

据新华社电 7月16日,中华人民共和国国务院总理李克强同欧洲理事会主席唐纳德·图斯克、欧盟委员会主席让-克洛德·容克在北京举行第二十次中国欧盟领导人会晤。李克强总理同容克主席共同出席了第13届中欧企业家圆桌会。

双方领导人祝贺中国欧盟领导人会晤机制建立20周年和中国欧盟全面战略伙伴关系建立15周年。双方重申将本着相互尊重、平等互信和互惠互利的原则,全面落实《中欧合作2020战略规划》,继续深化和平、增长、改革、文明四大伙伴关系。

双方重申支持多边主义以及基于规则、以联合国为核心的国际秩序,维护《联合国宪章》以及国际法,维护包括主权、领土完整和边界不可侵犯等原则。中欧致力于维护联合国三大支柱,即和平与安全、发展和人权,并致力于依据国际法原则和平解决国际争端。

双方坚定致力于打造开放型世界经济,提高贸易投资自由化便利化,抵制保护主义与单边主义,推动更加开放、平衡、包容和普惠的全球化。双方坚定支持以世贸组织为核心、以规则为基础、透明、非歧视、开放和包容的多边贸易体制并承诺遵守现行世贸规则。双方还承诺就世贸组织改革开展合作,以迎接新挑战,并为此建立世贸组织改革副部级联合工作组。

今年以来,泰州市总工会切实把全面从严治党主体责任扛在肩上、抓在手上。一方面,利用各种会议开展廉政教育警示,通过“政务通”短信平台、电子政务平台、微信公众平台定期向工会干部发布廉政教育信息,做到每月一学习、每季一警示。另一方面,把握关键时间节点,突出节日作风建设,在元旦春节、五一端午等重要时间节点,向机关及下属单位全体人员发送廉政短信,将节日作风建设有关文件精神第一时间、一人不漏的传达至全体人员,重申廉洁自律有关规定,增强“红线”“底线”意识。今年以来,市总共及时传达学习中纪委和省、市纪委关于违反八项规定精神专题通报6份,开设廉政党课2次,组织警示学习2次,组织党员观看廉政视频教育4场120人次;结合机关党建“月晒季评年考”活动,充分运用系统内党员组织生活馆及各地廉政教育基地,开展实境课堂廉政专题党课,现场谈感悟、做交流,达到共同受教育,共同得警醒的教育效果。

据了解,为加强机关作风效能建设,泰州市总出台了《“三重一大”事项决策和监管办法》《工会经费使用管理制度》《物资采购招标管理制度》等多项制度规范,突出制度建设,强化建章立制,加强对各基层工会经费使用管理情况的监督检查,用好“泰州职工之家”微信平台,深入学习《准则》《条例》,严明政治纪律和政治规矩,贯彻落实党内监督条例,推动工会系统全面从严治党向纵深发展。市总不断调优作风,把普惠工会会员、服务一线职工作为密切联系职工的主旋律,引领各级工会干部和职工群众想在一起、干在一起;深化“解放思想再出发、对标找差新跨越”大讨论活动、“大走访大落实新风行动”和阳光扶贫行动,通过为困难职工、困难农户送“智”、送“技”、帮助落实“小额创业贷款”,为企业职工定制“服务清单”等,把工作落实下去,把基层群众意见建议带上来,把基层难点问题在一线帮助排化解,把雪中送炭的好事实事送到百姓家中。

泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐表示,下半年市总将结合“大讨论”活动,进一步提升思想站位;结合中心工作及重点任务,提升服务效能;结合党建工作要求,提升工会干部行动自觉,不断推进全面从严治党向纵深高质量发展。

职工维权窗口 工运强势传媒

2018年7月17日 星期二
[农历戊戌年六月朔五]

江苏职工之家网: www.jszazl.cn 江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

省总工会下发《意见》要求

深入实施助力生态文明建设“六大行动” 为保护生态环境建设美丽江苏建功立业

本报讯(记者 王鑫)为深入学习贯彻习近平生态文明思想,贯彻落实省委省政府和全总部署要求,省总工会近日下发《关于深入学习贯彻习近平生态文明思想团结动员广大职工为保护生态环境建设美丽江苏建功立业的意见》,决定在全省工会中深入实施思想引领、劳动竞赛、科技创新、节能减排、素质提升、绿色生活等“六大行动”,团结动员广大职工进一步统一思想、深化认识,为保护生态环境、建设美丽江苏建功立业。

