

江苏工人报

中央印发党政领导干部任用条例

据新华社电 近日,中共中央印发了修订后的《党政领导干部选拔任用工作条例》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真遵照执行。

通知指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央鲜明提出新时期好干部标准,进一步强化党组织领导和把关作用,完善选人用人制度机制,严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,坚决匡正选人用人风气,推动选人用人工作取得显著成效、发生重大变化。为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,更好坚持和落实

党管干部原则,党中央对《干部任用条例》进行了修订。

通知强调,《干部任用条例》是重要的党内法规,是干部选拔任用工作的基本遵循。这次修订的《干部任用条例》,坚持和加强党的全面领导,坚持把政治标准放在首位,坚持精准科学选人用人,坚持将从严要求贯穿始终,吸收党的十八大以来我们党选人用人工作中探索形成的实践成果,衔接近年来出台的相关新政策新法规,回应干部工作中出现的一些新情况新问题,进一步推进干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化,对于提高选人用人质量,具有重要意义。

国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号27-45 第9180期

职工维权窗口 工运强势传媒
本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2019年3月18日 星期一
(农历己亥年二月十二)

江苏职工之家网: www.jszazl.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

向榜样学习 彰显新作为

全省工会女职工创业创新事迹报告会在宁举行

本报讯(记者 陆夏彩君)3月15日上午,省总工会在南京举行全省工会女职工创业创新事迹报告会。会议以获得全国五一巾帼奖章荣誉称号的李玲、获得全国五一巾帼标兵岗荣誉称号的南京金箔包装材料集团公司金拉线厂切丝班组等11个集体、获得全国五一巾帼标兵荣誉称号的钱小琳等11名个人颁奖授牌。会议号召全省女职工向榜样学习、向先进看齐,争创业绩、彰显新作为。省总工会党组书记、副主席、女职委主任朱劲松出席并讲话。省总工会副主席井良强主持会议。

会上,与会人员观看了省总女职工部制作的《最美绽放:致敬,奔跑逐梦的江苏女职工》短视频。全国劳模、南京港机重工制造有限公司沙夕兰、中国航发控制系统研究所装焊工李玲等8位先进女职工代表作创业创新事迹报告。

江苏是制造大省,是产业工人大省,高质量发展需要高素质产业工人队伍作支撑,需要知识型、技能型、创新型劳动者大军作保障。朱劲松表示,省委贯彻中央要求,制定出台《新时代江苏产业工人队伍建设改革实施方案》,条条措施体现了省委对产业工人的关怀。省总工会将深入学习贯彻总书记10·29讲话精神和全国工会十七大精神,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的要求,久久为功,建强产业工人队伍,巩固党执政的阶级基础和群众基础,团结带领广大职工建功新时代,为全省改革发展稳定大局做贡献。

朱劲松希望受到全国总工会表彰的女职工先进集体和个人代表以“成绩归零”的心态对待荣誉,以时不我待的激情求实创新,以宁静致远的定力潜心钻研,以精益求精的取向追求卓越,团结带领引领更多的女职工成为最美绽放者;希望各级女职工组织和女职工干部继续传承红色基因,增强政治引领,讲好微党课,组织微竞赛,开展微创新,掌握微诉求,实现微心愿,在为广大女职工真诚服务中强本领、强作风,在服务最美绽放中,实现自我的最美绽放;希望各级党政领导、各级工会组织,继续重视女职工工作,关心女职工组织和干部队伍建设,为广大女职工的成长成才搭建平台、提供舞台,赋予更多资源和手段,让最美辈出,尽情绽放。

会前,女职工代表们还现场观摩了东部机场集团禄口机场发展陈列室、女职工班组微党课和省部属系统以“建功新时代、巾帼展风采”为主题的工作展板。

宿迁交警授旗“出征”



