

## 去香港高铁票今日开售

### 从南京出发最快8小时4分钟

本报讯(记者 鲍晶)记者从上海铁路局获悉,9月23日,广深港高铁香港段将正式通车。9月10日上午8点开始,广深港高铁各次列车车票在内地和香港同步发售。届时,从香港西九龙站出发,可以通达内地44个车站。从南京出发乘高铁去香港,在厦门北站中转最便宜,在广州南站中转最省时。只需8个多小时。

据了解,广深港高铁香港段开通运营后,可通达北京、上海、石家庄、郑州、武汉、长沙、杭州、南昌、福州、厦门、汕头、贵

阳、桂林、昆明等城市,到达内地44个车站,将大大拉近香港与内地城市间的时空距离。其中,从香港西九龙站出发,至深圳福田站的列车最短运行时间14分钟,至广州南站的列车最短运行时间47分钟,至上海虹桥站的列车运行时间为8小时17分钟,至北京西站的列车运行时间为8小时56分钟。

以往,人们习惯飞到香港。这样,在内地登机时,要办理出境手续。飞抵香港后,还要办理入境手续。待广深港高铁香港段

开通运营后,由内地乘高铁到香港,在香港西九龙站可实现“一地两检”,即办理完出境手续后,就可以接着办理入境手续,通关十分方便。

记者注意到,中国铁路总公司公布的香港西九龙高铁列车开行时刻表中,没有南京南站。南京小伙伴想乘高铁去香港,还得中转。目前,可中转的城市有广州、深圳、厦门、长沙、武汉、郑州等地。记者对比发现,从南京乘高铁到香港,在厦门北站中转最便宜,在广州南站中转最省时。

在费用方面,中国铁路总公司公布的内地主要车站至香港西九龙站的二等座票价中,厦门北站到香港西九龙站是255元。南京南站到厦门北站的D3295次动车,二等座票价395元。这样,“南京南站—厦门北站—香港西九龙站”票价650元。如果全程高铁,也是在厦门北站中转最便宜。南京南站到厦门北站的高铁二等座票价494.5元,这样南京到香港全程为749.5元。

时间方面,南京南站到广州南站、上海虹桥站、杭州东站最快的高铁分别耗时7小时17分钟、1小时2分钟、1小时2分钟。而广州南站、上海虹桥站、杭州东站到香港西九龙站最快分别耗时47分钟、8小时17分钟、7小时27分钟。这样,两段行程时间相加,“南京南站—广州南站—香港西九龙站”耗时最短,只需8小时4分钟。

## 2018“金洽会”集中签约总投资达2466亿元

### 一批技术领先行业领军企业落户南京

本报讯(记者朱波)日前,南京市委市政府在南京国际博览会议中心钟山厅举行“2018中国·南京金秋经贸洽谈会”重大项目集中签约仪式。据悉,本次共有55个有代表性的重大项目签署合作协议,总投资达2466亿元。

本次签约项目的主要特点有:一是投资额大。绝大部分签约项目总投资额达到10亿元人民币或外资1亿美元以上,其中,内资项目投资额100亿元以上大项目6个,外资投资额超过5亿美元的大项目2个。二是产业集聚度高。签约项目中符合南京“4+4+1”主导产业发展方向的项目49个,占比89%;总投资1755亿元,占比达70%以上。三是投资主体实力强。参与投资的合作伙伴中,有招商局、中国建筑、烽火通信等大型国企;有腾讯、宝能、恒大等行业领军民营企业;有美国惠普、恩创动力、台湾实联长宜等知名外企;也有南京农业大学、南京航空航天大学 and 东风设计研究院等知名大学或研发机构。这些项目的成功合作,将对南京进一步加快主导产业优化升级、建设具有全球影响力的创新名城,实现高质量发展带来十分重要的推进作用。

