



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒
本报电子邮箱：jsgrbs@126.com

2019年4月25日
(农历己亥年三月廿一)

星期四

江苏职工之家网：www.jszgzj.cn

江苏工人报新闻网：www.jsgrb.com

我省全国和省五一劳动奖章全部产生

重点向一线产业工人倾斜，港澳台职工首次纳入评选

本报讯（记者 谢丹娜）2019年我省全国和省五一劳动奖、工人先锋号全部产生，评选出的297名五一劳动奖章获得者中，一线职工和专业技术人员占比超过七成，8名港澳台职工首次获得省五一劳动奖章。这是记者昨天从省总工会召开的新闻发布会上了解到的。

据省总工会副主席马永青介绍，经过基层推荐、群众评议、逐级审核、社会公示，全省共评选出全国五一劳动奖状先进单位5个，全国五一劳动奖章40人，全国工人先锋号36个；省五一劳动奖状139个，省五一劳动奖章257人，省工人先锋号549个，省五一劳动荣誉奖章43人。

今年五一劳动奖的评选继续坚持面向基层一线，重点向一线产业工人倾斜。一线职工和专业技术人员占比均超过规定比例，其中全国五一劳动奖章获得者中一线职工和专业技术人员29人，占72.5%，高出规定17.5个百分点；省五一劳动奖章获得者中一线职工和专业技术人员184人，占71.6%，高出规定16.6个百分点，企业负责人低于规定3.1个百分点。全国、省五一劳动奖章获得者中有产业工人16人和96人，分别占40%、37.4%。

今年推荐评选的先进集体和个人，时代特点鲜明，充分体现了对非公有制经济的重视。据统计，非公企业及其职工在全国五一劳动奖状、奖章和工人先锋号中的比例分别占60%、52.5%、47.2%，在省五一劳动奖状、奖章和工人先锋号中的比例分别占41.7%、40.9%、41%，均高出规定比例。推荐评选中将政治素质和工作实绩摆在突出位置，注重选树具有工匠精神的优秀技术工人、科技创新典型，被表彰的先进集体和个人中既有传统产业也有新医药、新能源、新材料、信息技术等新兴产业、现代服务业的代表，其中获得全国五一劳动奖章的民营企业无锡微研股份有限公司加工中心班组副班长、农民工陈亮，被中宣部和全国总工会联合表彰为2019年全国“最美职工”。

港澳台职工纳入评选范围是此次五一劳动奖的一大亮点。省总工会改变以往授予港澳台职工省五一劳动荣誉奖章的做法，今年首次授予8名港澳台职工省五一劳动奖章。据了解，自2003年起，省总工会授予在江苏工作的港澳台及外籍先进职工五一劳动荣誉奖章，截至今年共授予644名，其中港澳台职工121名。



丹阳40名劳模和先进喜领大学文凭 每人获得工会5600元奖励

本报讯（记者 范翊 通讯员 许芳 蒋雪薇）“即将毕业成为一名大学生了，心情很激动！感谢工会给我这个圆梦的机会。”在日前举行的丹阳市第二届劳模先进学历提升毕业典礼上，已过不惑之年的丹阳市劳动模范、园林管理处职工钱美芳激动不已。

近日，40名学员来到江南大学蠡湖校区，逐一从江南大学网络教育学院负责人的手中接过毕业证书，圆了“大学梦”，并获得丹阳市总奖励的5600元补贴。

丹阳市总于2012年10月联合江南大学继续教育与网络教育学院开办了首届“劳模先进学历提升班”，利用远程网络教学的模式，为模范和先进打造一个素质提升的公益性平台。2016年10月，经过入学测试和资格审查，第二届“劳模先进学历提升班”共有学员40名，对象为丹阳各级劳动模范、先进工作者和“五一”劳动奖章获得者等。他们在3年时间里，完成了学校规定的各项学习任务与考核目标，分别拿到了大学专科和本科的文凭。

市总负责人表示，要发挥好工会作为职工的“大学校”的作用，把劳模先进教育和产业工人队伍建设改革相结合，用劳模先进的学习热情和高素质、高技能影响广大职工群众，掀起岗位学习、终身学习的热潮。

据了解，目前两届共招收学员76名，工会补贴学费38万余元。

近年来，高邮市总工会通过开展“送政策、提技能、防风险”等举措，在促进企业发展、建设“强富美高”新高邮的实践中作出贡献。市总工会连续两年获得市级机关能力作风建设先进单位，2018年位列扬州市工会系统综合考核一等奖第一名，“送政策进企业”项目被扬州市总工会表彰为创新创业成果一等奖第一名，被高邮市委市政府表彰为“三服务”工作创新奖，高邮市总工会还成为扬州市县级工会唯一“江苏省模范职工之家”。

