

# 新时代江苏产业工人队伍建设改革

## 怎么改

### 总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,进一步解放思想,激发动力,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,充分调动全省广大产业工人的积极性主动性创造性,更好发挥产业工人队伍的主力军作用,加快建设“强富美高”新江苏、推动高质量发展走在全国前列。

## 基本原则

- 1 坚持党的领导 把握正确方向
- 2 坚持服务大局 发挥支撑作用
- 3 坚持以人为本 强化激励保障
- 4 坚持问题导向 勇于改革创新

## 目标任务

把产业工人队伍建设作为科教兴省、人才强省、创新驱动发展的重要支撑和基础保障,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大高素质产业工人队伍。

## 改革亮点

- 50 创建50所左右一流中等职业学校,20所左右高水平高等职业院校,建设10所特色鲜明、示范引领的应用型本科院校
- 100 到2020年,省级认定“产教融合型”企业达到300家以上,建成100个产教深度融合实训平台,职业院校相关专业的核心课程与国际通用职业资格证书课程对接的比例达到20%
- 15万人 到2020年,全省每万民劳动者中高技能人才数达800人,每年新增高技能人才15万人以上
- 70% 骨干团队和主要发明人的收益比例不低于成果转化奖励金额的70%
- 100名 每年认定100名省级企业首席技师,定期开展江苏技能大赛评选,选树江苏大工匠和江苏工匠
- 60% 确保地方教育附加费用于职业教育的比例不低于30%,确保职工教育经费60%以上用于一线职工的技能培训

## 改什么

### 五大工程23条举措

#### 一 实施政治建设工程,引领产业工人做推动高质量发展的时代先锋

- 1 强化思想引领
- 2 强化党建创新
- 3 强化制度建设
- 4 强化舆论宣传

#### 二 实施赋能成长工程,加快建设知识型技能型创新型劳动者大军

#### 5、开展职业教育强基行动

坚持面向市场、服务发展、促进就业的办学方向,优化职业教育布局,推动新建、改建职业院校向产业园区集中。

#### 6、开展人才培养集聚行动

围绕高端装备制造等重点领域发展需求,实施“英才名匠”培训计划、高技能人才“青苗计划”和青年高技能人才培养“匠心匠心”计划。

#### 7、开展创客群体培育行动

深化群众性技术创新活动,每年评选省职工十大科技创新成果、省职工十大先进操作法、省职工十大发明专利、省科学技术奖中专利工人创新类项目。

#### 8、开展能力提升竞赛行动

建立以企业岗位练兵和技术比武为基础,以区域性、行业性竞赛为主体,省内竞赛、全国竞赛与国际竞赛相衔接的竞赛体系。

#### 9、开展技能评价改进行动

制定出台技能等级评价制度,构建职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核相互衔接的多元评价体系。

#### 10、开展职业发展畅通行动

搭建职业发展立交桥,促进学历与非学历教育衔接互通,完善职业教育学历与职业资格(技能等级)“双证书”制度,建立职业资格(技能等级)与职称、学历比照认定制度。

#### 11、开展技能导向激励行动

按照技高者多得、多劳者多得的原则,制定提高技术工人待遇的实施意见。引导企业建立技能水平与薪酬等级挂钩制度,实行协议工资、项目工资、股权制、年薪制、技能津贴等分配形式。

#### 三 实施维权服务工程,促进产业工人全面发展

#### 12、完善劳动经济权益保障体系

建立完善集体协商和集体合同制度,落实产业工人参与分配决定的权利。

#### 13、完善产业工人合理有序流动保障体系

促进产业工人稳定就业,实现与企业合作共赢。

#### 14、完善农民工服务体系

深入实施农民工求学圆梦行动,农民工学历和能力提升行动,加大农民工职业技能培训力度。

#### 15、完善困难产业工人帮扶体系

将困难产业工人帮扶工作纳入政府为民办实事项目。

## “23条”

### 四 实施支撑保障工程,夯实产业工人队伍建设基础

#### 16、健全法治保障机制

完善工资支付有关规定,保障产业工人取得合理劳动报酬的权利。

#### 17、完善财政保障机制

加大职业教育专项经费投入,对职业教育经费保障机制完善、成效突出的市、县人民政府给予奖励和补助,对经济薄弱地区予以优先和倾斜。

#### 18、建立多元投入机制

发挥财政资金的引导作用,完善并落实企业、社会组织加大职业教育和培训投入政策措施。

#### 19、创新政策研究机制

成立省产业工人发展战略研究院,把产业工人队伍建设理论政策研究列入哲学社会科学规划,把研究成果纳入各级党校、行政学院、社会主义学院主体班次和高等院校相关课程。

### 五 实施聚力共建工程,协同推动产业工人队伍建设

#### 20 加强党的领导

坚持党管人才原则 建立健全打基础利长远的产业工人人才发展体制机制

#### 21 强化政府服务

把产业工人队伍建设纳入全省经济社会发展规划 加强对产业工人的公共服务工作

#### 22 深化工会改革

适应新时代江苏产业工人队伍的新变化新特点 坚持党建带工建 转职能、转方式、转作风 强基层、补短板、增活力

#### 23 整合社会力量

推进职业培训市场化、社会化、多元化改革,建立各类主体平等竞争、产业工人自主参加、政府购买相关服务的技能培训机制,形成覆盖广泛、形式多样、运作规范,企业、院校、社会组织共同参与的职业教育培育体系

## 改到位

### 抓好组织实施

(一) 构建推进改革新格局  
成立以党委分管领导为组长,各相关单位负责人为成员的产业工人队伍建设改革协调小组

(三) 强化督促检查  
建立推进改革情况的监督检查和信息反馈机制,对各项改革措施落实情况开展监督检查和绩效评估

(二) 加强分类指导  
研究制定推进改革的实施细则和配套措施,发挥国有企业的带动作用,重点在支柱产业、战略性新兴产业和骨干企业中推进改革

(四) 加大宣传力度  
坚持正确舆论导向,大力宣传产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务和主要举措,有力有序推进改革