《意见》强调,全省各级工会要立足工会职能,结合江苏实际,深入实施“六大行动”。一是思想引领行动。要把学习贯彻习近平生态文明思想和全国生态环境保护大会、深入推动长江经济带发展座谈会精神作为各级工会重要政治任务,广泛凝聚绿色发展共识。通过工会干部带头学、组织职工深入学、营造氛围广泛学,把工会干部的思想和行动统一到中央和省、全总的重要决策部署上来,引导广大职工增强保护生态环境的自觉性和主动性,努力营造崇尚生态文明、为生态文明建设建功立业的浓厚氛围。

二是劳动竞赛行动。要以“建功新时代、建设新江苏”为主题,以助推绿色发展为目标,开展多种形式的劳动竞赛,团结动员广大职工积极投身生态文明建设主战场。要聚焦我省清洁能源工程和生态项目,开展重点工程“四比一创”示范性劳动竞赛,组织职工比效能、比创新、比安全、比环保,创优精品工程。在高耗能、高排放行业,开展重点行业“三比一降”达标竞赛,组织职工比创新、比技能、比管理、降能耗和排放。以创建“工人先锋号”活动为抓手,开展班组立功竞赛,深化“六型”班组建设,发挥班组在企业技术创新、绿色生产、清洁生产中的基础作用。

三是科技创新行动。深化职工科技创新活动,

围绕提高经济竞争力、促进产业结构优化升级等,广泛开展合理化建议、技术创新、技术比武等群众性技术创新活动。扎实推进劳模创新工作室“双创双提升”活动,通过创建劳模党支部、党员先锋岗,引领职工围绕发展循环经济、低碳清洁产业等,开展技术创新、技术攻关、发明创造等活动。积极搭建职工科技创新成果交流平台,突出对智能制造、节能技术、生态环保等创新成果和先进操作法的评选、推介和转化,为加快发展先进制造业、改造提升传统产业和培育壮大节能环保产业多作贡献。

四是节能减排行动。深化节能减排竞赛,普遍开展“我为节能减排做贡献”活动,在高耗能、高排放、高污染的重点行业领域,组织广大职工围绕重点难点问题,开展清洁生产、节能减排、循环利用等对标竞赛。广泛开展以小革新、小发明、小改造、小设计、小建议为主要内容的“五小”竞赛,组织广大职工开展推广使用绿色环保新技术、新工艺、新材料和新设备,转化职工节能减排技术成果,促进传统产业智能化、清洁化改造。加强职工节能减排义务监督员队伍建设,开展“保护环境随手拍”等活动,组织职工群防群治,参与节能减排管理和监督,促进企业落实节能减排措施。

五是素质提升行动。适应产业生态化和生态产业化的要求,深入实施全省职工素质建设工程五年规划,提升职工技能素质,促进节能减排和绿色发展。加强职工职业技能培训,继续推进“农民工求学圆梦行动”,深化职工读书活动,提升职工书屋建设质量,教育引导职工学习互联网、大数据、人工智能等新技术,提高职工立足岗位推动绿色发展的能力。深化职工职业技能竞赛,推动各地、各产业普遍开展绿色制造、绿色发展职业技能竞赛,突出环境监测、低碳排放、减碳预防等领域开展业务技能竞赛。大力弘扬劳模精神和工匠精神,发挥劳

模、工匠传帮带作用,开展名师带徒、技能人才师徒结对活动,培养和选树更多能工巧匠和技能人才,为绿色发展提供坚实的智力支撑和人才保障。

六是绿色生活行动。以“绿色出行、低碳生活”为导向,教育引导广大职工树立“绿色低碳环保”理念,严格执行生态文明制度,自觉践行绿色行为方式,积极参与打好污染防治攻坚战、“263”行动计划等。着力培育绿色文化,融入企业文化、职工文化、机关文化建设的各个方面和各个环节,把环境保护和生态安全的压力和动力传递到每一个职工身上。大力提倡简约适度、绿色低碳的生活方式,引导职工反对奢侈浪费和不合理消费,积极参与节约型机关、绿色家庭、绿色学校、绿色社区等创建活动,以点点滴滴的实际行动保护生态环境、建设生态文明。

《意见》要求,各地各级工会要把开展助力生态文明建设行动作为深化工会改革创新的重要举措摆上突出位置,科学谋划、精心部署,统筹安排、狠抓落实,积极加强与有关部门和企业方面的沟通联系,整合各方资源,形成工作合力。要联系工会工作实际,把开展助力生态文明建设行动与提升职工素质、服务职工需求、建设职工之家结合起来,创新思路,搭建平台,组织动员全省广大职工群众投身生态文明建设主阵地、主战场,选树劳动模范和先进典型,把对推动绿色发展、建设生态文明的贡献和成就,作为推荐评选劳动模范和五一劳动奖、工人先锋号、文明职工等先进集体和先进个人重要条件,广泛宣传、扩大影响,使选树先进典型的过程成为推动绿色发展、建设美丽江苏的过程。

