

# 江苏工人报



微信公众号

国内统一刊号 CN32-0003  
邮发代号 27-45 第 9102 期

职工维权窗口 工运强势传媒  
本报电子邮箱：jsgrbs@126.com

2018年12月7日

(农历戊戌年十一月初一)

星期五

江苏职工之家网：www.jszgzj.cn

江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

## 江苏23条改革举措推进产业工人队伍建设 实施政治建设、赋能成长、维权服务、支撑保障、聚力共建“五大工程”

本报讯（记者 谢丹娜）记者从昨天下午省委召开的新闻发布会上获悉，省委、省政府日前印发《新时代江苏产业工人队伍建设和改革实施方案》，把产业工人队伍建设作为科教兴省、人才强省、创新驱动发展的重要支撑和基础保障，纳入地方经济社会发展规划，改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制，进一步提升我省产业工人技能素质，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大高素质产业工人队伍，推动江苏高质量发展走在全国前列。

党中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》后，省委高度重视，将产业工人队伍建设改革作为我省全面深化改革的一项重要任务，由省总工会会同省委组织部、省委宣传部、省教育厅、省科技厅、省工信厅、省财政厅、省人社厅、省国资委、省工商联等10个部门，共同参与起草我省实施方案。在起草过程中，组织三个调研组分赴13个设区市和部分企业调研，听取党政部门、群团组织和企业负责人、一线职工的意见建议，省有关部门提出了落实举措，经多次征求意见、不断修改完善，形成《实施方案》（讨论稿），于今年10月26日在省委全面深化改革委员会第二次会议上审议通过。

《实施方案》紧密结合我省实际，提出23条改革举措，重点实施政治建设、赋能成长、维权服务、支撑保障、聚力共建“五大工程”，推动涉及产业工人思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面体制机制的改革。

据省总工会党组书记、副主席朱劲松介绍，《实施方案》突出政治建设，坚持党对产业工人的领导，以党的建设引领推动产业工人队伍建设，用习近平新时代中国特色社会主义思想，引领产业工人坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。注重系统谋划，统筹考虑影响产业工人队伍积极性、主动性、创造性的主要因素，着力将政治建设、成长成才、维权服务、健全机制等各方面贯通起来，作出整体性部署、制度性安排。坚持问题导向，针对我省产业工人队伍整体素质、技能水平、创新动力、创新能力等与高质量发展

走在前列要求不相适应的突出问题，从政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护等方面提出解决办法，突破瓶颈难题。彰显江苏特色，特别是紧扣高质量发展走在前列的目标追求，构建高素质产业工人培养体系，提出实施赋能成长工程，开展创客群体培育行动，每年评选省职工十大科技创新成果、省职工十大先进操作法、省职工十大发明专利，在省科技进步奖中设产业工人组别，发挥劳模工匠等群体的示范引领作用，引导企业将职工“五小”创新活动纳入企业创新体系，引导企业建立技能水平与薪酬等级挂钩制度，推动技术工人的创新成果按要素参与分配，实现技高者多得，多劳者多得、激发劳动热情，迸发创新激情，打造更加符合时代要求，契合发展需求，更具江苏特点的知识型、技能型、创新型产业工人大军。

围绕引领产业工人做推动高质量发展的时代先锋。《实施方案》提出要做到“四个强化”：强化思想引领、强化党建创新、强化制度建设、强化舆论宣传等。制定加强和改进产业工人思想政治工作意见，畅通产业工人诉求渠道，加大在产业工人中发展党员力度，发挥车间班组党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断增强产业工人先进性。组织主流新闻媒体在重要版面、黄金时段，宣传产业工人为江苏经济社会发展作出的重要贡献，大力弘扬劳模精神，奏响新时代劳动最强音。

针对提升我省产业工人队伍素质等问题，《实施方案》提出开展“七大行动”：开展职业教育强基行动、人才培养集聚行动、创客群体培育行动、能力提升竞赛行动、技能评价改进行动、职业发展畅通行动、技能导向激励行动等。创建50所左右扎根江苏、引领全国、世界水平的一流中等职业学校，20所左右高水平高等职业院校，建设10所特色鲜明、示范引领的应用型本科院校，打造足够数量的“双师型”“一体化”职业教育师资队伍。到2020年，省级认定“产教融合型”企业达到300家以上，建成100个产教深度融合实训平台；全省每万名劳动者中高技能人才数达800人，每年新增高技能人才15万人以上。制定技术改进和合理化建