3月15日,宿迁市公安局交警支队在市人民广场举行党员突击队暨西楚铁骑队授旗仪式。新组建的19支党员突击队、2支西楚铁骑队,近400名队员将时刻奋战在人民群众最需要的地方,为维护全市道路交通秩序持续稳定,为建设“强富美高”新宿迁作出贡献。

王力 丁彬彬 摄

淮安市总工会“职工讲堂”开讲

本报讯(通讯员 卢克余)3月15日,淮安市总工会“职工讲堂”开讲。首场邀请政治学教授、淮安市委党校副校长耿庆彪作《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》辅导讲座。耿教授从根本主题、目标愿景、顶层设计、战略布局等七个方面深入浅出,引经据典地讲授了习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义。

精彩的辅导讲座,让市总机关干部收获不浅。大家表示,要全面学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不忘初心、牢记使命,凝心聚力、砥砺前行,在推动地方经济社会高质量发展中彰显工会人的力量。

据了解,淮安市总工会开展“职工讲堂”活动,旨在通过集中学习“充电”,促进工会机关干部不断提升自身素质,以强烈的责任意识和饱满的工作热情,为各项工作“加油”蓄力。今后还将根据实际需求,开展工会业务、党建等多方面的学习培训,营造积极向上的学习求知氛围,把工会组织建设得更加坚强有力、更加充满活力。

江苏油田“宣讲团”深入一线为职工鼓劲加油

本报讯(通讯员 尤萱 记者 王槐艾)连日来,江苏油田抽调各二级单位懂政策善表达的“名嘴”组成形势任务宣讲团,先后深入扬州、真武、金湖、邵伯等采油一线,围绕职工关心关注的热点难点问题释疑解惑,进一步凝聚改革发展共识,激发干事创业热情。

据江苏油田党委副书记、工会主席管路平介绍,为了组织好这次形势任务的宣讲活动,早在去年底,该油田就通过走访、座谈、微信等多种渠道进行搜集职工思想状况。由于针对性强,这次宣讲的内容都是“处在最强劲最关键时期”职工最关注、最担忧的问题。同时,大胆创新宣讲形式,既有宣传团与小分队相结合,又有点点结合、线上与线下结合。自宣讲启动后,宣讲团成员奔波在油田各个生产角落,与油田最前线的员工面对面、心贴心讲形势任务、政策制度、思路举措、典型经验,每一个故事都触动职工心弦,每一个举措都激发职工斗志,引起一线职工的强烈反响。江苏油田采油一厂工艺研究所女工王洪娟表示,听完报告有信心有压力,更有责任。采油二厂黄马采油管理区职工葛宇俊说,油田形势任务报告会“零距离”宣讲,生动、形象、接地气。采油二厂党委办公室杨悦说,听了宣讲最直观的感受就是一个“变”字,最实际的措施惟有一个“干”字!

宣讲活动在凝聚职工思想的同时,更激发了职工的干劲。江苏油田采油一厂工艺研究所技术人员通过技术攻关,在一批停关的套损井里淘宝,寻找有重生希望的宝贝井。目前,该厂工艺研究所技术人员已初步筛选出16口大修井,并且精心制定了一台“内科手术”计划:先行卡封、限压、挤灰封堵破漏段,再逐级扩径处理水平段,力争一年里实现大修井年增产原油4000吨的目标。

南京市总社会化运作 加速推进爱心母婴室建设

本报讯(通讯员 宁工 记者 朱波)日前,南京市总工会女工委启动春季母婴关爱活动。活动现场,南京爱心母婴室项目推进办公室向市民普及女职工权益保护知识、发放110份爱心大礼包,并与南京苏宁红孩子母婴用品有限公司签署合作协议,共同加速推进南京市工作场所爱心母婴室建设。

推进办此次与苏宁红孩子公司签订协议,旨在进一步强化与社会化组织的合作,整合优质资源,加快推进爱心母婴室项目,全面深入服务全市女职工群体。根据协议,苏宁红孩子公司将为爱心母婴室项目提供部分硬件设备和物品,为用人单位女职工课堂提供资源支持,并协助开展相关母婴公益活动。此外,双方还将共同推进移动母婴室的建设。

