2018年8月22日
版面编辑/艾 臻 校对/万 森
工会新闻部电话:025-83279180 新闻行风监督电话:025-83279192 E-mail:qhnews@sina.com
江苏工人报

工会专刊·素质提升
gong hui zhuan kan

以技能大赛促人才提档升级
东海水晶雕刻技能等级评定突出“以赛代评”

本报讯（记者 **周新林** 通讯员 **张开虎 郭依卿**）日前，东海县公布的《水晶雕刻人才技能等级评定管理办法（试行）》打破以往水晶雕刻人才晋升所需要的学历、奖项等限制条件，突出“以赛代评”，将水晶雕刻大赛作为人才技能等级提档升级的主要方式。

近年来，东海县以打造“国际知名水晶之都”为目标，不断加快水晶产业向“规模化、集约化、高端化、国际化”方向发展，水晶年交易额突破170亿元，带动近30万人就业。然而，东海水晶雕刻类人才不足等问题也比较突出，水晶雕刻行业仅有8名省级工艺美术大师，国家级大师更是零。该《办法》打破以往水晶雕刻人才晋升需要熬资历、凭奖项等条件限制，化繁为简，构建了一条科学合理、简单适用、适合水晶雕刻人才发展特点的晋升渠道。如注重以赛代评，依据大赛成绩提档升级，让人才晋升渠道更加直接通畅；通过提高水晶雕刻人才技能水平区分度，将人才雕刻技艺与产品价格挂钩，为合理定价人才雕刻作品提供参考依据，让人才价值得到充分体现；从技能层面对人才分级，提高水晶雕刻工艺在消费者心目中的认可度，提振水晶雕刻人才本领自信。

据悉，《办法》发布后，东海县启动水晶雕刻人才技能等级初评认定工作，对全县水晶雕刻人才进行摸底排查，分档定级，建立水晶雕刻人才信息库。对已获得相应荣誉称号或职业资格、技术职称的水晶雕刻人员，根据申请人提供的相关证书材料直接认定相应等级称号；对未获得相应荣誉称号或职业资格、技术职称，但确有雕刻技能本领的水晶雕刻人员，将组织专家采取查看证明材料、观看雕刻作业视频、现场观摩考核等方式进行评定。10月份，还将举办水晶雕刻大赛“新秀赛”，进行首次水晶雕刻人才技能等级提档升级。

宿豫区总破解职工技能竞赛难点问题

本报讯（通讯员 **吴志 张爱全** 记者 **丁彬彬**）今年以来，宿迁市宿豫区总工会组织机关干部深入到乡镇（街道）、园区和部分企业工会进行调研座谈，探讨工会组织大力推进职工职业技能竞赛工作举措。

推进技能竞赛活动效果。紧紧围绕区委、区政府中心工作，开展群众性职工职业技能竞赛，为“推进六个高质量发展”服好务，确实为企业提升人才技能素质，按照年度制定的各类技能竞赛总体方案，做好项目层层分解，坚持区总主办、企业联办；单位牵头，多方协办等方式开展竞赛活动，总结推介江苏秀强玻璃有限公司、龙净环保科技有限公司等单位开展技能竞赛的成功经验。

破解技能竞赛中难点问题。认真查找全区职工职业技能竞赛的“短板”问题，如开展竞赛的项目系统性不强，竞赛水平低下；竞赛项目老工种多，高新技术项目少；缺乏科技含量高和新兴产业竞赛项目等，查找问题症结，源自区总对新能源、新材料、新光源等领域学习认识不够，解放思想更新观念不强等，必须认真整改推进落实工作。

丰富劳动竞赛内涵。着眼职工实际推进劳动竞赛，鼓励职工以科技创新成果、合理化建议、小改小革、修旧利废、先进操作法等为依托，为企业振兴做贡献；贴近基层所需，把握劳动竞赛系统工程，充分调动企业主动作为，注重过程管理，推动技能竞赛创新发展。以“榜样引导法”创新劳模（技师）工作室，开展群众性技术创新工作；以“成果鼓舞法”开展总结表彰、成果展示和项目展览等形式，宣传职工创新光荣、创业伟大的积极性；以“奖励激进法”完善各种奖励措施，激励广大职工积极参与、主动融入技能创新活动；以“约束激励法”将技能竞赛工作列入年度目标考核，切实为职工办实事、做好事，不断提升服务职工水平。

扬州供电公司“质询会”画出和谐发展“同心圆”

本报讯（通讯员 **蒋猛 王进** 记者 **王槐艾**）在前不久国网电商公司承办的双创成果推介暨产品品牌全球发布会上，江苏省电力公司选送的5个成果中扬州供电公司就占了4个，并成功入选首批20个转化项目。这一成绩的取得，与公司重视职工代表提案，加大职工创新扶持力度密不可分。

在扬州供电公司2017年1月召开的九届二次职代会上，扬州市劳动模范、江都区供电公司配电运检班长殷远东提出“多举措鼓励职工创新的提案”，得到公司发展策划部的重视，准备从2017年开始按照提案建议实行科技项目储备常态化，每月征集科技项目、技术难题、金点子，并多方筹措资金，以提高基层单位创新的积极性。