议奖励实施办法，推动技术工人的创新成果按要素参与分配，骨干团队和主要发明人的收益比例不低于成果转化奖励金额的70%。建立高级工、技师、高级技师与本单位助理工程师、工程师、高级工程师享受同等待遇的制度。

《实施方案》针对产业工人劳动经济权益保护有待于进一步加强等问题，提出完善劳动经济权益保障、产业工人合理有序流动保障、农民工服务、困难产业工人帮扶“四项体系”，建立完善集体协商和集体合同制度，健全向一线产业工人倾斜的分配制度，落实产业工人参与分配决定的权利，推动职工劳动报酬增长和企业劳动生产率提高保持同步，努力实现产业工人的体面劳动，不断满足产业工人对美好生活的向往。

职业教育强基行动、能力提升竞赛、技能导向激励……一项项创新措施让参加新闻发布会的中天科技集团副总经理、工会主席姜伯平倍感振奋。拥有15000名产业工人的中天科技，特别重视员工素质提升，激发岗位创新活力。他们在全国首创“知识产权银行”，员工所有创新成果哪怕只是口头建议，都能作为积分存入“银行”兑换现金奖励，至今已发放了550万元。依靠强大的创新力，中天科技承担了80多个国家重点研发项目和火炬计划项目，获得860多个自主知识产权的专利授权。“23条改革举措为企业发展提供了更有力的人才支撑，我们将继续加大教育培训、创新激励力度，让员工与企业一起成长发展。”姜伯平说。

“实施方案的出台意义重大，从培养到激励、保障，将极大地激发我省产业工人提升技能、钻研技术、创新创造的热情。”中车戚墅堰机车车辆工艺研究所首席技能专家刘云清告诉记者，自己从产业工人中来，确实存在待遇不高、地位偏低等现象，而中国正在从制造大国向制造强国转型，我们的产品在国际上要从以量取胜变成以质取胜，需要打造大批高素质的产业技术工人。



## 之美 尽享读书之乐



### 扬州基层党支部专题党课学《条例》

扬州市西湖镇俞桥村党总支日前开设党课专题，组织广大党员认真学习《中国共产党支部工作条例（试行）》，运用该《条例》规范和加强农村基层党组织建设。图为村第一党支部党员正在集中学习《条例》。

庄文斌 周俊 摄



### Today's news 新闻速览

#### 国办作出2019年节假日安排

据新华社电 国务院办公厅近日发布通知，对2019年元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节放假调休日期作出安排。

具体安排如下：一、元旦：2018年12月30日至2019年1月1日放假调休，共3天。2018年12月29日（星期六）上班。二、春节：2月4日至10日放假调休，共7天。2月2日（星期六）、2月3日（星期日）上班。三、清明节：4月5日放假，与周末连休。四、劳动节：5月1日放假。五、端午节：6月7日放假，与周末连休。六、中秋节：9月13日放假，与周末连休。七、国庆节：10月1日至7日放假调休，共7天。9月29日（星期日）、10月12日（星期六）上班。

#### 我国将于今年年底 开通10条铁路新线

据新华社电 记者6日从中国铁路总公司获悉，我国将于今年年底开通10条铁路新线，新增高铁营业里程约2500公里。

据介绍，2018年底，京哈高铁承德至沈阳段、新民至通辽高铁、哈尔滨至牡丹江高铁、济南至青岛高铁、青岛至盐城铁路、杭昌高铁杭州至黄山段、南平至龙岩铁路、怀化至衡阳铁路、铜仁至玉屏铁路、成都至雅安铁路等10条新线即将开通运营，新增高铁营业里程约2500公里。

#### 外交部回应孟晚舟被拘押

据新华社电 针对加拿大警方应美方要求逮捕孟晚舟女士，中国外交部发言人耿爽在昨日举行的外交部例行记者会上应询表示，中方已就此案分别向加方和美方表明了严正立场，要求对方立即对拘押的理由作出澄清，立即释放被拘押的人员，切实保障当事人的合法正当权益。

## 三部委：对民企公平对待提供同等公共就业服务

据新华社电 记者6日从人力资源和社会保障部了解到，人力资源社会保障部、国家发展改革委、财政部日前联合印发《关于推进全方位公共就业服务的指导意见》，提出对民营企业等非公有制经济，要公平对待、提供同等服务。

据介绍，在推进服务范围覆盖全民方面，还要打破城乡分割、户籍分割，推动公共就业服务城乡常住人口全覆盖，并将港澳台人员纳入了服务对象；拓展用人单位服务范围，将处于初创阶段以及灵活形式等用人单位主体纳入服务对象。