目前,南京爱心母婴室建设已形成多元化发展的局面、服务功能不断拓展。部分规模较大、女职工较多的企业建立了自用式爱心母婴室;园区、写字楼等场所建立了区域性爱心母婴室;医院、商场、车站等公共单位的爱心母婴室,既服务于本单位职工、也面向公共人群开放。各单位根据女职工特点和哺乳期女职工人数的变化,不同程度增加了服务项目,拓展丰富了硬件设置,使爱心母婴室兼具备奶室、喂奶室、经期和孕期休息室、心理疏导室、新妈妈培训室等各类功能,逐渐成为女职工信赖的综合性关爱场所。

据了解,2016年至2018年,南京共建成基础爱心母婴室375家,900多间,并打造五星级爱心母婴室58家,四星级爱心母婴室56家,五星级爱心母婴室10家。



新闻速览

全国八成“大棚房”完成整改

据新华社电 “大棚房”问题专项清理整治行动开展以来,各地经过多轮深入排查摸清底数,截至17日,全国共发现“大棚房”问题16.8万个左右,涉及占用耕地13万亩。整改工作在各地全面展开,排查出的八成“大棚房”问题已经完成整改。

去年9月以来,农业农村部、自然资源部会同有关部门和单位成立专项行动协调推进小组,在全国组织开展“大棚房”问题专项清理整治行动。分两次派出28个部门联合督导组,派出50多个工作小分队和明察暗访组,督促指导各地落实措施。

《上市公司章程指引》征求意见

据新华社电 证监会近日对《上市公司章程指引》相关条款进行修改,并向社会公开征求意见。

证监会发布的消息显示,相关修改明确了存在特殊股权结构上市公司章程相关要求;根据公司法的新规定,完善上市公司收购本公司股份的法定情形,明确收购方式、决策程序和股份处理要求等。证监会表示,下一步将持续跟踪上市公司治理状况切实提高上市公司治理水平。

扬州多部门联手为民工撑起“保护伞”

本报讯(通讯员 杨司萱 记者 王槐艾)前不久,68名在扬州打工的建筑工在扬州市法律援助中心的帮助下,讨回了被建筑商拖欠了近5年的200多万元工资。类似帮民工讨薪的案件,去年扬州市法律援助中心就办理了2880件,为农民工讨薪4665.3万元。

为了从源头上防范侵害农民工合法权益事件的发生,该市总工会、司法局、人社局等部门联合编印了《企业劳动用工风险评估防控手册》,除了列举劳动合同、工资支付、社会保险等11个大类100个劳动用工风险点外,

还列出劳务派遣、工伤待遇、女工权益等9个法律政策查询表格,对法定的319条标准和57个条款进行标注,方便企业对用工行为进行“自我体检”。同时,连续3年组织工会干部、劳动监察执法人员和法律援助律师,深入1025家企业开展“企业劳动用工风险评估”行动,排查劳动者权益保护风险点747个,提前化解劳资纠纷113起。

有了防范机制,还必须健全工作网络,巩固农民工维权阵地。近年来,该市建成市级法律援助中心1个、县级法律援助中心6个,85个乡镇

(街道)全部建立了法律援助工作站,与在村(社区)司法行政服务站、调委会和社区律师工作室等设立的法律援助联络点共同构成了覆盖城乡的农民工维权网络。针对农民工的实际需求,他们还专门设计制作农民工法律援助联系卡,组织法律服务人员、法律援助志愿者深入重点企业和农民工聚集地逐一发放。对已经发生的侵害农民工合法权益的案件,他们采取“诉调对接”的模式,工会把援助窗口设到法院,做到能调解的调解,调解不成的直接支持诉讼。市司法局还