2017年6月21日，扬州供电公司召开职工提案答复质询会。会上殷远东提出，公司采纳建议，实行科技项目储备常态化值得肯定，但公司激励职工创新的工作举措不够细化、方法不够多，希望公司把职工创新工作进一步抓紧抓实，充分调动职工立足本职创新创造的热情。公司党委书记吴鸿当即表示，公司要站在坚持全心全意依靠工人阶级方针的高度，重视职工代表提案、吸纳职工建议。按照公司领导要求，公司工会协同发展策划部制定了鼓励职工创新的办法，细化了各个流程的工作措施。

一系列举措激发了职工的创新热情。2017年，公司组织申报省、市公司群创项目87项，评审结项68项，其中一项成果被评为江苏省职工“十大先进操作法”，主创人被授予省“五一”劳动奖章，一项成果被评为全国能源化学地质系统优秀成果二等奖，5项成果受到省公司表彰。在省公司职工技术创新优秀成果表彰中，徐勇劳模创新工作室“智能配网低压台区三相负荷平衡技术的研究”获一等奖。同时，提案人殷远东2017年完成的两项发明被受理，QC项目“变压器扣式测量端子研制”获市公司一等奖，其所在班组获全国电力行业质量信得过班组、国家电网公司先进班组，他的创新工作室也晋升为省公司级创新工作室。今年上半年，殷远东又完成可视化电缆沟盖板研制等项目两项，并申报专利4项。

仪征化纤杯新闻摄影季赛

无锡市锡山区日前举办“大明工匠杯”首届焊接技能大赛，29名选手参加了理论和实践的角逐，通过大赛进一步弘扬工匠精神，提高员工技能水平。

沈浩峰 杨木军 摄

阜宁县总推行“合理化建议”积分奖励制

本报讯（记者 **刘蕾蕾** 通讯员 **周永祥**）阜宁县总工会适应企业发展需要，推行“合理化建议”积分奖励制，让职工有策必献；开拓厂务公开“微空间”，让职工应知尽知。

县总建立职工“合理化建议”积分奖励机制，明确员工（农民工）提出的增收节支、节能减耗、改进工艺流程或管理创新的合理化建议，以及技术改进、市场营销、后勤保障、安全健康保护、企业文化等诸方面的构想和方案，均可获得积分奖励。其奖励方法是：先按其建议价值和可产生的经济效益确定为重点（AA、A+）级别和重要（ABCDE）级别。被评定为AA级、A+级的，每条分别记8分、6分；评定为ABCD级的每条分别记4分、3分、2分、1分，并按评定记分的六个等级，给予每分50元的奖励。评定为E级的只统计条数不记分，给予精神鼓励和纪念品奖励。被采纳的合理化建议，除获得相应等级的积分奖励外，还可以在其企业当年度所产生的经济效益或节约的开支中获取一定比例的奖励。

县总充分发挥信息化平台的优势，借助手机、网站、QQ、微博、微信等新载体，给厂务公开插上信息化“翅膀”。要求全县227家重点企业也要利用自身网络优势，建立网络“职工意见箱”，开设服务职工的QQ、微博、微信等平台，开展职工需求“微调查”等。目前，全县重点企业中已有60%实现厂务公开“一网二微化”。

太仓市水处理有限责任公司工会
强基固本 民主建家

“全国模范职工之家”太仓市水处理有限责任公司工会以职工之家建设为载体，加强工会工作建设规范化，坚持民主管理，不断提高工会组织的凝聚力、战斗力。

公司职工之家占地663平方米，总投资近400万元，拥有篮球场、健身房、瑜伽室、职工读书站等文体设施。作为太仓市首批数字工会试点单位，公司工会三年前就开展数字工会建设，会员实名制采集率和工会会员办卡率均达到100%。

公司工会不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持每年召开一次职代会、每季度召开一次工会委员会议，每年与职工代表签订工资专项集体合同；每年开展“技术创新，合理化建议”征集活动，近4年来累计征集合理化建议77条；坚持通过《江海简报》、厂务公开栏等渠道向员工宣传民主管理知识，曾获评太仓市厂务公开民主管理先进单位。

公司工会积极开展安全生产各项工作，营造安全、和谐的企业内部环境，包括制定安全生产管理制度，每年都与各部门签订《安全生产目标责任书》；每年对各污水处理厂、二水厂、三水厂、增压站等部门进行至少2次安全生产大检查；加大日常夜间巡查、节假日期间的检查力度，确保安全生产；定期组织各水厂、污水处理厂开展应急预案演练。公司工会结合“安康杯”竞赛活动，开展劳动竞赛、劳动安全教育培训等，2014年获得全国安康杯竞赛优胜企业。

公司工会一贯重视员工的成长成才，每年聘请专业培训机构对公司各类岗位开展针对性培训，不断提高职工业务水平。工会结合“庆五一”系列活动，每年开展抄水表、设备维修等技能比赛，还积极参加各类行业技能竞赛；每年举行包括拔河、乒乓球、钓鱼等10余项活动，增进员工的交流互动；每年定期开展以征文、演讲为形式的读书月系列活动，获评“苏州市职工读书站”“太仓书香企业”等荣誉。 **计洪才**