泰州强化工会组织与干部队伍作风建设

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 万进)日前,泰州市纪委监委第四派驻纪检监察组与市总工会综合廉情分析对接会在市总召开,通过对上半年市总全面从严治党作风建设和“回头看”,进一步强化工会组织和干部队伍作风建设。

今年以来,泰州市总工会切实把全面从严治党主体责任扛在肩上、抓在手上。一方面,利用各种会议开展廉政教育警示,通过“政务通”短信平台、电子政务平台、微信公众平台定期向工会干部发布廉政教育信息,做到每月一学习、每季一警示。另一方面,把握关键时间节点,突出节日作风建设,在元旦春节、五一端午等重要时间节点,向机关及下属单位全体人员发送廉政短信,将节日作风建设有关文件精神第一时间、一人不漏的传达至全体人员,重申廉洁自律有关规定,增强“红线”“底线”意识。今年以来,市总共及时传达学习中纪委和省、市纪委关于违反八项规定精神专题通报6份,开设廉政党课2次,组织警示学习2次,组织党员观看廉政视频教育4场120人次;结合机关党建“月晒季评年考”活动,充分运用系统内党员组织生活馆及各地廉政教育基地,开展实境课堂廉政专题党课,现场谈感悟、做交流,达到共同受教育,共同得警醒的教育效果。

据了解,为加强机关作风效能建设,泰州市总出台了《“三重一大”事项决策和监管办法》《工会经费使用管理制度》《物资采购招标管理制度》等多项制度规范,突出制度建设,强化建章立制,加强对各基层工会经费使用管理情况的监督检查,用好“泰州职工之家”微信平台,深入学习《准则》《条例》,严明政治纪律和政治规矩,贯彻落实党内监督条例,推动工会系统全面从严治党向纵深发展。市总不断调优作风,把普惠工会会员、服务一线职工作为密切联系职工的主旋律,引领各级工会干部和职工群众想在一起、干在一起;深化“解放思想再出发、对标找差新跨越”大讨论活动、“大走访大落实新风行动”和阳光扶贫行动,通过为困难职工、困难农户送“智”、送“技”、帮助落实“小额创业贷款”,为企业职工定制“服务清单”等,把工作落实下去,把基层群众意见建议带上来,把基层难点问题在一线帮助排化解,把雪中送炭的好事实事送到百姓家中。

泰州市总工会党组书记、副主席马雅斐表示,下半年市总将结合“大讨论”活动,进一步提升思想站位;结合中心工作及重点任务,提升服务效能;结合党建工作要求,提升工会干部行动自觉,不断推进全面从严治党向纵深高质量发展。

扬州为企业和谐劳动关系提供精准“护航”

本报讯(通讯员 杨司法 记者 王槐文)今年以来,扬州市司法局联合市总工会、人社局及相关部门开展了一系列法律援助宣传咨询活动,数百名法律援助律师和工会、人社工作者深入企业车间、工地、社区,现场为工友们答疑解惑,帮助企业修正不合法的用工行为。

开展劳动用工风险评估,是扬州市司法局、总工会、人社局精准“护航”和谐劳动关系的创新举措。自活动开展以来,他们借助不同平台与机会开展专项法律宣传近百场次,排查劳动者权益保护风险点747个,发出用工风险告知书和法律依据书319份,提前化解劳动争议113起,实现了群体性劳动争议案件批次、受援人数、涉案金额等“三递减”。今年初,市“企业劳动用工风险评估团”的律师朋友再次到扬州某餐饮连锁公司对其进行“体检”,发现原先存在的用工、经营管理等方面的风险已基本解除,企业也步入良性发展的轨道。对此,企业负责人不无感慨地说,劳动用工风险评估,帮助企业找到了影响劳动关系和谐的“病根”,这样的服务精准到位。

南通工会征集工资集体协商典型案例

本报讯(通讯员 陆卫彬 记者 王君东)近日,南通市总在全市各类企业(含民办非企业单位)、区域、行业中启动工资集体协商典型案例征集活动。至此,该市工会已经连续8年征集工资集体协商典型案例,有效地推动了工资集体协商工作的深入开展。

据介绍,今年该市征集工资集体协商典型案例立足富民增效,重点体现在三个方面:一是在深化供给侧结构性改革中,企业与职工通过工资集体协商机制,保障工资支付、稳定工作岗位,共同应对经济下滑,共同渡过生存难关,保持职工队伍稳定,促进劳资关系和谐的典型案例;二是县级及以下区域(行业)集体协商,特别是去年下半年以来新增的餐饮行业、新兴产业、现代农业、服务业等的典型案例;三是企业与职工建立企业年金制度,制订企业年金方案的协商经验;非公企业激励性分配要素(如,工龄工资、职称工资、学历工资、创新创造等)纳入集体协商范围的做法;国有、国有控股企业将绩效考核办法以及实行年薪制企业经营者与一线职工工资比例关系纳入协商范围等经验。