黄体酮增长10倍,这种激素的剧烈变化,也是引发抑郁的原因之一。如果准妈妈出现这些症状,应警惕抑郁症:情绪反常,注意力无法集中;反应变慢,情绪变得焦虑、烦躁、易激惹;莫名流泪、胡思乱想、自责内疚,觉得自己很没用,以前感兴趣的事情现在都不感兴趣了;胃口也变差了,除了必要的话语之外,始终保持沉默,状态可以持续三天以上;出现自杀的念头和行为,这无疑是孕妇抑郁症最危险的表现,出现类似情况应立即就医。

专家建议孕妈要多与家人、朋友交流,放宽心态,保持心情开朗。要克服产前抑郁症,准爸爸是很关键的角色,要多抽出时间陪伴孕妈,要善于倾听,多鼓励体贴。



## 南京评出年度“美丽的哥的姐”

本报讯(记者 鲍晶)9月9日,南京市第五届“美丽的哥的姐”宣传评选暨颁奖活动在南京体育公园举行。

2014年开始,南京市交通运输局在出租汽车行业广泛开展寻找“美丽的哥的姐”活动,省市媒体深入挖掘宣传报道,受到市民广泛关注。此次第五届寻找“美丽的哥的姐”活动自2017年9月开展以来,在全市2万余名巡游出租车驾驶员和3万余名网约车驾驶员中涌现出许多爱岗敬业、扶弱助困、见义勇为的先进典型。通过媒体宣传、12345政务热线、12328交通服务热线等渠道共征集到100余条先进典型事迹,经过南京市出

租车行业委员会审核遴选,共14条巡游车驾驶员、6条网约车驾驶员的典型事迹入围,最终产生10名“美丽的哥的姐”。

他们中有临危不乱助产妇产脱险的苏A96727驾驶员卢利军;从业22年安全行车无事故、交通无违章、服务无投诉,“巾幗车队”领头人苏A98943驾驶员嵇艳青;冷静救助发烧女童的苏A99849驾驶员李先传;无私救助手指民工的苏A81120驾驶员方振……他们是数万普通的哥的姐中的一员,日暮一日默默奉献,他们把乘客当做亲朋,用至真至诚,为“博爱之都”增色添彩。 张旭 摄

## 二胎准妈妈要为男娃流产4次 多次想纵身跳楼

本报讯(通讯员 刘敏 记者 徐媚)近日,在四川峨眉山景区,一位年仅21岁的女孩纵身跳下“舍身崖”,就这样结束了年轻的生命。女孩在遗书上称自己得了抑郁症,“很多人把这种病当成脆弱,想不开。我想说不是的,我从来不是一个脆弱的人。”女孩还呼吁“希望大家能多关注抑郁症这个群体吧”。9月10日是世界预防自杀日,据统计,全球每年约80万人自杀死亡,这意味着平均每40秒就有一人自杀身亡,其中抑郁症就占一半。随着二胎的放开,产前抑郁也受到关注。

35岁的丽丽(化名)是个二胎准妈妈,已经有7岁的女儿,但婆婆一直想要个孙子。然而几次怀孕后都测出是女孩,丽丽已为此流产4次。前段时间,丽丽又怀孕了,她变得异常紧张,整天郁郁寡欢,还时常凝视窗外,有几次到了窗口边想跳下,都被拉了回来。

家人带丽丽到东南大学附属中大医院就诊,心理精神科张文瑄医生根据评分表及患者症状,诊断丽丽患有抑郁症。考虑丽丽是个孕妇,张文瑄医生为她进行了生物反馈治疗并配合家庭治疗等系统治疗,丽丽的心

情才得以舒缓。

近年来,欧美对妊娠期女性的调查研究显示,有10%—30%的准妈妈患有抑郁症。国内不同研究得到的产前抑郁发生率多为20%—30%。

中大医院心理精神科主任袁勇贵介绍说,产前抑郁常发生于怀孕初期的6—10周内或孕晚期孕产,近些年发病率逐渐增高,危害孕早期心理,大多孕妇是由于家庭原因引起情绪上的波动。