这位负责人表示，要围绕劳动者求职创业全过程，明确求职招聘服务、创业服务的基本内容，对难

以实现就业和创业的困难人员实施就业援助帮扶，同时推行终身职业技能培训制度，建立公共就业服务应急机制；要通过引入社会力量，构建政府主导社会参与的多元化供给体系，通过推动线上线下服务融合，实现同一业务事项多渠道受理，通过财力倾斜、技术手段运用、对口支援等手段，推进城镇公共就业服务向农村延伸；要通过打造全国统一的智能公共就业服务信息化平台，全面推进“互联网+公共就业服务”，完善信息发布、规范业务经办、实现数据共享，推进智慧化服务，通过推进“减证便民”行动，完善便民服务措施，加强作风建设，全面实行“一门、一窗、一网、一次”办理，推行便民化服务。

本报讯（记者 徐军霞 通讯员 万进 王再新）12月5日-6日，全省工会延伸服务触角推进在人社部门、人民法院设立职工法律援助站工作现场会在泰兴召开，来自全省各地的150多名工会干部通过实地观摩和经验交流，进一步推动我省工会法律援助事业再创新再发展。

在泰兴市人民法院大堂内，泰兴市总工会驻人民法院职工法律援助站设立的服务职工“八个一”（进一扇大门，打一个电话，动一次手指，一站式受理，一条龙服务，只跑一次腿，一步就到位，打造一小时服务圈）的工作承诺牌很是醒目，引得参会人员不断驻足拍照。泰兴市人民法院党组书记、院长杨旭波说：“工会把职工引导到这里，维权再也不用到处跑了，情绪好了，矛盾也就更容易化解了！”

这是泰兴市总工会关口前移，变被动为主动，接长工会服务手臂，延伸法律服务触角的一个缩影。现在，泰兴在不断拓展职工法律援助地网络的同时，还进一步丰富职工法律援助内涵。泰兴经济开发区打造的“法律服务超市”为职工提供咨询接访、法律监督、争议调解、代写法律文书、实施法律援助等一揽子、一站式服务。职工进门后，可以像在超市一样，根据自身需求，随机选择需要的法律服务项目，并且只要跑一次腿就能享受全程一条龙服务。黄桥镇总工会职工法律援助站还吸引了劳动监察部门、司法所前来开设接待窗口，形成了融合社会资源、共同为职工服务的新格局。今年以来，泰兴各援助中心（站）共受理职工、农民工诉求673起，其中提供法律援助59起。

截至目前，全省已建驻人社部门、人民法院的职工法律援助站20余个。其中，泰州市总工会每年初与所辖市（区）总工会签订工会法律援助目标责任书，实行定期分析、跟踪督导检查、年终绩效考评，并把考评结果作为工会参与社会治理创新的重要指标，倒逼责任落地。目前，该市已实现县级工会法律援助站进驻人社部门、进驻人民法院全覆盖，乡镇（街道、园区）工会法律服务工作站（点）99家，重点行业（产业）设立工会法律援助站16家。连云港市总工会会同有关方面联合推进在全市人民法院和人社部门设立职工法律援助站，进一步强化相互之间的资源共享和协作联动。南京根据企业、职工分布情况全面推进，形成了地方工会、人社部门、人民法院和街镇园区、规模以上企业的全覆盖，同时建好网上职工法律服务站、制作职工法律援助站电子图，适时推送宣传，确保职工及时了解职工法律援助信息。海安市借助实体化派驻职工法律援助站，先后与市人民法院、市司法局联合出台一系列健全职工法律服务长效机制的意见，对援助站建设标准、工作职责、协作机制、保障措施等作了明确规定。会上，南京市总工会等10家单位获通报表扬。

全国总工会法律工作部副部长黄龙认为，江苏工会在延伸服务触角大力推进在人社部门、人民法院设立职工法律援助站工作成效斐然，亮点纷呈，值得总结学习和借鉴。各级工会组织要进一步加强与人社、司法等部门的协作，推动职工法律援助工作实现社会化、法治化、制度化、专业化。省总工会副主席张海涛要求，各地精心统筹谋划，进一步增强紧迫感，加快职工法律援助服务规范化建设，强化职工法律援助服务专业力量配合，健全完善职工法律援助服务机制，迅速延伸职工法律援助服务触角；要勇于担当作为，进一步增强责任感，在加强组织领导、加大宣传力度、强化工作保障上下功夫，积极推动延伸职工法律援助服务触角落地见效。

