

导语

今年以来,在海陵区委和泰州市总工会的坚强领导下,海陵区总工会带领全区各级工会组织,深入学习宣传贯彻党的十九大精神,以解放思想为总要求,坚持“面向基层、服务职工”的工作导向,坚持“不能脱离岗位职责,不能脱离具体实际,不能脱离职工群众”的工作理念,突出增强实效、普惠职工两条主线,一系列特色活动持续开展,一个个创新政策不断出台,积极推进海陵工会工作高质量发展。回顾这一年,这些成绩主要凝聚在海陵工会2018年度“十件大事”中。



增强实效 普惠职工

海陵区总工会2018年度十件大事览



泰州市工会干部参观第四人民医院劳模党支部



第二批海陵工匠表彰



在井冈山开展党性教育



首批住院医疗慰问金发放



组织一线职工和优秀工会干部开展疗休养

“五一”大会表彰先进

“五一”节前夕,海陵区总工会在泰州电视台演播大厅隆重召开“开启新征程 筑梦新时代”文艺汇演暨表彰大会,来自各行各业的300余名职工代表参加活动。会上表彰了35个新建集体、57名先进个人,集中宣传展示了各级劳动模范和先进工作者的风采。各职工代表带来了自己的拿手节目,精彩纷呈的文艺演出得到了大家的一致好评,展示了全区职工昂扬向上、激情迸发的时代风采。

阵地建设如火如荼

联合区委组织部创新出台非公企业党工活动中心的建设项目化补助制度,旨在加大对中小企业工会的支持力度,活跃职工文体生活。今年已推动建设泰丰泵业、明昕微电子等职工之家,以及万达万驿家、良药集团等党工活动中心,乐叶光伏爱心母婴室等各类阵地10余个,进一步夯实了基层工会基础。其中,江苏微特利电机股份有限公司职工之家、万驿家党工活动中心迎接了来自三市四区的60余名工会干部参观交流。

劳模精神广泛弘扬

积极开展劳模工匠人才创新工作室“双创双提升”行动,进一步发挥各级劳动模范在创新驱动、转型升级中的示范和引领作用,建成置阳控股集团等2个示范性劳模工作室党支部和微特利电机有限公司示范性劳模党员先锋岗,取得了显著的社会经济效益,职工队伍素质得到有效提升。开展劳模工匠宣传月活动,在各镇街举办劳模工匠事迹巡回展,在公交站候车亭投放广告宣传,在区工人文化宫设立劳模工匠风采展示墙,在工会“一网两微”平台开展系列宣传,并制作了劳模工匠风采专题宣传视频,多渠道、全方位弘扬劳模精神、工匠精神。泰州市劳模创

新工作室“双创双提升”流动现场会在海陵区总工会召开。

工匠评选培育典型

开展第二届“海陵工匠”评选活动,在全区企事业单位职工(包含农民工)中挖掘典型,以生产服务一线技术技能类岗位的高技能人才为主,参评人员须为从事专业技能岗位(工种)工作3年(含)以上,并且仍在一线从事生产、科研、教育、医疗等工作的技能型人员,具有劳模工匠精神,为所在单位和社会做出了重大贡献。经过基层推荐、层层评选,5人获评“海陵工匠”,5人获提名奖。区总工会对他们进行了表彰,并邀请工匠及部分企业代表召开座谈会,围绕如何弘扬工匠精神进行了交流探讨。

干部队伍常抓不懈

加强工会干部队伍建设,组织部分重点企业基层工会干部赴井冈山,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,通过课堂教学和现场教学,让基层工会干部深刻领会了井冈山精神,更加增强了党性修养。组织基层工会干部到昆山、太仓、海门等地学习兄弟县市的先进经验,提高业务水平。加强党风廉政建设,组织单位党员干部到江苏省龙潭监狱开展廉政警示教育,参观服刑人员教育改造区和生活区,让大家切身感受服刑人员的工作和生活环境,听取服刑人员的忏悔报告,认真吸取教训,记住这次触动灵魂的警示教育,在本职岗位上做出自己应有的贡献。