专家解释说,怀孕期间荷尔蒙雌激素和

## 让职工人人都是经营者

### ——江苏华伦化工公司导入阿米巴模式纪事

通讯员 徐多庆 徐郁 记者 王槐艾

走进江苏华伦化工有限公司办公大楼,墙上张贴的“管理出效益、精细管理出大效益、精益管理出最大效益”标语格外醒目。省劳模、公司董事长吴义彪说,自从2016年导入阿米巴民主管理模式以后,“人人都是经营者”的理念正逐步融入每一名华伦员工的心中。

#### 阿米巴模式让员工工成主角

成立于1992年的江苏华伦化工有限公司,目前是国际涂料领域的优秀原材料供应商。然而,在企业越做越大的同时,综合成本也不断攀升、盈利空间逐步缩小,经营变得难度加大。

“必须在经营管理模式上有所突破!”在股东大会上,吴义彪明确表示。2014年5月,吴义彪了解到一位70多岁的日本老先生(稻盛和夫)凭一种叫阿米巴的经营管理模式创办了两个世界500强企业,还拯救了一个濒临倒闭的世界500强企业(日航)。

“阿米巴模式一定有其独到之处!”吴义彪认为。但这种模式能否适应中国企业呢?带着疑问,华伦化工派遣部门主力骨干、基层专业技术人员参加课程培训,选拔了一级部门、二级部门主要负责人轮流赴日本名企实地考察学习阿米巴经营管理模式。

通过学习,阿米巴经营模式的“123”(1个宗

旨:人人成为经营者;2个原则:收入最大化、成本费用最小化;3个重点:工作交易化、经营数据化、成果分享化)使华伦人茅塞顿开。总工程师吴增才深有感触地说:“运用阿米巴模式,每个员工都成为主角。全员参与经营管理,提高劳动生产率,打造激情四射的创业团队,依靠全员智慧完成经营目标,从而实现快速发展。”

#### 把阿米巴模式当礼物送给员工

通过近两年的考察学习及试运行,2016年,阿米巴经营模式正式进入华伦化工。他们将各个事业部分成15个单独核算的阿米巴。每个巴配有采购、生产、技术、管理、营销人员,形成一个个专业团队;每个阿米巴都是一个独立的利润中心,集生产、会计、经营于一体,所有经营上的事情都由他们自行运作。

“阿米巴的精髓就是一张经营会计报表。”吴义彪告诉记者,要求每个人都具备经营意识和成本意识,让各个环节的管理者站在一定的高度看待自己经营的“企业”,最大程度降低成本、创造效益。每个巴的盈利都与该核算单位员工的工作绩效挂钩,形成了人人关注效益、人人控制成本的局面。吴义彪举例道,以前公司寄出快递无人关心由哪个快递公司寄,现在寄快递则根据客户情况分出顺丰、邮政、申通等各个公司,再与

快递价格挂钩,仅寄快递一个月就省下了2000多元。

每月15日,华伦化工都要召集15个巴举行“华伦阿米巴经营实践论坛活动”,随机抽取两个巴进行交流,现场96名阿米巴骨干听取报告,为该巴经营问诊把脉,公司股东点评。如此,公司所有的经营数据对全员公开,公司的经营状况大家一目了然,从而形成了人人关心经营、人人参与经营、人人指导经营的局面。

#### 阿米巴让劳资双方都获益

随着阿米巴经营理念深入融入,华伦化工经营业绩特别是利润率出现了惊人变化:2016年生产经营产值比2015年增长11%;销售总额比2015年增长0.84%;利润却比2015年增长58.23%;利润率增长57.18%;人均利润增长51.22%。今年上半年,产值比2017年上半年增长9.73%;销售增长9.83%;利润总额增长24.89%。在日前公布的2018年中国石油和化工企业500强榜单中,江苏华伦化工有限公司榜上有名,列第420位。

阿米巴经营管理模式在给企业带来丰厚回报的同时,也给员工带来了收益。近两年,华伦化工公司职工收入水平每年有大幅度提升,住房、出行、食堂等福利待遇更是水涨船高。

## 高港区总力推劳动保护监督落地生根



本报讯(记者 徐军霞 通讯员 隆四清 陈晨)今年以来,泰州市高港区总工会通过“安康杯”竞赛等多项活动,力推工会劳动保护监督检查工作落地生根、开花结果,发挥职工群防、群治、群控作用,促进企业安全生产。