送政策 增强发展信心

去年7月高邮市委十一届五次全会上，高邮市委书记勾凤诚交给工会一项特殊任务：开展“送政策进企业”活动，让每一个企业了解党中央国务院以及省市县委政府促进民营企业发展的政策，引领企业实现转型升级。接到这项特殊任务后，高邮市委分管工会工作的常委邱加永专门到市总工会，与大家一起研究“送政策进企业”活动的相关事宜。高邮市总工会主席王宏旭积极协调各方人员编辑《高邮市服务企业政策文件汇编》。同时，协调抽调相关部门“懂政策、有口才”的人员组成宣讲团，与各级工会干部一道，深入企业，宣传促进民营企业发展的政策举措。

勾凤诚则当仁不让地担当起政策宣讲员，他利用人大代表见面会、到基层调研等一切机会进行政策宣讲，了解倾听大家对鼓励支持民营经济发展的意见建议。同时，要求在“送政策进企业”时既要把政策讲清楚，又要为企业提供精准贴心的服务。政策宣讲员通过PPT等图文并茂的形式，

对政策文件进行解读，并结合企业运作实例，开拓企业在实际操作中运用政策文件的思路。半年不到的时间，“送政策进企业”活动就覆盖全市所有13个乡镇，先后有3000多名乡镇园区职能科室负责人、企业负责人及企业工会主席等聆听政策宣讲。市总工会又通过知识竞赛的形式，吸引3万多人次学习促进民营经济发展的相关政策，大家都说，在企业发展遇到艰难的时刻，市委市政府委托工会及时送来了“定心丸”。工会开展的“送政策进企业”活动，极大地增强了企业发展的信心，也为企业发展带来福音。江苏奥利思特环保科技有限公司对新出台的科技型中小企业研发费加计扣除比较模糊，市税务局宣讲时发现后，主动上门帮助企业制定合理的纳税申报方案，结果该公司申报科技型中小企业研发费加计扣除金额224.72万元，享受税收优惠达42万元。

提技能 打造发展引擎

为了帮助企业提升职工思想道德、科学文化、技术技能、安全卫生、法律法规等方面素质，高邮市总专门组建了一支由56名各行各业专家教授组成的“义工教授”队伍，常年深入企业开展教学培训，仅去年就赴基层授课21

场，惠及职工3000多人。同时，在一线职工中开展“求学圆梦行动”，对在职参加大专以上学历教育的，工会给予学费补贴。高邮市总组织实施“蓝领成才”师徒结对活动，建立本土工匠培育、选树和表彰激励机制。从2016年起在扬州工会系统率先实施“蓝领成才工程”，并以“师徒结对”为主要内容和工作载体，在电线电缆、机械、服装、化工、新能源等重点行业和产业领域，选拔一批思想品德高尚，熟练掌握专门技术和专业知识，拥有专技技艺或优秀技法，能够在生产实践中有效解决较复杂技术、工艺等难题的优秀蓝领人才或优秀技术人员作为“名师”，与具有较好培养前途和强烈学习愿望的一线操作工人结成师徒对子，紧密结合单位自主创新、革新攻关、节能降耗、提高效益等生产技术实际，提出具体的帮学内容与目标。截止目前，全市共有优秀师徒对子300对。扬州神游羽绒制衣公司职工张国际，从一名普通制衣工成长为发明达人，近5年获国家专利102件。

有了学习成才的平台，高邮市总又联合人社局、科技局等部门，以“建功十三五，建设新高邮”为主题，每年开展县、乡两级职工技能竞赛30多场，组队参加扬州市级技能竞赛近10项。近年来，通过各级各类技能竞赛，高邮每年有约3000名职工职业技能资格得到提升。高邮市总还在职工中大力弘扬劳模精神，开展劳模精神“四进”活动，建立充实劳模精神宣讲队伍，每年举办劳模事迹宣讲近10场，印发《劳模风采》1000册。近两年，又争取市委市政府在“五一”前夕，表彰“十大秦邮工匠”、“十佳金牌职工”和“十佳服务标兵”，营造了劳模光荣、劳动伟大的良好氛围。

建和谐 防范发展风险

“企业要发展，一要政策支持，二要人才支撑，三要和谐保障。”这是高邮市总工会一班人的共识。他们深知和谐稳定的劳动关系对企业发展的重要性，把防范劳动用工风险称之为“治未病”，开出了一剂剂构建和谐劳动关系、防范企业发展风险的良方。高邮较早开展企业劳动用工风险评估行动，每年要求企业对照最新劳动法律法规，按照劳动用工风险点列表进行自我测评和自我打分。市总工会会同人社局、司法局等单位对企业劳动用工风险进行“巡诊”，对自我评估达标的企业进行评估检查，对自我评估不达标企业进行“透视式”检查，发现企业自检时“漏