住院慰问普惠职工

切实关注职工、关爱职工,充分体现以职工为中心的工作导向,加强工会组织对广大职工群众的普惠度。经海陵区总工会常委会研究决定,自2018年1月1日起实施“职工住院医疗慰问金”制度,对全区职工住院医疗给予每人每次100元的慰问金,全年每人享受慰问不超过2次。符合申报条件的职工可向所在单位工会提出申请,经区总工会审核确认后打卡发放慰问金;特殊情况下,区总工会可上门慰问。截止三季度,全区已有680名职工申请住院医疗慰问金。

网络宣传直击基层

加强工会网络宣传阵地建设,利用微信平台开展万名职工“学习十九大 建功新时代”知识竞赛、“聚

首家镇街园区总工会成立

加强工会网络宣传阵地建设,利用微信平台开展万名职工“学习十九大 建功新时代”知识竞赛、“聚

力新时代 法治在身边”劳动法律知识有奖竞赛、“改革创新再出发 我为工会献一计”网上有奖征集等活动,共吸引了34044人次参与,通过网络活动的形式与职工直接进行宣传与交流,传达上级精神,传播工会知识,引导广大职工群众听党话、跟党走,增强了工会组织的号召力和凝聚力。

创业奖扶富民增收

鼓励全区职工通过创业带动就业,进一步降低职工创业奖扶资金申请门槛,增加政策覆盖面。根据新的创业奖扶资金使用办法,吸纳5人以上就业,创业经营半年以上,有固定的营业场所和较为健全的财务规章制度等,在创业当年或次年就可以申报职工创业奖扶资金。同时通过创新普惠服务促进职工增收,弘扬劳模精神激发创业热情,开展技能培训增强本领等举措,不断推进创业富民工作。市劳模吕梅华创办的江南春蔬菜有限公司是区创业典型示范点之一,他带领公司打造“菜管家原创天地”创新型社会组织孵化平台,通过定期举办创业沙龙活动,邀请律师、企业家、教授等导师分享创业经历,帮助职工建立农产品电子商务销售平台6家,指导开办社区生鲜超市8家,成为全省工会系统创业创新富民增收现场会参观观点之一。

法律服务助力维权

聘请职工维权法律顾问为广大职工提供免费法律服务。每月10日、20日(节假日顺延),海陵区职工服务中心窗口将有执业律师负责接待职工来访,提供法律服务咨询,对职工在签订、履行劳动合同和劳动合同纠纷,解决劳动争议、欠薪问题等方面提供法律援助和指导。工会职工维权法律援助团还深入基层开展送法进企业、进工地等活动,针对职工群众普遍关心的劳动维权法律问题进行讲解。送法讲座通过区总工会微博同步直播,吸引了广大职工的观看与点赞。该活动获评全省工会阳光法律援助志愿服务走基层活动十佳项目。

职工疗休养暖人心

关心关爱一线职工生活,举办“健康快乐与我同行”首次一线优秀职工和基层工会干部疗休养活动,组织34名职工赴省工人汤山疗养院进行疗休养。参加此次活动的有近两年受市、区两级表彰的企事业单位一线人员,有从事苦、脏、累、险等特殊岗位的工作人员,有做出贡献的优秀基层工会干部和职工。今后,区总工会将把此项工作纳入常态化管理,进一步满足职工群众对美好生活的新期待,不断深化工会服务职工工作,提高一线职工身心健康水平,调动广大职工参与海陵高质量发展进程的积极性和主动性。



劳模工匠风采巡回展



省创业创新富民增收现场会与参会人员观摩江南春



直播送法进基层活动



党员干部在龙潭监狱接受警示教育



工会法律援助志愿者送法进企业



“520”职工相亲活动



举办职工乒乓球比赛