据高港区总工会主席、党组书记丁新成介绍,全区以“安康杯”竞赛活动为抓手,开展群众性安全生产监督检查活动,突出加强对危险化学品、机械加工、建筑施工等高危行业企业、劳动密集型行业以及中小微企业的隐患排查治理,对影响职工身体健康的职业危害源点进行重点监控,全面排查、消除隐患,做到全覆盖、不留死角。同时,推动企业工会建立“安全隐患随手拍”常态工作机制,动员职工争当“安全拍客”,查找身边的不安全行为,以有图有真相的方式,“晒”出隐患,补齐短板。区总还多渠道推动安全生产宣传教育教育进企业、进车间、进班组,组织职工参加“网上安康课堂”劳动安全卫生知识普及教育竞赛活动,充分利用工会教育培训阵地,加

强职工特别是农民工和新老职工劳动安全卫生宣传教育,在安全隐患较多的行业、企业,组织开展安全知识和技能竞赛,开展事故应急演练,增强职工应对突发事件的能力。

同时,各镇街(园区)总工会督促企业强化安全生产主体责任意识,严格落实企业安全生产主体责任,严格执行国家有关劳动安全卫生法律、法规和标准,加大安全投入,改善职工工作条件和作业环境;督促企业工会落实职工安全生产民主管理、民主监督权利,加强职代会对企业当前安全生产工作的审议,严格落实劳动安全卫生专项集体合同规定,充分发挥职工“群防、群治、群控”的作用;在镇街(园区)本级工会普遍建立劳动保护监督检查片区服务站,吸纳安监部门工作人员、企业工会主席和安全员等群体担任联络员,以工作日活动为平台,建立劳动保护监督检查员巡视制度,检查企业劳动保护民主管理执行情况,协助做好片区服务站(工作室)日常工作。

## 灌南县扎实推进民主管理工作

本报讯(记者 周新林 通讯员 花红斌 徐能如)灌南县总工会针对县域企业的具体实际,坚持精心谋划,周密安排,扎实推进民主管理工作,取得可喜效果。县总工会被省厂务公开领导小组评为“全省推动厂务公开民主管理工作先进单位”。

树榜样,和谐创建常态化。以县政府名义出台相关文件两份并召开全县和谐劳动关系创建工作推进会;积极推进厂务公开民主管理工作,培育市级职代会规范化建设示范单位;召开县劳动关系协调委员会工作会议,培树8家工资集体协商三星级企业。

稳推进,工资协商规范化。高质量实施企业民主管理工作,指导10家以上企业基层工会建立健全职代会厂务公开制度,培育10家以上市级劳动关系和谐(模范)企业,规范10家以上企业工资集体协商行为,稳步提高广大一线职工工资收入,工龄工资工作不断推广华;

下发《关于开展2017年度工资集体协商“冬春要约行动”的通知》和《活动方案》等文件,全力推进全县工资集体协商工作。全县各类企业签订工资专项集体合同的129份,覆盖企业838家。

提提高,互相交流经常化。根据县域企业实际,分类别开展活动,通过观摩、经验介绍、论坛、评比、现场推进会等多种形式让做的好的企业做表率,让做的一般的企业快推进,让做的差的企业快跟上。2018年上半年,已开展民主管理大型活动6次。

补短板,调研督查标准化。光布置不落实等于零。为促进民主管理工作,制定民主管理相关细则共50条,易于操作,便于实施。他们采取园区、乡镇互查,企业之间结对,同类型企业组团互查。同时,联合人社局采取定期和不定期等方法进行抽查,确保职工利益有保障、企业得实惠、社会更和谐。

## 银宝集团落实职工民主权利促和谐

本报讯(记者 刘蕾蕾 通讯员 刘爱国)近年来,银宝集团先后实施8次工资集体协商,落实职工当家作主的民主权利,促进了企业劳动关系和谐。

明确要点,依法推进工资集体协商。按照中央关于推行和完善集体协商制度的一系列重要部署,以及中国工会提出的明确要求,依法开展工资集体协商,签订工资集体协议;根据有关规定,结合集团的实际,确定工资集体协商的内容,协商双方签订的《工资集体协议》与集体合同具有同等法律效力。