巨大的正能量，在全社会营造了尊重劳动，关爱劳动者的社会氛围。各地的实践表明，建立户外劳动者服务站点，设施简单、投资不大，但成效十分显著。一是改善了户外劳动者的劳动条件。二是成为工会宣传职工，服务职工的重要阵地。三是树立了工会形象，改变了工作作风。四是成为爱心接力、传递正能量的活动平台。

据悉，近日，全总下发《关于进一步规范和做好工会户外劳动者服务站点建设工作的通知》，要求各级工会进一步规范协同社会资源开展站点建设的工作模式，不断完善站点配套建设和服务，提高站点效能和辐射区域。

第十六届“江苏省十佳文明职工”评选揭晓

本报讯（记者 谢丹娜）由省委宣传部、省文明办、省总工会联合在全省职工中组织开展的第十六届“江苏省十佳文明职工”评选结果昨日揭晓。

经基层推荐、媒体公示、群众投票和专家评审，最终产生10名“江苏省十佳文明职工”。他们是：江苏阳光集团服装研发中心于燕，江苏省海安高级中学教务处副主任王忠，国家电网徐州供电公司地区监控班副班长王浩，苏州工业园区纳米产业技术研究院有限公司微纳分公司研发总监王敏锐，扬州市邗江区方巷中心卫生院全科医生刘刚，江苏省谏壁船闸管理所副所长刘海荣，南京新文华国际旅行社有限公司出境领队杨莉，南京水利科学研究院水工水力学研究所所长吴时强，中国江苏国际经济技术合作集团有限责任公司毛里求斯公司副总经理、几内亚办事处主任、马里公司经理殷国华，连云港兴达石英材料有限公司机电班班长谢大春。

省委宣传部、省文明办、省总工会还授予崔圣菊等52名同志“江苏省文明职工”称号。除先前已获得省五一劳动奖章的刘海荣外，省总工会同时授予其余9名“江苏省十佳文明职工”江苏省五一劳动奖章。



于燕 江苏阳光集团服装研发中心



王忠 江苏省海安高级中学教务处副主任



王浩 国家电网徐州供电公司地区监控班副班长



王敏锐 苏州工业园区纳米产业技术研究院有限公司微纳分公司研发总监



刘刚 扬州市邗江区方巷中心卫生院全科医生



刘海荣 江苏省谏壁船闸管理所副所长



杨莉 南京新文华国际旅行社有限公司出境领队



吴时强 南京水利科学研究院水工水力学研究所所长



殷国华 中国江苏国际经济技术合作集团有限责任公司毛里求斯公司副总经理、几内亚办事处主任、马里公司经理



谢大春 连云港兴达石英材料有限公司机电班班长



建功新时代 建设新南钢

4月23日，南钢集团举办“建功新时代，建设新南钢”纪念南京解放70周年春季健身长跑活动。来自该集团各事业部、新产业、机关、退休职工协会等单位400名职工昂首阔步，奋勇向前，向着更加美好的未来出发。据悉，南钢春季长跑活动已坚持开展二十余年，成为南钢全民健身的品牌，激励着南钢人昂扬奋进、开拓创新。

吴斌 摄



主战场上显身手

——高邮市总工会多举措服务企业发展

通讯员 戴顺阳 记者 王槐艾

网”的“疑难杂症”，提出有针对性的改进措施。自评和专业评估后，市、镇两级总工会牵头，根据分值对企业进行分类提醒督查。对风险较低的企业进行提醒和督查，分析企业劳动用工存在不足，提出解决办法和应对策略；对风险较高的企业，会同人社部门共同下发《工会劳动法律监督意见书》、《劳动保障监察建议书》，并联合司法局、安监局等部门帮助企业限期改正。截止目前，已对全市176家企业开展专业性评估，下发《工会劳动法律监督意见书》17份。而对评估中发现的一洋制药、瑞沃建设、润华电缆等一批优秀企业，则广为宣传推广。在乡镇一级全面推行职代会制度，是高邮市总工会畅通职工民主管理渠道、构建和谐劳动关系创新举措。每年初，市总工会领导班子成员都要分别到挂钩联系的乡镇参加职代会，乡镇党委政府也高度重视这一职工民主管理形式，乡镇党委书记到会讲话，乡镇长报告经济工作，工会组织职工代表提建议。乡镇职代会常态化促进企业职代会、企务公开制度的建立和完善。2018年，高邮市50人以上662家生产经营正常企事业单位召开职代会，推行企务公开覆盖率达98%，百人以上企事业单位建制率达100%。

职工工资问题是劳资关系和谐稳定的关键。高邮市总突出这一重点，每年开展企业工资协商冬季、春季要约行动，全市522家生产经营正常建会企业全部签订工资专项集体合同，签订区域性行业性工资专项集体协议26份，全市工资专项集体合同签订率达97%。同时，协同服装行业协会建立服装企业职工工资保证金制度，从源头上防范拖欠职工工资现象的发生。