与往年不同的是,该市今年征集内容由企业(区域、行业)概况、协商背景、协商过程、协商结果及案例启示五部分组成,做到“协商主体、协商时间、协商结果”三个明确,具有较强的代表性、典型性、示范性。市总将对征集的案例进行评审,并根据各地征集上报案例的有效数量、质量评选出优秀典型案例和优秀组织奖。



10万多种图书、15个精心设计的场馆、500多家出版发行单位、数百场阅读活动、文化名人现场和读者交流……7月16日,为期4天第八届江苏书展在苏州国际博览中心闭幕。本次书展以“阅读的盛会,读者的节日”为定位,进一步聚焦“书业”,着力在“服务读者、引领阅读”上下功夫。余萍 陈雁 摄



Today's new 新闻速览

上半年中国经济同比增长6.8%

据新华社电 国家统计局16日发布数据,初步核算,上半年国内生产总值418961亿元,按可比价格计算,同比增长6.8%。分季度看,一季度同比增长6.8%,二季度增长6.7%,连续12个季度保持在6.7%至6.9%的区间。

从生产看,上半年,全国规模以上工业增加值同比实际增长6.7%,增速比一季度回落0.1个百分点;全国服务业生产指数同比增长8.0%,增速比一季度回落0.1个百分点,保持较快增速。从需求看,上半年,全国固定资产投资同比增长6.0%,增速比一季度回落1.5个百分点。同时,居民收入稳定增长,就业形势稳中向好。

“剑网2018”专项行动启动

据新华社电 国家版权局、国家互联网信息办公室、工业和信息化部、公安部16日在京联合启动打击网络侵权盗版“剑网2018”专项行动,针对网络转载、短视频、动漫等重点领域开展版权专项整治,规范网络直播、知识分享、有声读物等平台版权传播秩序。

据介绍,专项行动将在4个多月内开展三项重点整治:一是开展网络转载版权专项整治,二是开展短视频版权专项整治,三是开展重点领域版权专项整治。

前5月风险保障达3100多万亿元

据新华社电 银保监会近日公布的数据显示,1至5月,保险业实现保费收入19103.02亿元,同比下降5.86%,赔付支出5015.91亿元,同比增长2.36%;为全社会提供风险保障3112.27万亿元。

银保监会有关部门负责人表示,保险业保持安全稳健运行,偿付能力总体充足,服务经济社会发展能力不断增强。截至5月底,保险业资产总量17.5万亿元,较年初增长4.51%。

滨海县设立供给侧改革职工诉求联络员

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 刘义昂)“公司面临供给侧结构性改革的挑战,产品需要提高市场竞争力,我们有下岗的危机感,应该对我们进行新技术培训。”最近,苏盐阀门机械公司供给侧结构性改革职工诉求联络员吴介平向公司董事长韩正海反馈了职工诉求。

为解决供给侧结构性改革暴露的棘手问题,去年6月,滨海县总工会出台《关于在企业设立供给侧改革职工诉求联络员的意见》,决定在全县976家企业设立供给侧结

构性改革职工诉求联络员。联络员的工作职责是:引导职工树立全局观念,正确处理个人利益和集体利益、局部利益和全局利益、当前利益与长远利益的关系,支持企业深化改革、加快发展,始终与企业同呼吸共命运;帮助职工增强法制意识,正确运用法律赋予的权利,理性、合法的表达利益诉求,同时努力维护企业和社会的和谐稳定;做好职工诉求和企业主张的上下衔接工作,积极向企业行政或工会提出解决职工诉求的建议;加强职工诉求预警工作,在第一时间

如向企业行政和工会领导汇报;认真做好职工诉求办结跟踪落实工作;完善职工诉求档案管理工作,对职工诉求、反馈情况、办结落实、职工满意度等建立完整的台账资料,以便考核。县某企业因去产能、去库存,原打算裁员37名职工,联络员刘某把职工“我们在本企业干了10多年,对企业有感情,再说现在暂时困难,裁员容易,马上好转,招工也难。不如实行轮岗,待走出困境,再上全日班”的诉求,向工会和企业行政方转达。经过工会和企业反复磋商,形成共

识,取消了裁员计划,目前37名轮岗职工已全部正常上班。

联络员制度建立以来,全县联络员已向工会和企业行政反馈职工诉求528项,被工会和企业行政方采纳447项。企业行政按照职工诉求,调整完善改制方案23项,减少下岗职工637名,合理安置下岗职工136名,提高职工赔偿补偿现金435万元,新增培训职工1689名,引领职工自主创业368名,化解劳动争议23起,全县未发生一起因改革而导致的群体事件。