把握好细节,规范集体协商基础工作。在集体协商会议召开前,提前一周将工资协商的工资调整方案及其它与职工切身利益相关的协商内容以文本发给协商代表,广泛征求职工群众的意

见和建议;协商要约时,职工方提前20日向企业方提出协商要约,企业方在接到要约书后的10日内以书面形式做出答复;正式协商时请市集体协商专家现场指导;双方达成一致意见后由双方首席代表正式在文本上签字,并报市人力资源社会保障局和市总工会备案。

强化重点,提升集体协商法律效力。按照工资协商的有关规定,确定协商双方的代表人数;严肃认真起草工资协议文本;认真履行工资协议协商程序;严格监督检查工资协议执行。

持续依法开展工资集体协商,拓展了平等协商签订集体合同机制,提高了企业的民主管理水平。职工合法权益受到保护,职工的积极性和创造性得到焕发,企业劳动关系越来越稳定和谐,有力促进了企业发展。公司曾先后荣获全国模范职工之家、全国厂务公开民主管理先进单位、中国轻工业制盐行业十强企业、江苏省文明单位、江苏省模范劳动关系和谐企业等荣誉称号,并连续3年被盐城市委、市政府表彰为综合工作先进单位。

#### 江苏工人报理事会

江苏工人报理事会自1997年诞生至今,伴随江苏经济社会发展,紧跟我省工运事业前进步伐,走过了18年不平凡的历程。在省领导、全总领导、省总工会领导的关心支持下,成员单位不断发展壮大,一批“全国五一劳动奖状”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国模范职工之家”、“全国劳动模范”单位、“江苏省工会工作模范市、县(市、区)单位,以及江苏50强企业单位先后加入本报理事会。

江苏工人报理事会,坚持“合作、发展、共赢”宗旨,为各成员单位宣传报道劳模先进、工会品牌和企业文化等提供服务;理事单位为报社提供优质稿件和报道线索,做好订报续报用报工作,援助支持办事业,共同闯出了一条“携手合作,共同发展”之路。《江苏工人报》发行量实现了连续十多年递增,日发行量超过15万份,成为我省宣传职工群众、宣传工运事业、宣传企业发展的主流强势媒体。

#### 江苏工人报理事单位

(排名按加入先后)

江苏省邮政工会  
江苏省电信公司工会  
江苏省电力公司工会  
中国石化金陵石化公司工会  
南京新街口百货商店股份公司  
江苏中烟工业有限责任公司

南京卷烟厂  
南京钢铁联合有限公司工会  
中国石化扬子石化公司工会  
熊猫电子集团有限公司工会  
中国东方航空江苏有限公司工会  
南车南京浦镇车辆有限公司工会  
江苏省农垦集团有限公司工会  
中国石化南京化学工业

有限公司工会  
江苏省盐业集团公司工会  
江苏省电力公司苏州供电

公司工会  
江苏常熟发电有限公司  
中国石化仪征化纤股份

有限公司工会  
中国石化江苏石油勘探局工会  
江苏中烟工业有限责任公司  
淮阴卷烟厂  
江苏中烟工业有限责任公司

徐州矿务集团公司  
徐州工程机械集团有限公司工会  
国电谏壁发电厂  
江苏新海发电有限公司  
南通回力橡胶有限公司  
江苏省电力公司无锡供电公司  
江阴兴澄特种钢铁有限公司工会  
中船澄西船舶修造有限公司工会  
张家港市总工会  
吴江区总工会  
海安县总工会  
江阴市总工会  
宜兴市总工会

#### 江苏工人报

江苏工人报理事会办公室  
电话:025-83279188  
电邮:jsgrbphoto@163.com  
地址:南京市上海路156号  
邮编:210024  
江苏工人报新闻网  
网址:www.jsgrb.com