## 徐矿吴建群劳模工作室获行业殊荣

本报讯（通讯员 张文书 王峰彪）近日，中国煤炭工业协会在全国命名32个煤炭行业技能大师领衔的工作室为“煤炭行业技能大师工作室”，中国工会十七大代表、徐矿集团吴建群领衔的劳模创新工作室成为今年我省唯一一家获评的煤炭行业技能大师工作室。

今年以来，徐矿集团工会高度重视劳模创新工作室提档升级，深入开展“劳模支部双创双提升行动”。他们健全完善联系、服务、激励劳模的机制，设立专项补助资金，加强劳模工匠人才创新服务平台建设。集团工会举办了劳模创新沙龙，签订了100对劳模以师带徒协议，组建了劳模工匠团、智囊团、送学团，组织吴建群、夏伯党、郝大宝、高欢朋等劳模工匠远赴新疆、陕甘等地，送绝技、送绝活，帮助异地矿并解决100多个实际问题，营造职工学技术、练本领、创一流的风尚，为百年徐矿高质量发展提供智力支持和人才保障。

据悉，吴建群劳模工作室现有团队成员13人，自成立以来，紧紧围绕矿井安全生产重点，扎实开展技术创新创效攻关。2016年以来，先后开展综采工作面液压系统失压自动保护系统研究与应用等技术创新创效项目115项，研发的《综采工作面液压系统失压自动保护系统》和《工作面电缆槽防护抬高价》分别获得国家实用新型专利证书。工作室还定期为生产一线专业职工讲授实用型技能，发挥技术辐射效应，让工作室成为一线职工队伍成长成才的舞台。

## 中核华兴劳模创新工作室一年完成创新成果九十项

本报讯（通讯员 刘玉坤 记者 王槐艾）日前，中国核工业华兴建设有限公司工会召开劳模创新工作室“双创双提升”成果发布表彰会，一批劳模创新工作室党支部及创新成果受到表彰。

该公司展自去年9月26日开展劳模创新工作室“双创双提升”行动以来，将劳模创新工作室打造成发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用作用的“新标杆”，弘扬劳模精神、传承劳模技艺的“新平台”，解决生产技术创新难题的“攻关站”，推动企业技术创新的“孵化器”，培养高技能人才的“练兵场”。13个劳模创新工作室将创新摆在首位，逐渐形成以非QC创新创新活动为基础，以劳动竞赛、技能比武、生产运动会为支撑的群众性经济技术创新工作体系。

该公司“双创双提升”一是起点高、标

准高。创新工作室带头人级别高，带头人由省部级以上劳模或“五一劳动奖章”获得者、集团公司劳模、核工业技术能手等相关专家组成。同时明确“双创双提升”的要求与标准，切实发挥工作室引领作用。二是内容实、措施实。创新工作采取课题立项申报、过程动态跟踪、专家顾问指导、定期考核、成果评审、表彰应用等一系列制度，同时坚持“十有”原则，即有明显标志、有固定场所、有齐全的设施、有精干团队、有广大职工参与、有创新能力、有完善的制度、有经费保障、有完善的资料、有明显的成效。三是特点亮、特色明。根据公司生产经营状况及行业属性，明确劳模创新工作室主要任务是创新管理模式，实施前沿技术研究、技术革新、难点攻关、落实职工合理化建议、培养后备力量，引导和带领广大

员工开展创新活动。四是沉到生产一线，到项目、进班组。以工作室的点辐射生产一线一个面，营造处处可创新、人人能创新的良好氛围。

该公司还注重四个转化，即从“要我创新”向“我要创新”转化，从专家创新向专家与职工结合创新转化，从分散创新向协同创新转化，从纵向创新向纵横全方位创新转化，激发内在动力。同时，不断探索建立激励机制，将创新创效作为对职工表彰奖励、晋职晋升、培训深造的重要依据，对有重大贡献的职工给予重奖；创新工作机制，为每个工作室选配顾问专家，通过现场解困会、下沉调研的形式解决问题、协调资源，为工作室的场地、人、财、物等方面创造了良好条件。各个劳

模创新工作室还制定成果课题清单以及任务分工并责任到人，确保每个成员都有成果、有项目。一年来，工作室共培养华兴工匠2人，各类高级管理/技术职称13人，先后获得江苏省焊工竞赛二等奖、中核集团焊工竞赛二等奖等多项荣誉。13个创新工作室共完成创新成果90项。目前，劳模创新工作室已经成为华兴职工实现自我价值的舞台，成为职工展示风采、成长成才的星光大道。

