万平方米,有30个足球场那么大,是用40多万块反射面板,在离地100多米的高空中拼接而成,面板之间吻合误差以毫米计算,安装难度前所未有。周永和团队先把这些反射面板组装成规格不一的4450块大反射面板,然后以FAST大球面的中心为圆心、离地面50米的高空中,利用圆规模式进行吊装,在一次次艰巨复杂的“搬砖”过程中完成精准定位。“要开拓思维,不断创新,在工作中更加严谨,做好每一项工作,真正实现精益求精。我想这就是工匠精神的诠释。”周永和说。

周永和认为,FAST是为了探索宇宙奥秘,对他而言更是探索自我的过程。大国工匠的话引起在场观众的共鸣,江阴职业技术学院学生许艾琪表示,大国工匠精益求精,在完美的基础上追求更完美,这一点非常值得学习。兴澄特钢二轧分厂机械作业长刘伟认为工匠精神不仅是一种态度,还要在技术上做到一丝不苟,继而就是不断地创新。

大国工匠身上折射的匠心精神、创造精神,是江阴弘扬工匠精神,打响“制造业第一县”品牌的思想源泉和强大精神动力。江阴市总工会副主席赵云飞介绍,今年江阴市总将举办30场工匠精神报告会,以进企业、进校园、进社区的形式,将劳模工匠优秀典型推向大众,进一步弘扬工匠精神,讴歌劳动光荣,充分激发新时代工人阶级的精气神,团结引领广大职工和在校学生,争做新时代的奋斗者和知识型、技能型、创新型的建设者。

泰州举办“40年,我们再出发”演讲

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 黄德全 徐津涛)“40年,一段不长也不短的光景,它可以让一个牙牙学语的稚子长成顶天立地的家国栋梁,也可以让我们国家完成一次从荒芜到繁荣的华丽蜕变……”日前,来自泰州各条战线的18名选手在市工人文化宫进行“40年,我们再出发”职工演讲比赛的最终角逐。

3月初,泰州市总工会在全市职工中开展“40年,我们再出发”职工演讲比赛。比赛要求全市各地工会以纪念改革开放40周年为背景,发动职工从身边人身边事入手,用征文和演讲形式讲述自己学习贯彻十九大精神的心得体会,讲述立足岗位为十九大确立的目标任务奋力拼搏的劳动故事。经过层层选拔,43名职工演讲选手进行预赛,最终18名选手进入决赛。

决赛现场,一个个鲜活生动的事例打动着听众,这其中既有“找油报国”的石油开采人、因公牺牲的警察,也有“蜡炬成灰泪始干”的教师、逝者美容师的殡葬工……选手们激情昂扬、声情并茂,展示了各行各业职工敬业奉献的主人翁精神。

泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐表示,在纪念改革开放40周年的历史时刻,全市各级工会组织要广泛宣传先进典型人物的事迹和精神,把演讲中所展示的精神,转化为广大职工为推进泰州高质量发展建功立业的具体行动。

宿迁发布新版文明 20 条

本报讯(记者 丁彬彬)6月4日是《宿迁文明20条》发布三周年纪念日。当天,该市召开新闻发布会,公布《宿迁文明20条》2.0版。

3年前,宿迁市《文明20条》一面世,就因为特别接地气,迅速成为“网红”。近3年来,随着《宿迁文明20条》的深入推行,市民文明素质、城市文明程度得到极大提升,《宿迁文明20条》已经融入宿迁人的血液,成为“宿迁习惯”,也成为文明城市创建特色品牌。在此次新出炉的《宿迁文明20条》2.0版中,去掉了不少已经成为宿迁市民日常行为习惯的内容,对原有的“垃圾分类不乱扔”、“咳嗽、打喷嚏时用手遮挡”两条进行了修改,变为“垃圾分类不乱扔,看到垃圾‘弯弯腰’”和“咳嗽、打喷嚏时要遮挡”。